

คำนำ

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางการให้บริการ และบริหารงานของสถาบันซึ่งต้องมีการประสานงานกับบุคลากรทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา พนักงาน คณงาน และบุคลากรภายนอกที่มาติดต่อ

แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ได้ทบทวน และปรับปรุงเป็นแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2560 – 2564 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยได้กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม และตัวบ่งชี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานอธิการบดีเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานอธิการบดีใคร่ขอขอบคุณหน่วยงานภายใน ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้เสียสละเวลาให้ความรู้ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	1
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และนโยบาย	2
โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	3
จำนวนนักศึกษา	5
จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี	6
แผนการรับนักศึกษา	7
จำนวนบุคลากร	8
งบประมาณ	13
ความเชื่อมโยง สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	16
กับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	19
Strategy Map	21
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์และผู้รับผิดชอบ	22
ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564	25
แผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี	26
ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี	61
ส่วนที่ 4 นิยามศัพท์	83

**แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

1.2 ที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เลขที่ 1 หมู่ 20 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 13180

1.3 ประวัติความเป็นมาพอสังเขป

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางการให้บริการ และการบริหารงานของสถาบันซึ่งต้องมีการประสานงานกับบุคลากรทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา พนักงาน คณงาน และบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ เดิมเรียกว่า “ฝ่ายธุรการ” ตั้งขึ้นตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการเป็น “โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์” “โรงเรียนสตรีเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์” และได้รับการสถาปนาเป็นวิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2513 จึงได้เปลี่ยนชื่อจาก “ฝ่ายธุรการ” เป็น “สำนักงานอธิการ” โดยแบ่งงานและหน้าที่ออกเป็น 10 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายธุรการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายยานพาหนะ ฝ่ายสวัสดิการ ฝ่ายอนามัย ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเอกสารการพิมพ์

ในปี พ.ศ.2538 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏวิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ได้รับการยกฐานะเป็น สถาบันราชภัฏเพชรบุรี สำนักงานอธิการ จึงเปลี่ยนเป็น “สำนักงานอธิการบดี” ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อจากสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ เป็นสถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2546

ในปี พ.ศ.2547 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2547 สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงถูกปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สำนักงานอธิการบดี ได้แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2549 คือ

กองกลาง

กองนโยบายและแผน

กองพัฒนานักศึกษา

ถึงแม้ว่าชื่อของสำนักงานอธิการบดี จะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามระบบโครงสร้างหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดียังคงดำเนินงานเป็นหน่วยงานกลางในการทำหน้าที่บริการ ประสานงาน สนับสนุนงานบริหาร และสนับสนุนงานวิชาการในทุก ๆ ด้าน ให้มีคุณภาพเพื่อความก้าวหน้า ของมหาวิทยาลัยต่อไป

2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และนโยบาย

2.1 ปรัชญา

“มุ่งมั่นให้บริการ พัฒนางานให้มีมาตรฐาน บูรณาการพันธกิจ
เพิ่มขีดความสามารถบริหารจัดการ ได้ทั้งงาน ได้ทั้งคน”

2.2 วิสัยทัศน์

“สำนักงานอธิการบดีเป็นศูนย์กลางการประสานงานด้านการบริการ ทรัพยากรทางการบริหาร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยตลอดจนสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน”

2.3 พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักศึกษา บัณฑิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย
2. บริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. ปรับปรุง ยกระดับคุณภาพงานและบุคลากร พัฒนาระบบราชการให้บริการและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงาน
4. บริหารจัดการทรัพยากร ภูมิสถาปัตยกรรม และระบบสาธารณูปโภคอย่างสมดุล
5. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสินทรัพย์ และเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรทางการศึกษา

2.4 เป้าประสงค์

1. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงด้านศิลปะ วัฒนธรรม และพัฒนาศักยภาพให้กับนักศึกษาให้เติบโตตามเป้าหมายของกองพัฒนานักศึกษา
2. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และการบริการพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัย
3. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
4. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว การอนามัย สุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีความพร้อมด้านอาคารสถานที่
5. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดหารายได้และเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
6. เป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในและภายนอก ในระดับ ดี

2.5 นโยบาย

สำนักงานอธิการบดี ได้สร้างความเข้าใจในด้านการประกันคุณภาพให้บุคลากรทุกท่าน โดยเร่งรัดให้มีการจัดการคุณภาพ ได้มีการวางแผน นำระบบประกันคุณภาพมาบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และตรงความต้องการของสังคม สำนักงานอธิการบดี จึงประกาศนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ดังนี้

1. สร้างเสริมความรู้และปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ทุกระดับตระหนักถึงคุณภาพ
2. ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

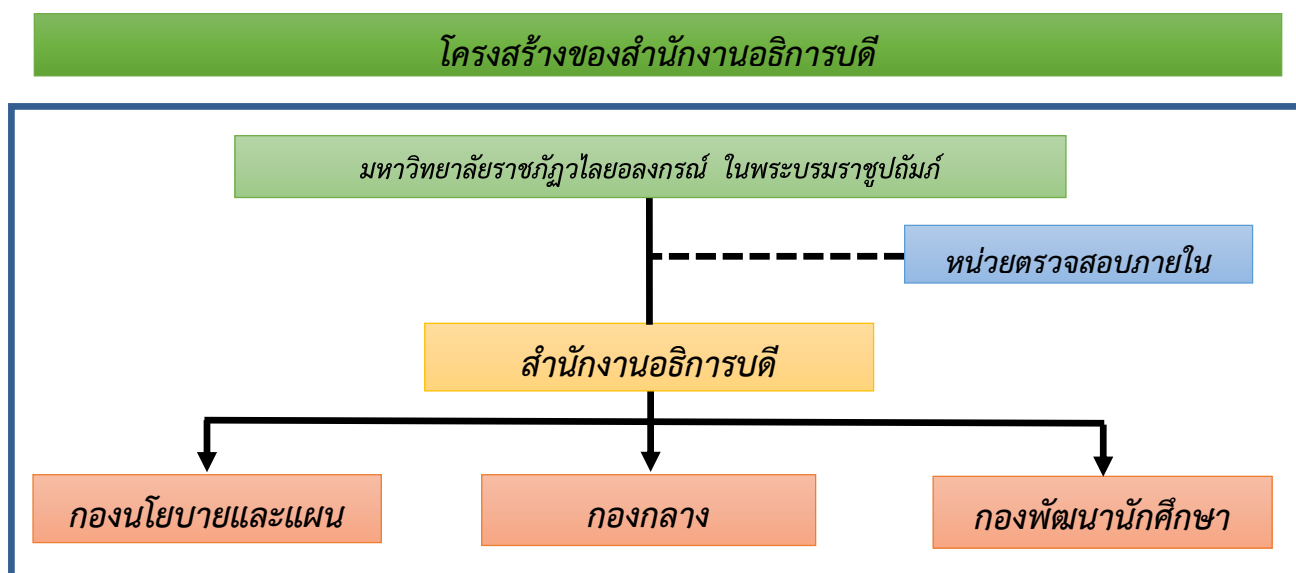
3. สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานอธิการบดีทุกระดับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

4. สนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวางแผนและจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นระบบที่ทันต่อความต้องการของผู้ใช้บริการและสามารถตรวจสอบได้

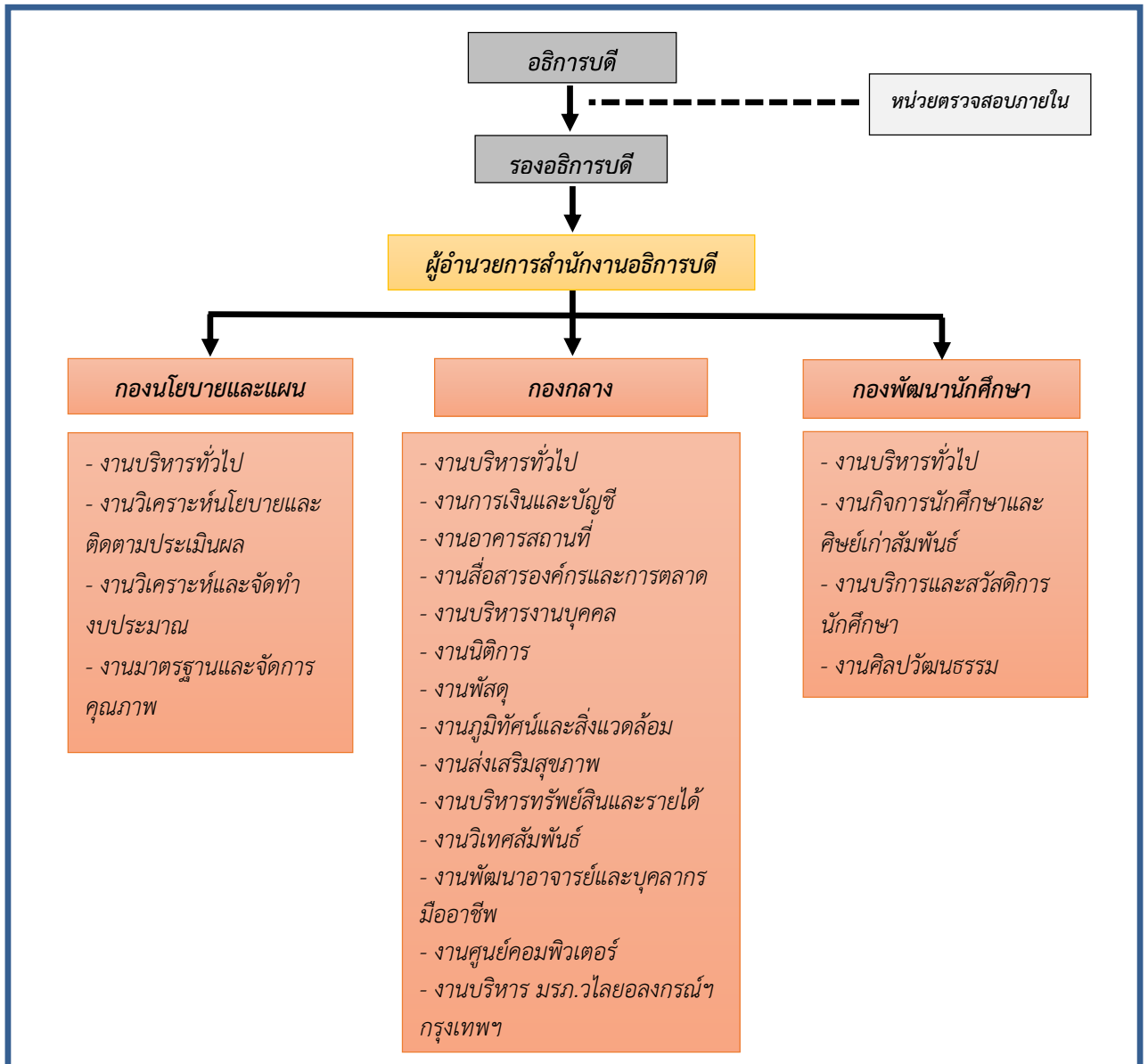
5. ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานของสำนักงานอธิการบดีนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรและการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

3.1 โครงสร้างองค์กร



3.2 โครงสร้างการบริหาร



4. จำนวนนักศึกษา

4.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด ปีการศึกษา 2563 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

คณะ	ปริญญาตรี		ประกาศนียบัตรบัณฑิต		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวมทั้งหมด
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
คณะครุศาสตร์	1,738	-	-	195	-	77	-	73	2,063
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,430	1198	-	-	-	-	-	-	1,628
คณะวิทยาการจัดการ	1,213	773	-	-	-	-	-	-	1,986
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	738	96	-	-	-	2	4	18	858
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	126		-	-	-	11	-	-	137
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	407	324	-	-	-	27	-	-	758
คณะสาธารณสุขศาสตร์	405	46	-	-	9	11	-	-	468
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	140		-	-	30	34	37	13	254
มรภ.วไลยอลงกรณ์ สระแก้ว	62	117	-	-	-	-	-	-	179
รวม	6,259	1,551	0	195	39	162	41	84	8,331
รวมทั้งหมด	7,810		195		201		125		

ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563

4.2 จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี

เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2559 – 2563 จำแนกตามระดับคณะ/วิทยาลัย

หน่วย : คน

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา									
	2559	เพิ่ม/ลด	2560	เพิ่ม/ลด	2561	เพิ่ม/ลด	2562	เพิ่ม/ลด	2563	เพิ่ม/ลด
คณะครุศาสตร์	379	-5.49	425	12.14	540	27.06	424	-21.48	387	-8.73
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	510	-28.67	609	19.41	413	-32.18	423	2.42	329	-22.22
คณะวิทยาการจัดการ	647	-25.67	769	23.49	527	-31.47	499	-5.31	225	-54.91
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	366	-24.07	330	-9.84	177	-46.36	210	18.64	151	-28.10
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	189	6.78	253	33.86	209	-14.39	229	9.57	95	-58.52
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	64	-41.82	64	-	40	-37.50	19	-52.50	15	-21.05
คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	-	175	-	124	-29.14	118	-4.84	88	-25.42
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	21	-41.67	36	71.43	21	-41.67	52	147.62	39	-25
มรภ.วไลยอลงกรณ์ สระแก้ว	45	200.00	92	104.44	50	-45.65	56	12.00	9	-83.93
รวม	2,221	-20.71	2,753	23.95	2,101	-23.58	2,030	-3.38	1,338	-34.09

ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563

4.3 แผนรับนักศึกษา

เปรียบเทียบแผนรับจำนวนนักศึกษาใหม่ และผลการดำเนินงาน ระดับปริญญาตรีภาคปกติ ปีการศึกษา 2559 - 2563 จำแนกตามคณะ และสาขาวิชา

