



VRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2561

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 ถึง 30 กันยายน 2561)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2561
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 ถึง 30 กันยายน 2561)

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>					
<p>ปัจจัยเสี่ยง O1 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพไม่เป็นไปตามเป้า</p>					
<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)</p>	<p>มีการดำเนินการโดยการส่งเสริมพัฒนาหลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมเตรียมความพร้อม การพัฒนารูปแบบการบริหารหลักสูตรตามแนวคิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนารูปแบบการบริหารหลักสูตรตามแนวคิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ เมื่อวันที่ 5-6 มิถุนายน 2561 <p>สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2561 โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอน 63 สาขาวิชา ครอบคลุมในการปรับปรุง 18 สาขาวิชา ดำเนินการแล้วเสร็จ 18 สาขาวิชา คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) ต่อหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนในคณะ เท่ากับ ร้อยละ 80</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ <u>ปีงบประมาณ 2560</u> คิดเป็นร้อยละ 52</p> <p><u>ปีงบประมาณ 2561</u> ร้อยละ 100</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input checked="" type="checkbox"/> หมดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O5 บัณฑิตระดับปริญญาตรีไม่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ					
1.กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้ชีวิต	- มีการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้ชีวิต สำหรับ นักศึกษา เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตให้นักศึกษา ใน วันที่ 11 พฤศจิกายน 2561	กองพัฒนานักศึกษา	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เท่ากับ ร้อยละ 80	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	
2.ปฎิบัติงานนักศึกษาสู่อชีพและปฎิบัติ นักศึกษา กยศ. ประจำปีการศึกษา 2560	- จัดกิจกรรมปฎิบัติงานนักศึกษาสู่อชีพและปฎิบัติ นักศึกษา กยศ. ประจำปี 2561 วันที่ 1 มิถุนายน 2561				
3.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และ ประสบการณ์วิชาชีพ	- มีการจัดกิจกรรมศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยราช ภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อสร้าง ความร่วมมือและเครือข่ายศิษย์เก่า และเพื่อมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ศิษย์เก่า จำนวน 7 คณะ 1 วิทยาลัย และ 1 มรภ.สระแก้ว ในวันที่ 13 กันยายน 2561		ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ร้อยละ 67.21		
4.อบรมภาษาอังกฤษ TOEIC และเตรียม ความพร้อมสู่การทำงานสำหรับนักศึกษา	มีการจัดโครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐาน TOEIC สำหรับนักศึกษา จำนวน 6 กลุ่ม มีรายละเอียด ดังนี้ กลุ่มที่ 1 วันที่ 10 17 24 กุมภาพันธ์ 2561 กลุ่มที่ 2 วันที่ 10 17 24 กุมภาพันธ์ 2561 กลุ่มที่ 3 วันที่ 10 17 24 กุมภาพันธ์ 2561 กลุ่มที่ 4 วันที่ 10,17,24 มีนาคม 2561 กลุ่มที่ 5 วันที่ 13,15,20,22,27,29 มีนาคม 2561 กลุ่มที่ 6 วันที่ 13,15,20,22,27,29 มีนาคม 2561	ศูนย์ภาษา	ปีงบประมาณ 2561 บัณฑิตที่จบ จำนวน 2,316 คน มีงานทำ จำนวน 1,568 คน คิดเป็นร้อยละ 67.70		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น					
ปัจจัยเสี่ยง O1 จำนวนอาจารย์ที่สร้างสรรค์งานวิจัยมีน้อย					
<p>แผนงานส่งเสริมงานวิจัยและสร้างสรรค์ กิจกรรม 1 ระบบการบริหารจัดการวิจัย เชิงรุก เพื่อให้บรรลุ 5 เป้าหมายตามทิศทาง วิจัยของมหาวิทยาลัย และการมีส่วนร่วม ของแต่ละคณะในรูปแบบของโหนด ซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบการ สนับสนุนทุนวิจัยภายใน 4 ประเภทและ จัดสรรทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>1.โครงการจัดทำวารสารวิจัยและพัฒนาสาย วิทยาศาสตร์และสายสังคมศาสตร์ 2.จัดทำคู่มือวิจัยแบบบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ 3.สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว 82โครงการ 4.สนับสนุนทุนวิจัยตามกรอบและทิศทางการวิจัยเชิง รุกของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 4.1.ทุน วช 61 ได้รับอนุมัติทั้งสิ้น 23 โครงการ จำนวนงบประมาณ 17,023,400.-บาท แต่ทำสัญญา จำนวน 21 โครงการ เป็นเงินจำนวน 14,732,942 บาท และอีก 2 สัญญา ยังไม่ได้ทำสัญญา เนื่องจาก นักวิจัยขอยกเลิกโครงการ 4.2. ทุน วจ.61 (ทุนใน) ทำสัญญาทั้งสิ้น จำนวน 10 โครงการ (จำนวน 2 ครั้ง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 623,700.- บาท และ สสส. จำนวน 90 โครงการ เป็น เงินจำนวน 8,500,000.-บาท 5.ส่งเสริมการเข้าถึง/การประชาสัมพันธ์ด้วยโครงการ ประกวดโลโก้ โดยการจัดโครงการประกวดโลโก้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้เข้าร่วมโครงการ 19 คน คิด เป็นร้อยละ 100 บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและ พัฒนา กำหนดเสร็จ ต.ค.60-ก.ย. 61</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ทำวิจัย ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ 50</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ร้อยละ 35.94</p> <p>ปีงบประมาณ 2561 ร้อยละ 43.86</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หมดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
กิจกรรมที่ 2 อบรม สัมมนาเพื่อพัฒนา สมรรถนะด้านการวิจัยผลิตนวัตกรรมเพื่อ สร้างสรรค์ หรือแก้ไขปัญหาชุมชน (คลินิกวิจัย)	<p>1.การจัดอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา/เสริมสมรรถนะ ให้แก่กวิจัย ดังนี้</p> <p>1.1 จัดคลินิกวิจัยร่วมกับคณะ ในประเด็นต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำข้อเสนอโครงการ - การดำเนินการผ่านระบบMIS - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. 2560 จัดการ บรรยายเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณตามแนว ทางการดำเนินงานวิจัยตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ วันที่ 15 มกราคม 2561 - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องมือวิจัยชุมชน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสมรรถนะการทำวิจัย แบบบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ - จัดโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ (นักวิจัยดีเด่น ซึ่งกำลังดำเนินการ) - เกี่ยวกับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศต่างๆ ของ สถาบันวิจัย เช่นการนำเสนอเผยแพร่ผลงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ การคิดค่าวงน้ำหนักผลงาน เผยแพร่รวมถึงขั้นตอนในการเบิกเงินรางวัลในการ เผยแพร่ผลงาน ตลอดจนวารสารที่ไม่สามารถนำมาคิด เป็นผลงานทางวิชาการ เป็นต้น 	<p>ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p> <p>กำหนดเสร็จ ธ.ค.60 – ก.ค. 61</p>			

