



รายงานความก้าวหน้า

การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ 2562

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
 รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2562
 รอบระยะเวลา 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562)

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น					
ปัจจัยเสี่ยง O5 ความพร้อมในการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยของหน่วยงานและขาดเครือข่ายในการหางบประมาณ					
1. การจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัย งบประมาณแผ่นดิน วช 62	- มีการประกาศกองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2562 - มีการปรับเปลี่ยนการเบิกจ่าย โดยการ ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการเบิกทุน จากเดิม ปีงบประมาณ 2561 เป็นการเบิกจ่ายในรูปแบบ การยืมเงิน แล้วเบิกจ่ายตามแผน ทำให้ล่าช้า งานวิจัยไม่เสร็จตรงตามเวลา ในปีงบประมาณ 2562 ได้ปรับการเบิกจ่ายแบ่งเป็นงวด จำนวน 3 งวด คือ 60:20:20 เพื่อสะดวกและรวดเร็วในการ เบิกจ่าย โดยนักวิจัยเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง มีการ รายงานความก้าวหน้าผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามแผนงาน ทำให้ระบบการเบิกจ่ายรวดเร็วยิ่งขึ้น	สถาบันวิจัยและพัฒนา	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 ของการเบิกจ่าย ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ 2561 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 845,700.- งบประมาณใช้จริง 547,900.- คิดเป็นร้อยละ 68 ปีงบประมาณ 2562 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 850,000.- งบประมาณใช้จริง 847,000.- คิดเป็นร้อยละ 99.65	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
3. การหาเครื่องช่วยในการของบประมาณ	มีการปรับปรุงกระบวนการในการหาเครื่องช่วย เพื่อ การของบประมาณ เงินรายได้จากแหล่งภายนอก เพิ่มขึ้น จากเดิม ปีงบประมาณ 2561 ได้รับทุนจาก หน่วยงานภายนอก เป็นเงินทั้งสิ้น 2,632,286.- บาท ปีงบประมาณ 2562 ได้รับทุนจากหน่วยงาน ภายนอก เป็นเงินทั้งสิ้น 2,926,500.- บาท	สถาบันวิจัยและพัฒนา	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย รายได้จากหน่วยงานภายนอก และจำนวนเครื่องช่วยเพิ่มขึ้น <u>ปีงบประมาณ 2561</u> ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก จาก เครื่องช่วย 5 องค์กร เป็นเงินทั้งสิ้น 2,632,286.- บาท <u>ปีงบประมาณ 2562</u> ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก จาก เครื่องช่วย 6 องค์กร เป็นเงินทั้งสิ้น 2,926,500.- บาท	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล					
ปัจจัยเสี่ยง O1 จำนวนอาจารย์วุฒิ ป.เอก ไม่ครบตามเกณฑ์					
<p>1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก</p> <p>2.สนับสนุนทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก</p>	<p>1.งานบริหารงานบุคคล สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2565) และในแผนดังกล่าวมีการจัดทำแผนในการสนับสนุน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยมีทั้งการให้ทุนไปศึกษาต่อในประเทศ และต่างประเทศ หรือการอนุมัติเวลาให้ไปศึกษาต่อ โดยไม่รับทุนการศึกษา ซึ่งจะปรากฏผล</p>	งานบริหารงานบุคคล	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p>ปีงบประมาณ 2561</p> <p>อาจารย์จำนวน 449 คน คุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70</p> <p>ปีงบประมาณ 2562</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 420 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 137.5 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 32.74</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ลดลง</p> <p><input type="checkbox"/> หดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O2 อาจารย์ไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามเป้าหมายที่กำหนด					
<p>1.จัดโครงการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการประเมินผลงาน</p> <p>2.จัดประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยไม่ได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการ เนื่องจากได้จัดอบรมไปแล้ว จำนวน 5 รุ่น ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 งานบริหารงานบุคคลได้จัดเก็บข้อมูลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ผ่านกระบวนการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เข้าที่ประชุมสภาวิชาการ) ซึ่งมีผู้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ <u>รองศาสตราจารย์</u> จำนวน 1 คน คือ</p> <p>1) รศ.สิตา ทิศาดลลิลก</p> <p>ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> จำนวน 11 คน คือ</p> <p>1) ผศ.ปาริชาติ ผดุงศิลป์ 2) ผศ.จิรารัตน์ ประยูรวงษ์ 3) ผศ.ฐาปนา จ้อยเจริญ 4) ผศ.ธัญวรัตน์ ปิ่นทอง 5) ผศ.โยธิน กัลยาเลิศ 6) ผศ.ดร.รัฐชาติ ทัศนัย 7) ผศ.ดร.วุฒิชัย วิภาทานัง 8) ผศ.อุบล ไม้พุ่ม 9) ผศ.สุภณิดา พัชร 10) ผศ.ดร.ชมัยภรณ์ ถนอมศรีเดชชัย 11) ผศ.อัญชัญ ยุติธรรม</p>	<p>งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์</p> <p>ปีงบประมาณ 2561 ร้อยละ 24.72</p> <p>ปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัย มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 420 คน มีคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 113 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับ ร้อยละ 26.91</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ลดลง</p> <p><input type="checkbox"/> หดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O3 อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร					
