

# ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร ปี 2565

## มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจจากระบบออนไลน์ทั้งหมด 473 คน

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแบบสอบถามไม่สมบูรณ์ 371 คน

รวมจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 102 คน

(สำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 17 พฤษภาคม – 22 สิงหาคม 2565)

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	91	24.5
	หญิง	275	74.1
	เพศหลากหลาย	5	1.3
กลุ่มอายุ	18 - 24 ปี	5	1.3
	25 - 34 ปี	109	29.4
	35 - 44 ปี	144	38.8
	45 - 54 ปี	86	23.2
	55 - 60 ปี	24	6.5
	60 ปี ขึ้นไป	3	0.8
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็น จังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	104	28.0
	ไม่ใช่	267	72.0

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปัจจุบันท่านพักอาศัยอยู่ในลักษณะที่พักอาศัยแบบใด	บ้านที่ท่านเป็นเจ้าของ	126	34.0
	บ้านผ่อน	63	17.0
	บ้านเช่า/ ห้องเช่า	72	19.4
	บ้าน / ห้องไม่เสียค่าเช่า	74	19.9
	คอนโด / อพาร์ทเมนต์ที่เป็นเจ้าของ	11	3.0
	คอนโด / อพาร์ทเมนต์ผ่อน	4	1.1
	คอนโด / อพาร์ทเมนต์เช่า	18	4.9
	คอนโด / อพาร์ทเมนต์ที่ไม่เสียค่าเช่า	3	0.8
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด	ต่ำกว่าปริญญาตรี	9	2.4
	ปริญญาตรี / เทียบเท่า	179	48.2
	ปริญญาโท / เทียบเท่า	123	33.2
	ปริญญาเอก / เทียบเท่า	58	15.6
	อื่นๆ	2	0.5
สถานภาพสมรส	โสด	181	48.8
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	153	41.2
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	10	2.7
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	10	2.7
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	17	4.6
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	227	61.2
	บุตร 1 คน	73	19.7
	บุตร 2 คน	64	17.3
	บุตร 3-4 คน	7	1.9
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานสำนักงาน	106	28.6
	งานด้านวิชาการ	150	40.4
	งานด้านการบริการ	87	23.5
	งานด้านบริหาร	18	4.9
	งานด้านอื่นๆ	10	2.7

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน (ต่อ)

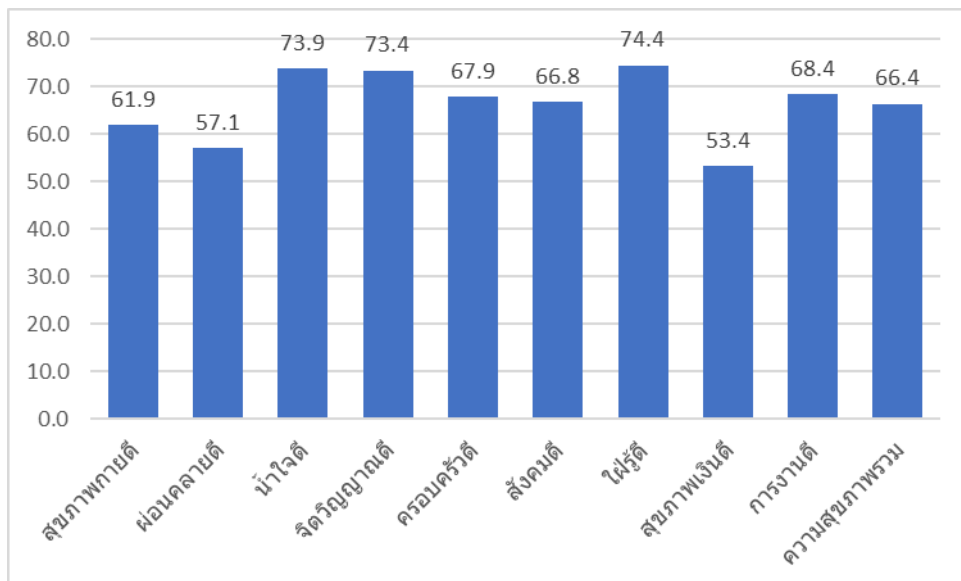
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	ข้าราชการ	27	7.3
	พนักงานมหาวิทยาลัย	305	82.2
	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	3	0.8
	พนักงานวิทยาลัย	13	3.5
	ลูกจ้างประจำ	11	3.0
	ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.3
	ลูกจ้างโครงการ	11	3.0
ท่านปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งใด	ระดับผู้ปฏิบัติงาน	309	83.3
	ระดับหัวหน้างาน	28	7.5
	ระดับผู้บริหารองค์กร	24	6.5
	อื่นๆ	10	2.7
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	160	43.1
	ตามสัญญาจ้าง	206	55.5
	จ้างเหมา	1	0.3
	อื่น ๆ	4	1.1
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัยรวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	21	5.7
	ระหว่าง 1-2 ปี	39	10.5
	ระหว่าง 3-5 ปี	66	17.8
	ระหว่าง 6-9 ปี	78	21.0
	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	167	45.0
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	182	49.1
	1 - 3 ครั้ง	173	46.6
	4 - 6 ครั้ง	16	4.3
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	น้อยกว่า 10,000 บาท	2	0.5
	10,001 - 20,000 บาท	78	21.0
	20,001 - 30,000 บาท	163	43.9
	30,001 - 40,000 บาท	71	19.1
	40,001 - 50,000 บาท	28	7.5
	50,001 - 100,000 บาท	29	7.8

## ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุข










ตารางที่ 2: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ (ภาพรวมองค์กร)

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
มรภ. วไลยอลงกรณ์ (371 คน)	61.9 Happy 😊	57.1 Happy 😊	73.9 Happy 😊	73.4 Happy 😊	67.9 Happy 😊	66.8 Happy 😊	74.4 Happy 😊	53.4 Happy 😊	68.4 Happy 😊	66.4 Happy 😊










รูป 1: กราฟแสดงระดับคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ












ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุข ภาพรวม
กองกลาง (งานการเงิน และบัญชี) (14 คน)	63.2 Happy 😊	59.3 Happy 😊	68.9 Happy 😊	71.4 Happy 😊	73.2 Happy 😊	62.2 Happy 😊	72.6 Happy 😊	56.7 Happy 😊	64.5 Happy 😊	65.8 Happy 😊
กองกลาง (งานบริหารงาน บุคคล) (7 คน)	52.2 Happy 😊	52.1 Happy 😊	70.7 Happy 😊	76.4 Very Happy 😊	66.7 Happy 😊	71.4 Happy 😊	76.2 Very Happy 😊	35.7 Happy 😊	72.7 Happy 😊	63.8 Happy 😊
กองกลาง (งาน บริหารทรัพย์สิน และรายได้) (18 คน)	55.6 Happy 😊	50.6 Happy 😊	68.3 Happy 😊	70.8 Happy 😊	56.9 Happy 😊	62.3 Happy 😊	68.1 Happy 😊	45.5 Happy 😊	57.9 Happy 😊	59.6 Happy 😊
กองกลาง (งาน บริหารทั่วไป) (5 คน)	58.8 Happy 😊	48.0 Happy 😊	69.0 Happy 😊	71.0 Happy 😊	63.3 Happy 😊	70.0 Happy 😊	70.0 Happy 😊	42.5 Happy 😊	65.9 Happy 😊	62.1 Happy 😊
กองกลาง (งาน พัสดุ) (6 คน)	62.5 Happy 😊	75.8 Very Happy 😊	89.2 Very Happy 😊	79.2 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	77.8 Very Happy 😊	88.9 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	78.7 Very Happy 😊	78.0 Very Happy 😊
กองกลาง (งาน ภูมิทัศน์และ สิ่งแวดล้อม) (5 คน)	61.9 Happy 😊	66.0 Happy 😊	73.0 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	71.7 Happy 😊	76.7 Very Happy 😊	65.0 Happy 😊	65.0 Happy 😊	68.2 Happy 😊	69.2 Happy 😊










ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุข ภาพรวม
กองกลาง (งานศูนย์ คอมพิวเตอร์) (5 คน)	65.6 Happy 😊	56.0 Happy 😊	68.0 Happy 😊	67.0 Happy 😊	61.7 Happy 😊	65.8 Happy 😊	65.0 Happy 😊	55.0 Happy 😊	70.6 Happy 😊	63.9 Happy 😊
กองกลาง (งาน ส่งเสริมสุขภาพ) (3 คน)	72.9 Happy 😊	70.0 Happy 😊	85.0 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	58.3 Happy 😊	61.1 Happy 😊	86.1 Very Happy 😊	45.8 Unhappy 😞	84.8 Very Happy 😊	71.0 Happy 😊
กองกลาง (งาน สื่อสารองค์กร และการตลาด) (6 คน)	69.8 Happy 😊	68.3 Happy 😊	71.7 Happy 😊	81.7 Very Happy 😊	79.2 Very Happy 😊	73.6 Happy 😊	73.6 Happy 😊	67.7 Happy 😊	76.2 Very Happy 😊	73.5 Happy 😊
กองกลาง (งาน อาคารสถานที่) (10 คน)	51.9 Happy 😊	57.0 Happy 😊	74.5 Happy 😊	71.0 Happy 😊	70.8 Happy 😊	65.4 Happy 😊	71.7 Happy 😊	55.6 Happy 😊	66.6 Happy 😊	64.9 Happy 😊
กองนโยบาย และแผน (10 คน)	48.4 Unhappy 😞	57.0 Happy 😊	77.0 Very Happy 😊	68.0 Happy 😊	55.0 Happy 😊	61.7 Happy 😊	76.7 Very Happy 😊	32.5 Unhappy 😞	58.5 Happy 😊	59.4 Happy 😊
กองพัฒนา นักศึกษา (11 คน)	59.4 Happy 😊	59.1 Happy 😊	81.8 Very Happy 😊	73.6 Happy 😊	80.3 Very Happy 😊	69.7 Happy 😊	76.5 Very Happy 😊	56.3 Happy 😊	76.9 Very Happy 😊	70.4 Happy 😊

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)










ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุข ภาพรวม
คณะครุศาสตร์ (34 คน)	63.3 Happy 😊	58.8 Happy 😊	77.4 Very Happy 😊	81.3 Very Happy 😊	70.8 Happy 😊	71.9 Happy 😊	76.0 Very Happy 😊	58.6 Happy 😊	72.6 Happy 😊	70.1 Happy 😊
คณะเทคโนโลยี การเกษตร (13 คน)	69.5 Happy 😊	61.9 Happy 😊	74.6 Happy 😊	75.4 Very Happy 😊	50.6 Happy 😊	70.5 Happy 😊	78.8 Very Happy 😊	65.9 Happy 😊	76.0 Very Happy 😊	69.3 Happy 😊
คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม (6 คน)	67.7 Happy 😊	68.3 Happy 😊	74.2 Happy 😊	70.8 Happy 😊	80.6 Very Happy 😊	68.8 Happy 😊	68.1 Happy 😊	61.5 Happy 😊	68.9 Happy 😊	69.9 Happy 😊
คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ (17 คน)	67.1 Happy 😊	51.5 Happy 😊	67.4 Happy 😊	72.4 Happy 😊	68.1 Happy 😊	57.8 Happy 😊	77.9 Very Happy 😊	48.2 Unhappy 😞	64.6 Happy 😊	63.9 Happy 😊
คณะวิทยาการ จัดการ (23 คน)	62.6 Happy 😊	53.3 Happy 😊	70.7 Happy 😊	68.3 Happy 😊	71.7 Happy 😊	67.0 Happy 😊	71.7 Happy 😊	52.7 Happy 😊	67.8 Happy 😊	65.1 Happy 😊
คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (58 คน)	57.8 Happy 😊	58.2 Happy 😊	69.2 Happy 😊	69.8 Happy 😊	70.8 Happy 😊	64.8 Happy 😊	72.0 Happy 😊	53.6 Happy 😊	66.4 Happy 😊	64.7 Happy 😊

