



แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์และผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ</b>				
1.1 จำนวนหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการท้องถิ่น 1.1.1 หลักสูตรระยะสั้น 1.1.2 หลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	10 หลักสูตร 2 หลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาการศึกษาทั่วไป</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ</li> <li>● ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</li> <li>● ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ นานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.</li> </ul> กำหนด	40 ผลงาน 24 ผลงาน 300 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาการศึกษาทั่วไป</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.3 ร้อยละของอาจารย์นักพัฒนา และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน 1.3.1 ร้อยละของอาจารย์นักพัฒนาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 1.3.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 30 ร้อยละ 70	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาการศึกษาทั่วไป</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละ 30	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาการศึกษาทั่วไป</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.5 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5	บัณฑิตวิทยาลัย	บัณฑิตวิทยาลัย	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1.6 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	9 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.7 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR) <sup>3</sup> หรือเทียบเท่า <ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ ระดับB1 ขึ้นไป</li> <li>● ระดับบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่ ระดับ B2 ขึ้นไป</li> </ul>	ร้อยละ 85 ร้อยละ 85	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●บัณฑิตวิทยาลัย</li> </ul>	งานศูนย์ภาษา	รองอธิการบดี
1.8 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10 ราย	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานบ่มเพาะธุรกิจและผู้ประกอบการใหม่</li> </ul>	งานบ่มเพาะธุรกิจและผู้ประกอบการใหม่	รองอธิการบดี
1.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.10 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	มากกว่า 4.51	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> </ul>	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.11 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบบรรจุครูได้ในการสอบในปีแรกที่จบการศึกษา	ร้อยละ 80	คณะครุศาสตร์	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1.12 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้นๆ ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในท้องถิ่น	ร้อยละ 50	คณะครุศาสตร์	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.13 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานใบประกอบวิชาชีพครู	ร้อยละ 70	คณะครุศาสตร์	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
1.14 ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนสาธิตที่ได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป	มากกว่า ร้อยละ 50	ร.ร. สาธิต มจร.วไลยฯ	ร.ร.สาธิต มจร.วไลยฯ	รองอธิการบดี
เป้าประสงค์ 2 วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ				
2.1 ร้อยละของผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่สร้างนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และโจทย์การพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น หรือ ปัญหาระดับประเทศ	ร้อยละ 50	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ●มจร.วไลยฯ สระแก้ว ●งานวิชาศึกษาทั่วไป ●สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี
2.2 จำนวนโครงการวิจัยรับใช้สังคมที่เกิดจากความร่วมมือองค์กรภาคีเครือข่าย	9 โครงการ	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ●มจร.วไลยฯ สระแก้ว ●งานศึกษาทั่วไป ●สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี
2.3 จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	326 ผลงาน	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ●มจร.วไลยฯ สระแก้ว ●สถาบันวิจัยและพัฒนา ●งานวิชาศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
2.4 จำนวนบทความของอาจารย์ประจำที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ISI SJR และScopus (พิจารณาผลงานย้อนหลัง 5 ปีปฏิทิน ที่ได้รับการอ้างอิง ณ ปัจจุบัน )	67 บทความ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>●สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ul>	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี
<p>2.5 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และพัฒนานวัตกรรม</p> <p>2.5.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ที่มีการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น</p> <p>2.5.2 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม ได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา</p>	<p>20 ชิ้น</p> <p>11 ผลงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>●คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</li> <li>●คณะเทคโนโลยีการเกษตร</li> <li>●คณะสาธารณสุขศาสตร์</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> </ul>	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี
2.6 จำนวนอาจารย์ หรือบุคลากร ที่ได้รับรางวัลจากงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ	11 รางวัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>●สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ul>	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี
2.7 จำนวนผลการวิจัยของอาจารย์ด้านการผลิตหรือพัฒนาครูที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ หรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตหรือพัฒนาครู	5 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>●งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>●ร.ร. สาธิต มรภ.วไลยฯ</li> </ul>	คณะครุศาสตร์	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
เป้าประสงค์ 3 ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น				
3.1 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย	ระดับ 5	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการ วิชาการ	รองอธิการบดี
3.2 จำนวนผลงานบริการวิชาการที่สามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการชุมชนและสังคมได้โดยสามารถนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	11 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกคณะ</li> <li>● วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>● งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>● สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</li> </ul>	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ	รองอธิการบดี
3.3 จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการตนเอง	3 ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกคณะ</li> <li>● วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>● งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>● สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</li> </ul>	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการ วิชาการ	รองอธิการบดี
3.4 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยคำนึงถึงการใช้นวัตกรรมเพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาสนับสนุนให้ชุมชนสร้างสังคมคุณภาพ รองรับโอกาสและความท้าทายในอนาคต	มากกว่า 4.51	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการ วิชาการ	รองอธิการบดี
<p>3.5. จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนาและโรงเรียนเครือข่ายร่วมพัฒนาเพื่อยกระดับผลการเรียนรู้และจิตพิสัย เกณฑ์การพัฒนาโรงเรียนเครือข่าย</p> <p>3.5.1 จำนวนโรงเรียนเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ</p> <p>3.5.2 จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนา</p>	40 โรงเรียน 1,000 คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คณะครุศาสตร์</li> <li>● ร.ร. สาธิต มรภ.วไลยฯ</li> </ul>	คณะครุศาสตร์	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
3.6 ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป	ร้อยละ 30	<ul style="list-style-type: none"> <li>●งานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>●คณะครุศาสตร์</li> <li>●ร.ร. สาธิต มรภ.วไลยฯ</li> </ul>	งานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
3.7 จำนวนโรงเรียนในท้องถิ่นที่มีการนำนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนสาธิตไปใช้ประโยชน์	10 โรงเรียน	ร.ร. สาธิต มรภ.วไลยฯ	ร.ร. สาธิต มรภ.วไลยฯ	รองอธิการบดี
เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม				
4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	11 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>●งานศิลปวัฒนธรรม</li> </ul>	งานศิลปวัฒนธรรม กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดี
4.2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	10 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>●งานบริหารทรัพย์สินและรายได้</li> <li>●งานศิลปวัฒนธรรม</li> </ul>	งานศิลปวัฒนธรรม กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดี
เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน				
5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 30	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>●งานศูนย์ภาษา</li> </ul>	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.	ร้อยละ 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป</li> <li>●งานศูนย์ภาษา</li> </ul>	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป</li> <li>●งานศูนย์ภาษา</li> </ul>	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ	8 คน	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มิคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 3	ทุกหน่วยงาน	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.6 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU Professional License	ร้อยละ 20	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทุกคณะ</li> <li>●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>●งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป</li> <li>●งานศูนย์ภาษา</li> </ul>	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.7 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80	งานพัฒนาอาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ สำนักงานอธิการบดี	งานพัฒนาอาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
5.8 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร	มากกว่า 4.51	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.9 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตาม เกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก	ร้อยละ 5	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	งานมาตรฐานและ จัดการคุณภาพ กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดี
5.10 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR	ร้อยละ 10	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	งานมาตรฐานและ จัดการคุณภาพ กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดี
5.11 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2	หน่วยงานทั้งหมด	สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics Ranking เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ราชภัฏ	น้อยกว่า อันดับ15	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	รองอธิการบดี
5.13 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)	มากกว่า 195 อันดับ	●ทุกคณะ/วิทยาลัย ● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว ●สำนักงานอธิการบดี	สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.14 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	มากกว่า 4.51	ทุกหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.15 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ	มากกว่า 4.00	ทุกหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.16 ส่วนแบ่งการตลาดของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้งหมด	2	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี
5.17 ร้อยละของนักเรียนในท้องถิ่นที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	ร้อยละ 20	●ทุกคณะ ●วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ●มรภ.วไลยฯ สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
5.18 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 2	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.19 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน(Operation Profit Margin)	0.2	งานการเงิน สำนักงาน อธิการบดี	งานการเงิน สำนักงานอธิการบดี	รองอธิการบดี
5.20 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้	มากกว่า 20	งานบริหารทรัพย์สินและ รายได้	งานบริหารทรัพย์สิน และรายได้	รองอธิการบดี

**หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมิน**

**ตัวชี้วัดที่ 3.1** ระดับความสำเร็จของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

ระดับ 1 มีการมอบนโยบายในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในมหาวิทยาลัย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนดและผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติงานจนเกิดกระบวนการวางแผนงานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของมหาวิทยาลัย

ระดับ 2 มหาวิทยาลัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาดในการบริหารงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วขึ้น

ระดับ 3 บุคลากรและนักศึกษามีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องและมีการประเมินคุ่มทุนจากการใช้ทรัพยากรเพื่อการ แก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

ระดับ 4 มีการกำหนดหรือประกาศกลุ่มบุคคลต้นแบบที่เป็นอาจารย์ บุคลากรหรือนักศึกษาที่เป็นต้นแบบแห่งวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนอาจารย์ บุคลากรหรือนักศึกษาส่วนใหญ่ เชื่อถือ และปฏิบัติตาม

ระดับ 5 มหาวิทยาลัยได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน
3.1 สร้างเครือข่ายชุมชน นักปฏิบัติ จากภายใน และภายนอกเพื่อร่วมกัน ศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชน ท้องถิ่นและเสริมพลังให้ ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรง อยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการสร้าง เครือข่ายชุมชนนัก ปฏิบัติ เพื่อร่วมกัน ศึกษาแก้ไขปัญหาของ ชุมชนท้องถิ่นและ เสริมพลังให้ชุมชน ท้องถิ่นสามารถดำรง อยู่ได้อย่างยั่งยืน	3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้าน ในจังหวัดปทุมธานีและ จังหวัดสระแก้วที่มี ฐานข้อมูลตำบลในการ คัดเลือกชุมชนสำคัญ เพื่อใช้ในการพัฒนา ท้องถิ่น	<b>52</b> <b>หมู่บ้าน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างเครือข่ายร่วมกับท้องถิ่น</li> <li>● สำรวจข้อมูลหมู่บ้าน</li> <li>● จัดทำฐานข้อมูลหมู่บ้าน</li> <li>● รายงานฐานข้อมูลหมู่บ้าน</li> <li>● คัดเลือกหมู่บ้านที่สำคัญเพื่อ ทำกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● งบแผ่นดิน งบดำเนินงาน 1,523,673 บาท งบรายจ่ายอื่น 15,768,900 บาท รวม 17,292,573 บาท</li> <li>● งบรายได้ งบดำเนินงาน 236,900 บาท รวม 236,900 บาท รวมทั้งสิ้น 17,529,473 บาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกคนะ</li> <li>● วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</li> <li>● มรภ.วไลยฯ สระแก้ว</li> <li>● งานวิชาศึกษาทั่วไป</li> <li>● สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</li> </ul>	สำนักส่งเสริม การเรียนรู้และ บริการวิชาการ

ตัวชี้วัด 3.1.1.1 จำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงาน	จำนวนเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	
	จ.ปทุมธานี	จ.สระแก้ว
1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	1
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1
3. คณะครุศาสตร์	1	1
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	1
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	1
6. คณะวิทยาการจัดการ	1	1
7. คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	1
8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	1	1
9. งานวิชาศึกษาทั่วไป	1	1
10. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว		16
11. สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	18	
รวม	27	25