



แผนกลยุทธ์  
สถาบันวิจัยและพัฒนา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

## คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (งบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) โดยตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน และความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตาม พระบรมราชโองบาย ระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันของสังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนดำเนินงาน ต่างๆ ด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยนำทิศทางของแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2570 และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2565 แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 รวมทั้งนโยบายสภามหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569 นโยบายของคณะ ผู้บริหาร และข้อมูลสถิติต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์สถานการณ์ของมหาวิทยาลัย และระดมความคิดเห็นของ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ในมหาวิทยาลัย นั้น

อย่างไรคณะทำงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2566 ใคร่ขอขอบคุณ ผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ที่ได้เสียสละเวลาให้ความรู้ ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่ เป็นประโยชน์ ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการการสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ และสามารถใช้เป็นแนวทางการพัฒนางานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนฯสถาบันวิจัยและพัฒนา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทที่ 1 ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ผลกระทบต่อแผนกลยุทธ์	4
1.1 ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย	5-16
1.2 ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา	17-25
บทที่ 2 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	
2.1 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ สถาบันวิจัยและพัฒนา	26-27
2.2 แผนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	28-34
2.3 แผนพัฒนานักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	34-35
2.4 แผนยุทธศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะ 5 ปี	36
บทที่ 3 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	37
3.1 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	37
3.2 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	38-39
3.3 โครงการตามแผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2566-2570	41-55
บทที่ 4 การกำกับติดตามประเมินผล	56
4.1 แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน	56
4.2 รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล	56
4.3 ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ	56-58

## บทที่ 1

### ปัจจัยภายนอกและภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา

ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้นำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์และปรับปรุง รวมถึงการทำทิศทางแผนยุทธศาสตร์ของชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2565 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 และนโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

กระบวนการ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เริ่มจากยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราชโบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) การวิเคราะห์กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างแท้จริง

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ได้กำหนดยุทธศาสตร์สู่การสร้างจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัยออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการเรียนการสอนที่เน้นการยกระดับการผลิตครูและพัฒนาศักยภาพมนุษย์โดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2. ด้านการวิจัย ซึ่งมุ่งพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นและเป็นต้นแบบ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของท้องถิ่น 3. การบริการวิชาการ โดยใช้การประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนางานพันธกิจ สัมพันธ์และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชน ในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม 4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รมรงค์สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรมและการเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทาง วัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์และ 5. ด้านอื่น ๆ ที่มุ่งพัฒนาระบบ การบริหารจัดการที่เป็นเลิศการมีธรรมาภิบาลเพื่อเป็นต้นแบบของการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน และกระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ระยะ 20 ปีพ.ศ. 2560 – 2579 นั้น เริ่มจากการปรับโครงสร้างของมหาวิทยาลัยในระยะที่ 1 เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การพัฒนาวิทยาลัยในระยะ ที่ 2 โดยมีเป้าหมายของระยะนี้คือ การมุ่งสู่การเป็นองค์กรบริหารตนเองของมหาวิทยาลัย ขณะที่ใน ระยะที่ 3 คือ การเป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ และระยะที่ 4 คือ การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570

## 1.1 ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย

### 1.1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 กำหนดไว้ใน มาตรา 65 ให้รัฐบาลต้องจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อใช้เป็นทิศทางการบริหารประเทศในช่วงระยะเวลา 20 ปี รวมทั้งออกเป็นพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดในหมวด 1 มาตรา 5 ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า 20 ปี ส่งผลให้ทุกแผนรวมทั้งแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะต้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว แผนยุทธศาสตร์ชาติกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ 2** ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : พัฒนาภาคการผลิตและบริการ พัฒนาผู้ประกอบการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ **ยุทธศาสตร์ที่ 3** ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพมนุษย์ : ปฏิรูปการเรียนรู้ พัฒนาค้นตลอดช่วงชีวิต คนไทยที่มีคุณธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย มีทักษะในศตวรรษที่ 21 สร้างสุขภาวะที่ดี และความอยู่ดีมีสุข **ยุทธศาสตร์ที่ 4** การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม : สร้างความมั่นคงในชีวิต และทรัพย์สิน สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม และความสมานฉันท์ **ยุทธศาสตร์ที่ 6** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ พัฒนาข้าราชการมืออาชีพ ต่อต้านการทุจริต ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ให้มีความชัดเจน ทันสมัย

### 1.1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 23 ประเด็น

เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีประเด็นที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย **ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่** เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น **ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทย คนไทยนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตสังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ **ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต **ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้** เป้าหมาย คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต **ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม** เป้าหมาย ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม



**ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ** เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ **ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ **ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนา** เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

### 1.1.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) นั้นมีทั้งหมด 17 เป้าหมาย โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ได้แก่ Goal 4: Quality Education เป้าหมายที่ 4: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all) ครอบคลุมการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของเด็กชายและเด็กหญิงในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฐมวัย (4.2), ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (4.1), การเข้าถึงการศึกษาระดับเทคนิค อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่จ่ายได้และมีคุณภาพสำหรับชายและหญิงทุกคน (4.3), และในภาพรวมเยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ส่วนใหญ่สามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้ (4.6), เน้นให้ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และการเข้าถึงการศึกษาของผู้พิการ ชนพื้นเมือง และกลุ่มเปราะบาง (4.5) นอกจากนี้เป้าหมายนี้ยังส่งเสริมให้เพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน และการเป็นผู้ประกอบการ (4.4), และเน้นให้ทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนอีกด้วย (4.7) ในเชิงนโยบาย เป้าหมายนี้จะเน้นให้มีการยกระดับอุปกรณ์ที่จำเป็นในการศึกษาให้อ่อนไหวต่อเด็ก ผู้พิการ และผู้มีเพศภาวะหลากหลาย และสร้างสภาพแวดล้อมให้ปราศจากความรุนแรงต่อกลุ่มเหล่านี้



(4.a), ขยายโอกาสด้านทุนการศึกษาและการฝึกอบรมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (4.b), และเพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศ เป้าประสงค์ภายใต้เป้าหมายที่ 4 คือ 1.ให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาระดับเทคนิค อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีราคาที่สามารถจ่ายได้และมีคุณภาพ ภายในปี 2573 2.เพิ่ม

จำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็นรวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดีและการเป็นผู้ประกอบการภายในปี 2573 3. ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษาและสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการชนพื้นเมือง และเด็กเข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี 2573 4.สร้างหลักประกันว่าเยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ในสัดส่วนสูงทั้งชายและหญิงสามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้ภายในปี 2573 5. สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลกและความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในส่วนของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในปี 2573 6. สร้างและยกระดับอุปกรณ์และเครื่องมือทางการศึกษาที่อ่อนไหวต่อเด็กผู้พิการและเพศภาวะและให้มีสภาพแวดล้อมทางการเรียนรู้ที่ปลอดภัยปราศจากความรุนแรงครอบคลุมและมีประสิทธิผลสำหรับทุกคน 7.ขยายจำนวนทุนการศึกษาในทั่วโลกที่ให้ สำหรับประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะประเทศพัฒนาน้อยที่สุด 8.รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศในแอฟริกาในการสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา รวมถึงการฝึกอาชีพและโปรแกรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านเทคนิค วิศวกรรมและวิทยาศาสตร์ ในประเทศพัฒนาแล้วและประเทศกำลังพัฒนาอื่นๆภายในปี 2563 8.เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพรวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนาเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี 2573

### 1.1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศก่อนที่จะมีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้อาศัยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแผนหลักเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนปฏิบัติราชการและแผนในระดับปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึงการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในอดีตที่ผ่านมา จึงมีลักษณะครอบคลุมประเด็นการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างรอบด้าน (Comprehensive Plan) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับสามารถเชื่อมโยงภารกิจและดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณให้เชื่อมโยงสนับสนุนเป้าหมายของแผนฯ การพัฒนาประเทศภายใต้กรอบแผนพัฒนาฯ ที่ผ่านมามีความสำคัญกับมิติการพัฒนาประเทศทุกด้านอย่างเท่าเทียมและสมดุลกัน โดยจุดเน้นของแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาจะมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายของมิติการพัฒนาแต่ละด้านเป็นหลัก เพื่อมุ่งหมายให้การบรรลุผลตามเป้าหมายของแผนพัฒนาแต่ละมิติในท้ายที่สุดจะบูรณาการผลรวมที่เกิดขึ้นและทำให้ประเทศบรรลุเป้าหมายในภาพใหญ่ภายใต้แผนฯ ที่กำหนดขึ้นได้