หน่วย : คน

คณะ	ปีการศึกษา									
	2559		2560		2561		2562		2563	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
คณะครุศาสตร์	450	384	450	425	450	359	540	424	540	391
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		85.33		94.44		79.78		20.00		72.41
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	790	445	720	559	690	383	630	377	525	333
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		56.33		77.64		55.51		-8.70		63.43
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	450	220	490	308	455	156	500	178	370	151
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		48.89		62.86		34.29		9.89		40.81
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	330	86	330	73	190	31	130	19	70	15
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		26.061		22.12		16.32		-31.58		21.43
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	270	131	215	164	240	105	275	119	235	95
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		48.52		76.28		43.75		14.58		40.43
คณะวิทยาการจัดการ	740	480	765	584	705	316	645	304	535	228
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		64.86		76.34		44.82		-8.51		42.62
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	110	35	90	40	90	20	190	52	160	38
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		31.82		44.44		22.22		111.11		23.75
คณะสาธารณสุขศาสตร์	160	127	155	153	200	117	260	104	225	88
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		79.38		98.71		58.5		30		39.11
รวมมหาวิทยาลัย	3,300	1,908	3,215	2,306	3,020	1,487	3,350	1,604	2,660	1,339
คิดเป็นร้อยละ (ของแผน)		57.82		71.73		49.24		10.93		50.34

ที่มา : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ 6 กันยายน 2563

5. จำนวนบุคลากร

5.1 จำนวนบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ปีการศึกษา 2563 มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 252 คน โดยจำแนกได้ตามประเภทดังนี้

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	-	-	2	1	3
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	86	12	-	104
พนักงานราชการ	-	16	1	-	17
ลูกจ้างประจำ	5	6	2	-	13
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	1	2	-	-	3
ลูกจ้างชั่วคราว	109	3	-	-	112
รวม	121	113	17	1	252

ข้อมูลจาก : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2563

5.2 จำนวนบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	-	-	1	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	71	8	-	85
พนักงานราชการ	-	13	1	-	14
ลูกจ้างประจำ	5	6	1	-	12
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	1	-	-	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	108	3	-	-	111
รวม	120	93	11	0	224

ข้อมูลจาก : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2563

5.3 จำนวนบุคลากร กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	-	-	1	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	-	-	6
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	0
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	-	2	-	-	2
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	0
รวม	0	10	1	0	11

ข้อมูลจาก : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2563

5.4 จำนวนบุคลากร กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	-	-	-	-	0
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	9	4	-	13
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1
ลูกจ้างประจำ	-	-	1	-	1
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	-	-	-	-	0
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	-	1
รวม	1	10	5	0	16

ข้อมูลจาก : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2563

5.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและคุณวุฒิ ปีการศึกษา 2563 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ลำดับ	หน่วยงาน	คุณวุฒิ								รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	คณะครุศาสตร์	1	6	1	5	-	3	-	-	16
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	4	2	6	-	1	-	-	15
3	คณะวิทยาการจัดการ	4	6	4	6	-	-	-	-	20
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	6	4	15	-	5	-	-	34
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	5	4	4	-	1	-	-	17
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	3	1	6	-	1	-	-	12
7	คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	1	2	5	-	-	-	-	8
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	-	-	1	4	-	-	-	-	5
9	บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	-	7	-	1	-	-	8
10	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	1	1
11	- กองกลาง	58	4	21	34	4	5	-	-	126
12	- งานวิเทศสัมพันธ์	-	-	1	2	-	-	-	-	3
13	- งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	-	-	1	2	-	-	-	-	3
14	- งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	17	36	8	25	-	1	-	-	87
15	- งานศูนย์คอมพิวเตอร์	-	1	4	-	-	1	-	-	5
16	- มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ กรุงเทพมหานคร	-	1	-	1	-	-	-	-	4
17	- กองพัฒนานักศึกษา	-	-	2	7	1	3	-	-	14
18	- งานศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	1	-	1	-	-	2

ลำดับ	หน่วยงาน	คุณวุฒิ								รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
19	- กองนโยบายและแผน	-	-	2	4	-	1	-	-	7
20	- งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	-	-	1	3	-	-	-	-	4
21	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	2	-	-	-	-	2
22	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	-	3	12	-	1	-	-	16
23	- ศูนย์ภาษา	-	-	1	4	-	-	-	-	5
24	- งานวิชาศึกษาทั่วไป	-	-	-	3	-	1	-	-	4
25	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	1	1	2	2	1	2	-	-	9
26	- งานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	-	-	-	1	-	1	-	-	2
27	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	4	4	16	1	1	-	-	27
28	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	2	4	-	2	-	-	8
29	- งานบ่มเพาะธุรกิจและผู้ประกอบการใหม่ (UBI)	-	-	-	1	-	-	-	-	1
30	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	1	-	1	-	1	-	-	3
31	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	-	19	-	10	-	-	-	-	64
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	12	3	1	2	-	1	-	-	38
รวม		107	101	72	195	7	34	-	1	517
รวมทั้งหมด		208		267		41		1		

ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563

5.6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	คุณวุฒิ						รวมทั้งหมด	ตำแหน่งทางวิชาการ					
			ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก			ผศ.		รศ.		ศ.	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	คณะครุศาสตร์	107	-	-	17	24	6	19	42	6	12	-	3	-	-
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	139	-	-	25	35	12	7	36	11	6	-	1	-	-
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	155	-	-	17	44	8	25	66	10	20	1	2	-	-
4	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	33	-	-	6	7	1	6	22	2	8	-	1	-	-
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	70	-	-	19	9	10	4	38	12	3	2	2	-	-
6	คณะวิทยาการจัดการ	82	-	-	11	23	3	11	42	10	10	1	-	-	-
7	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	41	-	-	3	10	6	9	8	1	3	-	-	-	-
8	คณะสาธารณสุขศาสตร์	51	-	-	7	15	4	3	12	3	2	-	1	-	-
9	ศูนย์ภาษา	17	-	-	2	5	1	2	8	-	3	-	1	-	-
10	งานวิชาศึกษาทั่วไป	38	-	-	9	6	3	5	8	1	3	-	-	-	-
11	ศูนย์สระแก้ว	37	-	-	10	7	1	2	2	-	1	-	-	-	-
12	โรงเรียนสาธิต	196	35	48	5	10	-	-	0	-	-	-	-	-	-
รวม		966	35	48	131	195	55	93	284	56	71	4	11	0	0
รวมทั้งหมด			83	326	148	127	15	0							

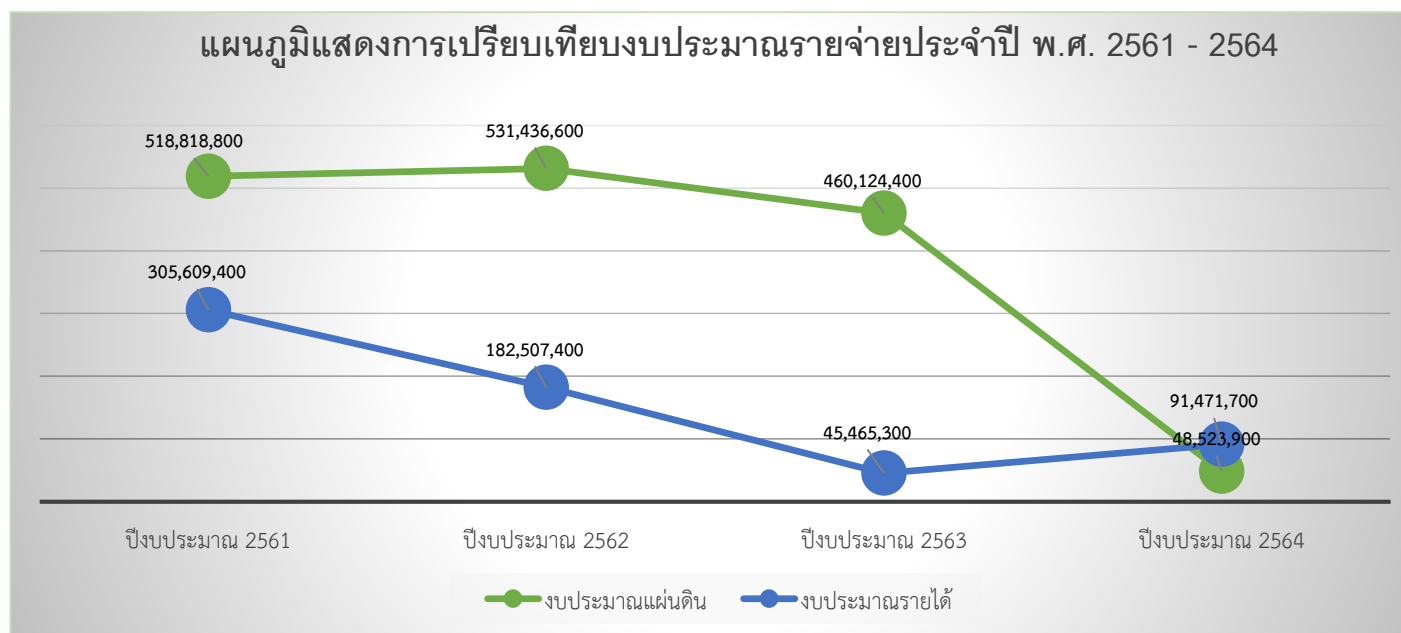
ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563

6 งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

หน่วย : บาท

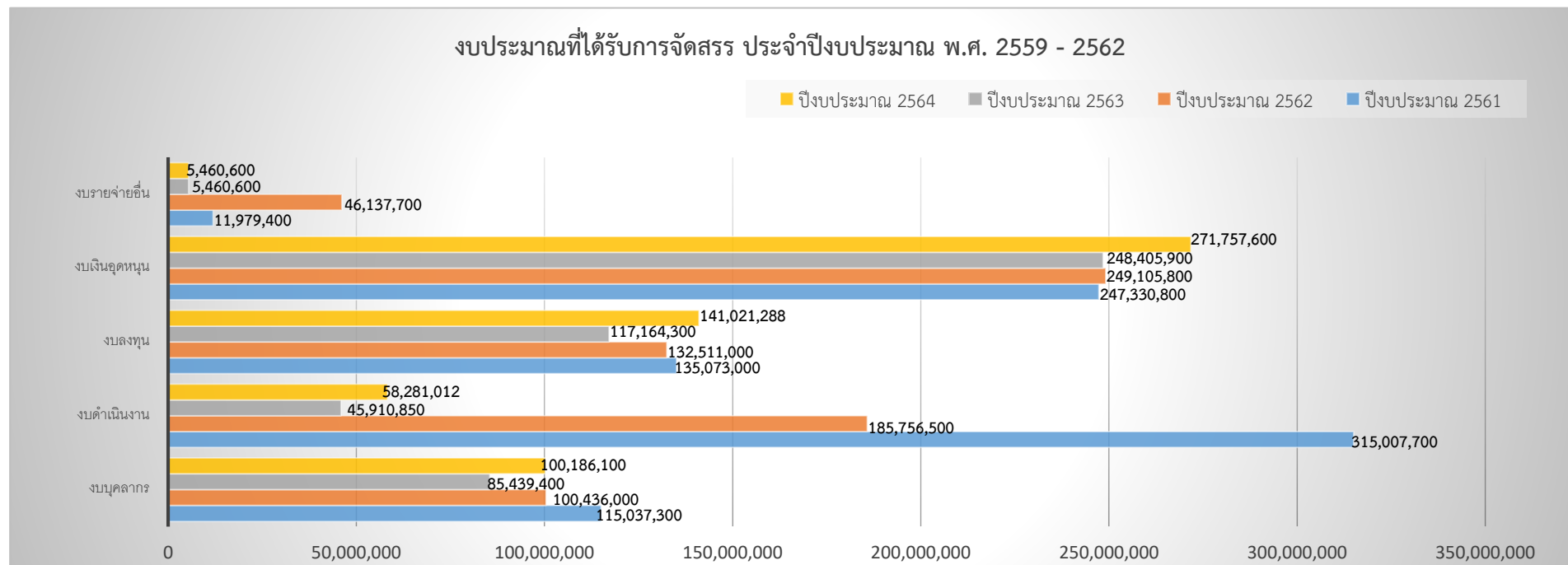
งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2561	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
งบประมาณแผ่นดิน	518,818,800	531,436,600	460,124,400	485,234,900
งบประมาณรายได้	305,609,400	182,507,400	45,465,300	91,471,700
รวม	824,428,200	713,944,000	505,589,700	576,706,600



6.2 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 จำแนกตามเงินรายจ่าย

หน่วย : บาท

ผลผลิต	ปีงบประมาณ 2561	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
งบบุคลากร	115,037,300	100,436,000	85,439,400	100,186,100
งบดำเนินงาน	315,007,700	185,756,500	45,910,850	58,281,012
งบลงทุน	135,073,000	132,511,000	117,164,300	141,021,288
งบเงินอุดหนุน	247,330,800	249,105,800	248,405,900	271,757,600
งบรายจ่ายอื่น	11,979,400	46,137,700	5,460,600	5,460,600
รวมทั้งสิ้น	824,428,200	713,944,000	505,589,700	576,706,600

