

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ระดับมหาวิทยาลัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตารางที่ ๑ มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier ๑)
OKRs Tier ๑ ภาระงานที่ได้อรวม ๔๕ ภาระงาน ประกอบด้วย

๑. โครงการ ๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย และ

โครงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|--|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการโครงการ | ๑๕ | ๓ |
| ๒. มีรายงานประเมินศักยภาพตำบล/รายงานการติดตามผลการดำเนินงานปี 2563 | ๕ | ๒ |
| ๓. มีข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับความจำเป็นของตำบล (จากการวิเคราะห์ศักยภาพตำบล) | ๕ | ๒ |
| ๔. มีผลการประเมินการดำเนินโครงการตามผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ | ๕ | ๒ |
| ๕. มีนวัตกรรมที่เกิด impact ต่อชุมชน/และมีความต่อเนื่อง (อาทิ เทคโนโลยีที่ได้ผลดี รูปแบบและงานที่ตอบสนองการแก้ปัญหาความยากจน) | ๕ | ๒ |
| ๖. มีเอกสารความรู้ที่สรุปจากประสบการณ์ทำงานในพื้นที่ และบทความเผยแพร่ | ๕ | ๒ |
| ๗. มีการส่งงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามกำหนดระยะเวลา | ๕ | ๒ |
| รวม | ๔๕ | ๑๕ |

๒. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา

หมายถึงโครงการ ดังต่อไปนี้

- ๑) โครงการอ่านออกเขียนได้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะสำหรับนักเรียน จังหวัดปทุมธานี และสระแก้ว
- ๒) โครงการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมบนพื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๓) โครงการยกระดับ O-NET ให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น
- ๔) โครงการขยายผลต่อยอดการยกระดับคุณภาพการศึกษาแบบองค์รวมด้วยกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|--|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้ดำเนินงาน | ๒๐ | ๑๐ |
| ๒. มีแผนการจัดการเรียนรู้ แบบ Active Learning ของโรงเรียนที่รับผิดชอบ | ๕ | ๕ |
| ๓. มีการสร้างและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกับโรงเรียน ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ Teacher Tool Kits เพื่อพัฒนา O-NET ๓.๒ Teacher Tool Kits เพื่อพัฒนาการอ่านออกเขียนได้ ๓.๓ Teacher Tool Kits เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๔ Teacher Tool Kits เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ตามรูปแบบโรงเรียน | ๕ | ๕ |
| ๔. ลงพื้นที่ ทดลองใช้ แผนการจัดการเรียนรู้ และ Teacher Tool Kits | ๕ | ๕ |
| ๕. รูปเล่มรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ระยะที่ 2 | ๕ | ๕ |
| ๖. ผลการดำเนินงานของโรงเรียนได้รับรางวัลได้ BEST PRACTICE ของ Teacher Tool Kits | ๕ | ๕ |
| รวม | ๔๕ | ๓๕ |

ตารางที่ ๒ มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier ๒)
OKRs Tier ๒ ภาระงานที่ได้รับรวม ๓๐ ภาระงาน ประกอบด้วย

๓. โครงการราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น (วิศวกรสังคม)

๔. โครงการพัฒนาศักยภาพการวางแผนเชิงพื้นที่เครือข่าย

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการโครงการ | ๑๐ | ๒ |
| ๒. มีรายงานประเมินศักยภาพพื้นที่ด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๓ | ๒ |
| ๓. มีข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่ | ๓ | ๒ |
| ๔. มีผลการประเมินการดำเนินโครงการตามผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ | ๔ | ๑ |
| ๕. มีนวัตกรรมที่เกิด impact ต่อชุมชน (อาทิ เทคโนโลยีที่ได้ผลดี รูปแบบและงานที่ตอบสนองชุมชน นวัตกรรมชุมชน) | ๔ | ๑ |
| ๖. มีบทความเผยแพร่ / การแสดงผลงานและทำสื่อวีดิทัศน์ | ๓ | ๑ |
| ๗. มีการส่งงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามกำหนดระยะเวลา | ๓ | ๑ |
| รวม | ๓๐ | ๑๐ |

๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ หมายถึงโครงการการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ Start up

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้ดำเนินงาน | - | ๕ |
| ๒. นักศึกษาที่ปรึกษา มีแผนธุรกิจ มีการสร้างตราสินค้า และ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ | - | ๕ |
| ๓. นักศึกษาที่ปรึกษามีแผนการตลาดเพื่อใช้ในการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ และส่งเสริมการขาย | - | ๕ |
| ๔. รูปเล่มรายงานสรุปผลการดำเนินงาน | - | ๕ |
| ๕. นักศึกษาประสบผลสำเร็จและเป็นผู้ประกอบการ | - | ๕ |
| รวม | - | ๒๕ |