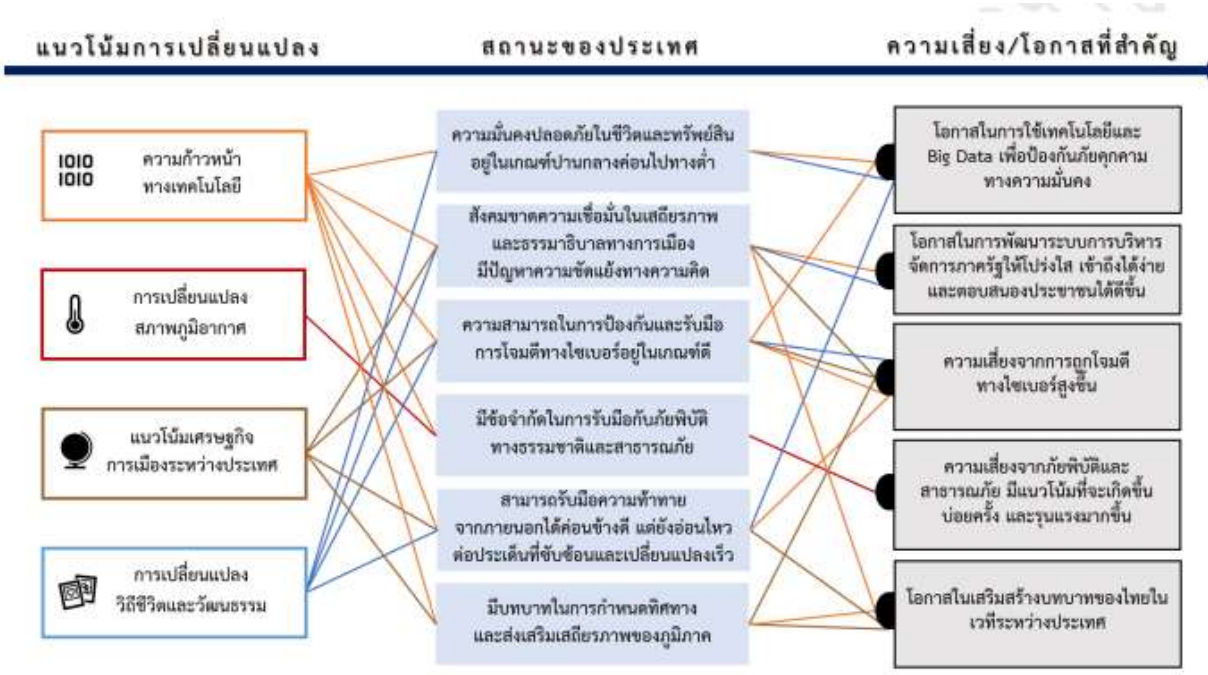


ท่ามกลางโอกาสและความเสี่ยงที่ประเทศจะต้องเผชิญ อันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ระดับโลกที่เกิดขึ้นและบริบทภายในประเทศที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างฉับพลัน รวดเร็วขึ้น การวางกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะต่อไปให้สามารถกำหนดแนวทางที่ประเทศจะมุ่งไปเพื่อบรรลุผลในระยะ 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายระยะยาวภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้นั้น จำเป็นที่ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการและรับมือกับ ความเสี่ยง ตลอดจนสรรสร้างประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ซึ่งความเชื่อมโยง ระหว่างแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Megatrends) ตลอดจนผลกระทบและความปกติใหม่ (New Normal) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เข้ามากระทบต่อสถานะของการพัฒนาประเทศ โดยพิจารณาภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 ด้าน นั้น พบว่ามีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลกที่สำคัญซึ่ง จะส่งผลทำให้ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการพิจารณายกระดับหรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานไปจากเดิมอย่าง มีนัยสำคัญ ดังนี้

**1.1.4.1 ความมั่นคง** มีความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ 5 ประการ อันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ และการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรม ดังนี้

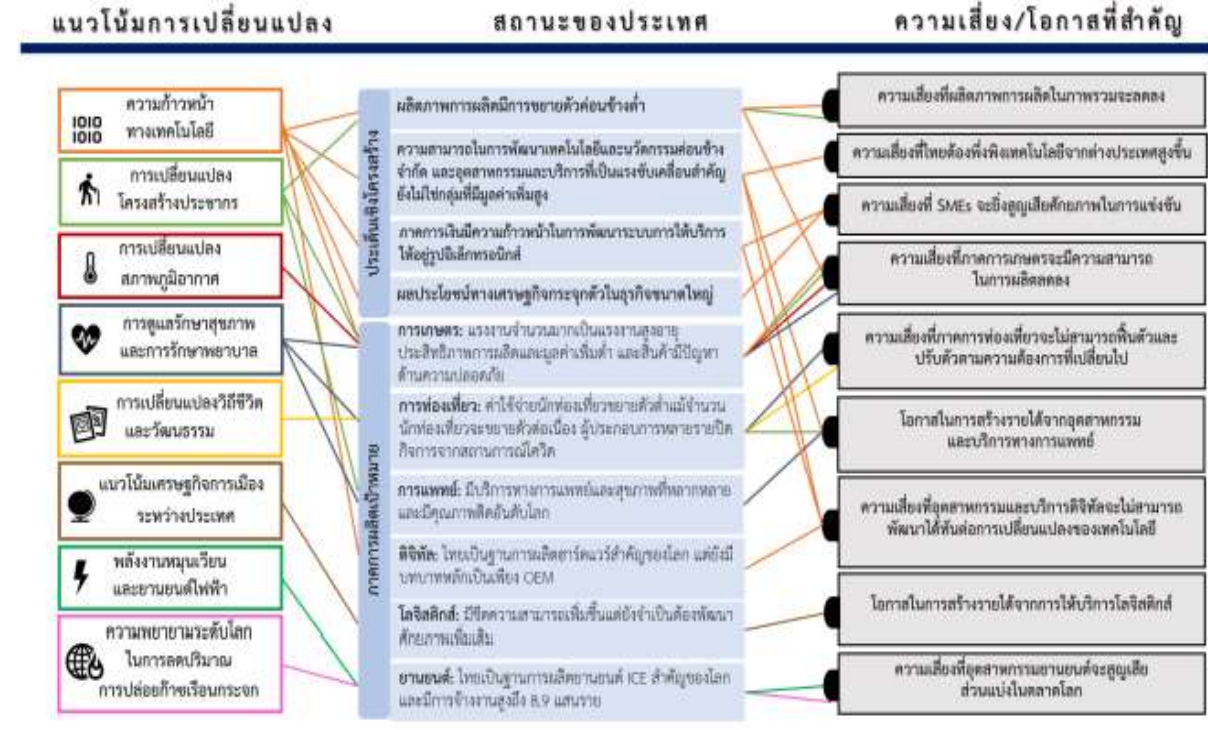
- 1.โอกาสในการใช้เทคโนโลยีและ Big Data เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางความมั่นคง
- 2.โอกาสในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เข้าถึงได้ง่าย และตอบสนองประชาชนได้ดีขึ้น
- 3.ความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์สูงขึ้น
- 4.ความเสี่ยงจากภัยพิบัติและสาธารณภัย มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นบ่อยครั้ง และรุนแรง

มากขึ้น



ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

**1.1.2.2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน** มีความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ 9 ประการ อันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การดูแลรักษาสุขภาพและการรักษาพยาบาล เศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรม พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และความพยายามระดับโลกในการลดการปล่อย GHG



ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

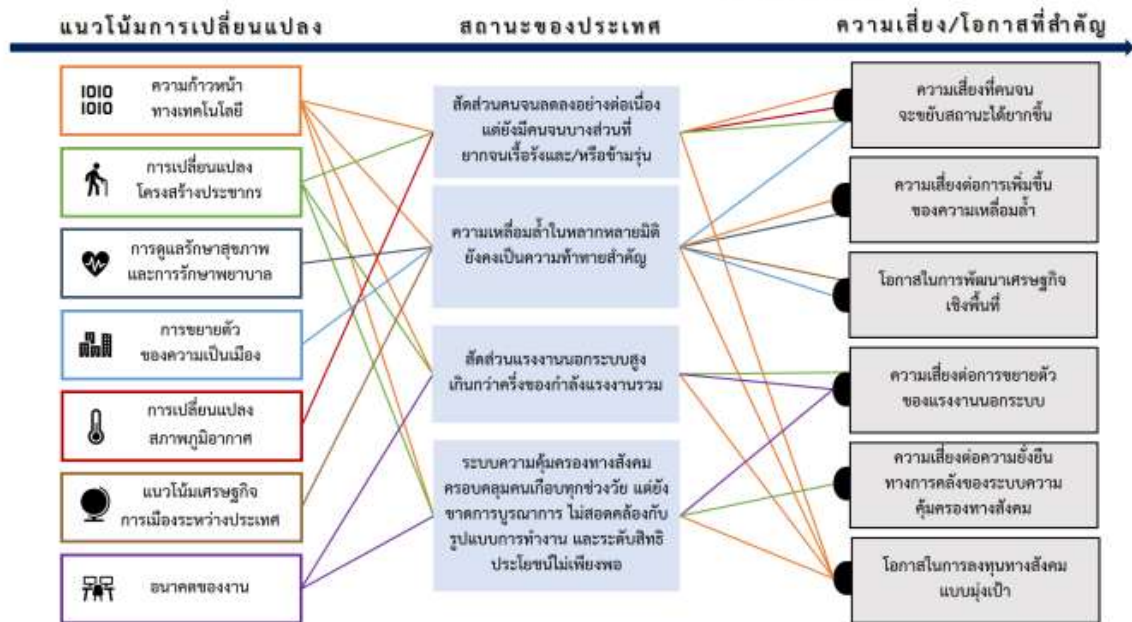
อนเบนผลเนองมา เอง กอแนวเนมการเวเบตยเนบตงต เอนคเม เอมการเวทเนบเทงเทคนเสย การเวเบตยเนบตงตเวงสว เอง ประชากร การขยายตัวของความเป็นเมือง การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมและอนาคตของงาน





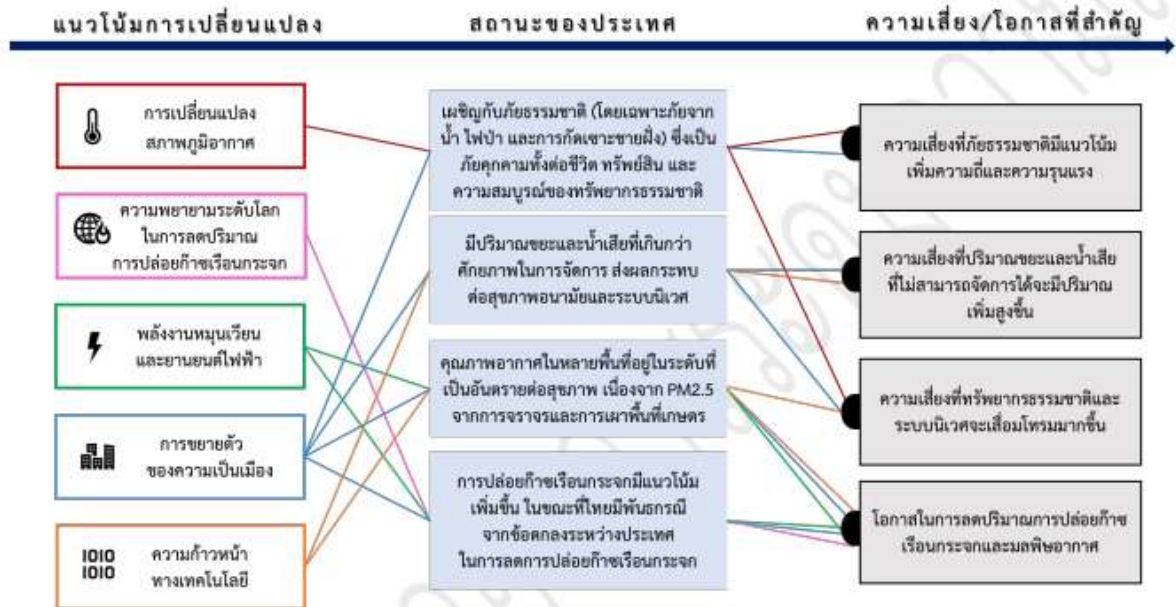
ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