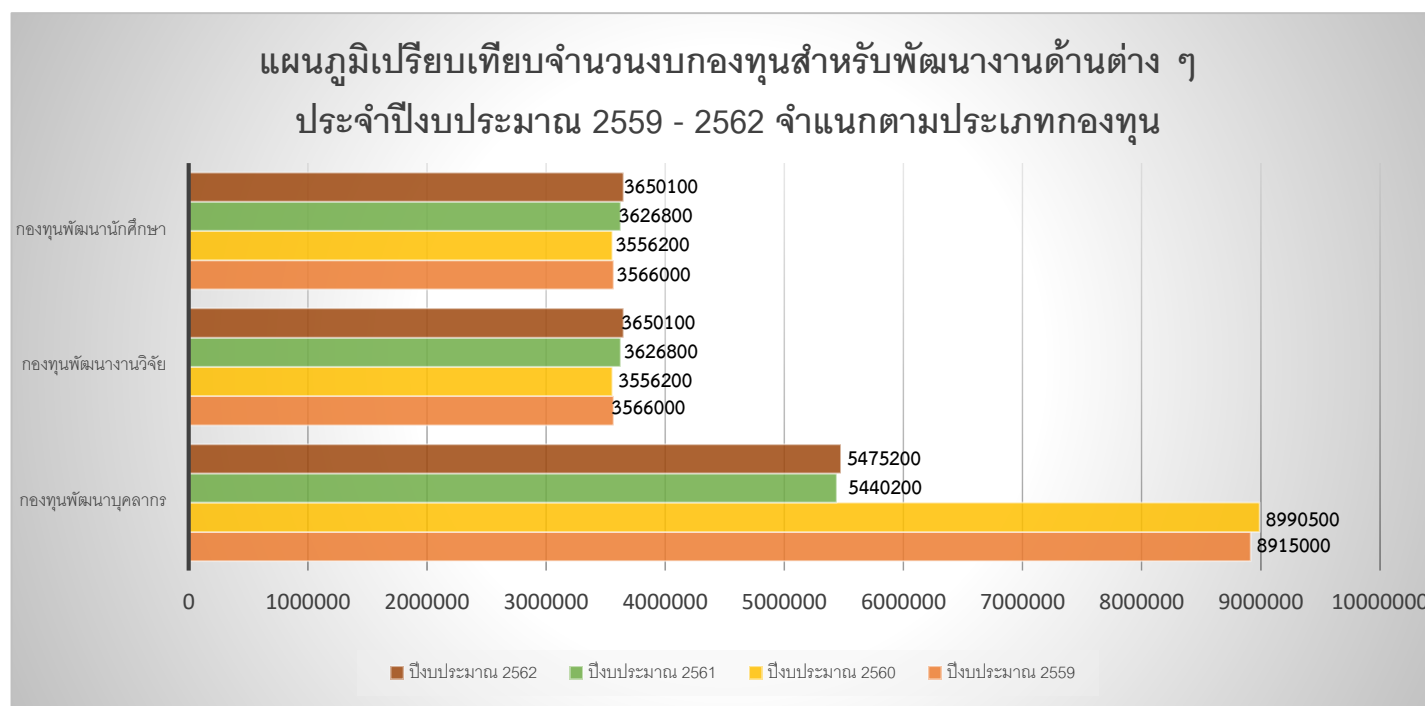


6.4 งบประมาณรายจ่ายจำแนกตามงบรายจ่าย (งบประมาณรายได้) ประจำปี พ.ศ. 2560 - 2563

หน่วย : บาท

ผลผลิต	ปีงบประมาณ 2560		ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563	
	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด
กองทุนพัฒนาบุคลากร	8,990,500	0.85	5,440,200	-39.49	5,475,200	0.64		
กองทุนพัฒนางานวิจัย	3,556,200	-0.27	3,626,800	1.99	3,650,100	0.64		
กองทุนพัฒนานักศึกษา	3,556,200	-0.27	3,626,800	1.99	3,650,100	0.64		
รวมทั้งสิ้น	16,102,900	0.35	12,693,800	-21.17	12,775,400	0.64		

ที่มา : กองนโยบายและแผน ข้อมูล ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2561



ความเชื่อมโยง สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย กับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี

1. ตารางแสดงความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2560 – 2564

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
นโยบายข้อที่ 1 เร่งสร้างผลงานการพัฒนาท้องถิ่นในเชิงประจักษ์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) 1.2 พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้เกิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) 1.4 สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รวมถึงสร้างเครือข่าย และพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการทำงานระดับสากล กลยุทธ์ 1.1 สนับสนุน ส่งเสริม การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของกองพัฒนานักศึกษา 1.2 สนับสนุน ส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะของนักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการทำงานระดับสากล 1.3 สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รวมถึงสร้างเครือข่าย และพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการทำงานระดับสากล กลยุทธ์

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
	<p>4.1 บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่ วัฒนธรรมไทย</p> <p>4.2 สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ</p> <p>4.3 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p>	<p>1.3 สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ</p> <p>1.4 สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม และจิตสำนึก โดยนำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p>
<p>นโยบายข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>5.1 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสมรรถนะให้อาจารย์และบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)</p> <p>5.2 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ และยกระดับศักยภาพบุคลากร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>2.2 สนับสนุนการคัดเลือก จัดสรรอัตรากำลัง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>2.5 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบและนำไปสู่องค์การที่เป็นเลิศ</p> <p>2.2 สนับสนุนการคัดเลือก จัดสรรอัตรากำลัง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>2.3 ส่งเสริมการปรับปรุง พัฒนา ระเบียบ ข้อบังคับ โครงสร้าง การเสริมสร้างธรรมาภิบาล</p>

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
<p>นโยบายข้อที่ 4 พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ 5.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ 5.4 พัฒนาประสิทธิภาพผลการบริหารสำนักงาน</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ และยกระดับศักยภาพบุคลากร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ 2.4 พัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการและการสื่อสารการตลาด</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ 5.5 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 5.6 จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการขั้นพื้นฐานเพื่อรองรับต่อการเป็น Semi residential University 5.7 บริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ 3.1 ปรับปรุงสาธารณูปโภคและสภาพแวดล้อมเพื่อนำไปสู่ Semi residential University 3.2 นโยบายส่งเสริมการจัดการรายได้และเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p>

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

S STRENGTHS จุดแข็ง	1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
	2. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาบริหารจัดการในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
	3. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีกระบวนการที่เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม
	4. ส่งเสริมการพัฒนาระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยและอำนวยความสะดวกด้านการติดต่อประสานงาน
	5. มีการกระจายงบประมาณลงสู่หน่วยงานย่อยทำให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ประหยัดและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
	6. เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูล สถิติ ที่สามารถใช้อ้างอิงได้

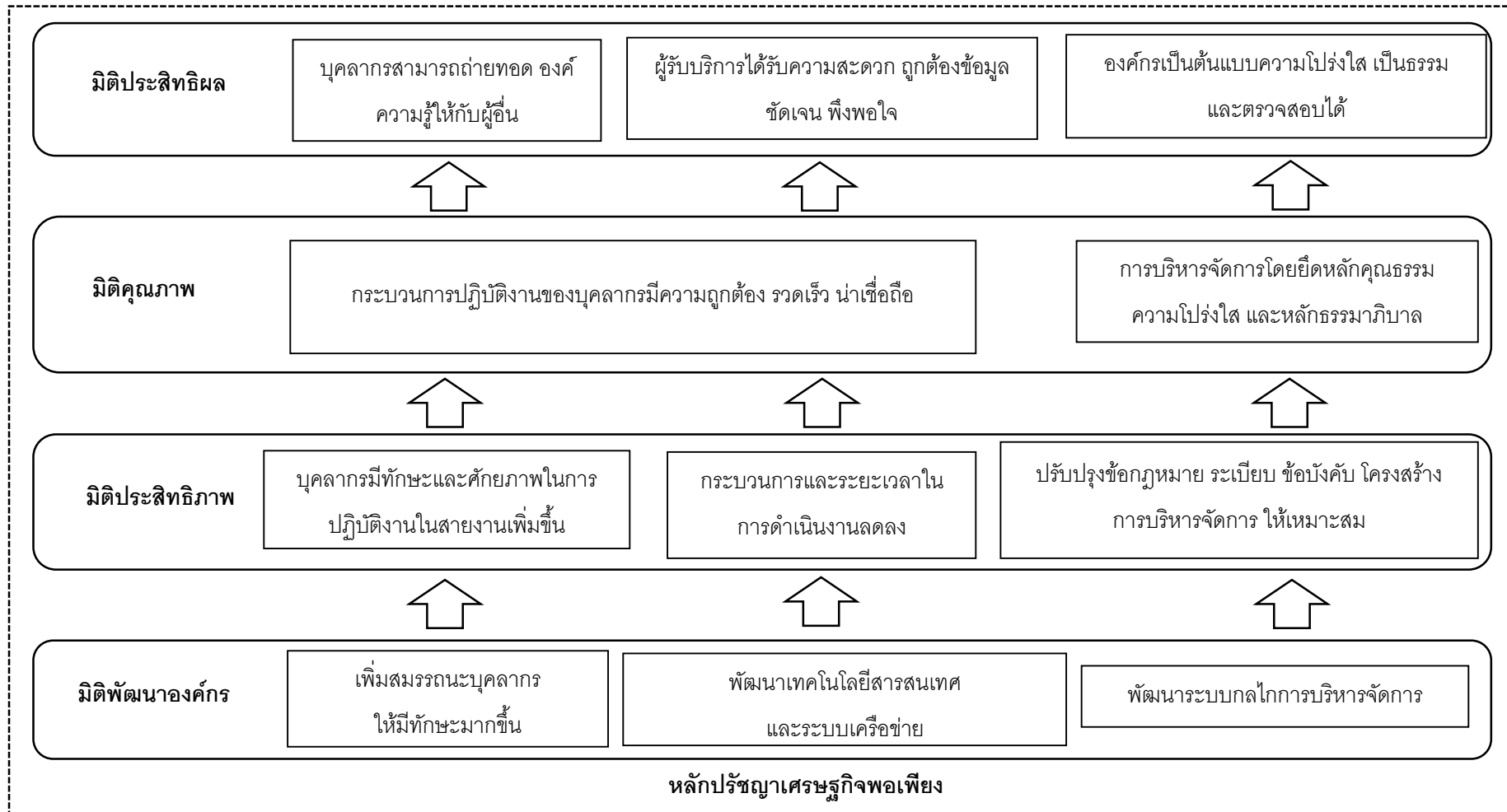
W WEAKNESSES จุดอ่อน	1. การบำรุงรักษาและพัฒนาบุคลากรที่มี ให้คงอยู่ตามกรอบอัตรากำลัง
	2. บุคลากรใช้ความรู้ความสามารถไม่เต็มศักยภาพที่มีอยู่ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนสายงานโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ตามนโยบายผู้บริหาร
	3. การเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
	4. การจัดสรรงบประมาณกับหน่วยงานภายใต้ สำนักงานอธิการบดี ค่อนข้างน้อย ส่งผลต่อการบริหารจัดการต่าง ๆ
	5. ระบบบัญชี 3 มิติ ยังขาดการปรับปรุงและพัฒนาให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
	6. มหาวิทยาลัยยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภายในมหาวิทยาลัย

<p style="text-align: center;">○ OPPORTUNITIES โอกาส</p>	1. ความเชื่อมั่นต่อการผลิตครูของมหาวิทยาลัย
	2. มหาวิทยาลัยอยู่ในเขตพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม
	3. เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งเดียวที่อยู่ “ในพระบรมราชูปถัมภ์”
	4. มีการวางแผนเพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังระยะยาวและประจำปี โดยงานบริหารงานบุคคล
	5. สนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค อาคารสถานที่
	6. การประกันคุณภาพการศึกษา ทำให้บุคลากรมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
	7. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการยืมตัวของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกันกลุ่มของบุคลากร เป็นต้น
	8. เป็นหน่วยงานระดับประเทศมีการบริหารจัดการแบบใหม่ ทำให้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้มีความรู้ใหม่ ๆ
	9. มีเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก
	10. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนามาตรฐานมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

<p style="text-align: center;">T THREATS อุปสรรค</p>	1. จำนวนของสถาบันการศึกษาไม่สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา ทำให้นักศึกษามีทางเลือกด้านสถานที่ศึกษาเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้จำนวนนักศึกษาลดน้อยลง
	2. ความไม่แน่นอนด้านสภาพเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมของประเทศ ส่งผลให้บุคลากรมีความกังวลในสายอาชีพ
	3. การประชาสัมพันธ์ด้านข้อมูลข่าวสาร อีกทั้งการติดต่อประสานความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนโดยรอบ ยังไม่เป็นผลเท่าที่ควร
	4. การจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายที่ได้รับมีสัดส่วนที่ค่อนข้างน้อย ส่งผลให้การบริหารจัดการได้ไม่สอดคล้องกับความจำเป็น
	5. สถานการณ์โรคระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้การดำเนินการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
	6. สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมมีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างเร็วทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับวิธีการดำเนินงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

Strategy

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งการผลิตครู พัฒนาศักยภาพมนุษย์โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคง มั่งคั่ง



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์และผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	เป้าหมายประจำปี 2564	ระดับ KPI	หน่วยงานดำเนินการ	หน่วยงานรายงาน
เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ				
1.3 จำนวน ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี				
1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	50 ผลงาน	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานวิชาศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา
1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	28 ผลงาน			
1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด	330 ผลงาน			
1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ	40 คน			
1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับที่มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือก่อให้เกิดการสร้างสรรคสิ่งใหม่ตอบ โจทย์การพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละ 40	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย	กองพัฒนานักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม				
4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	15 ผลงาน	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานวิชาศึกษาทั่วไป - กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
4.2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	10 ล้านบาท	มหาวิทยาลัย	- งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ - งานศิลปวัฒนธรรม	กองพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัด	เป้าหมายประจำปี 2564	ระดับ KPI	หน่วยงานดำเนินการ	หน่วยงานรายงาน
เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน				
5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานวิชาศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหารงานบุคคล
5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ.	ร้อยละ 15	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานวิชาศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหารงานบุคคล
5.3 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 70	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานวิชาศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	งานบริหารงานบุคคล
5.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจาก สกอ. หรือสถาบันรับรองมาตรฐานวิชาชีพ	12 คน	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- งานบริหารงานบุคคล	งานบริหารงานบุคคล
5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีความสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 3	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- ทุกหน่วยงาน	งานบริหารงานบุคคล
5.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร	มากกว่า 4.51	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- งานบริหารงานบุคคล	งานบริหารงานบุคคล
5.7 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ สกอ. อยู่ในระดับดีมาก	ร้อยละ 5	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย	งานบริหารงานบุคคล
5.8 ค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	200 คะแนน	มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ EdPEX	งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมายประจำปี 2564	ระดับ KPI	หน่วยงานดำเนินการ	หน่วยงานรายงาน
5.9 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านการขึ้นทะเบียน TQR (Thai Qualification Register)	ร้อยละ 10	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย	งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ
5.10 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2	มหาวิทยาลัย	หน่วยงานทั้งหมด	งานบริหารงานบุคคล
5.12 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)	น้อยกว่าอันดับที่ 185	มหาวิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย - มรว.สระแก้ว - งานภูมิทัศน์และ สิ่งแวดล้อม	งานภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
5.13 ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	มากกว่า 4.51	คณะ/ มหาวิทยาลัย	ทุกหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดี
5.14 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยในทุกมิติ	มากกว่า 4.00	คณะ/ มหาวิทยาลัย	- งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ	งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ
5.17 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 2	มหาวิทยาลัย	- กองกลาง	กองกลาง
5.18 อัตรากำไรจากผลการดำเนินงาน (Operation Profit Margin)	30	มหาวิทยาลัย	- กองกลาง	กองกลาง
5.19 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ของงานบริหารทรัพย์สินและรายได้	มากกว่า 20	มหาวิทยาลัย	- งานบริหารทรัพย์สินและ รายได้	งานบริหารทรัพย์สินและ รายได้