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความ เสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
ปัจจัยเสี่ยง O4 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย					
1. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	-จัดโครงการวันที่ 13-15 มิถุนายน 2561 ผู้เข้าอบรมตั้งเป้าหมาย 44 คน เข้าอบรมจริง 39 คน คิดเป็นร้อยละ 88.64 - มีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 92.33 - การประเมินความรู้ มีผู้ผ่านเกณฑ์ 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 - มีผู้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 35 คน คิดเป็นร้อยละ 89.74	ผู้รับผิดชอบ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ กำหนดเสร็จ รอการติดตามผล	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input checked="" type="checkbox"/> หมดไป	
2. ประชุมคัดเลือกบุคคลต้นแบบแห่งวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-จัดกิจกรรมวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 มีการมอบรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ 1. ผู้บริหาร ผศ.อนงค์ อนันตริยเวช 2. บุคลากรสายสนับสนุน น.ส.บุษบงก์ วินิยม 3. นักศึกษา น.ส.บุญยุนุช แก้วมณี	ผู้รับผิดชอบ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ กำหนดเสร็จ มิ.ย.- ก.ค.61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เท่ากับ ระดับ 4 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ <u>ปีงบประมาณ 2560</u> ระดับ 3 <u>ปีงบประมาณ 2561</u> ระดับ 4		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความ เสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีธรรมาภิบาล					
ปัจจัยเสี่ยง S1 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย					
1.โครงการแนะแนวการศึกษา เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่ เปิดรับสมัครและสร้างความรู้จัก	มีการออกประชาสัมพันธ์หลักสูตรของมหาวิทยาลัยและ แนะแนวการศึกษาต่อในงานตลาดนัดหลักสูตรและ โรงเรียนในพื้นที่ต่างๆ ดังนี้ - ตลาดนัดหลักสูตร 5 ครั้ง และโรงเรียน 133 โรงเรียน	ผู้รับผิดชอบ งานประชาสัมพันธ์ กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	- หลักสูตรมีการปรับปรุง ตลอดเวลาไม่ชัดเจน บุคลากร ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลแบบ กลางๆ และขอความร่วมมือ ทาง สสว. และคณะ หลักสูตร ให้สรุปข้อมูล เนื้อหา ที่ เหมาะสม ทำเป็นเอกสาร ใบปลิว เพื่อใช้ในการเผยแพร่
2.พัฒนาทักษะการใช้ชีวิต	- มีการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้ชีวิต สำหรับ นักศึกษา เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตให้นักศึกษา ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2561	ผู้รับผิดชอบ กองพัฒนานักศึกษา กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ค่าเป้าหมาย จำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่ เท่ากับ จำนวน 12,000 คน		- อุปกรณ์การออกแนะแนวไม่ เพียงพอ ไม่เอื้อต่อการออกแนะ แนว ในกรณี ที่โรงเรียนนั้นๆ ไม่ได้จัดอุปกรณ์ในการแนะแนว ให้ จึง ใช้อุปกรณ์ส่วนตัวของ บุคลากรที่ออกไปแนะแนว และ จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสาร และเผยแพร่เพิ่ม เพื่อให้ สามารถไปปฏิบัติงานได้
3. การบังคับใช้ระเบียบการศึกษา ให้เข้มงวด กิจกรรมรณรงค์การ	- มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบของ นักศึกษา เพื่อสร้างจิตสำนึก กระตุ้นให้นักศึกษาเห็น ความสำคัญของการแต่งกายด้วยชุดนักศึกษาที่ถูกระเบียบ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีทั้งต่อตัวนักศึกษา สถาบันการศึกษา และทำให้เกิดความเป็นเอกภาพในการ แต่งกายของนักศึกษา ณ พื้นที่บริเวณมหาวิทยาลัย เช่น อาคารเรียน และบริเวณโดยรอบมีการติดป้าย ประชาสัมพันธ์รณรงค์การแต่งกายถูกระเบียบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของบริเวณมหาวิทยาลัย		ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 7,830 คน ปีงบประมาณ 2561 จำนวน 7,605 คน		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความ เสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O1 จำนวนอาจารย์วุฒิ ป.เอกยังมีไม่ครบตามเกณฑ์					
1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	งานบริหารงานบุคคล สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) และในแผนดังกล่าวมีการจัดทำแผนใน การสนับสนุน และส่งเสริมให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก โดยมีทั้งการให้ทุนไปศึกษาต่อในประเทศ และต่างประเทศ หรือการอนุมัติเวลาให้ไปศึกษาต่อ โดยไม่ รับทุนการศึกษา ซึ่งจะปรากฏในหัวข้อ “ข้อมูลคุณวุฒิ/ สาขาที่ขอรับทุนพัฒนาอาจารย์” โดย ไม่ถือว่าเป็นสาขา ขาดแคลน ในหัวข้อนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดจำนวนทุนที่ จะสนับสนุนจำนวน 91 ทุน ใน 41 สาขาวิชา โดยผ่าน ความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย(ก.บ.พ.) ครั้งที่ 8/2560 วันพุธที่ 20 ธันวาคม 2560 และเห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย เมื่อ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561	ผู้รับผิดชอบ งานบริหารบุคคล กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่า กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 40 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ร้อยละ 27.57 ปีงบประมาณ 2561	<input checked="" type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	-
2.ทุนส่งเสริมการศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก	-ปีงบประมาณ 2557-2561 มีอาจารย์ศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก จำนวน 30 คน -รับทุนมหาวิทยาลัย จำนวน 26 คน -ไม่รับทุน จำนวน 4 คน	ผู้รับผิดชอบ ศูนย์พัฒนาอาจารย์ กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	อาจารย์จำนวน 449 คน วุฒิปริญญาเอก จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความ เสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O2 อาจารย์ไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามเป้าหมายที่กำหนด					
1. โครงการทำผลงานอย่างไรให้ เสร็จเร็วและครั้งเดียวผ่าน ครั้ง ที่ 3 รุ่น2	ดำเนินโครงการวันที่ 18-20 ต.ค. 2560 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพของโครงการ คือ ความเข้าใจอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34	ผู้รับผิดชอบ ศูนย์พัฒนาอาจารย์ กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดหายไป	