<p>1. จัดให้มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น</p> <p>2. รวบรวมข้อเสนอแนะในการต่อระยะสัญญา เพื่อวิเคราะห์ปัญหา และแก้ไขระเบียบการต่อสัญญา</p>	<p>- มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำประกันสุขภาพหมู่ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเริ่มคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2562 จำนวน 674 คน ประกอบไปด้วยพนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย คู่สัญญาคือบริษัท เอ.ไอ.เอ จำกัด</p> <p>- มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ปัญหาอัตราการลาออกของอาจารย์ ซึ่งทำให้ขาดบุคลากรในระหว่างภาคการศึกษา และได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องศึกษาระเบียบการต่อสัญญา อยู่ระหว่างการดำเนินการ (ร่าง) วิเคราะห์ปัญหา และแก้ไขระเบียบการต่อสัญญา ยังไม่แล้วเสร็จ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย อัตราการลาออกของบุคลากรสายวิชาการลดลงร้อยละ 10</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์</p> <p>ปีงบประมาณ 2561 มีจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 69 หลักสูตร ไม่ผ่านจำนวน 2 หลักสูตร</p> <p>ปีงบประมาณ 2562 มีจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 72 หลักสูตร ผ่านทั้ง 72 หลักสูตร</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม</p> <p><input type="checkbox"/> ลดลง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O3 บุคลากรไม่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมโครงการ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้					
1. มีการจัดโครงการที่เน้นด้าน active learning	<p>โครงการพัฒนาสมรรถนะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีกิจกรรมย่อย จำนวน 6 กิจกรรม โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสำรวจหัวข้อในการอบรมจากความต้องการของบุคลากร เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล ในการกำหนดหัวข้อในการอบรม แล้วจึงเปิดให้บุคลากรสมัครเข้าร่วมอบรมในโครงการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เรื่อง “การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ” 2. เรื่อง “เทคนิคการจัดการเรียนรู้ผ่านเกม (Game based learning)” 3. เรื่อง “วิจัยชุมชนท้องถิ่น” 4. เรื่อง “เทคนิคการสอนอย่างสร้างสรรค์” 5. เรื่อง “Smart Class Room” 6. เรื่อง “พัฒนาการเรียนออนไลน์ผ่านระบบ Moots” และ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมไปครบถ้วนแล้ว 		<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามคำสั่ง ร้อยละ 80</p> <p>ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 185 คน จากคำสั่งจำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 89.80</p>	<p><input type="checkbox"/> เท่าเดิม</p> <p><input type="checkbox"/> ลดลง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หมดไป</p>	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O5 ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบจัดซื้อ จัดจ้าง และระเบียบการเบิกเงินต่างๆ ทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า					
1.จัดทำโครงการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่มีการ เปลี่ยนแปลง	1.มหาวิทยาลัยมีการจัดประชุมระบบการเบิกจ่าย เกี่ยวกับระเบียบการเงิน ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเบิกจ่าย และเอกสาร ที่ต้องใช้ประกอบการเบิกจ่าย พร้อมตอบข้อ ซักถามของแต่ละหน่วยงาน แทนการจัดโครงการ อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 2. ประชุมชี้แจง แนวทางการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณแผ่นดิน โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏฯ (ยุทธศาสตร์ระดับคุณภาพการศึกษา) เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 3.มีการจัดตั้ง Line กลุ่ม สำหรับการ ถาม-ตอบ เกี่ยวกับระเบียบจัดซื้อ จัดจ้าง และระเบียบการ เบิกเงินต่างๆ	ทุกหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย การเบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนที่กำหนด ร้อยละ 90 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ <u>ปีงบประมาณ 2561</u> ร้อยละ 93.29 <u>ปีงบประมาณ 2562</u> ร้อยละ 83.76	<input checked="" type="checkbox"/> เท่าเดิม <input type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
ปัจจัยเสี่ยง O5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. เป็นไปตามเป้าหมาย					
1.จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา Improvement plan	มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา Improvement plan เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย วันที่ 18 มกราคม 2562 เพื่อ พิจารณา	งานมาตรฐาน และ จัดการคุณภาพ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วล่าช้ากว่ากำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ค่าเป้าหมาย ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ สกอ. เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.50 ผลที่ได้ตามวัตถุประสงค์ <u>ปีงบประมาณ 2561</u> ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.28 <u>ปีการศึกษา 2562</u> คะแนนเฉลี่ย 4.43	<input type="checkbox"/> เท่าเดิม <input checked="" type="checkbox"/> ลดลง <input type="checkbox"/> หดไป	
2.โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์ มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน (IOA) สำหรับอาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2561	มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์ มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน (IOA) สำหรับอาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2561เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม ราชพฤกษ์ ชั้น 1 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประกัน คุณภาพให้อาจารย์และบุคลากรสามารถจัดทำ รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ได้อย่างถูกต้อง	งานมาตรฐาน และ จัดการคุณภาพ	งานมาตรฐาน และ จัดการคุณภาพ		
3.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (QA sharing)ระดับคณะ/วิทยาลัย	มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (QA sharing) ระดับคณะ/วิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น 5 เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาในรอบปีที่ผ่านมา	งานมาตรฐาน และ จัดการคุณภาพ			
4.กำกับ ติดตาม การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน (CDS)	มีการกำกับ ติดตาม ข้อมูลพื้นฐาน (CDS) จาก หน่วยงานสนับสนุน โดยภาคการศึกษาที่ 1/2561 ได้จัดทำบันทึกเลขที่ ศธ 0551.0102/ว020	งานมาตรฐาน และ จัดการคุณภาพ			

การจัดการความเสี่ยง (1)	โครงการ/กิจกรรม จัดการความเสี่ยง (2)	ผู้รับผิดชอบ/กำหนด เสร็จ (3)	การดำเนินการตามแผน/ผลที่ได้ตาม วัตถุประสงค์ (4)	ผลกระทบต่อระดับ ความเสี่ยง (5)	แนวทาง การปรับปรุง (6)
	<p>ลงวันที่ 18 มกราคม 2561 และรวบรวมเผยแพร่ไว้บนเว็บงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ http://qa.vru.ac.th เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำข้อมูลไปใช้ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และภาคการศึกษาที่ 2/2562 พฤษภาคม 2562</p>				
<p>5.กำกับ ติดตาม การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง</p>	<p>มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1/2561 ได้มีการกำกับติดตามให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และจัดส่งมายังงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ เมื่อ</p> <p>ในวันที่ 23 มกราคม 2562 และรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อพิจารณา</p> <p>ครั้งที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2/2561 มีการกำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของมหาวิทยาลัย ระดับหลักสูตร ส่งในวันที่ 24 มิถุนายน 2562 และระดับคณะ/วิทยาลัย ศูนย์จัดการศึกษาสระแก้ว หน่วยงานสนับสนุน และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ตัวบ่งชี้ระดับมหาวิทยาลัย ส่งในวันที่ 12 กรกฎาคม 2562</p>	<p>งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ</p>			

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) สรุปผลมาจากการติดตามความก้าวหน้าตามแบบการติดตามผลการจัดการความเสี่ยง (RM4) โดยมีปัจจัยเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยง จำนวน 7 เรื่อง มีการดำเนินการครบทุกกิจกรรม ผลจากการใช้มาตรฐานการจัดการความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงภายหลังการบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

- ระดับความเสี่ยง “หมดไป” มีปัจจัยเสี่ยงจำนวน 2 เรื่อง คือ
 - บุคลากรไม่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมโครงการ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้
 - อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร
- ระดับความเสี่ยง “ลดลง” มีปัจจัยเสี่ยงจำนวน 4 เรื่อง คือ
 - ความพร้อมในการในทุนสนับสนุนการวิจัยของหน่วยงานและขาดเครือข่ายในการหางบประมาณ
 - จำนวนอาจารย์วุฒิ ป.เอก ไม่ครบตามเกณฑ์
 - อาจารย์ไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการตามเป้าหมายที่กำหนด
 - ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเกณฑ์ สกอ. เป็นไปตามเป้าหมาย
- ระดับความเสี่ยง “เท่าเดิม” มีปัจจัยเสี่ยงจำนวน 1 เรื่อง
 - ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบจัดซื้อ จัดจ้าง และระเบียบการเบิกเงินต่างๆ ทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า