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

- กลยุทธ์**
- 1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)
 - 1.2 พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้เกิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)
 - 1.4 สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษา มรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจสังคมพหุวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

- กลยุทธ์**
- 4.1 บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย
 - 4.2 สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ
 - 4.3 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์**
- 5.1 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาสมรรถนะให้อาจารย์ และบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)
 - 5.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม
 - 5.3 พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
 - 5.4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน
 - 5.5 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
 - 5.6 จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการขั้นพื้นฐานเพื่อรองรับต่อการเป็น Semi residential University
 - 5.7 การบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์

แผนงาน/โครงการ
แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี

งบประมาณการจัดสรรตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์		งบประมาณ			ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	รวมแผ่นดินและรายได้	
1.	การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	15,974,850	51,882,236	67,857,086	7.12
4.	พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	704,576	704,626	1,409,202	0.15
5.	พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล	529,438,660	312,563,964	842,002,624	88.37
รวม		546,118,086	365,150,826	911,268,912	95.64

งบประมาณประจำปี 2564 ที่ได้รับการจัดสรรตามกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์		งบประมาณ			ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	รวมแผ่นดินและรายได้	
1	การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)				
1.1	พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	38,800	25,278,810	25,317,610	2.66
1.4	สร้างเครือข่ายในรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	85,500	3,542,827	3,628,327	0.38
4	พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์				
4.1	บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย	404,576	704,626	1,109,202	0.12

ยุทธศาสตร์		งบประมาณ			ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	รวมแผ่นดินและรายได้	
4.2	สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ	240,000	0	240,000	0.03
4.3	พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	60,000	0	60,000	0.01
5	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล				
5.1	บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่เป็นเลิศพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสมรรถนะให้อาจารย์ และบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	342,504,240	95,937,230	438,441,470	46.01
5.2	เสริมสร้างธรรมาภิบาลและเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม	32,950	901,100	934,050	0.10
5.3	พัฒนามาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	576,660	1,038,360	1,615,020	0.17
5.4	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	24,009,644	50,551,408	74,561,052	7.82
5.5	พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	425,300	4,065,400	4,490,700	0.47
5.6	จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการขั้นพื้นฐานเพื่อรองรับต่อการเป็น Semi residential University	161,889,866	25,713,114	187,602,980	19.69
5.7	การบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์	0	91,003,090	91,003,090	9.55
รวม		530,267,536	298,735,965	829,003,501	87.01

งบประมาณประจำปี 2564 ที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	รวมแผ่นดินและรายได้	
1. การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
1.1.2	โครงการบริหารจัดการงบประมาณการดำเนินงานวิชาการ		23,860,820	23,860,820	2.50
1.2.2	โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	513,070	16,454,547	16,967,617	1.78
1.2.3	โครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน	128,550	268,222	396,772	0.04
1.4.2	โครงการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	0	3,008,100	3,008,100	0.32
4. บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย					
4.1.1	โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	404,576	704,626	1,109,202	0.12
4.2.1	โครงการสร้างเครือข่ายหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศหรือต่างประเทศ	240,000	0	240,000	0.03
4.3.1	โครงการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	60,000	0	60,000	0.01
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล					
5.1.1	โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	342,504,240	95,937,230	438,441,470	46.01
5.2.1	โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	0	85,500	85,500	0.01
5.2.2	โครงการพัฒนาและแก้กฎหมาย		800,000	800,000	0.08
5.2.3	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	32,950	15,600	48,550	0.01

ยุทธศาสตร์/โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	รวมแผ่นดินและรายได้	
5.3.1	โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	576,660	1,038,360	1,615,020	0.17
5.4.1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	23,195,324	42,728,071	65,923,395	6.92
5.4.2	โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	331,320	1,304,205	1,635,525	0.17
5.4.3	โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	483,000	6,519,132	7,002,132	0.73
5.5.1	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	425,300	4,065,400	4,490,700	0.47
5.6.1	โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากร สนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ	158,846,626	11,248,089	170,094,715	17.85
5.7.1	โครงการบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์	0	91,003,090	91,003,090	9.55
รวม		527,741,616	299,040,992	826,782,608	46.77

กองกลาง

เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
1.4 สร้าง เครือข่ายใน รูปแบบประชารัฐ เพื่อพัฒนา คุณภาพบัณฑิต	1.4.2 โครงการสร้าง เครือข่ายร่วมมือกับ สถานศึกษา หน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชนใน ต่างประเทศ	1.4.2.1 จำนวน เครือข่ายร่วมมือกับ สถานศึกษา หน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชนใน ต่างประเทศ และมีการ จัดกิจกรรมร่วมกัน	5 เครือข่าย	สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือ ด้านการจัดการ เรียนการสอนหลักสูตร และแลกเปลี่ยน นักศึกษาในต่างประเทศ		3,008,100	งานวิเทศ สัมพันธ์	ต.ค.63 - ก.ย. 64

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
5.1 บริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ให้ มีสมรรถนะที่เป็น เลิศพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลงและ พัฒนาสมรรถนะ ที่ เป็นเลิศ พร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง และพัฒนา สมรรถนะให้ อาจารย์และ บุคลากรให้เกิดการ เรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	5.1.1 โครงการพัฒนา ระบบการจัดการ ทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศ	5.1.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการจัดการทรัพยากร บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ 5	1. เงินเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว		27,629,200	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				2. ประกันสังคม (เจ้าหน้าที่ประจำตาม สัญญาจ้าง และลูกจ้าง ชั่วคราว)		1,329,700	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				3. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เจ้าหน้าที่ประจำตาม สัญญาจ้าง และลูกจ้าง ชั่วคราว)		845,900	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				4. เงินอุดหนุนเข้ากองทุน สวัสดิการ		500,000	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				5. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหาร		1,929,600	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				6. ค่าตอบแทนการ ดำเนินงาน		8,248,000	งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				7. ค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหาทดประจำ ตำแหน่ง	1,905,600		งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				8. เงินเดือนข้าราชการ	47,635,400		งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64
				9. ค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งวิชาการ	3,772,800		งานการเงิน	ต.ค.63 – ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				10. เงินประจำตำแหน่ง ทางวิชาการ	4,734,000		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				11. เงินเดือน ลูกจ้างประจำ	6,700,200		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				12. เงินเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว (ชาวต่างชาติ)	1,403,100		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				13. เงินเดือนพนักงาน ราชการ	6,381,800		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				14. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ พนักงานมหาวิทยาลัย	2,406,000		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				15. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ ข้าราชการ	2,344,800		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				16. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารไม่มีวาระ ข้าราชการ	724,800		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				17. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหารไม่ มีวาระข้าราชการ	724,800		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				18. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหารที่ มีวาระพนักงาน มหาวิทยาลัย	2,256,000		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				19. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหารที่ มีวาระข้าราชการ	1,941,600		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				20. ค่าเช่าบ้านลูกจ้าง ชั่วคราว	384,000	-		
				21. ค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ	72,000		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				22. เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ลูกจ้าง ชั่วคราว	40,500		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				23. เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม พนักงาน ราชการ	211,500		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				24. เงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทน ลูกจ้างชั่วคราว	1,400			
				25. เงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทน พนักงาน ราชการ	11,300		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				26. เงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย	250,893,300		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64
				27. เงินประจำตำแหน่ง ประภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	42,000		งานการเงิน	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				28. เงินประจำตำแหน่ง วิชาการ พนักงาน มหาวิทยาลัย 29. งานอบรมโครงการ อนุรักษ์พลังงาน 30. งานอบรมเจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย 31. งานจัดหาเครื่องแบบ เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย 32. ประกวดบุคลากร ต้นแบบ ผู้นำนวัตกรรม 33. ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ จัดการความสุข มหาวิทยาลัย แล กรรมการชมรม (ไตร มาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ ปี) 34. ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน จัดการความสุข ประจำ หน่วยงาน และกรรมการ ชมรม (ปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือนและ12 เดือน)	7,345,400		งานการเงิน นายธรรมรัฐ สุกรีพันธ์ นายปราโมทย์บุญมี นางสุดาพร ทองกลีมา นายสุธน บุญพญา นายธนภณ ไชยวรรณ นายธนภณ ไชยวรรณ นายธนภณ ไชยวรรณ	ต.ค.63 - ก.ย.64 ม.ค. - มี.ค.64 ม.ค. - มี.ค.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 พ.ย.63 - ก.ค.64 พ.ย.63 - ส.ค.64 ก.พ. - ก.ค.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				35. บำบัดความเครียด ด้วยแบดมินตัน (ชมรม แบดมินตัน)		22,000	อาจารย์ ดร.ประ วิทย์ ธงชัย	พ.ย.63 - ก.ย.64
				36. การแข่งขันเปตองว ไลโยโอเพ่น (ชมรมเปตอง)		22,000	อาจารย์ อำพล เทศดี	ก.ค.63 - ก.ย.64
				37. สร้างแรงบันดาลใจ เสริมสร้างสุขในการ ทำงาน (Happy Relax)		12,750	นายเมธี ฤกษ์แบบ สำนักส่งเสริมการ เรียนรู้	ธ.ค.63 - ม.ค.64
				38. อาหาร-เครื่องดื่ม เพื่อสุขภาพ(ชมรมอาหาร เพื่อสุขภาพ)		12,600	นางสาวเนตรสรี นทร์ พิมพ์จันทร์	ต.ค.63 - ก.ย.64
				39. ค่ายอาสาพัฒนา ท้องถิ่น		47,000	นางสาวกนิษฐา ศรี คุ้มวงศ์	พ.ย. - ธ.ค.64
				40. New HR VRU.		65,000	นางสาวสุภัทรา อภิชาติ	
				41. งานเกษียณอายุ ราชการ ประจำปี 2564 (อาจารย์และข้าราชการ)		200,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	ต.ค.63 - ก.ย.64 ส.ค. - ก.ย.64
				42. งานเกษียณอายุ ราชการ ประจำปี 2564 (สโมสรเจ้าหน้าที่)		135,000	นายกสโมสร เจ้าหน้าที่	ส.ค. - ก.ย.64
				43. การแข่งขันกีฬา ประเพณีบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเขต ภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ 30		210,300	นายกสโมสร เจ้าหน้าที่	พ.ค. - มิ.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				44. VRU Family Happy New Year 2021		299,500	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	ธ.ค.63
				45.วไลยอลงกรณ์สืบสาน ประเพณีวันสงกรานต์		30,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	
				46. งานพิธีวางพวงมาลา สมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์กรม หลวงเพชรบุรีราชสิรินธร ประจำปี 2564		200,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	เม.ษ.64
				47. จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ JD ระดับบุคคล และกำหนด OKR ระดับบุคคล.		17,200	น.ส.สุภัทรา อภิชาติ นางนุชภา ทางไธสง	ก.พ.64
				48. การพัฒนาบุคลากร ด้านกฎหมาย		29,200	งานนิติการ	ธ.ค. – มี.ค.64
				49. โครงการบริหาร สำนักงาน (งานพัฒนา อาจารย์และบุคลากรมือ อาชีพ)		200,000	งานพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรมือ อาชีพ	ต.ค. – มี.ย.64
				50. ขั้นตอนและแนว ทางการออกแบบ หลักสูตรโดยใช้ Back Ward (Curriculum design) (ครั้งที่1)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรมือ อาชีพ	ต.ค. – ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				51. ขั้นตอนและแนวทางการออกแบบหลักสูตรโดยใช้ Back Ward (Curriculum design) (ครั้งที่2)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค. - ก.ย.64
				52. (Curriculum design) (ครั้งที่3)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	
				53. (Curriculum design) (ครั้งที่4)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค. - ก.ย.64
				54. Blended Learning design		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				55. Blended Learning Design (ครั้งที่2)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				56. Blended Learning Design (ครั้งที่3)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				57. Blended Learning Design (ครั้งที่4)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				58. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				59. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				60. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกรเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				61. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร How to be a Smart learning facilitator (วันที่1)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				62. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร How to be a Smart learning facilitator (วันที่2)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				63. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร How to be a Smart learning facilitator (วันที่3)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				64. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร How to be a Smart learning facilitator (วันที่4)		40,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				65. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร การเรียนการสอนออนไลน์ ผ่าน แอปพลิเคชัน Google Classroom		50,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				66. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร การเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Moods		50,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				67. โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพ VRU PSF		100,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				68. ค่าตอบแทนผู้ผ่านการอบรม VRU PSF		200,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				69. โครงการพัฒนาออกแบบสื่อการเรียนรู้สำหรับอาจารย์ (งบประมาณรายได้) หลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการออกแบบงานนำเสนอ การเรียนรู้ (WOW ! Presentation) 3 Module จำนวนผู้เข้าร่วม 40 คน"		22,400	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				70. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "Next Station @VALAYA" (10 ครั้ง)		22,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				71. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น” มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2 วัน)		130,500	งานบริหารบุคคล	ธ.ค.63 – มี.ย.64
				72. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาางาน (2 วัน)		37,200	งานบริหารบุคคล	เม.ย.64
				73. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาางาน (2 วัน)		59,200	งานบริหารบุคคล	ก.ค.64
				74. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร “การวิเคราะห์ค่างานและการเขียนแบบประเมินค่างาน” มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2 วัน)"		51,000	งานบริหารบุคคล	พ.ค.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				75. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติกร “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ” (2 วัน)		46,000	งานบริหารบุคคล	ก.พ.64
				76. โครงการอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน		39,000	งานบริหารบุคคล	ส.ค.64
				77. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร (3 วัน)		93,000	งานบริหารบุคคล	ธ.ค.63 – ก.ค.64
				78. โครงการพัฒนาคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ประจำ		869,400	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				79. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในการศึกษาอบรมภายนอก		1,500,000	งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
				80. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต)		1,272,000	นางรัชพร คุดตะสังคี	ต.ค.63 - ก.ย.64
				81. โครงการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อ		72,860	นางรัชพร คุดตะสังคี	ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				ประกอบการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี				
5.2 เสริมสร้าง ธรรมเนียมปฏิบัติและเป็น มหาวิทยาลัยที่ รับผิดชอบต่อสังคม	5.2.1 โครงการพัฒนา ระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	5.2.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการของการ พัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ 5	1. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการรับการ ประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี) 2. อบรมความรู้ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน		41,000	สุภัทรา อภิชาติ ธนภณ ไชยววรรณ	พ.ย.63/ก.พ.64/ พ.ค.64/ส.ค.64
	5.2.2 โครงการพัฒนาและ แก้ไขกฎหมาย	5.2.2.1 ร้อยละของ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ได้รับการพัฒนาแก้ไขตาม แผน	ร้อยละ 80	1. การประชุม คณะอนุกรรมการและ คณะกรรมการด้าน กฎหมายของมหาวิทยาลัย		800,000	งานนิติการ	ต.ค.63 - ก.ย.64
5.3 พัฒนา มาตรฐานการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการ มาตรฐานการศึกษาและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อสู่ความเป็นเลิศ	5.3.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนการประกันคุณภาพ การศึกษา	ระดับ 5	1. โครงการเตรียมความ พร้อมตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2563		11,500	ศรัญญา มณีวรรณ	ส.ค.64
					11,500	5,500	ศรัญญา มณีวรรณ	ส.ค.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				2. โครงการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 256				
5.4 พัฒนา ประสิทธิผลการ บริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนา ประสิทธิผลการบริหาร สำนักงาน	5.4.1.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	1. การบริหารจัดการ สำนักงานอธิการบดี 2. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อทบทวน แผนกลยุทธ์และจัดทำ แผนปฏิบัติการสำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ 2564 3. การบริหารจัดการ ยานพาหนะ 4. ค่าสาธารณูปโภค 5. งานจ้างเหมาบริการ 6. งานปรับปรุงซ่อมแซม บ้านพักอาจารย์และ บุคลากร 7 จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ สำนักงานของงานสื่อสาร องค์กรและการตลาด 8 ซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ ของงานสื่อสารองค์กร และการตลาด	1,374,900	1,619,710 341,500 3,956,000 5,894,000 10,654,000 300,000	ผอ.กองกลาง ผอ.สำนักงาน อธิการบดี ก้องไพโร หล้าสมบูรณ์ งานการเงิน งานพัสดุ สมหมาย แสงศิริโรรัตน์	ต.ค.63 - ก.ย.64 พ.ค. - มิ.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 -มิ.ย.64 ต.ค.- ธ.ค.63 ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				9 ค่าสาธารณูปโภคของ งานสื่อสารองค์กรและ การตลาด 10. บริหารจัดการ งบประมาณกลาง		15,000 500,000	พุทธินันต์ โสมรุช สายัญ เทียบแสน ก้องกลาง	ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64
	5.4.2 โครงการสื่อสาร องค์กรและการสื่อสาร การตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	5.4.2.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการสื่อสาร องค์กรและการสื่อสาร การตลาดแบบบูรณาการ (IMC)	ระดับ 5	1. จัดทำสื่อเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ของ มหาวิทยาลัย 2. จัดทำของพรีเมียมของ มหาวิทยาลัย เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ 3. สร้างกิจกรรมและ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการตลาด Digital Marketing 4. สร้างเครือข่ายมวลชน สัมพันธ์ การนำเสนอข่าว 5. นำผู้บริหารถวายพระ พร 6. จัดทำนิตยสารเพื่อ การประชาสัมพันธ์ 7. ผลิตและพัฒนาสื่อ ผ่าน VRU Channel		50,000 30,000 30,000 20,000 10,000 150,000 60,000	งานสื่อสารองค์กร และการตลาด งานสื่อสารองค์กร และการตลาด งานสื่อสารองค์กร และการตลาด งานสื่อสารองค์กร และการตลาด งานสื่อสารองค์กร และการตลาด นายทวีศักดิ์ ปานเทวัญ นายพุทธินันต์ โสม รุช นายสายัญ เทียน แสน	ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - มิ.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
	5.4.3 โครงการจัดประชุม เพื่อพัฒนาระบบบริหาร จัดการโดยมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	5.4.3.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนการจัดประชุม	ร้อยละ 100	1. การบริหารจัดการงาน ประชุม		972,600	งานเลขานุการ/งาน บริหารงานบุคคล	ต.ค.63 - ก.ย.64
5.5 พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว ที่มีสุนทรียะ การ อนามัยสุขาภิบาล และการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ดีและ มีความพร้อมด้าน อาคารสถานที่	5.5.1 โครงการพัฒนา สิ่งแวดล้อมและบริหาร จัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสีเขียว	ระดับ 5	1 งานพัฒนาและบริหาร จัดการงานด้านภูมิทัศน์ ภายในมหาวิทยาลัย	249,600	800,000	มานพ สุขสุเดช	ต.ค.63 - มิ.ย.64
				2 งานพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ด้านการ จัดการงานภูมิทัศน์		100,000	มานพ สุขสุเดช	ต.ค.63 - ก.ย.64
				3 งานพัฒนาและบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อมภายใน มหาวิทยาลัย		450,000	นางสาววีรยาภรณ์ เทียมผล	ต.ค.63 - ก.ย.64
				4 งานพัฒนาและบริหาร จัดการของเสียภายใน มหาวิทยาลัย		150,000	นางสาววีรยาภรณ์ เทียมผล	ต.ค.63 - ก.ย.64
				5. จัดซื้อวัสดุ และครุภัณฑ์ งานส่งเสริมสุขภาพ				
				6. รับบริจาคโลหิต				
				7. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ข้าราชการ อาจารย์ และ		3,400		
	12,000							