2. โครงการทำผลงานอย่างไรให้ เสร็จเร็วและครั้งเดียวผ่าน ครั้ง ที่ 4 รุ่น2	ดำเนินโครงการวันที่ 10-12 ม.ค. 2561 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพของโครงการ คือ ความเข้าใจอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42		<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่า กำหนด		
3. โครงการทำผลงานอย่างไรให้ เสร็จเร็วและครั้งเดียวผ่าน ครั้ง ที่ 5 รุ่น2	ดำเนินโครงการวันที่ 14-16 มี.ค. 2561 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพของโครงการ คือ ความเข้าใจอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 40		
4. โครงการการเขียนบทความ ทางวิชาการและบทความวิจัย	ผลลัพธ์เชิงปริมาณของโครงการ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 80 คน คิดเป็นร้อยละ 94.12		ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ร้อยละ 22.94 ปีงบประมาณ 2561 มีอาจารย์ จำนวน 449 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความ เสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O3 ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย					
1.การสร้างกิจกรรมพนักงาน สัมพันธ์	ในปี 2561 มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเพื่อให้ผลการการ ประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรเป็นไปตาม เป้าหมาย โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างกิจกรรม สัมพันธ์ ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ 2930/2560 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2560 -ร่วมกิจกรรม”อุ่นไอรัก คลายความ หนาว”ในวันศุกร์ที่ 9 มีนาคม 2561 ณ สวนอัมพร กรุงเทพมหานคร อันจะเป็นการกระชับความสัมพันธ์ของ บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ได้ไปร่วมงานดังกล่าวอันจะทำให้ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	ผู้รับผิดชอบ งานบริหารบุคคล กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.ย. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่า กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร เท่ากับ มากกว่า 4.50	<input checked="" type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	-กำหนดเวลาในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมให้ ชัดเจน และกำหนด ช่วงเวลาให้มีความ เหมาะสมมากขึ้น -กำหนดงบประมาณที่ เหมาะสมและเป็นไปได้ ปรากฏในแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยในปี งบประมาณ 2562 แล้ว
2.การปรับปรุงหรือเพิ่มเติม สวัสดิการให้ตรงกับ ความต้องการของบุคลากร	คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จัดการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่อังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 และมีมติจากที่ประชุมในการปรับและจัดสวัสดิการ เพิ่มเติมให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ประกัน สุขภาพหมู่ การจัดทำร่างประกาศสวัสดิการของพนักงาน มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสวัสดิการที่เพิ่มขึ้น		ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ค่าเฉลี่ย 4.03 ปีงบประมาณ 2561 ค่าเฉลี่ย 4.10		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ ได้ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อ ระดับความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. เป็นไปตามเป้าหมาย					
1.โครงการ QA sharing ทุก ระดับ	มีการดำเนินการจัดโครงการ QA Sharing อาจารย์ และ บุคลากร จำนวน 4 ครั้ง มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 31 มกราคม 2561 เวลา 08.30-12.00 น. คณะสาธารณสุขศาสตร์ และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ครั้งที่ 2 เวลา 13.00-16.30 น. คณะครุศาสตร์ คณะวิทยา ศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะมนุษยศาสตร์ฯ ครั้งที่ 3 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 คณะ เทคโนโลยีการเกษตร และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ครั้งที่ 4 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 คณะวิทยาการจัดการ	ผู้รับผิดชอบ งานมาตรฐานและ จัดการคุณภาพ กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 - ก.พ. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่า กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ. เท่ากับ ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4.50 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.44 ปีงบประมาณ 2561 ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.28	<input checked="" type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	-ให้หน่วยงานกลางที่มี หน้าที่รับผิดชอบดูแล องค์ประกอบต่างๆ มี การกำกับติดตามให้มาก ยิ่งขึ้น เช่น งานวิชาการ งานบุคคล และวิจัย เป็นต้น
2.โครงการอบรม ให้ความรู้เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน (IOA) สำหรับ อาจารย์	มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัว บ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IOA) สำหรับ อาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2560 ณ ห้องประชุมราช พลฤกษ์ ชั้น 1 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2561				
3.โครงการสัมมนาการยกระดับ คุณภาพการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน IQA เพื่อขอ ขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มี คุณภาพ TQR	มีการจัดโครงการสัมมนาการยกระดับคุณภาพการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน IQA เพื่อขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่ หลักสูตรที่มีคุณภาพ TQR โดยจัดจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 ครั้งที่ 2 วันพุธที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561				
4. อบรมเชิง ปฏิบัติการใช้งาน ระบบ CHE QA Online System	รุ่นที่ 1 - 2 วันศุกร์ที่ 6 กรกฎาคม 2561 ระดับหลักสูตร รุ่น ที่ 3 วันอังคารที่ 14 สิงหาคม 2561 ระดับคณะ				
5. 5.ประชุมวิพากษ์ รายงาน การประเมิน ตนเอง (SAR) ระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปี การศึกษา 2560	-ดำเนินโครงการวันที่ 3 กันยายน 2561				

