

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สสร ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

| | | | |
|-----|------------------|-----------------|---|
| ๑. | ผศ.ดร.สมบัติ | คชสิทธิ์ | รักษาราชการแทนอธิการบดี |
| ๒. | ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส | ถกลภักดี | รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๓. | ผศ.ดร.ภักดิ์ | กัลยาณมิตร | รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๔. | ผศ.ดร.ชัยวุฒิ | เทโพธิ์ | รองอธิการบดี |
| ๕. | ผศ.จิตเจริญ | ศรขวัญ | คณบดีคณะครุศาสตร์ |
| ๖. | รศ.ดร.เบญจลักษณ์ | เมืองมีศรี | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๗. | ผศ.ดร.รัตนา | สีดี | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๘. | รศ.ดร.กัณฑ์ฤทัย | คลังพหล | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| ๙. | อ.ปรัชญพัชร | วันอุทา | คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |
| ๑๐. | ผศ.ดร.ศศิธร | จันทมฤก | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๑๑. | ผศ.เศกพร | ตันศรีประภาศิริ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ |
| ๑๒. | ผศ.ดร.ปทุมยหนู | นิลแสง | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๑๓. | ผศ.ทักษิณา | วิไลลักษณ์ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๔. | นางนิธิวดี | ตั้งจันทร์สุข | ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |

รายนามกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

| | | | |
|----|---------------|------------|---------------------------|
| ๑. | รศ.ดร.จิตทิพร | พิชญกุล | รองอธิการบดี |
| ๒. | ผศ.หรรษา | เวียงวะลัย | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร |

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|----|------------|------------|-----------|
| ๑. | ผศ.ดร.นิสา | พัคตร์วิไล | ติตราชการ |
|----|------------|------------|-----------|

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|----|---------------|------------|--------------------|
| ๑. | ดร.ฉวีวรรณ | ศิลาวรรณโณ | ที่ปรึกษาอธิการบดี |
| ๒. | ผศ.อัจฉิมา | มันทน | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๓. | ผศ.ดร.ธนาวุฒิ | วงศ์อนันต์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๔. | ผศ.ชวาลา | ละวาทิน | ผู้ช่วยอธิการบดี |

| | | |
|---------------------|------------------|--|
| ๖. ดร.นารี | คุหาเรืองรอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต |
| ๗. ผศ.ดร.ทัศพร | ชูศักดิ์ | ผู้ช่วยคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๘. อ.มัชฌกานต์ | เผ่าสวัสดิ์ | รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๙. น.ส.วราภรณ์ | ไชยสุรียานันท์ | ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| ๑๐. น.ส.สุวิมล | พิชัยกมล | ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสื่อสารองค์กรและการตลาด |
| ๑๑. นางณัฐมน | คำเงิน | ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการเงินและบัญชี |
| ๑๒. นายเกรียงไกร | เกียรติภัชระสกุล | บุคลากร |
| ๑๓. น.ส.เนตรศรีนทร์ | พิมพ์จันทร์ | บุคลากร |
| ๑๔. น.ส.จิตรประภา | ยุบลชิต | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๕. นางนุชนภา | ทางไธสง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๖. นายตฤณพิสิษฐ์ | พันธ์นาเหนือ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๗. น.ส.ศรัญญา | มณีวรรณ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๘. น.ส.ภัททิรา | แหวดาโอะ | นิติกร |

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานที่ประชุมได้ตรวจสอบ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี มาครบ
องค์ประชุม จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ กำหนดการพิธีวางพวงมาลาพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระราชปิตุจฉา
เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
โดยมี พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เป็นประธานในพิธี

๑.๒ การแจ้งเรื่องการส่งข้อมูลความก้าวหน้าในการดำเนินปรับปรุงพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑.๓ กำหนดการจัดพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. ณ สนามกีฬากลาง

๑.๔ การแต่งตั้ง ดร.ฉวีวรรณ ศิลาวรรณ โฉม ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี นำเสนอ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่หน้าที่ ๑ - ๑๓

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑๐ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ข้อ ๑ ควรเพิ่มข้อความ “แต่เนื่องจากเป็นการดำเนินการที่ผ่านมาแล้วจึงเห็นควรให้คณะหารือกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี”

๒. หน้าที่ ๑๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ข้อ ๑ ควรเพิ่มข้อความ “ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)”

มติคณะกรรมการ รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ผศ.ดร.ปุณยนุช นิลแสง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินโครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as Marketplace ดังนี้

๑) ดำเนินการลงพื้นที่สำรวจเก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์กับผู้ประกอบการในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ อำเภอ ๙ ตำบล และพื้นที่จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๖ อำเภอ ๘ ตำบล

๒) มีการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๓,๑๒๙.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๐ รวมจำนวนงบประมาณเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๓๕,๗๖๔.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙

๒. ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรม U2T for BCG: To smart city ซึ่งเป็นการจำหน่ายและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ลานกิจกรรม Zspotlight ศูนย์การค้า Zpell@ฟิวเจอร์พาร์ครังสิต

๒) สรุปจำนวนพื้นที่ดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๗๐ พื้นที่ แบ่งเป็นพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ๒๓ พื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๘ พื้นที่ และจังหวัดสระแก้ว ๒๙ พื้นที่ โดยมีการรับและคืนพื้นที่ในบางหน่วยงาน และอยู่ในระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ

๓. ผศ.ดร.ศศิธร จันทมฤก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา และโครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้

๓.๑ โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ดชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา

มีการดำเนินการจัดทำเพจเฟซบุ๊ก โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น VRU เผยแพร่วิดีโอ เรื่องเล่าความสำเร็จ Success Story โรงเรียนเครือข่าย วันละ ๒ โพสต์ และแชร์ต่อไปยังเพจเฟซบุ๊กของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓.๒ โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ

คณะกรรมการดำเนินการประชุมวางแผน โครงการที่ ๒ และโครงการที่ ๓ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดยสรุปผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

ในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ดำเนินการประชุมวางแผน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพของครู และบุคลากรโดยมีการกำหนดการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยในกรณีนี้ ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน ได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาโมเดลการพัฒนาบัณฑิตครู โมเดลการพัฒนาครูของครู

๔. ผศ.อััจฉิมา มั่นทน ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ดังนี้

๑) การเบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว จำนวน ๕๔๙,๖๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๐

๒) มีการจัดกิจกรรมพัฒนา Soft Skill ด้วยบอร์ดเกม ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมวไลยอลงกรณ์

๕. นายเกรียงไกร เกียรติภักษระสกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้

๑) มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๔,๒๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๒

๒) มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อติดตามแผนพัฒนาคุณภาพ EdPEX ของคณะ หน่วยงานสนับสนุน โรงเรียนสาธิต และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว

๓) มีการพัฒนาระบบการทำงานตามเกณฑ์ EdPEX ในเรื่องของลูกค้า โดยได้มีการรับฟังเสียงความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้า ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย คณะ หน่วยงานสนับสนุน โรงเรียนสาธิต และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ EdPEX มหาวิทยาลัย

๔) มีการประชุมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เรื่องการอบรม TQA In-house Training ให้กับมหาวิทยาลัย โดยมีหลักสูตรที่ต้องจัดอบรม ดังนี้

๔.๑) เครื่องมือการทำกลยุทธ์ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ และกำหนดค่า KPI อยู่ระหว่างการยืนยันจากวิทยากร ซึ่งจะดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๔.๒) ผู้ตรวจประเมิน EdPEX รุ่นที่ ๒ จะจัดในวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพมหานคร พิวเจอร์พาร์ค รังสิต

๔.๓) อบรมการเขียนรายงาน อยู่ระหว่างการยืนยันจากวิทยากร ซึ่งจะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓ แผนการดำเนินการสนับสนุนมหาวิทยาลัย

ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี นำเสนอ ด้วย ตามที่ศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายใต้โครงการสนับสนุนของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมุ่งเน้นให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งได้ใช้ความสามารถและศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใหม่ๆ ศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) จึงได้ส่งแผนการดำเนินงานการสนับสนุนมหาวิทยาลัยเพื่อร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับพื้นที่ต่อไป ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพกลุ่มบุคลากรหลักที่รับผิดชอบด้านความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ความเข้าใจและเครื่องมือในการทำงานขับเคลื่อน SDGs ระดับพื้นที่ (Training for Trainers) โดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยส่งทีมบุคลากรเข้าร่วม มหาวิทยาลัยละ ๒๐ คน จัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น ระยะเวลาการอบรมรุ่นละ ๑.๕ วัน

๒. การสร้างเครือข่ายผู้นำนักศึกษา ๑๐ มหาวิทยาลัย และพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนความยั่งยืนระดับพื้นที่ เพื่อให้กลุ่มผู้นำนักศึกษาเหล่านี้ได้ไปขยายผลและต่อยอดการทำงานกับนักศึกษาในกลุ่มอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยตนเองต่อไป (Youth Leaders for Localizing SDGs) แบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๒.๑) Online Training เพื่อเตรียมความพร้อมให้กลุ่มผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจากแต่ละมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสเรียนรู้เนื้อหาความรู้และเครื่องมือพื้นฐานจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ โดยจัดกิจกรรมประมาณ ๓ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒) Onsite Training ดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นค่ายพัฒนาศักยภาพโดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยส่งกลุ่มผู้นำนักศึกษาร่วมค่าย มหาวิทยาลัยละ ๑๐ คน ระยะเวลาการจัดงาน ๒ วัน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ซึ่งจะมหาวิทยาลัยจะดำเนินการประสานรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมในภายหลัง จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ แผนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัย

๔.๓ สรุปแผนพัฒนา / ปรับปรุงหลักสูตรระยะ ๕ ปี

ผศ.ดร.ศศิธร จันทมฤก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอสรุปแผนพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

| | | |
|----------------------------|-------------------------------|-------------------|
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ | จำนวน ๑๐ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ | จำนวน ๕ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ | จำนวน ๘ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๗๐ | จำนวน ๒๘ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๗๐ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๗๑ | จำนวน ๘ หลักสูตร |

ระดับบัณฑิตศึกษา

| | | |
|----------------------------|-------------------------------|------------------|
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ | จำนวน ๔ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ | จำนวน ๔ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ | จำนวน - หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ | จำนวน ๒ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๗๐ | จำนวน ๖ หลักสูตร |
| ครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๗๐ | เริ่มใช้ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๗๑ | จำนวน ๖ หลักสูตร |

ทั้งนี้ ในปีครบรอบปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของระดับบัณฑิตศึกษา มีหลักสูตรขอใช้เกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งเป็น หลักสูตรพัฒนา จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง จำนวน ๒ หลักสูตร อยู่ระหว่างเสนอ สภาวิชาการครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ สรุปแผนพัฒนา / ปรับปรุงหลักสูตรระยะ ๕ ปี

๔.๔ หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาระดับหลักสูตรสู่หลักเกณฑ์ AUN-QA

ผศ.ดร.ปิ่นนรินทร์ ฤกษ์กิติ ร่องอิจการบดี นำเสนอ ตามที่ ประกาศกฎกระทรวง เรื่อง มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงหรือพัฒนา หลักสูตรมีการจัดการศึกษามุ่งเน้น “ผลลัพธ์การเรียนรู้” เพื่อให้ผลเกิดขึ้นแก่ผู้เรียนผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ได้จากการศึกษา ผูกอบรม หรือประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจากการฝึกปฏิบัติ หรือการเรียนรู้จริงในที่ทำงานระหว่าง การศึกษา รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหน่วยงานสนับสนุน ระดับคณะ/วิทยาลัย และระดับมหาวิทยาลัย ที่มีแนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพโดยใช้เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX แล้วนั้น

ในการนี้ งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กำหนดไว้ จึงขอเสนอหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนา ระดับหลักสูตรสู่เกณฑ์ AUN-QA เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระดับ หลักสูตรสู่เกณฑ์ AUN-QA (Asean University Network Quality Assurance) เพื่อยืนยันว่าหลักสูตรได้ มาตรฐานเทียบเคียงเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับอาเซียน และเป็นการส่งเสริมการพัฒนากระบวนการ ทำงานในด้านการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของคณะและมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) อบรมเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA Version 4.0
- ๒) อบรม “AUN-QA Overview & AUN-QA Implementation and Gap Analysis”
- ๓) อบรมการเรียนรู้รายงานเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA
- ๔) อบรมพัฒนาผู้ประเมินเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA

จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดทำสรุปตารางการประชุม สัมมนา เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดงาน และผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาสามารถวางแผนการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้
๒. ควรจัดการประชุมสัมมนา ในช่วงที่ไม่มีมีการเรียนการสอน เพื่อไม่ให้เกิด ผลกระทบกับนักศึกษา

ที่ประชุม รับทราบ หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาระดับหลักสูตรสู่หลักเกณฑ์ AUN-QA โดยมีข้อเสนอแนะ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม ประชาสัมพันธ์การเข้าสอบและการทดสอบ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3 และ ICDL)

ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอ ตามที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเข้าสอบ และการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์ทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม

๒. การทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ข้อสอบคู่มือมาตรฐาน IC3 รอบที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๒๐๖ คน

๓. การทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อสอบมาตรฐาน IC3 เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๒๗ คน
จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของ ประกาศนียบัตรการทดสอบทักษะทางด้านเทคโนโลยี ทั้ง IC3 และ ICDL

๒. ควรจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการเข้าร่วมการทดสอบที่เหมาะสมช่วงวัยกับเพื่อดึงดูดความสนใจของนักศึกษา

ที่ประชุม รับทราบ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม ประชาสัมพันธ์การเข้าสอบ และการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3 และ ICDL) โดยมีข้อเสนอแนะ

๔.๖ รายงานการจัดกิจกรรมกองพัฒนาศึกษา ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผศ.อัจจิมา มั่นทน ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอ ตามที่กองพัฒนานักศึกษา จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ รายงานผลการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษา และเครือข่ายกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จังหวัดเชียงราย

กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาเพื่อสร้าง นวัตกรรมชุมชน ด้วยกระบวนการทางวิศวกรสังคม เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ภูเขาามรีรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ รายงานการจัดกิจกรรมกองพัฒนาศึกษา ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๗ รายงานผลการจัดเก็บรายได้จากการจัดการศึกษาและการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖

นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการประมาณการรายได้ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้เป็นจำนวนเงิน ๕๕๑,๑๗๐,๔๐๐.- บาท (ห้าร้อยห้าสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) นั้น งานศูนย์คอมพิวเตอร์ ขอรายงานผลการจัดเก็บรายได้จากการจัดการศึกษาและการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๔๖,๔๒๒,๘๐๗.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ จากประมาณการรายได้ จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จากการจัดการศึกษา และการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖

๔.๘ รายงานการตั้งเบิกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี นำเสนอ รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ (งบ กศ.ปช. และ งบ บ.กศ.) ประจำปีเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณตามระบบ GFMS รวมเป็นเงิน ๒๑๔,๐๘๓,๐๖๐.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๐ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ รายงานการตั้งเบิกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖ และขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการในส่วนของงบลงทุน โดยให้หาคู่ค้าในระบบ ERP ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๙ มติคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะปรับปรุงข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับระบบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุน ให้เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีมาตรฐาน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีมติ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการฯ ศึกษาข้อมูลข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๒ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๓ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๔ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้คณะกรรมการฯ ศึกษาเปรียบเทียบระบบการต่อสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงระบบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเข้าที่ประชุมในครั้งต่อไป

จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ มติคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ไปพลาง

นางนิริวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี นำเสนอ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยใช้ระบบประเมินที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยรับการประเมิน โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามแนวทางที่กำหนดไว้ และได้ ประกาศผลการประเมินของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้กำหนดเกณฑ์ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในข้อ ๐ ๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงานในแผนต้องมีกรอบอัตรากำลังแสดงให้ปรากฏในแผน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) และต้องเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องแสดง ให้ปรากฏในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นการเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ในการนี้เพื่อให้ครบองค์ประกอบและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในระหว่าง การจัดทำกรอบอัตรากำลังฉบับใหม่ระยะสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ จึงขอความเห็นชอบ ให้ใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ไปพลางก่อน เพื่อให้เข้าเกณฑ์องค์ประกอบข้างต้นและสามารถผ่านการตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม เห็นชอบ การพิจารณาให้ใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ไปพลาง จนกว่าจะมีการ ประกาศใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

๕.๒ การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน

นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี นำเสนอ จากนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นสมควรยกเลิกการใช้เปอร์เซ็นต์ในการคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน ตั้งแต่การประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. เห็นสมควรให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงาน ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากได้มีการดำเนินการปฏิบัติราชการตามข้อบังคับดังกล่าวข้างต้นมาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน ดังนี้

(อาจารย์สายวิชาการ)

(๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๔๐)

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)

(อาจารย์นักพัฒนา)

(๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๕๐)

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) เห็นสมควรยกเลิกการใช้เปอร์เซ็นต์ในการคิดชั่วโมงปฏิบัติงาน ตั้งแต่การประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒) เห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในการประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้รับการประเมินสามารถเลือกได้แบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

แบบที่ ๑

(๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๔๐)

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)

แบบที่ ๒

(๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๕๐)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนภาระงานบริการวิชาการ โดยประชาพิจารณ์เพื่อทำความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน

ที่ประชุม การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๕.๓ การพิจารณาปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

นางนิธิตี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ จากนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ

พิจารณาปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงาน ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีหลักการในการยกเลิกการใช้มาตรฐานภาระงาน ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (Objective and Key Results : OKRs) เป็นหลักในการประเมิน ทั้งนี้ ในการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต้องมีภาระงาน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
 - (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
 - (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
 - (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - (๕) ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- โดยมหาวิทยาลัยจะมอบหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๒. สำหรับระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สายสนับสนุน เห็นสมควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สายสนับสนุนต่อไป

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรยกเลิกการใช้มาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) และกำหนดให้การประเมินการปฏิบัติราชการต้องมีภาระงาน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ร่าง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน

ที่ประชุม เห็นชอบ การพิจารณาปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ ผลการเลือกกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ผู้แทนหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเลือกกันเองจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ คือ

๑) ผศ.เศกพร ตันศรีประภาศิริ

๒) ผศ.ดร.รัตนา สีดี

๓) ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์

๖.๒ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการเลือกกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา แทนตำแหน่งที่ว่าง จากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน คือ อ.ปรัชญพัชร วันอุทา

๖.๓ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสร ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวศรีัญญา มณีวรรณ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางนิธิตี ตั้งจันทร์สุข
ผู้ตรวจรายงานการประชุม