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				พนักงานมหาวิทยาลัยสาย วิชาการ 8. ตรวจสอบโรงอาหาร และอบรมผู้ประกอบการ 9. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี พนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้าง 10. ซ่อมอพยพหนีไฟ 11. อบรมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้น 12. กำจัดลูกน้ำยุงลายและ ควบคุมป้องกันการระบาดของ โรคไข้เลือดออก 13. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพและจัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์	4,800	91,500	งานส่งเสริมสุขภาพ งานส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - ก.ย.64
					15,500		งานส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
					15,000		งานส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
							งานส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
					5,000		งานส่งเสริมสุขภาพ	ต.ค.63 - ก.ย.64
					3,200			
5.6 จัดหาและ พัฒนาทรัพยากร สนับสนุนการ เรียนรู้ เทคโนโลยี สารสนเทศสิ่ง อำนวยความสะดวก	5.6.1 โครงการจัดหาและ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ทรัพยากรสนับสนุน การศึกษาการวิจัย การ บริการวิชาการ	5.6.1.1 ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาและ อาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ เทคโนโลยี สารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวก	>4.51	1.งานปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภค 2. งานปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ 3. วัสดุอุปกรณ์และ ซ่อมแซมงานวิทยุสื่อสาร		300,000 1,000,000 70,000	สมหมาย แสงศิริโรรัตน์ สมหมาย แสงศิริโรรัตน์ นาสุธน บุญพญา	ต.ค.63 - มิ.ย.64 ต.ค.63 - มิ.ย.64 ต.ค.63 - มิ.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม	
					แผ่นดิน	รายได้			
สะดวก และบริการ ขั้นพื้นฐานภายใน มหาวิทยาลัยให้ พร้อมต่อการเป็น Semi r		ความสะดวกและบริการขั้น พื้นฐานภายในมหาวิทยาลัย		4. วัสดุอุปกรณ์งานจราจร	10,000,000	200,000	นาสุธน บุญพญา สมหมาย แสงศิริโรรัตน์	ต.ค.63 – มิ.ย.64	
				5. งานจัดหาครุภัณฑ์ ประจำอาคาร ห้องประชุม ห้องเรียน ห้องน้ำ สนาม กีฬา สถานที่จอดรถและ บริเวณโดยรอบ		972,500		ต.ค.63 – มิ.ย.64	
				7. งานซ่อมแซมระบบ สาธารณูปโภค		1,942,900		ต.ค.63 – มิ.ย.64	
				8. ก่อสร้างอาคารศูนย์การ เรียนรู้ศาสตร์พระราชา		5,000,000		ต.ค.63 – ธ.ค.63	
				9. ก่อสร้างศูนย์จัดการ ความรู้การจัดการขยะ ชุมชน		งานอาคารสถานที่		ต.ค.63 – ธ.ค.63	
				10. ปรับปรุงอาคารเรียน รวมและอเนกประสงค์ พร้อมส่วนขยาย		55,025,700		งานอาคารสถานที่	ต.ค.63 – ธ.ค.63
				11. ปรับปรุงบริเวณ ด้านหน้ามหาวิทยาลัย		14,800,000		งานอาคารสถานที่	ต.ค.63 – ธ.ค.63
				12. ปรับปรุงพัฒนาอาคาร ปฏิบัติการด้าน Learning space		20,000,000		งานอาคารสถานที่	ต.ค.63 – ธ.ค.63
				13. ปรับปรุงสนามกีฬา กลางเพื่อสุขภาพ		25,000,000		งานอาคารสถานที่	ต.ค.63 – ธ.ค.63

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
	5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	5.6.2.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University	>4.51	1. จัดเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	1,118,570	2,746,212	มณฑา สืบจากศรี	ต.ค.63 – พ.ค.64
				2. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์		10,000,088	มณฑา สืบจากศรี	ต.ค.63 – พ.ค.64 ต.ค.63 - ก.ย.64
				3. จัดหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย			มณฑา สืบจากศรี	
				4. จัดหาโปรแกรมลิขสิทธิ์ (Windows License และ Adobe Creative Cloud for Team)		1,765,570	มณฑา สืบจากศรี	ต.ค.63 - ก.ย.64
				5. บริหารจัดการงานศูนย์คอมพิวเตอร์		15,000	มณฑา สืบจากศรี	ต.ค.63 - ก.ย.64

กองนโยบายและแผน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
5.3 พัฒนา มาตรฐานการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	5.3.1 โครงการจัดการ มาตรฐานการศึกษาและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ	5.3.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนการประกันคุณภาพ การศึกษา	ระดับ 5	1. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัว บ่งชี้การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน (IQA)		51,400	น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว	พ.ย. – ธ.ค.63
				2. โครงการ QA Sharing Day		22,300	น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว	ก.ค.64
				3. ประชุมวิพากษ์รายงาน ประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี การศึกษา 2563		31,300	น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว	ก.ค. 64
				4. โครงการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2562		131,000	น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว	ส.ค.64
5.4. พัฒนา ประสิทธิผลการ บริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนา ประสิทธิผลการบริหาร งบประมาณ	5.4.1.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	1. จัดทำวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์งาน และค่า สาธารณูปโภค งาน มาตรฐานและจัดการ คุณภาพ		34,000	น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว	ต.ค.63 – ก.ย. 64
				2. โครงการบริหารจัดการ มาตรฐานและจัดการ คุณภาพ		30,000	น.ส.ศิริวรรณ สุข แซว	ต.ค.63 – ส.ค. 64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้		
				3. โครงการบริหารจัดการ สำนักงานกองนโยบายและ แผน (ผ.สังคม)	51,600		ต.ค.63 – ก.ย.64	นายพรชัย เขี้ยวขุ่ม
				4. โครงการบริหารจัดการ สำนักงานกองนโยบายและ แผน (ผ.วิทย์)	87,900		ต.ค.63 – ก.ย.64	นายพรชัย เขี้ยวขุ่ม
				5. โครงการบริหาร สำนักงานกองนโยบาย และแผน (ผ.วิทสุข)	534,400		ต.ค.63 – ก.ย.64	นายพรชัย เขี้ยวขุ่ม
				6. โครงการบริหาร จัดการสำนักงานกอง นโยบายและแผน (ร. สังคม) และ (ผ.วิทสุข)	100,000	76,600	ต.ค.63 – ก.ย.64	นายพรชัย เขี้ยวขุ่ม
				7. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวนและ จัดทำแผนปฏิบัติการ ของมหาวิทยาลัย (ผ.วิทสุข) และ (ร.สังคม)	336,300	25,000	มี.ค.63	น.ส.อรอุมา พรหมน้อย
				8. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความ พร้อมการใช้งบประมาณ (ผ.สังคม)	24,000		ก.ย.63	น.ส.เนตรศรีนทร์ พิมพ์จันทร์

กองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์		งบประมาณทั้งหมด				ร้อยละ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา	รวม	
1	การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
1.1	พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	-	-	8,000	8,000	0.08
1.2	พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาให้เกิดการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)	-	4,100,000	3,039,280	7,139,280	71.53
4	พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
4.1	บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย	150,000	-	-	150,000	1.5
4.2	สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ	210,000	-	-	210,000	2.1
4.3	พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	60,000	-	-	60,000	0.6
5	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล					
5.4	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	-	-	2,413,320	2,413,320	24.18
	รวม	420,000	4,100,000	5,460,600	9,980,600	100