1.1.2.4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ 6 ประการอันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาล การขยายตัวของความเป็นเมือง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ และอนาคตของงาน



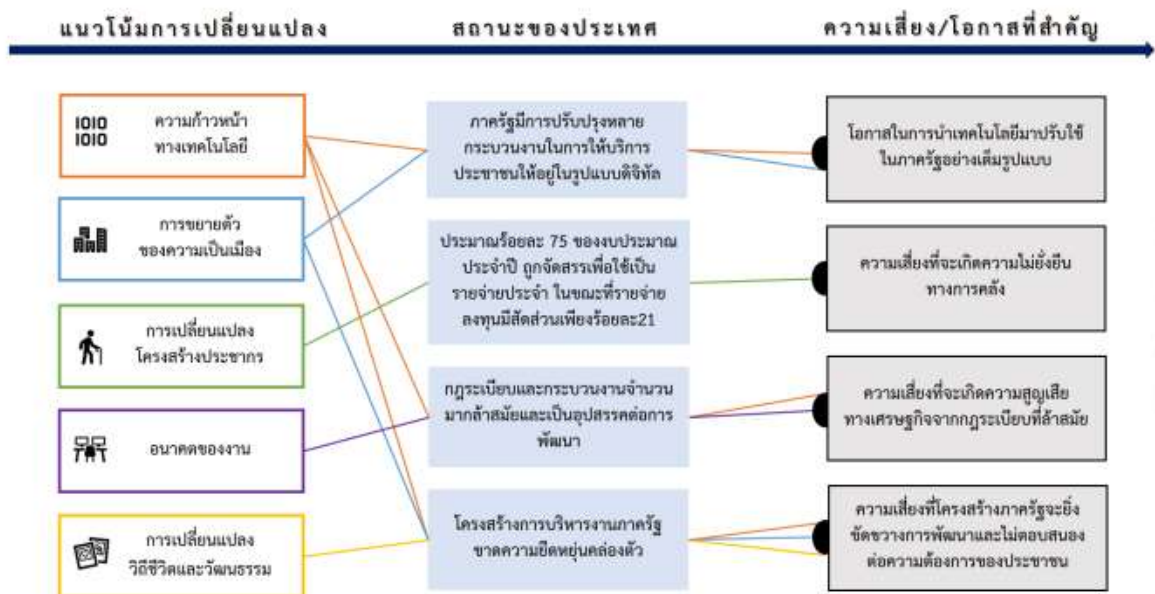
ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

1.1.4.3 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ 3 ประการ อันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อย GHG การขยายตัวของความเป็นเมือง พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี



ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

1.1.4.4 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ 4 ประการ อันเป็นผลเนื่องมาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสำคัญด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร และการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรม อนาคตของงานและการขยายตัวของความเป็นเมือง



ที่มา: วิเคราะห์และรวบรวมโดย สศช. (2564)

1.1.4.5 องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า ๑ สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand)

เนื่องด้วยเป้าประสงค์ที่ต้องการให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่ระบุมิติทางการพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งเน้นได้อย่างชัดเจน การกำหนดกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงมุ่งเน้นคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ Hi-Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ 4 ประการ ได้แก่ 1) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy) 2) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) 3) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living) และ 4) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand’s Transformation) โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้าน ได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะเป็นมุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา 5 ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ภายในปี 2570 โดยรายละเอียดขององค์ประกอบทั้ง 4 ด้าน และหมุดหมาย มีดังนี้



**ร่วมสร้าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**  
**พลิกโฉมประเทศไทยสู่...**  
**เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน**  
**(HI-Value and Sustainable Thailand)**  
**โดยมุ่งพัฒนา 4 ด้าน**

**1. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**  
High Value-added Economy

- 1. เกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง**  
เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้สินค้าเกษตร ด้วยเทคโนโลยี
- 2. การท่องเที่ยว เป็นคุณค่า และความยั่งยืน**  
กิจกรรมหลากหลาย กระจายรายได้ ไร้สิ่งสิ่งแวดล้อม
- 3. ฐานการผลิต ยานยนต์ไฟฟ้า**  
สร้างศักยภาพ การผลิตและส่งเสริบ การใช้ยานยนต์ไฟฟ้า
- 4. การแพทย์ และสุขภาพครบวงจร**  
ยกระดับการแพทย์ ทั่วถึง และเป็นศูนย์กลางบริการ สุขภาพมูลค่าสูง
- 5. ประสิทธิภาพ การลงทุนและโลจิสติกส์ ของภูมิภาค**  
โครงสร้างคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวก เชื่อมโยงกับภูมิภาค อย่างไร้รอยต่อ
- 6. อีเล็คทรอนิกส์ อัจฉริยะ**  
และบริการดิจิทัล ส่งเสริมการผลิตสินค้า อีเล็คทรอนิกส์ที่ทันสมัย บริการดิจิทัลและบริการ คอนเทนต์เติบโตอย่างรวดเร็ว

**2. สังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค**  
High Opportunity Society

- 7. SMEs วิสาหกิจ ชุมชนและวิสาหกิจ เพื่อสังคมเติบโต อย่างต่อเนื่อง**  
เสริมสร้างศักยภาพ สามารถเข้าถึงเทคโนโลยี และตลาดสมัยใหม่
- 8. พื้นที่และเมือง มีความเจริญ กินสมัย และป่าอยู่**  
ลดความเหลื่อมล้ำระหว่าง พื้นที่ กระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจและสังคม
- 9. ความยากจนข้ามรุ่น ลดลงและได้รับ ความคุ้มครอง**  
ทางสังคมเพียงพอ ประชาชนสามารถขยับ สถานะและได้รับการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างเหมาะสม

**3. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน**  
Eco-friendly Living

- 10. เศรษฐกิจ หมุนเวียนและ สังคมคาร์บอนต่ำ**  
ของเสียถูกนำกลับมา ใช้ประโยชน์และพัฒนา พลังงานหมุนเวียน เป็นแหล่งพลังงานหลัก
- 11. ลดความเสี่ยง จากภัยธรรมชาติ**  
ใช้นวัตกรรมเชิงพื้นที่ และเทคโนโลยี ในการรับมือ ภัยธรรมชาติ

**4. ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทย**  
Key Enablers for Thailand's Transformation

- 12. กำแพงคนมีสมรรถนะสูง**  
ตอบโต้อย่างมีประสิทธิภาพ แห่หน้าเทคโนโลยี ระบบการศึกษาและพัฒนา ศักยภาพแรงงานมีคุณภาพ คนทุกช่วงวัยมีการเรียนรู้ ตลอดชีวิต
- 13. ภาครัฐ ที่มีสมรรถนะสูง**  
ภาครัฐกับกลไก นวัตกรรม

**1.1.5 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561-2580**

แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี ได้ถูกจัดทำขึ้นท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น จึงมีเป้าหมาย ไม่เพียงแต่พัฒนาศักยภาพของคนในประเทศเท่านั้น แต่มุ่งให้สถาบันอุดมศึกษาของประเทศเป็นแหล่งรวมทรัพยากรทางด้านความคิดทั้งบุคลากร ความรู้และเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อการสร้างผลงานวิจัยใหม่ๆ แนวคิดและองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการสร้างสรรค์หลักสูตรชั้นนำที่สามารถผลิตบุคลากรที่ตอบสนองตลาดแรงงานในสัดส่วน ที่เหมาะสม โดยมีมาตรฐานที่เทียบเคียงได้กับระดับสากล ทั้งนี้ โดยสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศในภาพรวมและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี เป็นไปตามเจตนาที่ตั้งไว้ ที่ต้องการเห็นอุดมศึกษาเป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน บนพื้นฐานการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ โดยมี วัตถุประสงค์ของแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี 1. เพื่อยกระดับมาตรฐานการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้วสร้างปัญญาให้สังคมไทยและสังคมโลก ยกกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ให้เป็น

ปัจจัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันยกระดับความเป็นนานาชาติ (Internationalization) ยกระดับศักยภาพวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและตอบโจทย์ยุคโลกาภิวัตน์ 2. เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางและครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการให้สามารถนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม มาใช้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายทางสังคม (Social Mobility) ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะความต้องการของตลาดแรงงานการสร้างงานและการเป็นผู้ประกอบการ โดยเฉพาะในท้องถิ่น หรือภูมิภาคของตนเอง 4. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลระบบอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความเป็นอิสระในการบริหารจัดการตนเองของสถาบันอุดมศึกษาสามารถพัฒนาระบบบริหารแบบมืออาชีพ ด้วยการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์สถาบันอุดมศึกษาใหม่ (Re - Positioning) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** อุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคนและสร้างเสริมศักยภาพทั้ง ทักษะความคิดและการรู้จักคิด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ **ยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้และทักษะทางอาชีพให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต **ยุทธศาสตร์ที่ 3** เสริมสร้างสมรรถนะหลักของอุดมศึกษาไทยให้เป็นแหล่งพัฒนาต่อยอดความสามารถในการใช้ความรู้ สร้างผลงานวิจัยค้นหาคำตอบที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาและพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ **ยุทธศาสตร์ที่ 4** อุดมศึกษาเป็นแหล่งสนับสนุนการสร้างงานและนำความรู้ไปแก้ปัญหาผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชนและท้องถิ่น **ยุทธศาสตร์ที่ 5** ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีระบบการกำกับดูแลที่รับผิดชอบต่อผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน

#### 1.1.6 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570

เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ให้สอดคล้องและ บูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยมีวิสัยทัศน์ ดังนี้

“เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มีน่าน และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว”

ในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ฉบับนี้ คำนึงถึงบริบทโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการปฏิรูปประเทศในปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงการจัดตั้ง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกระทรวงใหม่ เพื่อเป็นกลไกในการปรับเปลี่ยน ประเทศไทยไปสู่ประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม จึงออกแบบนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (platform) ความร่วมมือ ตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่

1. การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้
2. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม
3. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
4. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไป

กับการปฏิรูประบบ อววน.

