

# “โครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชนนวัตกรรมเชิงพื้นที่ที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย”

การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนชั้นสูงด้าน ววน. เพื่อการขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ภายใต้โปรแกรม 16

ปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Reinventing University)  
ประจำปีงบประมาณ 2565

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคาร 100 ปี  
เวลา 13.00 – 16.20 น. วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565

# วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยรูปแบบ Area-based University เพื่อสร้างให้ชุมชนเกิดการพัฒนายั่งยืน
2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนในชุมชน ท้องถิ่น
3. เพื่อพัฒนาอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เพื่อการจัดการเรียนแบบหลักสูตรระยะสั้น Reskill Upskill ในชีวิตวิถีใหม่ new normal
4. เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรและเพิ่มจำนวนนวัตกรชุมชน ร่วมกับหน่วยงานในชุมชนและท้องถิ่น

# ตัวชี้วัดและผลลัพธ์ที่จะส่งมอบรอบ 6 เดือน

1. รายงานผลการวิเคราะห์ชุมชน 48 ชุมชน โดยการวิเคราะห์  
ตัวชี้วัด ตาม SOAR Analysis การจัดสรรทรัพยากร

- จัดทำแผนพัฒนาการจัดการองค์การชุมชน/ตำบล
- การจัดการรายรับรายจ่ายของประชากร
- การประกอบอาชีพ/วิสาหกิจ
- การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน
- การศึกษา/การฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้
- การจัดการระบบสุขภาพ/สาธารณสุข
- การสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- การจัดการความปลอดภัยในชุมชน

2. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับชุมชน 48 ชุมชนเพื่อนำไปจัดทำ  
หลักสูตรการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill) ในลักษณะการ  
เป็นโค้ช (Coach)

3. ได้หลักสูตรพัฒนาศักยภาพอาจารย์และผู้นำชุมชน จำนวน 4 หลักสูตร  
ที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน/ต่อหลักสูตร

3.1 หลักสูตรการจัดการเรียนรู้แบบหลักสูตรระยะสั้น Reskill Upskill  
ในชีวิตวิถีใหม่ new normal ในแต่ละด้านของผู้เข้าร่วมโครงการ

3.2 หลักสูตรเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อการสอนวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชน

3.3 หลักสูตรการเป็นอาจารย์และผู้นำพัฒนาท้องถิ่นมืออาชีพ

3.4 หลักสูตรการจัดการชุมชนสู่ความยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

4. จำนวนเครื่องมือพัฒนาพื้นที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ  
จำนวน 3 ท่าน



### 3.1 หลักสูตรการจัดการเรียนรู้แบบหลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill ในชีวิตวิถีใหม่ new normal ในแต่ละด้านของผู้เข้าร่วมโครงการ

เป็นหลักสูตรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของคณาจารย์นักพัฒนาและนวัตกรชุมชน  
ในด้านคุณลักษณะ แนวทางการพัฒนาชุมชนอัจฉริยะ ประกอบด้วย 6 หลักสูตรย่อย;

- Smart City & Community
- Smart Technology; IOT, Digital Marketing
- Smart People; การเรียนรู้ การจัดการความรู้
- Smart Culture; การฟื้นฟู การใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมในเชิงเศรษฐกิจ
- Smart Ecology; การจัดการขยะ การจัดการพลังงาน
- Smart Economy; การพัฒนาอาชีพและวิสาหกิจชุมชน SE

บรรยาย Online ผ่าน Zoom

## 3.2 หลักสูตรเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อการสอนวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชน

เป็นหลักสูตรที่เน้นการเสริมสร้างทักษะและฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องมือ เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย 5 หลักสูตรย่อย;

บรรยาย Online ผ่าน Zoom

- Foresight and Design Thinking and Community Insight
- BMC (Business Model Canvas) for Community Research and Engagement
- OBE Curriculum and MOOC Development for Reskill /Upskill  
(เฉพาะอาจารย์ของมหาวิทยาลัย)
- Coach and Communication for Teaching and Community Development
- Participatory Action Research (PAR) for Community Development

### 3.3 หลักสูตรการเป็นอาจารย์และผู้นำพัฒนาท้องถิ่นมืออาชีพ

เป็นหลักสูตรที่เน้นสร้างแรงบันดาลใจและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนงานพัฒนา และส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย 4 หลักสูตร

- BCG และ SDGs กับงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (บรรยาย Onsite 3 ชม.)
- ประสบการณ์ของผู้นำการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (บรรยาย Onsite 3 ชม.)
- ศึกษาดูงานชุมชนนวัตกรรมตัวอย่าง (1 วัน)
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนงานพัฒนาท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัย  
ต้นแบบ (บรรยาย Onsite 3 ชม.)

### 3.4 หลักสูตรการจัดการชุมชนสู่ความยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม (2 วัน)

เป็นหลักสูตรที่เน้นฝึกใช้เครื่องมือ ฝึกปฏิบัติการทำงานเชิงพัฒนาอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย 4 หลักสูตรย่อย;

- การศึกษาและวิเคราะห์
- การวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนา
- การสร้างภาคีเครือข่ายและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
- การถอดบทเรียนและจัดทำเรื่องเล่าผลการพัฒนา

# ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ประเมินคุณภาพหลักสูตร



1) ท่านสุวรรณี คำมั่น ที่ปรึกษา รมต. อว.



2) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนะศึก นิชานนท์



3) ท่านสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน หรือผู้แทน



# การมอบหมายงานผู้รับผิดชอบ

มอบหมายให้ สวพ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และจัดทำตารางการดำเนินงานตลอดโครงการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย 6 คณะดังนี้

- คณะกรรมการอำนวยการ (กบ. มหาวิทยาลัย)
- คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร (รองฯ ปิยะ เป็นประธาน)
- คณะกรรมการพัฒนาเครื่องมือพัฒนาพื้นที่ (ผศ.ดร.ปิ่นธรรักษ์ และ สวพ.)
- คณะกรรมการจัดการฝึกอบรม (สสร.)
- คณะกรรมการประสานงานในพื้นที่ 48 ชุมชน (AM U2T 48 ตำบล)
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผล (รองฯ ศศินันท์ และ สสว.)

# ตัวชี้วัดและผลลัพธ์ที่จะส่งมอบรอบ 12 เดือน

1. รายงานสรุปผลการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย อาจารย์ บุคลากร ไม่น้อยกว่า 400 คน และผู้นำชุมชนไม่น้อยกว่า 48 ชุมชน จำนวน 1 ฉบับ (สสร.)
2. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ จำนวน 48 กิจกรรม ผ่านการกระบวนการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาร่วมกันระหว่างอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยกับชุมชน/ตำบล จำนวน 1 ฉบับ (สสร.)
3. รายงานสรุปผลการสร้างนวัตกรรมชุมชนที่สามารถนำองค์ความรู้และทักษะไปถ่ายทอดสู่ชุมชน ไม่น้อยกว่า 48 คน จำนวน 1 ฉบับ (สวพ.)
4. รายงานผลการเกิดชุมชนอัจฉริยะ (Smart Community) จำนวน 20 ตำบล และชุมชนสามารถพึ่งพา และจัดการตนเองอย่างเป็นระบบ จำนวน 1 ฉบับ (สวพ.)