กองทุนนักศึกษา งบประมาณจัดสรรตามโครงการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณทั้งหมด				ร้อยละ	
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา	รวม		
1	การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
1.1.2	โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ(Productive learning)	-	-	8,000	8,000	0.08
1.2.2	โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21	-	4,100,000	3,029,280	7,129,280	71.43
1.2.3	โครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน	-	-	10,000	10,000	0.10
4	บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ พิณฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย					
4.1.1	โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนาทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	150,000	-	-	150,000	1.50
4.2.1	โครงการสร้างเครือข่ายหรือจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศหรือต่างประเทศ	210,000	-	-	210,000	2.10
4.3.1	โครงการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	60,000	-	-	60,000	0.60
5	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล					
5.4.1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	-	-	1,851,520	1,851,520	18.55
5.4.3	โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	-	-	561,800	561,800	5.63
	รวม	420,000	4,100,000	5,460,600	9,980,600	100

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้			
						รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา		
1.1 พัฒนา ปรับปรุง หลักสูตร กระบวนการ จัดการเรียนรู้ เชิงผลิตภาพ (Productive learning)	1.1.2 โครงการ บริหารจัดการ งบประมาณ ดำเนินงาน วิชาการ	1.1.2.1. ร้อยละ ของการเปิดใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน วิชาการ	ร้อยละ 100	1. พิธีมอบ ทุนการศึกษา			8,000	พ.ค. 64	ธัญญาภรณ์
1.2 พัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาให้เกิด การเรียนรู้เชิง ผลิตภาพ (Productive learning)	1.2.2 โครงการ พัฒนาทักษะ ของนักศึกษา ที่จำเป็นต่อ การดำเนินชีวิต ในศตวรรษที่ 21	1.2.2.1 ร้อยละ ของนักศึกษาที่ ได้รับการ พัฒนาทักษะที่ จำเป็นต่อการ ดำเนินชีวิตใน ศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	1.พิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร		4,100,000			กัลยา, มาส
				2.พิธีอัญเชิญตรา พระราชลัญจกร			150,950	1-5 ส.ค. 63	มลิวรรณ
				3.เปิดโลกชมรม			30,000	ก.ค. - ส.ค. 64	มลิวรรณ
				1. ชมรมนักศึกษา			200,000	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	มลิวรรณ
				5. เลือกตั้งนายก องค์การฯ			5,000	ม.ค. - ก.พ. 64	มลิวรรณ
				6.เข้าร่วมพิธีวางพวง มาลา			5,000	14-15 ก.พ. 64	มลิวรรณ
				7.พิธีไหว้ครู			34,100	21 ก.ค. 64	มลิวรรณ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้			
						รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา		
				8.ปฐมนิเทศนักศึกษา “ราชพฤกษ์ช่อใหม่”			92,430	15-19 มิ.ย. 64	มลิวรรณ
				9.มหาวิทยาลัยสีเขียว (สู่มตรวจสารเสพติด)			140,175	ส.ค.64	มลิวรรณ
				10.กิจกรรมองค์ การฯ สภาฯ			250,000	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	มลิวรรณ
				11.พัฒนาบุคลากรภาพ มืออาชีพ			18,000	มี.ค. 64	บัวทิพย์
				12.อบรมวาดรูป			9,050	มี.ค. 64	บัวทิพย์
				13.พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาสู่ความ เป็นเลิศ			50,000	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	บัวทิพย์
				14.เข้าร่วมการศึกษา กีฬาฯ 6 สถาบัน			150,165	มี.ค. 64	บัวทิพย์
				15.เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬานักศึกษาระดับภาค กลาง			595,250	มี.ค. 64	บัวทิพย์
				16.จิตอาสา			44,500	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	บัวทิพย์
				17.อบรมให้ความรู้การ ประกันคุณภาพฯ			13,460	ก.ค.64	บัวทิพย์
				18.การแข่งขันกีฬา			171,500	ม.ค. - มี.ค. 64	เพ็ญพนา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้			
						รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา		
				วไลยอลงกรณ์สัมพันธ์ ครั้งที่ 16 (นักศึกษา เสาร์-อาทิตย์)					
				19.การแข่งขันกีฬา ภายใน ครั้งที่ 17 “เจ้าฟ้าเกมส์” (นักศึกษา จ-ศ.)			235,740	ม.ค. - มี.ค. 64	เพ็ญพนา
				20.สถานศึกษา ปลอดภัย			20,000	ก.ค. - ก.ย. 64	เพ็ญพนา
				21.ค่ายอาสา 6 ราชภัฏ			30,000	มี.ค. - เม.ย. 64	เพ็ญพนา
				22.แนะแนวให้ คำปรึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ			ต.ค. 63 - ก.ย. 64	สุนิสา
				23.ปัจฉิมนิเทศเตรียม บัณฑิตสู่สังคมฯ			10,000	มี.ค. 64	สุนิสา
				24.ทักษะชีวิตพิชิต ความสำเร็จ			30,000	ก.พ. - มี.ค. 64	สุนิสา
				25.ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตนักศึกษาพิการ			20,000	มี.ค. - เม.ย. 64	สุนิสา
				26.คัดเลือกนักศึกษา เพื่อประกวดรางวัล พระราชทานฯ			13,960	มี.ค. 64	ฉัญญาภรณ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้			
						รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา		
				27.ร.ด.จิตอาสา			5,000	ก.ค. - ส.ค. 64	อานนท์
				28.สนับสนุนนักศึกษา สร้างชื่อเสียง			600,000	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	เพียงใจ
				29.ปัจฉิมนิเทศ กยศ.			12,000	มี.ค. 64	นุวัต
				30.อบรมการผ่อนผัน การตรวจเลือกทหารฯ			6,000	พ.ย. 63-ก.พ. 64	นุวัต
				31.ประชุมผู้ปกครอง กยศ.			23,000	ก.ค. - ส.ค. 64	ศิริพันธ์
				32.อบรมการใช้ระบบ e-Studentloan			14,000	มิ.ย. 64	กัลยา
				33.มาเรียน มาเฟ้นหา ทักษะ			30,000	เม.ย. - มิ.ย. 64	อานนท์, นุวัต
				34.อบรมให้ความรู้แก่ ศิษย์เก่า			20,000	พ.ย. 63	ชญญาภรณ์
	1.2.3 โครงการ พัฒนากิจกรรม กระบวนกร	1.2.3.1 ร้อยละ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วม	ร้อยละ 50	1.ชุมชนสัมพันธ์			10,000	ก.ค. - ก.ย. 64	มลิวรรณ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
					แผ่นดิน	รายได้			
						รายได้	กองทุนพัฒนา นักศึกษา		
	เรียนรู้จากการ ปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับ ชุมชน	โครงการพัฒนา กิจกรรม กระบวนการ เรียนรู้จากการ ปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับ ชุมชนต่อ จำนวน นักศึกษา ทั้งหมด							
		1.2.3.2 จำนวน นักศึกษาที่ ได้รับการพัฒนา ตาม กระบวนการ วิศวกรสังคม	200 คน						

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กองพัฒนานักศึกษาได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 4 รวม 3 โครงการหลัก 9 กิจกรรม งบประมาณแผ่นดิน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 420,000 บาท

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	งบประมาณ แผ่นดิน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
4.1 บริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสานเผยแพร่วัฒนธรรมไทย	4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1.1.1 ผลการดำเนินงานตามระบบกลไกศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	5 ข้อ	1. น้อมรำลึกในหลวงรัชกาลที่ 9	20,000	ต.ค. 63	ปรีญา
				2. ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นไทย สร้างสายใยชุมชน	70,000	ม.ค. - มี.ค. 64	เบญจภักดิ์
				3. ประเพณีวันสงกรานต์ ปี 2564	40,000	10-12 เม.ย. 64	เบญจภักดิ์
				4. วันเฉลิมพระชนมพรรษาในหลวงรัชกาลที่ 10	20,000	21-24 ก.ค. 64	ปรีญา
4.2. สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ	4.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายหรือจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศหรือต่างประเทศ	4.2.1.1 จำนวนเครือข่ายพันธมิตรที่มีความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมและดำเนินกิจกรรมร่วมกันทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	6 เครือข่าย	1. มหกรรมวัฒนธรรมร่วมกับเครือข่าย	100,000	ก.พ. - ส.ค. 64	เบญจภักดิ์ ปรีญา
				2. พัฒนาเครือข่ายและกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในประเทศและต่างประเทศ	100,000	ก.พ. - ส.ค. 64	เบญจภักดิ์, ปรีญา
				3. วารสารศิลปวัฒนธรรม และรายงานประจำปี 2563	10,000	ก.ค. - ก.ย. 64	ปรีญา
4.3 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม	4.3.1. โครงการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่	4.3.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่	ระดับ 5	1. ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์	10,000		เบญจภักดิ์
				2. อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมไทย	50,000		ปรีญา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กิจกรรม	งบประมาณ แผ่นดิน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
ที่นำไปต่อยอดสู่ เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	นำไปต่อยอดสู่ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	นำไปต่อยอดสู่ เศรษฐกิจสร้างสรรค์					

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

กองพัฒนานักศึกษาได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 5 รวม 2 โครงการหลัก 6 กิจกรรม งบประมาณกองทุนพัฒนานักศึกษา เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,413,320 บาท

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2564	กิจกรรม	งบประมาณกองทุนพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการบริหารงบประมาณ	5.4.1.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	1.บริหารสำนักงานกองพัฒนานักศึกษา	564,020	ต.ค. 63 - ก.ย.64	มาส
				2.เบี้ยประกันอุบัติเหตุทุนักศึกษา	1,212,500	ก.ค. - ก.ย. 64	กัลยา
				3.ทบทวนแผนปฏิบัติการ และจัดทำแผน	75,000	มิ.ย. 64	มาส
	5.4.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	5.4.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	ร้อยละ 100	1.ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	296,400	ต.ค. 63 - ก.ย.64	เพียงใจ
				2.ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา	224,400	ต.ค. 63 - ก.ย.64	เพียงใจ
				3.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	41,000	ต.ค. 63 - ก.ย.64	มาส

ส่วนที่ 3

แผนงาน/โครงการ สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนา

กึ่งกลาง

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
แผนงานการผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ					
โครงการ 1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในต่างประเทศ	1,000,000				
กิจกรรม 1 โครงการสร้างเครือข่าย และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความร่วมมือกับสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ	850,000	60,000	96,000	86,400	46,080
กิจกรรม 2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้ด้านต่างประเทศ	150,000	120,000	192,000	172,800	92,160
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล					
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : แผนงานบุคลากรภาครัฐ งาน พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศ					
โครงการ 1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 1. เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	27,629,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	1,929,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. เงินเดือนข้าราชการ	47,635,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งวิชาการ	3,772,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	4,734,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. เงินเดือนลูกจ้างประจำ	6,700,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 7. เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว (ชาวต่างชาติ)	1,403,100	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 8. เงินเดือนพนักงานราชการ	6,381,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 9. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระพนักงานมหาวิทยาลัย	2,406,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 10. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระข้าราชการ	2,344,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 11. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระข้าราชการ	724,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 12. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระข้าราชการ	724,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 13. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระพนักงานมหาวิทยาลัย	2,256,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 14. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระข้าราชการ	1,941,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 15. ค่าเช่าบ้านลูกจ้างชั่วคราว	384,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 16. ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	72,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 17. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว	211,500	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 18. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม พนักงานราชการ	40,500	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 19. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ลูกจ้างชั่วคราว	1,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 20. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ	11,300	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 21. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	250,893,300	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 22. เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	42,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 23. เงินประจำตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย	7,345,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคม งาน พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสู่ความเป็นเลิศ					
โครงการ 1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ					
กิจกรรม 1. ประกันสังคม (เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว)	1,329,700	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว)	845,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. เงินอุดหนุนเข้ากองทุนสวัสดิการ	500,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. ค่าตอบแทนการดำเนินงาน	8,248,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	1,905,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. งานอบรมโครงการอนุรักษ์พลังงาน	50,000		ม.ค.-มี.ค.		
กิจกรรม 7. งานอบรมเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	17,000		ม.ค.-มี.ค.		
กิจกรรม 8. งานจัดหาเครื่องแบบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	147,600	ต.ค. - ธ.ค.63			

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 9. ประกวดบุคลากรต้นแบบ ผู้นำนวัตกรรม	18,440	พ.ย.-63			ก.ค.-64
กิจกรรม 10. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย และกรรมการชมรม (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	37,000	พ.ย.-63	ก.พ.-64	พ.ค.-64	ส.ค.-64
กิจกรรม 11. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความสุข ประจำหน่วยงาน และกรรมการชมรม (ปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือนและ12 เดือน)	18,500		ก.พ.-64		ก.ค.-64
กิจกรรม 12. บำบัดความเครียดด้วยแบดมินตัน (ชมรมแบดมินตัน)	22,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 13. การแข่งขันเปตองวไลโอเฟน(ชมรมเปตอง)	22,000				ก.ค.-ก.ย.64
กิจกรรม 14. สร้างแรงบันดาลใจเสริมสร้างสุขในการทำงาน (Happy Relax)	12,750	ธ.ค.-63	ม.ค.-64		
กิจกรรม 15. อาหาร-เครื่องดื่ม เพื่อสุขภาพ(ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพ)	12,600	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 16. ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น	47,000	พ.ย.-ธ.ค.63			
กิจกรรม 17. New HR VRU.	65,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 18. งานเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564 (อาจารย์และข้าราชการ)	200,000				ก.ย.-64
กิจกรรม 19. งานเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564 (สโมสรเจ้าหน้าที่)	135,000				ก.ย.-64
กิจกรรม 20. การแข่งขันกีฬาประเพณีบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ 30	210,300			พ.ค.-มิ.ย.64	
กิจกรรม 21. VRU Family Happy New Year 2021	299,500	ธ.ค.-63			