ทั้งนี้ ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ที่สำคัญ ในระยะสั้น (1 ปี) ระยะกลาง (3 ปี หรือภายในปี 2565) และระยะยาว (7 ปี หรือภายในปี 2570) ดังสรุปในตาราง

ความสำเร็จด้าน	ตัวชี้วัดสำคัญ	2563	2565	2570
การพัฒนากำลังคนและองค์ความรู้	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ วิศวกรและช่างเทคนิคเพื่อรองรับการ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ EEC (คน)	5,000	30,000	100,000
	สัดส่วนผู้จบการศึกษาด้าน STEM (ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งหมด)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
	จำนวนสิทธิบัตรที่มีการใช้งาน Patents in Force (ต่อ ประชากร 100,000 คน)	3	5	20
การยกระดับความสามารถการแข่งขัน	จำนวน SMEs ที่มีนวัตกรรม (ราย) (ยอดขายเพิ่ม 50 ล้านบาท/ราย)	5,000	10,000	50,000
	จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) (ราย)	1,000	3,000	10,000
	จำนวนวิสาหกิจฐานเทคโนโลยี ที่ได้รับการพัฒนา (ราย)	100	300	1,000
	อันดับความสามารถการแข่งขัน ด้านวิทยาศาสตร์ จัดโดย IMD		1 ใน 30	1 ใน 25
	ดัชนีความสามารถด้าน นวัตกรรม (GII)		1 ใน 40	1 ใน 35
การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	รายได้เกษตรกรที่ร่วมโครงการ (บาท/ครัวเรือน/ปี) (จากปัจจุบัน 74,483 บาท/ ครัวเรือน/ปี)	100,000	150,000	250,000
	ชุมชนนวัตกรรม (ชุมชน)	2,000	10,000	30,000
การพัฒนาอย่างยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม	เพิ่ม eco-efficiency จากการ ลดการใช้ทรัพยากรและการ เกิดของเสีย (ร้อยละ/ปี)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20
การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา	การลงทุน R&D ของประเทศ (ร้อยละของ GDP)	ร้อยละ 1.2	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2.0

## แพลตฟอร์มการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์

เพื่อบรรลุซึ่งเป้าหมายของการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์ม พร้อมระบุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แต่ละแพลตฟอร์ม ซึ่งในอนาคตสามารถทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และนโยบายของประเทศได้ ดังนี้

1. แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ ประกอบด้วย 6 โปรแกรม คือ 1.โปรแกรมที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ ,2.โปรแกรมที่ 2 การพัฒนากำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจของประเทศ,3.โปรแกรมที่ 3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต ,4.โปรแกรมที่ 4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต (AI For ALL),5. โปรแกรมที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้าและการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศมีศักยภาพ,6.โปรแกรมที่ 6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ

2. แพลตฟอร์มที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม ประกอบด้วย 3 โปรแกรม คือ 1.โปรแกรมที่ 7 โจทย์ท้าทายด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเกษตร,2.โปรแกรมที่ 8 สังคมสูงวัย ,3. โปรแกรมที่ 9 สังคมคุณภาพและความมั่นคง

3. แพลตฟอร์มที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ประกอบด้วย 3 โปรแกรม คือ 1.โปรแกรมที่ 10 ยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ,2.โปรแกรมที่ 11 สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม,3.โปรแกรมที่ 12 โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ

4. แพลตฟอร์มที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบ อววน. ประกอบด้วย 3 โปรแกรม คือ 1.โปรแกรมที่ 13 นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนนวัตกรรม , 2.โปรแกรมที่ 14 จัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ 3.โปรแกรมที่ 15 เมืองนำอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ

### นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐

#### ๑. การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

- P.1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ
- P.2 การพัฒนากำลังคนระดับสูงรองรับ EEC และระบบเศรษฐกิจสังคมของประเทศ
- P.3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต
- P.4 ส่งเสริมปัญญาประดิษฐ์เป็นฐานขับเคลื่อนประเทศในอนาคต
- P.5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ
- P.6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัยที่สำคัญ

#### ๒. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม

- P.7 โจทย์ท้าทายด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเกษตร
- P.8 สังคมสูงวัย
- P.9 สังคมคุณภาพและความมั่นคง



#### ๔. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

- P.13 นวัตกรรมสำหรับเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนนวัตกรรม
- P.14 จัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ
- P.15 เมืองนำอยู่และการกระจายศูนย์กลางความเจริญ

#### ๓. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน

- P.10 ยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ
- P.11 สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup)
- P.12 โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและบริการ

### 1.1.7 ยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

มหาวิทยาลัยราชภัฏน้อมนำพระราโชบายด้านการศึกษาในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2578) ขึ้นมา เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อยู่บนฐานความรู้ ความเข้าใจร่วมกัน ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) จึงจัดทำคู่มือ เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏตรงตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์บนพื้นฐานศักยภาพและบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัยนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์

#### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศโดยกระบวนการจัดการ เรียน การสอน เพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

#### พันธกิจ

1. สร้างเครือข่าย และความร่วมมือกับภาคประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และ ผู้ประกอบการในการจัดการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีสมรรถนะที่ตลาดแรงงานต้องการ
3. บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
5. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีน้อมนำแนวพระราชดำรินำมาบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์

#### 1.ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

สร้างสรรค์ คุณภาพท้องถิ่นและสังคมอย่างยั่งยืน

ขับเคลื่อน คุณภาพการวิจัย การเรียนการสอน และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

#### 2.ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู

พัฒนาคุณภาพการผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ และมีจิตวิญญาณความเป็นครูที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

#### 3.ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

คุณภาพการศึกษา

คุณภาพอาจารย์

คุณภาพบัณฑิต

การจัดการเรียนการสอน สำหรับศตวรรษที่ 21

#### 4.ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่ความรับผิดชอบ ระบบฐานข้อมูล การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การพัฒนาเครือข่ายในพื้นที่ และสร้างธรรมาภิบาล



## 1.2 ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา

### ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1.2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายสภาพปัจจุบัน และสภาพที่ความคาดหวังเกี่ยวกับการบริการวิจัยของอาจารย์ที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>1) ด้านบุคลากรให้บริการ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรด้านการวิจัยสามารถให้บริการในระดับปานกลางถึงระดับดี มีความกระตือรือร้น</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรมีความพยายามที่จะถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการ แต่ในบางครั้งก็ไม่สามารถตอบคำถามที่ชัดเจนตามความต้องการของอาจารย์และนักวิจัยได้</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรมีอัตราการคงอยู่น้อย เจ้าหน้าที่และผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้กระบวนการทำงานขาดความต่อเนื่อง</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรขาดทักษะการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และการมีสัมมาคารวะต่อผู้ที่มีมาติดต่องานในทุกระดับจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ตระหนักถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทำให้ทำงานไม่ทำงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรขาดการวางแผนในการทำงาน และไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้ เนื่องจากทักษะการรับรู้งานไม่ครอบคลุมหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน จึงทำให้ไม่สามารถทำงาน บริการ หรือสนับสนุนนักวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรไม่ทราบพันธกิจหน้าที่ภายใต้ความรับผิดชอบของตนเองอย่างแน่ชัด และไม่ได้ทำหน้าที่ที่ตนเองถนัดอย่างแท้จริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> เพิ่มปริมาณบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา หรือพัฒนาทักษะให้บุคลากรสามารถทำงานทดแทนกันได้ เพื่อให้การดำเนินการด้านวิจัยดำเนินไปอย่างไม่สะดุด</li> <li><input type="checkbox"/> การสร้างความมั่นคงในอาชีพให้บุคลากรเพื่อให้สามารถป้องกันปัญหาการลาออกได้</li> <li><input type="checkbox"/> ควรพัฒนาทักษะการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และการมีสัมมาคารวะต่อผู้ที่มีมาติดต่องานในทุกระดับจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก</li> <li><input type="checkbox"/> บุคลากรควรรู้ถึงภาระงานหลัก ภาระงานอื่น ๆ ที่สัมพันธ์กัน ขอบเขตการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องตระหนักถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อที่จะได้ทำงานให้สอดคล้องกับพันธกิจ</li> </ul>

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>2) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ</b>	
<input type="checkbox"/> การให้บริการบางอย่างมีความสะดวก แต่ส่วนใหญ่การให้บริการมีความล่าช้า ทำให้อาจารย์และนักวิจัยต้องติดตามด้วยตนเองอยู่เสมอ เช่น สถาบันวิจัยรับเรื่องแล้วแต่ไม่แจ้งความความก้าวหน้าของงาน ฯลฯ <input type="checkbox"/> ระบบการจัดเก็บเอกสารของอาจารย์และนักวิจัยยังไม่เป็นมาตรฐานที่เป็นระบบอย่างชัดเจน เช่น เรื่องเอกสาร/หลักฐานหาย ซึ่งเป็นเรื่องที่ไม่ควรเกิดในหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน <input type="checkbox"/> กระบวนการในการแจ้งข่าวสาร และการใช้ระบบงานต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังมีความล่าช้า ทำให้ไม่สามารถเขียนข้อเสนอได้ทันกำหนดการที่แหล่งทุนกำหนดไว้ <input type="checkbox"/> ขั้นตอนระบบการเบิกจ่ายไม่ชัดเจน ควรมีขั้นตอน ระยะเวลา การขออนุมัติทุนวิจัยจากภายใน-ภายนอกที่ชัดเจนไม่มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานที่ชัดเจน ไม่สามารถติดตามได้ว่าเอกสารดำเนินการถึงจุดไหนแล้ว	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่มีรวดเร็วมากยิ่งขึ้น มีการกำกับติดตามและแจ้งผลให้ทราบเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง จะทำให้ระบบการทำงานระหว่างอาจารย์และนักวิจัยผู้เกี่ยวข้อง และงานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น <input type="checkbox"/> ควรสร้างกฎระเบียบเงื่อนไข หรือวิธีปฏิบัติของกระบวนการขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ทุกคนเข้าใจร่วมกันอย่างชัดเจน เพื่อจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องในทางเดียวกัน <input type="checkbox"/> ควรวางระบบการจัดเก็บเอกสาร/หลักฐานที่ชัดเจน ตรวจสอบติดตามได้ และควรมีระบบตรวจรับและตรวจสอบเอกสารที่เป็นระบบมากกว่านี้ <input type="checkbox"/> ควรมีการกำหนดโครงสร้างขั้นตอนการดำเนินงาน และแบ่งฝ่ายงานของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนด้วยการแจ้งให้บุคคลทั่วไปรับทราบ อีกทั้งมีการแจ้งให้อาจารย์และนักวิจัยทราบเป็นระยะข้อมูล และติดตามได้บุคลากรท่านใดในหน่วยงาน
<b>3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>	
<input type="checkbox"/> ห้องปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ให้บริการไม่เอื้อให้นักวิจัยเข้าไปติดต่องานได้อย่างสะดวกมากนัก โต๊ะ เก้าอี้ส่วนกลางที่สามารถนั่งคอยรับบริการมีน้อยมาก ๆ <input type="checkbox"/> บรรยากาศดูแออัดมาก ไม่เหมาะต่อการเข้าไปติดต่อประสานงาน	<input type="checkbox"/> การสร้างสภาพแวดล้อมภายในสถาบันให้รู้สึกถึงความทันสมัย ความเป็นวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อได้เห็น <input type="checkbox"/> การสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น ไม่แออัด กว้างขวาง เหมาะต่อการเข้าไปติดต่อประสานงาน <input type="checkbox"/> ควรมีการนำรางวัล ภาพการจัดงาน หรือผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากผลการวิจัยมาแสดง รวมไปถึงการจัดพื้นที่หรือรับบริการที่ทันสมัย สวย มีที่นั่ง โต๊ะ หรือคอมพิวเตอร์กลางให้บริการสืบค้น เป็นต้น แก่ผู้มาขอรับบริการ <input type="checkbox"/> ควรมีมุมประชุมหารือที่สะดวกสบายสำหรับที่นักวิจัยสามารถเข้าไปติดต่อประสานงานพูดคุยในระยะเวลาที่ยาวนานได้

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<p><b>4) ด้านการประชาสัมพันธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> การประชาสัมพันธ์ด้านการวิจัยน้อยมาก เมื่ออาจารย์และนักวิจัยทราบว่ามี การเปิดรับข้อเสนอ ก็ใกล้ถึงกำหนดส่งแล้ว ในบางครั้งทำให้ไม่สามารถทำข้อเสนอได้ทัน ทำให้พลาด การสนับสนุนทุนวิจัยไป</li> <li><input type="checkbox"/> สถาบันวิจัยและพัฒนาออกประกาศล่าช้าจนลดโอกาสสำหรับอาจารย์และนักวิจัยที่อยาก ขอทุน</li> <li><input type="checkbox"/> อาจารย์บางท่านในมหาวิทยาลัยไม่ทราบเลยว่าทางมหาวิทยาลัยมีคลินิกวิจัย และทาง สถาบันวิจัยและพัฒนาให้บริการด้านใดบ้าง ซึ่งเป็นจุดอ่อนสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัย ของทางมหาวิทยาลัย</li> <li><input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ผลการวิจัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ ต่อทั้ง บุคลากรภายในและภายนอกได้ทราบน้อยมาก ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ควรปรับปรุงในการอัปเดตข่าวสารที่ครอบคลุมประกาศทุนต่าง ๆ แบบทันทีที่ได้รับ ข่าวสาร เพื่อเพิ่มโอกาสในการขอทุนของนักวิจัย และทำให้นักวิจัยสามารถบริหารจัดการ เวลาของตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> <li><input type="checkbox"/> ควรประชาสัมพันธ์ผลการวิจัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคคลภายนอกได้ รู้ว่ามหาวิทยาลัยก็ทำการวิจัยและพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อวงการวิชาการและชุมชน</li> <li><input type="checkbox"/> ควรปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่ให้มีกิจกรรมความเคลื่อนไหวอยู่เสมอ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ฯลฯ และควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มีความหลากหลาย เช่น ไลน์ อินสตาแกรม ฯลฯ และระบุให้ชัดเจนว่าจะประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทาง ไหนบ้าง และมีช่องทางไหนเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์หลัก</li> </ul>
<p><b>5) ด้านทรัพยากรและระบบสารสนเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนายังขาดความน่าสนใจ ใช้งานและค้นหาเอกสารยาก รวมถึงเอกสาร แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ให้ดาวน์โหลด ไม่สามารถดาวน์โหลดได้ หรือดาวน์โหลด มาแล้วใช้งานไม่ได้ เอกสารหรือแบบฟอร์มบางอย่างมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารแล้วแต่ ยังไม่ทำการอัปเดตลงในเว็บไซต์ ขาดการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li><input type="checkbox"/> ฐานข้อมูลวิจัยระดับนานาชาติต่าง ๆ เพื่อหาเอกสารงานวิจัย เช่น Scopus ใช้ไม่ได้ เพราะ การเข้าถึงเอกสารงานวิจัยได้ง่ายนั้นเป็นพื้นฐานที่สำคัญต่อการพัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพ</li> <li><input type="checkbox"/> ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัยต่าง ๆ ก็ยังไม่มีประสิทธิภาพ นักวิจัยจึงจำเป็นต้องใช้ข้อมูล จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ</li> <li><input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยขาดฐานข้อมูลนักวิจัยแยกตามด้านว่ามีนักวิจัยถนัดงานวิจัยด้านใดบ้าง แต่ละ ด้านมีปริมาณเท่าใด เพื่อตรวจสอบว่ามหาวิทยาลัยยังขาดผู้เชี่ยวชาญงานวิจัยด้านไหนอยู่ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถเลือกใช้นักวิจัยได้ถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถช่วย พยากรณ์และวางแผนการผลิตงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในอนาคตได้ด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ทันสมัยอยู่ตลอด การจัดวางหน้า Webpage เข้าใจง่าย อัปเดตข้อมูลต่าง ๆ ในระบบ เช่น ข้อมูลด้านทุนวิจัย ต้องทันเวลา และทันทีเมื่อแหล่งทุนประกาศ ซึ่งอาจประกาศในเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ฯลฯ ของสถาบันวิจัย ๆ และมหาวิทยาลัย หรือช่องทางอื่น ๆ</li> <li><input type="checkbox"/> เอกสารที่ไม่ใช้แล้วก็ขอให้นำออกจากระบบและอัปเดตเอกสารที่เป็นปัจจุบันที่สุด เท่านั้น</li> <li><input type="checkbox"/> ฐานข้อมูลวิจัยระดับนานาชาติต่าง ๆ เพื่อหาเอกสารงานวิจัย เช่น Scopus ควรปรับปรุง ระบบให้เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่เพียงอยู่ในพื้นที่มหาวิทยาลัยทำการ login User เข้าใช้ระบบ Wifi ก็สามารถเข้าใช้ฐานข้อมูลงานวิจัยได้ทันที ไม่ต้องโหลด VPN หรืออื่น ๆ มาแล้วก็ยังไม่สามารถใช้ได้เหมือนเดิม</li> </ul> <p>ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย และผู้ทรงแบบละเอียด เพื่อให้มหาวิทยาลัยเลือกใช้นักวิจัย และมอบหมายงานวิจัยให้เหมาะสมกับความถนัด ระบบสารสนเทศต่าง ๆ ควร ทำให้ใช้งานง่าย ไม่ซับซ้อน</p>

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>6) ด้านการบริหารจัดการงานวิจัย</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ขั้นตอนต่าง ๆ การบริหารจัดการงานวิจัยไม่ชัดเจน และไม่เสถียร มีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา ทำให้เกิดความสับสนในการบริหารจัดการ</li> <li><input type="checkbox"/> การบริหารจัดการด้านการเบิกจ่ายของบุคคล 3 กลุ่ม ได้แก่ นักวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา และการเงิน ไม่สื่อสารกันอย่างเป็นระบบ เป็นเหตุสำคัญที่ทำให้กระบวนการวิจัยเกิดขึ้นช้าเพราะการเงินยังไม่อนุมัติ</li> <li><input type="checkbox"/> การสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย และจากแหล่งทุนภายนอกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ยังน้อยอยู่</li> <li><input type="checkbox"/> ข้อเสนอโครงการค่อนข้างมีขีดจำกัดตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ ซึ่งในบางครั้งงานวิจัยที่อาจารย์เชี่ยวชาญ และสนใจนั้นสอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์</li> <li><input type="checkbox"/> ข้อจำกัดด้านพื้นที่ ที่เน้นการทำการวิจัยในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว เนื่องจากเป็นพื้นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ซึ่งมักเป็นกรอบการวิจัยที่เน้นการพัฒนาพื้นที่ ทำให้อาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่อาจารย์และนักวิจัยไม่สามารถกำหนดหัวข้อได้ เนื่องจากเชี่ยวชาญการสร้างงานหัวข้อวิจัยในเชิงวิทยาศาสตร์พื้นฐานและประยุกต์ในห้องปฏิบัติการมากกว่า ทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย ประกอบกับระยะทางในการเดินทางไปดำเนินการวิจัยในจังหวัดสระแก้วค่อนข้างไกลมาก ทำให้เสียเวลา และเสียค่าใช้จ่ายการเดินทางค่อนข้างมาก</li> <li><input type="checkbox"/> ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยทั้งในรูปแบบของผลงานบทความวิชาการและวิจัย และการจดอนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตร รวมไปถึงการจดตราสินค้าที่มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้มีการจ่ายเงินรางวัลสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยที่เผยแพร่ผลงานได้ ซึ่งเป็นสิ่งที่ดี ทำให้เกิดแรงจูงใจที่ทำให้เกิดการสร้างผลงานมากขึ้น</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่มีแผนหรือนโยบายด้านการทำวิจัย กระบวนการกลั่นกรอง เกณฑ์การให้ทุนภายใน-ภายนอก เกณฑ์การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่ชัดเจน ทำให้ผู้บริหารไม่สามารถควบคุมให้เจ้าหน้าที่บริหารจัดการงานวิจัยและอำนวยความสะดวกให้แก่ักวิจัยได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ</li> <li><input type="checkbox"/> การให้เขียนข้อเสนอสมบูรณ์ภายในระยะเวลาอันสั้น ซึ่งทำให้ข้อเสนอโครงการที่เกิดขึ้นมีคุณภาพน้อยเสี่ยงต่อการไม่ได้รับสนับสนุนทุนวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ควรสร้างระเบียบปฏิบัติ หรือวิธีปฏิบัติของกระบวนการขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยที่ยืดหยุ่นและปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อลดปัญหาความสับสนและไม่ชัดเจน</li> <li><input type="checkbox"/> การแก้ไขปัญหาระบบการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้ขั้นตอนการเบิกจ่ายได้รวดเร็วขึ้น งานวิจัยก็จะสามารถดำเนินไปได้ตรงกับแผนที่วางไว้ ลดการขอขยายระยะเวลา</li> <li><input type="checkbox"/> ควรสร้างข้อตกลงระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน (MOU) ในการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ให้มากยิ่งขึ้น และครอบคลุมทุกศาสตร์</li> <li><input type="checkbox"/> ข้อเสนอโครงการอยากให้เปิดกว้างมากขึ้นไม่ควรเน้นเฉพาะเชิงพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ได้พัฒนางานวิจัยมากยิ่งขึ้น</li> <li><input type="checkbox"/> ควรพัฒนาระบบแผนกระบวนการอนุมัติทุนทั้งภายในและภายนอกที่ชัดเจน รวดเร็ว และตรวจสอบได้</li> <li><input type="checkbox"/> มีการกำหนดนโยบาย แผนการทำงานต่าง ๆ อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม และทำงานตามที่วางแผนไว้ เพื่อให้เกิดการบริหารงานวิจัยที่เป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพ</li> <li><input type="checkbox"/> ควรเปิดโอกาสให้การทำวิจัยในบริษัทและพื้นที่ที่หลากหลาย ไม่ควรเน้นการวิจัยเฉพาะพื้นที่จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว</li> </ul>

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>7) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</b>	
<input type="checkbox"/> การส่งเสริมยกระดับ และบ่มเพาะนักวิจัยนั้นยังอยู่ในระดับน้อย ซึ่งอาจทำการบ่มเพาะแก่อาจารย์ในทุกระดับเพื่อ Upskill และ Reskill ให้ตื่นตัวกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนาตนเองอยู่อย่างเสมอ <input type="checkbox"/> การรับนโยบายส่วนจนทำให้เจ้าหน้าที่ไม่มีข้อมูลสำหรับการดำเนินงานต่ออย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ต้องกำหนดกรอบแนวคิด เป้าหมาย และโจทย์วิจัยของพื้นที่ในจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว ให้ชัดเจน เพื่อให้ให้นักวิจัยได้ทำงานได้ตรงกับความต้องการของชุมชน ไม่ยึดเหี้ยมหรือเพิ่มภาระให้ชุมชน และควรเปิดโอกาสสนับสนุนทุนให้แก่ักวิจัยที่มีพื้นที่วิจัยในจังหวัดอื่น ๆ รวมไปถึงหัวข้อวิจัยในเชิงวิทยาศาสตร์พื้นฐานและประยุกต์ในท้องถิ่นปฏิบัติการด้วย

1.2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายสภาพปัจจุบัน และสภาพที่ความคาดหวังเกี่ยวกับการบริการวิจัยของของหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>1) ด้านการประสานงาน</b>	
<input type="checkbox"/> ขาดความยืดหยุ่นกรณีบูรณาการงานวิจัยหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องงบประมาณ <input type="checkbox"/> การประสานงานกับนักวิจัย/อาจารย์โดยตรงจะสะดวกกว่า <input type="checkbox"/> บุคลากรผู้ประสานงานยังขาดความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงาน เช่น แบบฟอร์ม ขั้นตอน ฯลฯ	<input type="checkbox"/> ทางสถาบันวิจัยและพัฒนาควรมีแผนรองรับปัจจัยเสี่ยงจากการเผชิญกับนโยบายเร่งด่วน เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดกับมหาวิทยาลัย และนักวิจัย <input type="checkbox"/> ควรมีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่บริหารจัดการงานวิจัยสามารถสนับสนุนการทำงานของนักวิจัยเพื่อบรรลุเป้าหมายของโครงการ ทั้งเรื่องเครื่องมือ สถานที่ การเงิน และการให้ข้อมูลด้านความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของนักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยได้ <input type="checkbox"/> บุคลากรผู้ประสานงานควรมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ <input type="checkbox"/> มีความต้องการความสะดวกในการประสานงานอย่างเช่นมีช่องทางในการประสานงานที่หลากหลายมีเจ้าหน้าที่ที่พร้อมให้ข้อมูล

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>2) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ</b>	
<input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการการทำงานที่ชัดเจนถูกต้อง <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ทำงานเป็นขั้นตอนมีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัดจึงทำให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยไม่เกิดข้อผิดพลาด	<input type="checkbox"/> ครบมีขั้นตอนกระบวนการการทำงานที่ชัดเจนถูกต้องและรวดเร็ว <input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อนง่ายต่อการเข้าถึง
<b>3) ด้านความคุ้มค่าของงานวิจัย</b>	
<input type="checkbox"/> งานวิจัยบางเรื่องไม่คุ้มค่ากับงบประมาณที่จัดสรรให้ <input type="checkbox"/> คุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งที่เห็นผลจากการวิจัยผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์งานวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์และกลุ่มลี้ก	<input type="checkbox"/> คาดหวังว่างานวิจัยที่ใช้ต้นทุนอย่างสมเหตุสมผล แต่ได้รับประโยชน์ครอบคลุมหลายมิติ <input type="checkbox"/> ต้องการงานวิจัยที่มีคุณภาพมีข้อมูลตรงตามความเป็นจริงมีการสำรวจจริงลงพื้นที่จริงผู้วิจัยมีความรู้ความเข้าใจในงานวิจัยเหมาะสมกับงานที่จัดทำให้จัดทำให้
<b>4) ด้านมาตรฐานในการทำวิจัย</b>	
<input type="checkbox"/> มีระเบียบวิธีวิจัยเป็นไปตามข้อกำหนดของโครงการ <input type="checkbox"/> งานวิจัยส่วนใหญ่มีมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัยมีขั้นตอนถูกต้อง แต่มีบางส่วนที่ยังขาดความเรียบร้อย และการให้ข้อมูลที่ผิดพลาด	<input type="checkbox"/> กรณีที่ต้องทำงานวิจัยในมนุษย์ หรือในสัตว์ทดลอง ให้ปฏิบัติตามแนวทางของการขอจริยธรรมนั้นตามหลักสากล <input type="checkbox"/> ความถูกต้องเป็นไปตามหลักจริยธรรม และระเบียบวิธีวิจัย
<b>5) ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</b>	
<input type="checkbox"/> สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายของงานวิจัยในปัจจุบันงบประมาณต่อไปได้ <input type="checkbox"/> งานวิจัยที่ได้ผลออกมาในรูปแบบของผลิตภัณฑ์สามารถใช้ได้จริง และนำไปผลิตเป็นสินค้าต่อยอดได้ <input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลพื้นฐาน สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปแบบวิชาการ ต่าง ๆ <input type="checkbox"/> งานวิจัยส่วนใหญ่มีการค้นคว้าอย่างลึกซึ้งมีการลงสำรวจพื้นที่ด้วยตัวเองผู้วิจัยเองจึงทำให้ข้อมูลมีความละเอียดถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงสามารถนำมาต่อยอดในการวิจัยต่อและส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้หน่วยงานอื่นได้	<input type="checkbox"/> ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อโจทย์ความต้องการชุมชนซึ่งเป็นปัญหาระดับพื้นที่ <input type="checkbox"/> ครบมีการจัดแสดงผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง <input type="checkbox"/> องค์ความรู้จากผลงานเชิงพาณิชย์ สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดได้ง่าย และสร้างผลตอบแทนให้กับผู้สนใจได้มากขึ้น <input type="checkbox"/> สามารถนำมาใช้พัฒนาต่อได้จริง และแก้ปัญหาได้จริงอย่างยั่งยืน <input type="checkbox"/> คาดหวังว่างานวิจัยที่ทำขึ้นจะเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อบุคคลทั่วไป

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่คาดหวัง
<b>6) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</b>	
<input type="checkbox"/> มีความต้องการอยากให้มหาวิทยาลัยเข้าไปช่วยพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัย <input type="checkbox"/> มีความคาดหวังเกี่ยวกับการบริการที่ดี ความพร้อมของนักวิจัย เครื่องมือทำงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน <input type="checkbox"/> ควรบูรณาการหน่วยงานวิจัยทุกภาคส่วนเพื่อแก้ปัญหาเกษตรกร หรือเอกชนในระดับพื้นที่ และร่วมกันผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน <input type="checkbox"/> การวิจัยที่เน้นการวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศ ให้ประชาชนอยู่ดีกินดีด้วยการนำผลงานวิจัยเข้าไปช่วยเหลือ <input type="checkbox"/> หน่วยผู้ให้ทุนวิจัย มีความคาดหวังสูงในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์หลังจากเสร็จสิ้นโครงการวิจัย <input type="checkbox"/> ความคาดหวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากมหาวิทยาลัย ได้ทำงานร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยจากหลากหลายศาสตร์อย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ต้องการให้มหาวิทยาลัยพัฒนาด้านการอำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลในชุมชนช่วยให้บุคคลเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น <input type="checkbox"/> กระบวนการประสานงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐต้องการความรวดเร็ว ถูกต้อง และชัดเจนในการบริหารจัดการงานวิจัยอย่างเป็นระบบ	

