

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวดที่ 5 ข้อบังคับในกองทุนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรับจ่ายเงินของสมาชิกและนายจ้าง

คุณสมบัติการสมัครเป็นสมาชิกกองทุน

- ลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
- ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับมหาวิทยาลัย นับตั้งแต่วันที่เข้าทำงาน
- ลูกจ้างที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นับตั้งแต่วันที่เข้าทำงาน ยกเว้นชาวต่างชาติ
- อื่นๆ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง เจ้าหน้าที่ประจำสัญญาจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

การเข้าเป็นสมาชิก

- สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน แต่จะกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนอีกไม่ได้
- สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุน

ครบ 3 ปีแล้ว

- อื่นๆ

อัตราเงินสะสม : 3 -10 %

อัตราเงินสมทบ : 3 %

ความหมายของ “อายุงาน”

- นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นทำงาน จนถึงทำงานวันสุดท้าย
- นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน จนถึงวันทำงานวันสุดท้าย
- นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันทำงานวันสุดท้าย

เงื่อนไขการจ่ายเงินจากกองทุน

อายุงาน (ปี)	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 3 ปี	0 %
3 ปี - 5ปี	50 %
5 ปี ขึ้นไป	100 %

เงื่อนไขกรณีสมาชิกลาออกจากกองทุน เกี่ยวกับการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

- สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนแล้ว จะ**ไม่สามารถ**กลับเข้ามาเป็นสมาชิกของกองทุนได้อีก
- สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน จะ**ไม่มีสิทธิ**ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

//กรณีต่อไปนี้...

กรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100 % โดยไม่คำนึงถึงอายุงาน

- ถึงแก่กรรม
- เกษียณอายุ
- เจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- ทูพพลภาพ
- เป็นบุคคลวิกลจริต หรือคนไร้ความสามารถ
- กองทุนเป็นอันยกเลิก
- นายจ้างเลิก

กรณีพนักงานไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนของมหาวิทยาลัยจะกระจายเข้าเป็นรายได้ของ

- มหาวิทยาลัย
- กองทุน
- อื่นๆ

กรณีเป็นรายได้ของกองทุน ให้กระจายผลประโยชน์โดยวิธี

- ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละคน

กรณีกระจายรายได้เข้าผลประโยชน์

- ผลประโยชน์เงินสะสมและผลประคยชน์เงินสมทบ อย่างละเท่าๆกัน
- ผลประโยชน์เงินสะสมเท่านั้น
- ผลประโยชน์เงินสมทบเท่านั้น