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 22. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเพิ่มวันสงกรานต์	30,000			เม.ย.-64	
กิจกรรม 23. งานพิธีวางพวงมาลา สมเด็จพระราชปิตุจฉาเจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธรประจำปี 2564	200,000		ก.พ.-64		
กิจกรรม 24. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ JD ระดับบุคคล และกำหนด OKR ระดับบุคคล	17,200	ธ.ค.-63	มี.ค.-64		
กิจกรรม 25. การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย	29,200	ต.ค.-ธ.ค.63		เม.ย.-มิ.ย.64	
กิจกรรม 26. โครงการบริหารสำนักงาน (งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ)	200,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 27. ขั้นตอนและแนวทางการออกแบบหลักสูตรโดยใช้ Back Ward (Curriculum design) (ครั้งที่1)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 28. ขั้นตอนและแนวทางการออกแบบหลักสูตรโดยใช้ Back Ward (Curriculum design) (ครั้งที่2)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 29. (Curriculum design) (ครั้งที่3)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 30. (Curriculum design) (ครั้งที่4)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 31. Blended Learning design	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 32. Blended Learning Design (ครั้งที่2)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 33. Blended Learning Design (ครั้งที่3)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 34. Blended Learning Design (ครั้งที่4)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 35. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 36. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 37. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความเป็นเลิศ	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 38. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ How to be a Smart learning facilitator (วันที่1)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 39. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ How to be a Smart learning facilitator (วันที่2)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 40. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ How to be a Smart learning facilitator (วันที่3)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 41. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ How to be a Smart learning facilitator (วันที่4)	40,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 42. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน Google Classroom	50,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 43. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Moocs	50,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 44. โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนากอบมาตฐานวิชาชีพ VRU PSF	100,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 45. ค่าตอบแทนผู้ผ่านการอบรม VRU PSF	200,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 46. โครงการพัฒนาออกแบบสื่อการเรียนรู้สำหรับอาจารย์ (งบประมาณรายได้)	22,400	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 47. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "Next Station @VALAYA" (10 ครั้ง)	22,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 48. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น” มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2 วัน)	130,500	ธ.ค.-63	มี.ค.-64	มิ.ย.-64	
กิจกรรม 49. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา (2 วัน)	37,200			เม.ย.-64	
กิจกรรม 50. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา (2 วัน)	59,200				ก.ค.-64
กิจกรรม 51. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ค่างานและการเขียนแบบประเมินค่างาน” มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2 วัน)	51,000			พ.ค.-64	
กิจกรรม 52. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ”	46,000		ก.พ.-64		
กิจกรรม 53. โครงการอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน	39,000				ส.ค.-64
กิจกรรม 54. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร (3 วัน)	93,000	ธ.ค.-63	มี.ค.-64		ก.ค.-64
กิจกรรม 55. โครงการพัฒนาคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ประจำ	869,040	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 56. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในการศึกษาอบรมภายนอก	1,500,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 57. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต)	1,272,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 58. โครงการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	72,860	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมฯ (ITA)					
โครงการ 2 โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	41,000	พ.ย.-63	ก.พ.-64	พ.ค.-64	ส.ค.-64
กิจกรรม 2. อบรมความรู้ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	44,500	ธ.ค.-63	ก.พ.-64		
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาและแก้ไขกฎหมาย					
โครงการ 3 โครงการพัฒนาและแก้ไขกฎหมาย					
กิจกรรม 1. การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย	800,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					
โครงการ 4 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ					
กิจกรรม 1. โครงการเตรียมความพร้อมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน สนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2563	11,500				ก.ค.-64
กิจกรรม 2. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2563	5,500				ส.ค.-64
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
โครงการ 4 โครงการจัดการมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ					
กิจกรรม 1. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปี การศึกษา 2563	11,500				ส.ค.-64
แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
โครงการ 5 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
กิจกรรม 1. การบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	1,244,810	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2565	341,500			พ.ค.-มิ.ย.63	
กิจกรรม 3. การบริหารจัดการยานพาหนะ	3,956,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. ค่าสาธารณูปโภค	9,938,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. งานจ้างเหมาบริการ	10,654,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. งานปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักอาจารย์และบุคลากร	300,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 7 ค่าสาธารณูปโภคของงานสื่อสารองค์กรและการตลาด	15,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 8. บริหารจัดการงบประมาณกลาง	500,000				ก.ค.-ก.ย.64
แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
โครงการ 5 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
กิจกรรม 1. การบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	1,374,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ค่าสาธารณูปโภค	4,435,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. งานจ้างเหมาบริการ	363,300	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4 จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานของงานสื่อสารองค์กรและการตลาด	30,000	ต.ค.-ธ.ค.63			
กิจกรรม 5 ซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ของงานสื่อสารองค์กรและการตลาด	30,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน สื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดฯ (MIC)					
โครงการ 6 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)					
กิจกรรม 1. จัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย	50,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 2. จัดทำของพรีเมียมของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างภาพลักษณ์	30,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 3. สร้างกิจกรรมและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการตลาด Digital Marketing	30,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. สร้างเครือข่ายมวลชนสัมพันธ์ การนำเสนอข่าว	20,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. นำผู้บริหารถวายพระพร	10,000			มิ.ย.-64	ก.ค.-ก.ย.64

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 6 จัดทำนิตยสารเพื่อการประชาสัมพันธ์	150,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
กิจกรรม 7 ผลิตและพัฒนาสื่อผ่าน VRU Channal	60,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งาน สื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดฯ (MIC)					
โครงการ 6 โครงการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ (IMC)					
กิจกรรม 1. นำผู้บริหารถวายพระพร	10,000			มี.ย.-64	ก.ค.-ก.ย.64
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหาร					
โครงการ 7 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
กิจกรรม 1. การบริหารจัดการงานประชุม	972,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน พัฒนาสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสีเขียว					
โครงการ 8 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว					
กิจกรรม 1. งานพัฒนาและบริหารจัดการงานด้านภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัย	800,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. งานพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ด้านการจัดการงานภูมิทัศน์	100,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 3. งานพัฒนาและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	450,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. งานพัฒนาและบริหารจัดการของเสียภายในมหาวิทยาลัย	150,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. รับบริจาคโลหิต	3,400	ธ.ค.-63	ก.พ.-64	พ.ค.-64	
กิจกรรม 6. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีข้าราชการ อาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	12,000		ม.ค.-64		
กิจกรรม 7. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้าง	91,500		ก.พ.-64		
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน พัฒนาล้างแวล้อม มหาวิทยาลัยสีเขียว					
โครงการ 8 โครงการพัฒนาล้างแวล้อมและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว					
กิจกรรม 1. จัดซื้อวัสดุ และครุภัณฑ์ งานส่งเสริมสุขภาพ	249,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ตรวจสอบประเมินโรงอาหาร และอบรมผู้ประกอบการ	4,800		ก.พ.-64		
กิจกรรม 3. ซ่อมอพยพหนีไฟ	15,500		มี.ค.-64		
กิจกรรม 4. อบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	15,000			มิ.ย.-64	
กิจกรรม 5. กำจัดลูกน้ำยุงลายและควบคุมป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก	5,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์	3,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา วิจัย บริการ					
โครงการ 9 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากรสนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ					
กิจกรรม 1. งานปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค	300,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 2. งานปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ	1,000,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 3. วัสดุอุปกรณ์และซ่อมแซมงานวิทยุสื่อสาร	70,000	ต.ค.-ธ.ค.63			
กิจกรรม 4. วัสดุอุปกรณ์งานจราจร	200,000	ต.ค.-ธ.ค.63			
กิจกรรม 5. งานจัดหาครุภัณฑ์ประจำอาคาร ห้องประชุม ห้องเรียน ห้องน้ำ สนามกีฬา สถานที่จอดรถและบริเวณโดยรอบ	972,500	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 6. งานซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค	1,942,900	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 7. ก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้ศาสตร์พระราชา	5,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 8. ก่อสร้างศูนย์จัดการความรู้การจัดการขยะชุมชน	10,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 9. ปรับปรุงอาคารเรียนรวมและอเนกประสงค์พร้อมส่วนขยาย	55,025,700	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งาน จัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการจัดการศึกษา วิจัย บริการ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
โครงการ 9 โครงการจัดหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทรัพยากรสนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ					
กิจกรรม 1. ปรับปรุงบริเวณด้านหน้ามหาวิทยาลัย	14,800,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ปรับปรุงพัฒนาอาคารปฏิบัติการด้าน Learning space	20,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. ปรับปรุงสนามกีฬากลางเพื่อสุขภาพ	25,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งาน พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ					
โครงการ 10 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University					
กิจกรรม 1. จัดเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	2,746,212	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	10,000,088	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 3. บริหารจัดการงานศูนย์คอมพิวเตอร์	15,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งาน พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
โครงการ 10 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University					
กิจกรรม 1. จัดหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย	1,118,570	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. จัดหาโปรแกรมลิขสิทธิ์ (Windows Licence และ Adobe Creative Cloud for Team)	1,765,630	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
แผนงานพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์					
ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น งาน สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น					
3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลัง ให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน					
1. โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น	33,299,000	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
แผนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					
5.3.1 โครงการมาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					
1. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA)	51,400	51,400	-	-	-
2. โครงการ QA Sharing Day	73,700	51,400	22,300	-	-
3. ประชุมวิพากษ์รายงานประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2563	31,300	31,300	-	-	-
4. โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2563	131,000	-	-	-	131,000
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
1. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ และค่าสาธารณูปโภค งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	34,000	10,880	7,480	7,820	7,820
2. โครงการบริหารจัดการงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	30,000	9,600	6,600	6,900	6,900
3. โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	51,600	16,512	11,352	6,900	6,900
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการใช้งบประมาณ	24,000	-	-	-	24,000
5. โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	76,600	20,600	20,000	16,000	20,000
6. โครงการสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่	300,000	300,000	-	-	-
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย	25,000	-	25,000	-	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ					
5.6.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายให้พร้อมต่อการเป็น Semi residential University					
1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ SIS	100,000	-	100,000	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
1. โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	87,900	28,128	17,580	17,580	24,612
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
1. โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	534,400	171,008	117,568	122,912	122,912
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย	336,300	-	336,300	-	-
3. โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	100,000	-	100,000	-	-

กองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
แผนงาน : การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน บริหารจัดการงบประมาณการดำเนินงานวิชาการ					
โครงการ 1.1.2 บริหารจัดการงบประมาณการดำเนินงาน					
กิจกรรม 1 มอบทุนการศึกษา	8,000	-	-	8,000	-
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
แผนงาน : การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21					
กิจกรรม 1 พิธีพระราชทานปริญญาบัตร	4,100,000	-	-	4,100,000	-
กิจกรรม 2 พิธีอัญเชิญตรา พระราชลัญจกร	150,950	150,950	-	-	-
กิจกรรม 3 เปิดโลกชมรม	30,000	-	-	-	30,000
กิจกรรม 4 ชมรมนักศึกษา	200,000	70,000	60,500	45,375	24,125
กิจกรรม 5 เลือกตั้งนายกองค์การฯ	5,000	-	5,000	-	-
กิจกรรม 6 เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา	5,000	-	5,000	-	-
กิจกรรม 7 พิธีไหว้ครู	34,100	-	-	-	34,100

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 8 ปฐมนิเทศนักศึกษา “ราชพฤกษ์ขอใหม่”	92,430	-	-	92,430	-
กิจกรรม 9 มหาวิทยาลัยสีเขียว (สุ่มตรวจสอบสารเสพติด)	140,175	-	-	-	140,175
กิจกรรม 10 กิจกรรมองค์กรฯ สภาฯ	250,000	87,500	89,400	54,800	18,300
กิจกรรม 11 พัฒนาบุคลากรภาพมืออาชีพ	18,000	-	18,000	-	-
กิจกรรม 12 อบรมวาดรูป	9,050	-	9,050	-	-
กิจกรรม 13 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	50,000	17,500	17,900	11,000	3,600
กิจกรรม 14 เข้าร่วมการศึกษากีฬาฯ 6 สถาบัน	150,165	-	150,165	-	-
กิจกรรม 15 เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภูมิศาสตร์ภาคกลาง	595,250	-	595,250	-	-
กิจกรรม 16 จิตอาสา	44,500	15,600	15,900	9,700	3,300
กิจกรรม 17 อบรมให้ความรู้การประกันคุณภาพฯ	13,460	-	-	-	13,460
กิจกรรม 18 การแข่งขันกีฬา วไลยอลงกรณ์สัมพันธ์ ครั้งที่ 16 (นักศึกษา เสาร์-อาทิตย์)	171,500	-	171,500	-	-
กิจกรรม 19 การแข่งขันกีฬาภายใน ครั้งที่ 17 “เจ้าฟ้าเกมส์” (นักศึกษา จ-ศ.)	235,740	-	235,740	-	-
กิจกรรม 20 สถานศึกษาปลอดภัย	20,000	-	20,000	-	-
กิจกรรม 21 ค่ายอาสา 6 ราชภัฏ	30,000	-	10,500	19,500	-
กิจกรรม 22 แนะนำให้คำปรึกษา	ไม่มีงบประมาณ				
กิจกรรม 23 ปัจฉิมนิเทศเตรียมบัณฑิตสู่สังคมฯ	10,000	-	10,000	-	-
กิจกรรม 24 ทักษะชีวิตพิชิตความสำเร็จ	30,000	-	30,000	-	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 25 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักศึกษาพิการ	20,000	-	7,000	13,000	-
กิจกรรม 26 คัดเลือกนักศึกษาเพื่อประกวดรางวัลพระราชทานฯ	13,960	-	13,960	-	-
กิจกรรม 27 ร.ด.จิตอาสา	5,000	-	-	-	5,000
กิจกรรม 28 สนับสนุนนักศึกษาสร้างชื่อเสียง	600,000	210,000	214,500	131,625	43,875
กิจกรรม 29 ปัจฉินิเทศ กยศ.	12,000	-	12,000	-	-
กิจกรรม 30 อบรมการผ่อนผันการตรวจเลือกทหารฯ	6,000	2,100	3,900	-	-
กิจกรรม 31 ประชุมผู้ปกครอง กยศ.	23,000	-	-	-	23,000
กิจกรรม 32 อบรมการใช้ระบบ e-Studentloan	14,000	-	-	14,000	-
กิจกรรม 33 มาเรียน มาค้นหาทักษะ	30,000	-	-	30,000	-
กิจกรรม 34 อบรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า	20,000	20,000	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
แผนงาน การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกับชุมชน					
โครงการ 1.2.3 พัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกับชุมชน					
กิจกรรม 1 ชุมชนสัมพันธ์	10,000	-	-	-	10,000
ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
แผนงาน การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รมณรงค์สร้างจิตสำนึก					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน สร้างเครือข่าย จัดกิจกรรมด้านวัฒนธรรม					
โครงการ 4.2.1 สร้างเครือข่ายหรือจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศหรือต่างประเทศ					
กิจกรรม 1 มหกรรมวัฒนธรรมร่วมกับเครือข่าย	100,000	-	35,000	65,000	-
กิจกรรม 2 พัฒนาเครือข่ายและกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในประเทศและต่างประเทศ	100,000	-	35,000	65,000	-
กิจกรรม 3 วารสารศิลปวัฒนธรรม และรายงานประจำปี 2563	10,000	-	-	-	10,000
ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
แผนงาน การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รมณรงค์สร้างจิตสำนึก					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งาน บริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
5.4.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					
โครงการ 4.3.1 บริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
กิจกรรม 1 ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์	10,000	3,500	3,500	2,000	1,000
กิจกรรม 2 อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมไทย	50,000	-	17,500	32,500	-
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
แผนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
โครงการ 5.4.1 พัฒนาประสิทธิภาพผลการบริหารงบประมาณ					
กิจกรรม 1 บริหารสำนักงานกองพัฒนานักศึกษา	564,400	204,400	208,800	128,100	42,720
กิจกรรม 2 เบี้ยประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษา	1,212,500	-	-	-	1,212,500
กิจกรรม 3 ทบทวนและจัดทำแผนฯ	75,000	-	-	75,000	-
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
ผลผลิต การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
งาน จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหาร					
โครงการ 5.4.3 จัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ					
กิจกรรม 1 ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	296,400	98,800	49,000	98,800	49,400
กิจกรรม 2 ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา	224,400	56,100	56,100	56,100	56,100
กิจกรรม 3 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	41,000	10,250	10,250	10,250	10,250