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O6 มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวจากหน่วยงานที่จัดอันดับ (UI Green Metric)					
1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการมหาวิทยาลัย เขียวโดยให้ทุกคณะและ หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ วางแผนดำเนินการ	- มีการขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานเพื่อร่วมเป็น คณะกรรมการมหาวิทยาลัยเขียวเพื่อจัดทำคำสั่ง - มีการจัดส่งข้อมูลเพื่อร่วมจัดลำดับมหาวิทยาลัยเขียว - มีการวางแผนการดำเนินการมหาวิทยาลัยเขียว	ผู้รับผิดชอบ 1. ผศ.ดร.นิสา พักตร์วิไล 2. นางสาวราภรณ์ เมืองพรม 3. นายมานพ สุขสุดเดช กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 – ก.ย. 61	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	
2. ห้องสมุดสีเขียว (Green Library) พลังงานทดแทน, แผ่น Solar	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการ กิจกรรมห้องสมุดสีเขียว (Green Library) โดยแบ่ง ออกเป็นกิจกรรมย่อยทั้งหมด 6 กิจกรรม โดยมีการ ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมย่อยดังต่อไปนี้ 1. กิจกรรมการปรับภูมิทัศน์ของสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เริ่มดำเนินการในวันที่ 19 - 23 กุมภาพันธ์ 2561 2. กิจกรรม Do it yourself (DIY) การประดิษฐ์ของ จากวัสดุเหลือใช้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารส เทศมีการจัด กิจกรรม Do it yourself (DIY) ในทุกวันพุธ เวลา 14.00-16.30 โดยได้ดำเนินการ 2.1 กิจกรรม Green LibraryDiy arit ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 2.2 กิจกรรม DIY พับถุงกระดาษรีไซเคิล ในวันที่ 7 มีนาคม 2561 2.3 กิจกรรม Green LibraryDiy arit ในวันที่ 14 มีนาคม 2.4 กิจกรรม DIY พับถุงกระดาษรีไซเคิล ในวันที่ 21 มีนาคม 2561	ผู้รับผิดชอบ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดแล้วเสร็จ ต.ค. 60 – ก.ย. 61	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเขียว (ระดับเอเชีย) เท่ากับ อันดับ 200 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2560 ลำดับ 0 ปีงบประมาณ 2561 ลำดับที่ 206		