๖. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการโครงการ | ๑๐ | ๒ |

| | | |
|---|----|----|
| ๒. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการดำเนินโครงการ | ๓ | - |
| ๓. มีรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลิตภัณฑ์ | ๓ | ๒ |
| ๔. ผู้ประกอบการที่ร่วมโครงการ สามารถต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์เดิมได้ เช่น บรรจุภัณฑ์ ตราสินค้า การส่งเสริมการขายสามารถทำแผนธุรกิจ /พัฒนาเพื่อเข้ามามาตรฐานผลิตภัณฑ์ได้ | ๔ | ๒ |
| ๕. มีการแสดงผลงานและทำสื่อวีดิทัศน์ เพื่อให้เกิดการรับรู้ในเชิงสาธารณะ | ๓ | ๑ |
| ๖. ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาสามารถสร้างรายได้ให้กับผู้ประกอบการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ | ๔ | ๒ |
| ๗. มีการส่งงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามกำหนดระยะเวลา | ๓ | ๑ |
| รวม | ๓๐ | ๑๐ |

ตารางที่ ๓ มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier ๓)

OKRs Tier ๓ ภาระงานที่ได้รับรวม ๒๐ ภาระงาน ประกอบด้วย

๗. โครงการพัฒนาหน่วยการจัดการเรียนรู้วิชาศึกษาทั่วไป หมายถึงโครงการการพัฒนาหน่วยการจัดการเรียนรู้วิชาศึกษาทั่วไป

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | | |
|---|--------|---------|---------------------|
| การดำเนินงาน | ประธาน | กรรมการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้ดำเนินงาน | 15 | 10 | 12 |
| ๒. คู่มือหน่วยการจัดการเรียนรู้ | 5 | 2 | 4 |
| ๓. หน่วยการเรียนรู้ได้รับการอนุมัติและเห็นชอบให้ดำเนินการ | 5 | 3 | 4 |
| รวม | 25 | 15 | 20 |

๘. โครงการศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการโครงการ | ๘ | ๑.๕ |
| ๒. มีรายงานประเมินศักยภาพพื้นที่ด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๒ | ๑ |
| ๓. มีข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่ | ๒ | ๑ |
| ๔. มีผลการประเมินการดำเนินโครงการตามผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ | ๒ | ๑ |
| ๕. มีนวัตกรรมที่เกิด impact ต่อชุมชน (อาทิ เทคโนโลยีที่ได้ผลดี รูปแบบและงานที่ตอบสนองชุมชน นวัตกรรมชุมชน) | ๒ | ๑ |
| ๖. มีบทความเผยแพร่ / การแสดงผลงานและทำสื่อวีดิทัศน์ | ๒ | ๑ |
| รวม | ๒๐ | ๖.๕ |

๙. โครงการพัฒนาหน่วยงานการเรียนรู้เพิ่มสมรรถนะผู้เรียน (Reskill-Upskill)

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | | |
|--|--------|---------|-------------------------|
| การดำเนินงาน | ประธาน | กรรมการ | กรรมการและ เลขานุการ |
| ๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งให้ดำเนินงาน | ๑๐ | ๕ | ๘ |
| ๒. หน่วยการเรียนรู้ได้รับการอนุมัติ และมีคู่มือหน่วยการเรียนรู้ | ๕ | ๕ | ๕ |
| ๓. หน่วยการเรียนรู้มีผู้ลงทะเบียนเรียนและสามารถสร้างรายได้ และดำเนินการได้จริง | ๑๐ | ๕ | ๗ |
| รวม | ๒๕ | ๑๕ | ๒๐ |

ตารางที่ ๔ มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier ๔)

OKRs Tier ๔ ภาระงานที่ได้รับรวม ๑๐ ภาระงาน ประกอบด้วย

๑๐. โครงการ DLTV

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. | | |
| ๒. | | |
| ๓. | | |
| ๔. | | |
| ๕. | | |
| | | |
| รวม | ๑๐ | ๓.๕ |

๑๑. โครงการราชภัฏ DATA Set

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. | | |
| ๒. | | |
| ๓. | | |
| ๔. | | |
| ๕. | | |
| | | |
| รวม | ๑๐ | ๓.๕ |

๑๒. โครงการ UI Green Metric

๑๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPex

๑๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ

๑๕. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

| หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) | | |
|--|--------------------------------|---------------------------------|
| การดำเนินงาน | จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ | จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน |
| ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ | ๕ | ๐.๕ |
| ๒. เข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผน กำกับติดตามการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของการประชุมทั้งหมด | ๒ | ๑ |
| ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามงานที่ได้รับมอบหมายที่ประชุมตามกำหนดระยะเวลา | ๑ | ๑ |
| ๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของค่าเป้าหมาย | ๒ | ๑ |
| รวม | ๑๐ | ๓.๕ |