ส่วนที่ 4 นิยามศัพท์

นิยามศัพท์ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ นานาชาติตามเกณฑ์

กพอ.กำหนด

1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ

นิยามศัพท์

ผลงานที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด หมายถึง ผลงานที่เผยแพร่ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง เช่น การตีพิมพ์ การจัดนิทรรศการ การจัดแสดง หรือการจัดประกวดที่เป็นผลงานวิชาการสู่สาธารณะโดยมีการจัดนำเสนอการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างเป็นระบบและเป็นวิธีการที่ยอมรับในวงวิชาชีพ โดยมีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกผลงานก่อนการเผยแพร่ต้องเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ โครงการ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาอย่างเป็นระบบที่เหมาะสม โดยมีการนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน

1. ระดับชาติ หมายถึง มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยมีองค์ประกอบที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ทั้งต้องมีคณะกรรมการจากภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย โดยมีหน่วยงานที่ร่วมนำเสนอผลงานไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน

2. ระดับนานาชาติ หมายถึง มีการเผยแพร่ผลงานที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ ที่ไม่อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

3. ผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หมายถึง การนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์หรือข้อเสนอแนะในเชิงพาณิชย์ที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของการพัฒนาผลงาน โดยมีหลักฐานก่อให้เกิดประโยชน์ชัดเจน

ผลงานวิจัยหรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานการสืบเนื่องจากการประชุม โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงาน หรือคณะกรรมการจัดประชุม โดยมีผู้ประเมินบทความที่เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ

1. ระดับชาติ หมายถึง มีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย 3 ประเทศ และรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25

2. ระดับนานาชาติ หมายถึง มีบทความที่มาจากต่างประเทศไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ และรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25

เป้าหมาย

ผลงานของหรือผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานระดับสถาบัน ซึ่งมีเอกสารรับรองการยกย่อง และเผยแพร่ผลงานนั้นๆ ในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

1.3.1 ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 3 ผลงาน
 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 ผลงาน
 3. คณะครุศาสตร์ 4 ผลงาน
 4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ผลงาน
 5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 ผลงาน
 6. คณะวิทยาการจัดการ 5 ผลงาน
 7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5 ผลงาน
 8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 5 ผลงาน
 9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 2 ผลงาน
 10. งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป 10 ผลงาน
- รวม 50 ผลงาน

1.3.2 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4 ผลงาน
 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5 ผลงาน
 3. คณะครุศาสตร์ 5 ผลงาน
 4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคม 1 ผลงาน
 5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 ผลงาน
 6. คณะวิทยาการจัดการ 4 ผลงาน
 7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 2 ผลงาน
 8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 ผลงาน
 9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 1 ผลงาน
- รวม 28 ผลงาน

1.3.3 ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 15 ผลงาน
 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 55 ผลงาน
 3. คณะครุศาสตร์ 40 ผลงาน
 4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 55 ผลงาน
 5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 40 ผลงาน
 6. คณะวิทยาการจัดการ 65 ผลงาน
 7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 40 ผลงาน
 8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 10 ผลงาน
 9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 10 ผลงาน
- รวม 330 ผลงาน

1.3.4 จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5 คน
 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5 คน
 3. คณะครุศาสตร์ 5 คน
 4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 คน
 5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 5 คน
 6. คณะวิทยาการจัดการ 5 คน
 7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5 คน
 8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 5 คน
 9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดสระแก้ว 2 คน
- รวม 42 คน

เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคม โดยรวมรักษาวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคมพหุวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนผลงานอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

ค่าเป้าหมาย รวม 15 ผลงาน

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร 1 ผลงาน
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ผลงาน
3. คณะครุศาสตร์ 1 ผลงาน
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 ผลงาน
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 1 ผลงาน
6. คณะวิทยาการจัดการ 1 ผลงาน
7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 ผลงาน
8. วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 ผลงาน
9. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 1 ผลงาน
10. งานวิชาการศึกษาทั่วไป 1 ผลงาน
11. กองพัฒนานักศึกษา 5 ผลงาน

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

นิยามศัพท์ โครงการ และตัวชี้วัดโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

โครงการ 1.1.1 โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

ตัวชี้วัดโครงการที่ 1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) ต่อหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนในคณะ

นิยามศัพท์

การจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) หมายถึง กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีผู้เรียนสามารถบูรณาการองค์ความรู้ โดเนนเน้นให้นักศึกษา ค้นคว้า ลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างองค์ความรู้ได้ด้วยตัวเองในการใช้ป็นฐานสร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์การบริการ หรือกระบวนการที่สามารถนำไปใช้ประกอบวิชาชีพได้ในอนาคต พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้แบบผสมผสาน(Blended Learning) หมายถึง กระบวนการเรียนรู้ที่ผสมผสานรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย การเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในห้องเรียนผสมผสานกับการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่ผู้เรียนผู้สอนไม่ได้เจอหน้ากันโดยตรง หรือการใช้แหล่งเรียนรู้ที่มีอยู่หลากหลาย กระบวนการเรียนรู้และกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากยุทธวิธี การเรียนการสอนที่หลากหลายรูปแบบ แต่เป้าหมายหลักอยู่ที่การให้ผู้เรียนบรรลุเป้าหมายการเรียนรู้เป็นสำคัญ

A (Active Learning) มีการผสมผสานการเรียนรู้ทั้งในห้องเรียนทั้งในห้องเรียน การเรียนรู้ด้วยระบบออนไลน์และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

B (Blended Learning) ผ่านการเรียนรู้ร่วมกันกับเพื่อนและผู้สอน โดยผู้สอนทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยการเรียนให้เกิดการเรียนรู้

C (Collaborative Learning) และหลักสูตรใช้กระบวนการคิดออกแบบ

D (Design Thinking) ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต

เกณฑ์การคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ}}{\text{จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนทั้งหมดในคณะ}} \times 100$$

โครงการ 1.1.2 โครงการบริหารจัดการงานวิชาการเพื่อจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning)

ตัวชี้วัดโครงการ 1.1.2.1 ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณการดำเนินงานวิชาการ

เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนงบประมาณการดำเนินงานวิชาการที่เบิกใช้}}{\text{จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามการดำเนินงานวิชาการ}} \times 100$$

โครงการ 1.2.2 โครงการพัฒนาทักษะของนักศึกษาที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัดโครงการ 1.2.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21

นิยามศัพท์

กรอบความคิดเพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 องค์ประกอบของการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21st Century Student Outcomes) จะมุ่งเน้นแนวคิด 2 ประการหลักคือ ความรู้ในวิชาแกน เนื้อหาประเด็นที่สำคัญสำหรับศตวรรษที่ 21 และ ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21

1. ความรู้ในวิชาแกนและเนื้อหาประเด็นที่สำคัญสำหรับศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย ความรู้ในวิชาแกน ได้แก่ ภาษาแม่และภาษาโลก คณิตศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ศิลปะ ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมืองและการ ปกครอง

เนื้อหาประเด็นที่สำคัญสำหรับศตวรรษที่ 21 ที่ส่งผลต่อความสำเร็จและมีความสำคัญ ในที่ทำงานและชุมชน ได้แก่

ความรู้เกี่ยวกับโลก (Global Awareness)

ความรู้เกี่ยวกับการเงิน เศรษฐศาสตร์ ธุรกิจ และการเป็นผู้ประกอบการ (Financial, Economics, Business and Entrepreneurial Literacy)

ความรู้ด้านการเป็นพลเมืองที่ดี (Civic Literacy)

ความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)

ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Literacy)

2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วยทักษะที่สำคัญ 3 ประการดังนี้

1. ทักษะชีวิตและการทำงาน (Life and Career Skills) ในการดำรงชีวิตและในการทำงานนั้นไม่เพียงต้องการ คนที่มีความรู้ความสามารถในเนื้อหาความรู้ หรือทักษะการ คิดเท่านั้น หากแต่ยังต้องการผู้ที่สามารถทำงานในบริบทที่มีความซับซ้อนมากขึ้นอีกด้วย ทักษะที่จำเป็น ได้แก่

ความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัว (Flexibility and Adaptability) ความคิดริเริ่มและการชี้นำตนเอง (Initiative and Self Direction) ทักษะทางสังคมและการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม (Social and Cross-cultural Skills) การเพิ่มผลผลิตและความรู้รับผิดชอบ (Productivity and Accountability) ความเป็นผู้นำและความรับผิดชอบ (Leadership and Responsibility)

2. ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี (Information, Media and Technology Skills)

ซึ่งในศตวรรษที่ 21 นี้ นับได้ว่ามีความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาก ดังนั้นผู้เรียนจึงควรมีทักษะดังต่อไปนี้ คือ การรู้เท่าทันสารสนเทศ (Information Literacy) การรู้เท่าทันสื่อ (Media Literacy) การรู้เท่าทันเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT (Information, Communications & Technology) Literacy)

3. ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skills) ได้แก่

ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) ซึ่งครอบคลุมไปถึง การคิดแบบสร้างสรรค์ การทำงานอย่างสร้างสรรค์ร่วมกับผู้อื่น และการนำความคิด นั้นไปใช้อย่างสร้างสรรค์

การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving) หมายความว่า รวมถึงการ คิดอย่างมีเหตุผล การคิดเชิงระบบ การคิดตัดสินใจและการ คิดแก้ปัญหา

การสื่อสารและการร่วมมือ (Communication and Collaboration) ซึ่งเน้นการสื่อสารโดยใช้สื่อรูปแบบต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ชัดเจน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ (วรพจน์ วงศ์กิจรุ่งเรือง และ อธิป จิตตฤกษ์, 2554)

เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมด}} \times 100$$

โครงการที่ 1.2.3 โครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน

ตัวชี้วัดโครงการที่ 1.2.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนากิจกรรมกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติผ่านการทำงานร่วมกับชุมชน}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมด}} \times 100$$

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

โครงการที่ 4.1.1 โครงการบริหารจัดการงานส่งเสริมศาสนา ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1.1 ผลการดำเนินงานตามระบบกลไกศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสาน การสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศอย่างเหมาะสม ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของประเภทสถาบัน ผลลัพธ์ของการจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือการสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

เกณฑ์การประเมิน

1. มีการกำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และความเป็นไทย เพื่อการธำรงรักษา สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย หรือการพัฒนาต่อยอดและสร้างคุณค่าใหม่ ตามจุดเน้นและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
2. จัดทำแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยและประเมินความสำเร็จของตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
4. จัดบริการทางวิชาการ โครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการสืบสานถ่ายทอดประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมของประเทศไทยตามอัตลักษณ์ของชุมชน ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้และการประพฤติตนให้เหมาะสม เกิดสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม ความรักและภูมิใจในความเป็นไทย
5. มีฐานข้อมูลหรือการบริการ หรือแหล่งการเรียนรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ เพื่อให้บุคคลทั่วไปมาใช้บริการได้ และเป็นฐานรากที่เข้มแข็งในสังคมท่ามกลางวัฒนธรรมที่หลากหลาย สร้างจุดยืนทางวัฒนธรรมให้กับประเทศ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

โครงการที่ 4.3.1 โครงการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
 ตัวชี้วัดที่ 4.3.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจ
 สร้างสรรค์

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่
 นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ระดับ 2 มหาวิทยาลัยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 50

ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 51 – 100

ระดับ 4 มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนระดับความสำเร็จของการบริหาร
 จัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ระดับ 5 มีการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณะและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

โครงการที่ 5.4.1 โครงการประสิทธิผลการบริหารสำนักงาน

ตัวชี้วัดโครงการที่ 5.4.1.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดตามแผนที่กำหนด}} \times 100$$