



แบบประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำชี้แจง

1. แบบประเมินฉบับนี้ เป็นการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. ผู้รับการประเมิน คือ ผู้บริหาร ซึ่งหมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ
3. ผู้ประเมิน คือ ผู้ได้บังคับบัญชา
4. แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
  - 4.1 ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
  - 4.2 ตอนที่ 2 แสดงตำแหน่งของผู้รับการประเมิน
  - 4.3 ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
  - 4.4 ตอนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่แสดงสถานะภาพของท่าน

1. สังกัดหน่วยงาน.....
2. ตำแหน่ง สายวิชาการ  อาจารย์  ผู้ช่วยศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์  ศาสตราจารย์  
สายสนับสนุน  บุคลากรสายสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน
3. สถานะภาพ  
 ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ  พนักงานมหาวิทยาลัย  
 เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง  ลูกจ้างชั่วคราว
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
(เศษเกิน 6 เดือนปัดเป็น 1 ปี)  
 น้อยกว่า 5 ปี  5 – 10 ปี  11-15 ปี  มากกว่า 15 ปี ขึ้นไป
- 5.ระดับการศึกษา  
 ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

## ตอนที่ 2 แสดงตำแหน่งของผู้รับการประเมิน(ผู้ถูกประเมิน)

คำชี้แจง : โปรดตอบคำถามและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่กำหนดไว้

### 1. ตำแหน่งของผู้รับการประเมิน

- อธิการบดี  รองอธิการบดี ดูแลงานด้าน .....
- คณบดีคณะ/วิทยาลัย.....  ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน.....
- ผู้อำนวยการกอง.....  หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ.....

### 2. สถานที่

- มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรุงเทพมหานคร
- มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว

## ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1= น้อยที่สุด

ประเด็นธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)</b>					
1.1 มีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามงบประมาณที่ได้รับ					
1.2 มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน					
1.3 มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ					
<b>2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)</b>					
2.1 มีการบริหารจัดการที่ได้ผลงานที่คุ้มค่าเมื่อเทียบกับเป้าหมายงบประมาณ และเวลาที่ใช้ไป					
2.2 มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นหลักสำคัญในการบริหารงาน					
2.3 สามารถแนะแนวทาง/แก้ไขปัญหาการทำงาน หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ที่เกิดขึ้นจากการทำงานของหน่วยงาน					
<b>3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)</b>					
3.1 สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้					
3.2 สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ					
3.3 สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างได้					
<b>4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)</b>					
4.1 แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้					
4.2 มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง					
4.3 มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ					

ประเด็นธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>5. หลักความโปร่งใส (Transparency)</b>					
5.1 มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้และสามารถชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย					
5.2 บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง และข้อมูลมี ความถูกต้อง					
<b>6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)</b>					
6.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้าร่วมในการรับรู้เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะร่วมเสนอ ปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง					
6.2 รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อร่วมคิดแนวทาง หรือร่วมการแก้ไขปัญหา					
6.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและกระบวนการพัฒนา แผนงานหรืองานด้านต่างๆ					
<b>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)</b>					
7.1 มีการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานและมอบหมายงาน แก่บุคลากรในหน่วยงานได้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงานที่ทำ					
7.2 มีการถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจ การใช้ทรัพยากร และภารกิจจากผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี) ให้แก่ผู้บริหารระดับกลางและระดับต้น เพื่อให้ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตาม สมควร					
7.3 มีการถ่ายโอนอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ บุคลากรโดยมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย					
<b>8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)</b>					
8.1 มีการใช้อำนาจตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในการบริหารงานด้วย ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ					
8.2 มีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม					
<b>9. หลักความเสมอภาค (Equity)</b>					
9.1 ผู้รับบริการได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน					
9.2 มีการให้บริการที่ผู้รับบริการพึงพอใจ					
<b>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)</b>					
10.1 มีการรับฟังข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์หรือกลุ่มที่ได้รับ ผลกระทบโดยตรง					
10.2 มีการใช้กระบวนการตัดสินใจเพื่อสรุปข้อคิดเห็น					
10.3 มีการบริหารงานโดยยึดหลักฉันทามติ					

**ตอนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ**

.....  
.....  
\*\*\*\*\*