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ ตามวัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
	2.5 กิจกรรม DIY กระจ่างต้นไม้จากขวดพลาสติก ในวันที่ 28 มีนาคม 3. กิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน วันที่ 26 ธันวาคม 2560 4. การประชาสัมพันธ์การแยกขยะและการใช้น้ำ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีการจัดทำโครงการGreen Libraryโดยการรณรงค์การคัดแยกขยะ และจัดทำประชาสัมพันธ์ในการคัดแยกขยะ ดังนี้ 4.1 ป้ายประชาสัมพันธ์สำหรับการคัดแยกประเภทขยะ 4.2 ป้ายประชาสัมพันธ์สำหรับการลดใช้				

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2561 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) สรุปผลมาจากการติดตามความก้าวหน้าตามแบบการติดตามผลการจัดการความเสี่ยง (RM-4) โดยมีปัจจัยเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยง จำนวน 10 เรื่อง มีก่อดำเนินการครบทุกกิจกรรม ผลจากการใช้มาตรฐานการจัดการความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงภายหลังการบริหารความเสี่ยงสรุปได้มีดังนี้

-ระดับความเสี่ยง “หมดไป” มีปัจจัยเสี่ยงจำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพไม่เป็นไปตามเป้า และระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

-ระดับความเสี่ยง “ลดลง” มีปัจจัยเสี่ยงจำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1) บัณฑิตระดับปริญญาตรีไม่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ 2) จำนวนอาจารย์ที่สร้างสรรค์งานวิจัยมีน้อย 3) อาจารย์ไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ และ 4) มหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวจากหน่วยงานที่จัดอันดับ (UI Green Metric)

-ระดับความเสี่ยง “เท่าเดิม” ปัจจัยเสี่ยงจำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1) จำนวนนักศึกษาคงอยู่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2) จำนวนอาจารย์วุฒิ ป.เอกยังมีไม่ครบตามเกณฑ์ 3) ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และ 4) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย