

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ....

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อหน่วยงานว่ามีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

ตำแหน่งงาน

๑) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง .....

๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ..... ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง.....

Ex (สชช.วิชาการ)

พนักงานเจ้าหน้าที่

ตจ.จ.ร.น.๑๑.๑๑๑๑

ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน

๑) น้อยกว่า ๑ ปี     ๒) ๑ - ๓ ปี     ๓) มากกว่า ๓ ปี

Ex (สายสนับสนุน)

๑) พนักงานเจ้าหน้าที่

ป.๑๑.๑๑๑๑

๒) การจัดการ/ผู้บริหาร

๑๑.๑๑๑๑

๑๑.๑๑๑๑

เพศ

๑) ชาย     ๒) หญิง

อายุ

๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี     ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี     ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี

๔) ๔๖ - ๕๕ ปี     ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช.     ๒) อนุปริญญา/ปวส.     ๓) ปริญญาตรี

๔) ปริญญาโท     ๕) ปริญญาเอก

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี     ๒) ๑๐ - ๒๐ ปี

๓) ๒๑ - ๓๐ ปี     ๔) มากกว่า ๓๐ ปี

## (๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง  ทางขวามือ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
๑. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนาของบุคลากร	✓			
๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิดและการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย	✓			
๓. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	✓			
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	✓			
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	✓			
๖. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมและการทุจริต	✓			
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม				
๗. หน่วยงานของท่านมีช่องทางการร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรม	✓			
๘. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	✓			
๙. หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม และการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	✓			
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
๑๐. หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ	✓			
๑๑. หน่วยงานของท่านมีกลไกกำกับดูแลไม่ให้เกิดบุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานที่ทำ	✓			
๑๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว	✓			

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
๑๓. หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากรให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา	/			
๑๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	/			
๑๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	/			
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
๑๖. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น	/			
๑๗. หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	/			
๑๘. หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหารในทุกระดับ	/			
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				
๑๙. ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	/			
๒๐. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ	/			
๒๑. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน	/			

### เกณฑ์การแปลผลแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน มีเกณฑ์การแปลผลด้วยค่าเฉลี่ย และระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูงที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูง

ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำ

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๗๕ หมายถึง มีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำที่สุด



แบบสอบถามการมีกลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ....

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน

ตำแหน่งงาน

- ๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ..... ระบุตำแหน่ง .....
- ๒) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง .....
- ๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ..... ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง .....

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นการมีกลไกการรักษจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง  ทางขวามือ

กลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๑. หน่วยงานของท่านกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษจริยธรรมประจำหน่วยงาน	✓	
๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	
๓. หน่วยงานของท่านมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	
๔. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	✓	
๕. หน่วยงานของท่านมีหรือสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓
๖. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม	✓	

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๗. หน่วยงานของท่านมีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี	/	
๘. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่บุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมที่เป็น การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	
๙. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้พิจารณาพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปใช้ ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล	/	
๑๐. หน่วยงานของท่านจัดทำรายงานผลการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร/รายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	/	