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
คณะสาธารณสุขศาสตร์ (16 คน)	59.4 Happy 😊	50.0 Happy 😊	77.8 Happy 😊	70.6 Happy 😊	58.3 Happy 😊	68.5 Happy 😊	75.5 Very Happy 😊	48.0 Unhappy 😞	67.4 Happy 😊	64.0 Happy 😊
งานวิชาศึกษาทั่วไป (รวม) (14 คน)	63.6 Happy 😊	58.9 Happy 😊	76.8 Very Happy 😊	71.1 Happy 😊	76.8 Very Happy 😊	66.7 Happy 😊	73.2 Happy 😊	57.6 Happy 😊	73.8 Happy 😊	68.7 Happy 😊
งานศูนย์ภาษา (คน)	64.8 Happy 😊	55.0 Happy 😊	58.8 Happy 😊	71.3 Happy 😊	64.6 Happy 😊	55.2 Happy 😊	64.6 Happy 😊	48.4 Unhappy 😞	62.1 Happy 😊	60.5 Happy 😊
บัณฑิตวิทยาลัย (10 คน)	65.6 Happy 😊	51.0 Happy 😊	78.0 Very Happy 😊	80.5 Very Happy 😊	64.2 Happy 😊	63.3 Happy 😊	80.0 Very Happy 😊	52.5 Happy 😊	67.6 Happy 😊	67.0 Happy 😊
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ (7 คน)	63.4 Happy 😊	54.3 Happy 😊	81.4 Very Happy 😊	83.6 Very Happy 😊	64.3 Happy 😊	72.6 Happy 😊	79.8 Very Happy 😊	48.2 Unhappy 😞	66.0 Happy 😊	68.2 Happy 😊
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ (11 คน)	64.8 Happy 😊	63.6 Happy 😊	71.4 Happy 😊	69.5 Happy 😊	66.7 Happy 😊	62.5 Happy 😊	68.9 Happy 😊	69.3 Happy 😊	64.4 Happy 😊	66.8 Happy 😊



ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
สถาบันวิจัยและพัฒนา (6 คน)	58.3 Happy 😊	58.3 Happy 😊	81.7 Very Happy 😊	75.8 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	67.4 Happy 😊	84.7 Very Happy 😊	42.7 Unhappy 😞	71.8 Happy 😊	68.4 Happy 😊
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (2 คน)	64.1 Happy 😊	62.5 Happy 😊	67.5 Happy 😊	87.5 Very Happy 😊	66.7 Happy 😊	66.7 Happy 😊	83.3 Very Happy 😊	43.8 Unhappy 😞	73.5 Happy 😊	68.4 Happy 😊
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (27 คน)	68.3 Happy 😊	54.3 Happy 😊	74.4 Happy 😊	73.1 Happy 😊	69.1 Happy 😊	68.1 Happy 😊	78.1 Happy 😊	52.1 Happy 😊	66.5 Happy 😊	67.1 Happy 😊
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ (8 คน)	70.3 Happy 😊	61.9 Happy 😊	88.8 Very Happy 😊	85.6 Very Happy 😊	71.9 Happy 😊	80.2 Very Happy 😊	81.3 Very Happy 😊	54.7 Happy 😊	79.6 Very Happy 😊	74.9 Happy 😊
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (13 คน)	61.3 Happy 😊	51.9 Happy 😊	76.9 Very Happy 😊	71.9 Happy 😊	60.3 Happy 😊	65.1 Happy 😊	71.8 Happy 😊	45.2 Unhappy 😞	69.3 Happy 😊	63.7 Happy 😊
หน่วยตรวจสอบภายใน (2 คน)	57.8 Happy 😊	62.5 Happy 😊	80.0 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	45.8 Unhappy 😞	50.0 Happy 😊	70.8 Happy 😊	53.1 Happy 😊	64.0 Happy 😊	62.1 Happy 😊

## เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

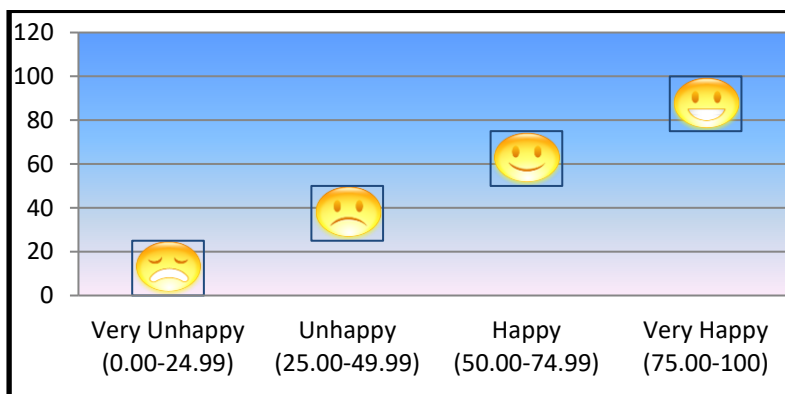
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน  
รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”



### ส่วนที่ 3 ค่าคะแนนความพึงพอใจ ความผูกพัน และสมดุลชีวิต

ตารางที่ 4: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ความผูกพัน และสมดุลชีวิต (ภาพรวมองค์กร)

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
ความพึงพอใจ	68.45	13.517
ความผูกพัน	68.11	15.063
สมดุลแห่งชีวิต	56.13	13.287

เกณฑ์คะแนนความผูกพันองค์กร

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 คะแนน	หมายถึง ระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 คะแนน	หมายถึง ระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 คะแนน	หมายถึง ระดับมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 คะแนน	หมายถึง ระดับมากที่สุด

### ส่วนที่ 4 ค่าคะแนนภาวะผู้นำ

ตารางที่ 5: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยภาวะผู้นำระดับสูง (ภาพรวมองค์กร)

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน(S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	4.05	.768
2. ผู้นำระดับสูงสามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	4.03	.736
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.99	.759
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.91	.825
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	3.84	.892
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	4.12	.707
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.90	.833
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.95	.788
รวม	3.97	.695

## ส่วนที่ 5 ผลกระทบของโควิด

ตารางที่ 6: แสดงร้อยละของผลกระทบโควิด (COVID-19) ต่อบุคลากร จำแนกรายมิติ

ระดับของผลกระทบ	สุขภาพกายดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี
มีผลกระทบมากที่สุด	10.0	6.2	4.3	3.5	6.7	7.3	4.9	15.1	4.9
มีผลกระทบมาก	27.5	18.1	10.8	9.7	12.4	15.1	12.9	18.9	13.5
มีผลกระทบปานกลาง	40.4	49.3	36.7	32.6	29.1	41.8	41.0	36.9	43.1
มีผลกระทบน้อย	14.3	17.5	29.9	27.8	27.0	25.6	27.0	17.5	25.9
มีผลกระทบน้อยที่สุด	7.8	8.9	18.3	26.4	24.8	10.2	14.3	11.6	12.7
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ภาพรวมผลกระทบ*	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง

หมายเหตุ \*ภาพรวมผลกระทบ หมายถึง % ผลกระทบส่วนใหญ่