1.2.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายสภาพปัจจุบัน และสภาพที่ความคาดหวังเกี่ยวกับการบริการวิจัยของของหน่วยงานภาคเอกชนที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่ความคาดหวัง
<b>1) ด้านการประสานงาน</b>	
<input type="checkbox"/> มีการติดต่อประสานงานจากเจ้าหน้าที่ หรืออาจารย์ที่รับผิดชอบโดยยึดความสะดวก ในการเข้าประชุมหรือการดำเนินงานร่วมกันระหว่างทั้ง 2 หน่วยงาน	<input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มีการประสานงานกับกลุ่มนักวิจัยโดยตรง เพื่อความสะดวก และลด ความคลาดเคลื่อนของข้อมูลระหว่างการสื่อสาร
<b>2) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ</b>	
<input type="checkbox"/> นักวิจัยมีการวางแผน ดำเนินการตามขั้นตอนการทำงานชัดเจน เข้าใจง่ายไม่ก่อให้เกิด ความสับสน	<input type="checkbox"/> ทางมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานเอกชนมีการร่วมกันวางแผน และกำหนดขั้นตอนการ ทำงานอย่างเป็นระบบ และมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
<b>3) ด้านความคุ้มค่าของงานวิจัย</b>	
<input type="checkbox"/> มีความคุ้มค่ามาก มหาวิทยาลัยสามารถช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และพัฒนา รูปแบบของสินค้าได้มากขึ้น	<input type="checkbox"/> งานวิจัยที่ช่วยพัฒนาองค์กรในทุก ๆ ด้านนอกเหนือจากการพัฒนาสินค้า ทั้งการพัฒนา บุคลากร ระบบการทำงาน เพื่อลดต้นทุนขององค์กร

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่ความคาดหวัง
<b>4) ด้านมาตรฐานในการทำวิจัย</b>	
<input type="checkbox"/> นักวิจัย/อาจารย์ที่ร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่หน่วยงานเอกชนกำหนดโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่อาจมีผลต่อการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา	<input type="checkbox"/> ควรคำนึงถึงจริยธรรมในในการทำวิจัยระหว่างดำเนินการวิจัยในทุกขั้นตอน
<b>5) ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</b>	
<input type="checkbox"/> ได้รับการช่วยเหลือด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การวางแผนการตลาด ซึ่งมีความพึงพอใจอย่างมาก เพราะสามารถนำเอาองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดได้ง่าย แต่ต้องชะลองานดังกล่าวเนื่องจากปัญหาภาวะทางเศรษฐกิจ	<input type="checkbox"/> ด้านการพัฒนาการตลาดที่หลากหลาย มีความต่อเนื่องในระยะยาว <input type="checkbox"/> ด้านการให้องค์ความรู้ต่อบริษัทที่จำเป็น เช่น ระบบอาชีพอนามัยและความปลอดภัยภายในโรงงาน ฯลฯ
<b>6) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</b>	
<input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนและพัฒนาในด้านการทำวิจัยที่สร้างหลักสูตรที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนการทำงานให้กับหน่วยงานเอกชนได้ Upskill Reskill มุ่งเน้นทำงานเชิงรุก ให้บริการถึงหน่วยงานโดยตรง เช่น การพัฒนาการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์ องค์ความรู้ด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยภายในโรงงาน เป็นต้น <input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนในมิติความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาคเอกชนให้มากยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยเข้าไปช่วยพัฒนาองค์กรทั้งด้านบุคลากร กลไกการทำงาน ผลิตภัณฑ์ที่ต่อยอดสู่การจัดจำหน่ายได้จริง ผ่านกระบวนการวิจัยที่รวดเร็ว ชัดเจน ถูกต้อง และประหยัดต้นทุน <input type="checkbox"/> มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่นำองค์ความรู้จากศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกิดจากการทำวิจัยของอาจารย์กับนักศึกษาไปพัฒนาต่อยอดเพื่อใช้พัฒนาองค์กรตามบริบทของแต่ละหน่วยงานอันจะเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานแบบรอบด้าน	



1.2.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยายสภาพปัจจุบัน และสภาพที่ความคาดหวังเกี่ยวกับการบริการวิจัยของของชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่ความคาดหวัง
<b>1) ด้านการประสานงาน</b>	
<input type="checkbox"/> ชุมชนส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับการบริการ การประสานงานด้านการวิจัยจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ส่วนใหญ่ผ่านนักวิจัย <input type="checkbox"/> ชุมชนจะได้รับการติดต่อประสานงานจากอาจารย์ที่เป็นนักวิจัยของมหาวิทยาลัยในการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลการวิจัยและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> ควรมีช่องทางในการติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน <input type="checkbox"/> ต้องการประสานงานกับอาจารย์ที่เป็นนักวิจัยจะสะดวกและง่ายต่อการทำงานมากที่สุด <input type="checkbox"/> ควรมีบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ในการติดต่อประสานงานกับชุมชนโดยตรง อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความคุ้นเคยและง่ายในการดำเนินงาน
<b>2) ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ</b>	
<input type="checkbox"/> ชุมชนส่วนใหญ่ไม่ทราบกระบวนการขั้นตอนการให้บริการด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย <input type="checkbox"/> ชุมชนได้รับทราบกระบวนการขั้นตอนการให้บริการด้านการวิจัยในส่วนของกรเบิกจ่ายค่อนข้างยุ่งยาก ซับซ้อน ไม่เอื้อต่อการทำงานจากอาจารย์ที่เป็นนักวิจัย	<input type="checkbox"/> ต้องการให้มหาวิทยาลัยมีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ง่าย สะดวก ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน ในการติดต่อกับชาวบ้านซึ่งไม่เข้าใจระบบการทำงานของมหาวิทยาลัย <input type="checkbox"/> ต้องการให้มหาวิทยาลัยมีกระบวนการในการสร้างความเข้าใจบริบทของพื้นที่ การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ และจัดทำแผนพัฒนาชุมชนร่วมกัน
<b>3) ด้านความคุ้มค่าของงานวิจัย</b>	
<input type="checkbox"/> ชุมชนยังไม่เข้าใจและเห็นความสำคัญของเป้าหมายของงานวิจัย <input type="checkbox"/> ชุมชนมีส่วนร่วมในการทำงานทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี เกิดความร่วมมือในการทำงาน	<input type="checkbox"/> คาดหวังที่จะให้อาจารย์ที่ทำวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับอย่างสมเหตุสมผล <input type="checkbox"/> ผลงานวิจัยที่เกิดขึ้นต้องเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับ <input type="checkbox"/> เกิดการขับเคลื่อนการทำงานร่วมกันระหว่างนักวิจัยกับชุมชน

สภาพที่เกิดขึ้นจริง	สภาพที่ความคาดหวัง
<b>4) ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</b>	
<input type="checkbox"/> ชุมชนได้นำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยนำไปต่อยอดในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม โดยแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางเกษตร และการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม <input type="checkbox"/> นักวิจัยไม่ได้คืนข้อมูลผลงานวิจัยให้กับชุมชนทำงานวิจัยนั้น ๆ ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> ขาดระบบการกำกับติดตามที่เป็นระบบชัดเจน	<input type="checkbox"/> อยากให้ผลงานวิจัยเรื่องนั้น ๆ เป็นรูปธรรมชัดเจน <input type="checkbox"/> ชุมชนสามารถนำผลการวิจัยไปต่อยอดใช้ประโยชน์ได้จริง รวมทั้งสามารถถ่ายทอดไปยังชุมชนอื่นได้ <input type="checkbox"/> ควรนำผลการวิจัยการนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ เป็นการพัฒนาให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นสถานที่ให้หน่วยงานอื่น ๆ มาศึกษาดูงานขึ้น <input type="checkbox"/> การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพื้นที่ เช่น การยกระดับในพื้นที่เจาะจงพื้นที่นั้น ๆ ให้ดีขึ้น ฯลฯ ผ่านกระบวนการกำกับติดตามที่เป็นระบบชัดเจน
<b>5) ด้านการต่อยอดเชิงพาณิชย์</b>	
<input type="checkbox"/> ชุมชนยังไม่ได้นำผลการวิจัยไปต่อยอดเชิงพาณิชย์อย่างจริงจัง เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือพื้นที่ ที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต <input type="checkbox"/> นักวิจัยไม่ได้คืนข้อมูลผลงานวิจัยให้กับชุมชนทำงานวิจัยนั้น ๆ ไม่ได้นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> ควรติดตามการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือพื้นที่ ที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต อย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ <input type="checkbox"/> ชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำวิจัยร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยไปพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนได้จริง โดยการแปรรูปวัตถุดิบทางเกษตรที่มีในครัวเรือนเป็นผลิตภัณฑ์แปรรูป

**บทที่ 2**  
**แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570**

**2.1 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ สถาบันวิจัยและพัฒนา**

**ปรัชญา**

วิจัยสร้างคุณค่า พัฒนาท้องถิ่น

**ปณิธาน**

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็งและมั่งคั่งของชุมชนด้วยการวิจัย

**อัตลักษณ์**

มุ่งสร้างวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

**เอกลักษณ์**

วิจัยและนวัตกรรมบนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

**ค่านิยม**

**VRURDI**

V : รอบรู้มีวิสัยทัศน์ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง

R : มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

U : รู้รักสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

R : มีความรับผิดชอบและตอบสนองอย่างรวดเร็ว

D : ขับเคลื่อนสู่อนาคตปรับปรุง และพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ

I : พัฒนาการคิดเชิงนวัตกรรม

**วิสัยทัศน์**

หน่วยงานหลักในการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานราก

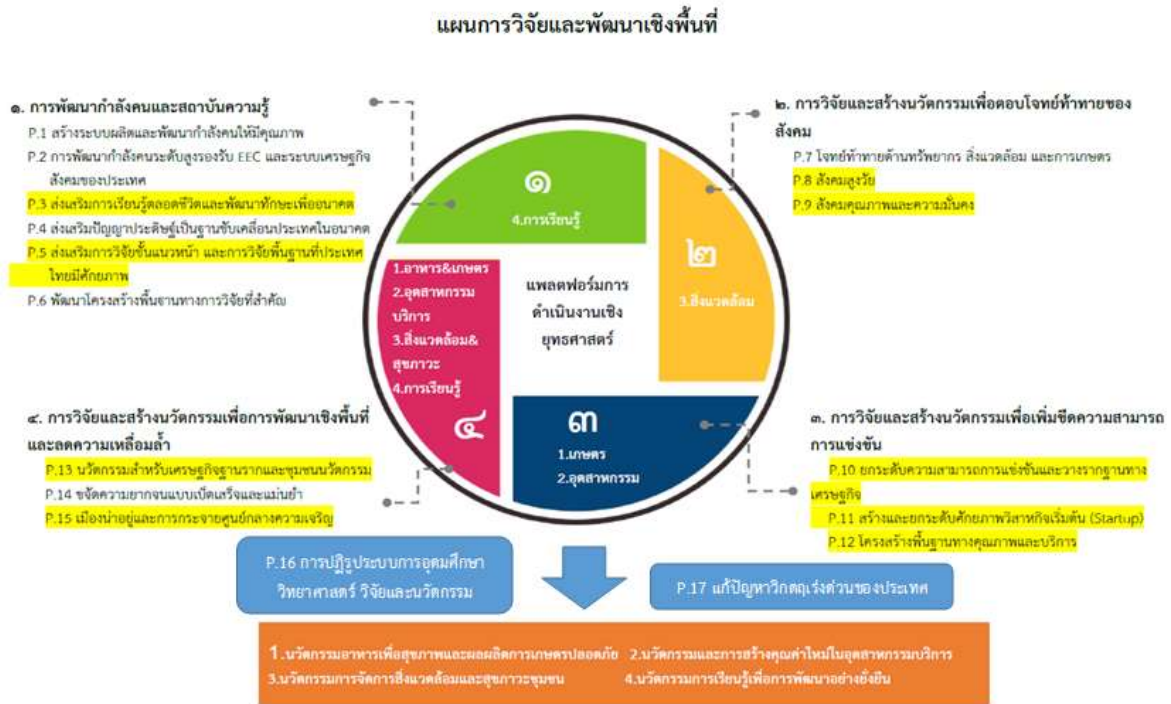
**พันธกิจ**

1. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากร ให้มีสมรรถนะด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ สู่ระดับชาติ และนานาชาติ
2. สนับสนุนจัดหาและจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย แสวงหาความร่วมมือเครือข่ายภาครัฐและเอกชนในการผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานราก
3. ขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ลดความเหลื่อมล้ำ เสริมพลังทางสังคมและเป็นต้นแบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของท้องถิ่น
4. พัฒนาหน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นและมีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

## กลยุทธ์

1. พัฒนานักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย ให้มีสมรรถนะในการผลิตและการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. จัดหาสนับสนุนงบประมาณทุนการวิจัย แสวงหาความร่วมมือและพันธมิตรสัมพันธมิตรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
3. ขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรม ตอบโจทย์ท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของท้องถิ่น
4. พัฒนางค์กรแห่งความเป็นเลิศเพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารและสนับสนุนงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม
5. จัดทำฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

## 2.2 แผนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



**นวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพและผลผลิตการเกษตรปลอดภัย**

ประเด็นที่ 1 ผลผลิตการเกษตรปลอดภัย	ประเด็นที่ 2 ชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน	ประเด็นที่ 3 การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารและสมุนไพรเพื่อสุขภาพ
<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเพิ่มมูลค่าทางการเกษตร</li> <li>2. การลดต้นทุนการผลิตของภาคการเกษตร</li> <li>3. การเกษตรอินทรีย์ (พืช สัตว์ ประมง)</li> <li>4. การยกระดับขีดความสามารถแข่งขันด้านผลิตผลการเกษตร</li> <li>5. การบูรณาการเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการเกษตรร่วมกับชุมชน</li> <li>6. การพัฒนาผลิตผลการเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน</li> <li>7. การยกระดับประสิทธิภาพด้านการเกษตร</li> <li>การเกษตรแม่นยำสูง (Precision Agriculture)</li> <li>9. การเกษตรประณีต (Intensive Agriculture)</li> <li>10. การเกษตรในโรงเรือน (Green House)</li> <li>11. โรงงานการผลิตพืช (Plant Factory)</li> <li>12. การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP)</li> <li>13. การจัดการฟาร์มยุคใหม่</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นวัตกรรมการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</li> <li>2. นวัตกรรมทางการเกษตรชีววิถี</li> <li>3. นวัตกรรมการปรับปรุงสายพันธุ์ พืช สัตว์ ประมง ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในชุมชน</li> <li>4. การปรับปรุงดินเพื่อการเกษตร</li> <li>5. การพัฒนาเครื่องจักรกลทางการเกษตรที่เหมาะสมและการจัดการผลิตผลทางการเกษตรอย่างครบวงจร</li> <li>6. นวัตกรรมการเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)</li> <li>7. นวัตกรรมการแปรรูปอาหารเชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐาน</li> <li>8. นวัตกรรมด้านเศรษฐกิจยุคใหม่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)</li> <li>9. การเกษตรตามแนวพระราชดำริ เกษตรทฤษฎีใหม่ และ โคก หนอง นา</li> <li>10. นวัตกรรมการเก็บเกี่ยวและนวัตกรรมการหลังการเก็บเกี่ยว</li> <li>11. นวัตกรรมการขนส่งและระบบโลจิสติกส์</li> <li>12. นวัตกรรมการจัดการของเสียในฟาร์มที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>13. นวัตกรรมการทำปุ๋ยหมัก</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การผลิตอาหารเพื่อสุขภาพและอาหารฟังก์ชัน (Functional Food) ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทุกช่วงวัย</li> <li>2. การผลิตส่วนประกอบอาหารและสารสกัดจากธรรมชาติที่มีมูลค่า</li> <li>3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่าจากส่วนเหลือของภาคการเกษตร</li> <li>4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรในชุมชน</li> <li>5. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารและผลิตภัณฑ์สมุนไพรให้ได้มาตรฐาน มพช อย. GMP HACCP เพื่อการส่งออก</li> <li>6. การผลิตอาหารปลอดภัย (Food Safety)</li> <li>7. การพัฒนาห่วงโซ่สมุนไพรเพื่อสุขภาพในชุมชน</li> <li>8. การแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร</li> <li>9. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ</li> <li>10. การจัดชุมชนเกษตรให้เป็นเมืองอาหารและสมุนไพรอย่างสมบูรณ์</li> </ol>

**นวัตกรรมและการสร้างคุณค่าและมูลค่าใหม่ในอุตสาหกรรมบริการ**

<p align="center"><b>ประเด็นที่ 1</b></p> <p align="center">การพัฒนาขีดความสามารถของ ผู้ประกอบการในพื้นที่ บนฐานทรัพยากรชุมชนเพื่อสร้าง เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจ หมุนเวียน และเศรษฐกิจ สร้างสรรค์</p>	<p align="center"><b>ประเด็นที่ 2</b></p> <p align="center">นวัตกรรมส่งเสริมอุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว</p>	<p align="center"><b>ประเด็นที่ 3</b></p> <p align="center">การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เชิงพื้นที่</p>
<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup)</li> <li>2. การพัฒนาผู้ประกอบการขนาดเล็กลงและขนาดย่อม (SME) หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)</li> <li>4. การพัฒนาธุรกิจเชิงบูรณาการเพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากรองรับการเปลี่ยนแปลงและวิกฤตด้านเศรษฐกิจ</li> <li>5. การพัฒนาธุรกิจเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในภาคเกษตร</li> <li>6. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วมในยุคนิวนอร์มัล (New Normal)</li> <li>7. การพัฒนาย่านหรือเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์และหมุนเวียนฐานทุนวัฒนธรรมทรัพยากรในพื้นที่</li> <li>9. การพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการในการแข่งขันในตลาด</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการท่องเที่ยวในชุมชน</li> <li>2. การพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวโดยชุมชน</li> <li>3. การพัฒนานวัตกรรมด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน</li> <li>4. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชนและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก</li> <li>5. การพัฒนาการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การท่องเที่ยวอารยธรรม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงเกษตรท่องเที่ยวสำหรับผู้สูงวัย</li> <li>6. การพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนแบบมีส่วนร่วมในยุคนิวนอร์มัล (New Normal)</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาเทคโนโลยีที่บูรณาการวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ากับองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และเศรษฐกิจชุมชน</li> <li>2. การพัฒนาการผลิตแอนิเมชัน เกม และเนื้อหาสาระดิจิทัล (Digital Content) ได้แก่ Virtual Reality (VR), Augmented Reality (AR) เป็นต้น</li> <li>3. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในระบบการขนส่งสินค้า</li> <li>4. การพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ (Application) รูปแบบตลาดออนไลน์และแพลตฟอร์ม (Platform)</li> <li>5. การพัฒนาการเรียนรู้วัฒนธรรมและเทคโนโลยีชุมชน</li> <li>6. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับและเพิ่มมูลค่าของวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์ชุมชน</li> </ol>

นวัตกรรมจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขภาพชุมชน			
ประเด็นที่ 1 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจหมุนเวียน	ประเด็นที่ 2 การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันภัยพิบัติ	ประเด็นที่ 3 การพัฒนาพลังงานทดแทน	ประเด็นที่ 4 นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพทุกช่วงวัย
<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในชุมชน</li> <li>2. การสร้างระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนจากทรัพยากรขยะในชุมชน</li> <li>3. นวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่มจากขยะ</li> <li>4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์พลาสติกย่อยสลายได้ทางชีวภาพ</li> <li>5. การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>6. การพัฒนาระบบเศรษฐกิจยุคใหม่ “BCG Economy Model” ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)</li> <li>7. การจัดการขยะและของเสียชุมชนในยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การบริหารจัดการทรัพยากรฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5)</li> <li>2. การบริหารจัดการทรัพยากรลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</li> <li>3. การบริหารจัดการทรัพยากรป้องกันภัยพิบัติ</li> <li>4. การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ</li> <li>5. การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง</li> <li>6. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมในชุมชน</li> <li>7. การพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานชีวมวลเชื้อเพลิงชีวภาพ พลังงานจากแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นต้น</li> <li>2. การพัฒนาชุมชนต้นแบบการใช้พลังงานทางเลือกพลังงานทดแทน</li> <li>3. การบริหารจัดการพลังงานหมุนเวียนเพื่อผลิตพลังงานใช้ในระดับชุมชนและระดับครัวเรือน</li> <li>4. การพัฒนานวัตกรรมพลังงานทดแทนด้านเกษตรกรรมและการท่องเที่ยวโดยการมีส่วนร่วมในชุมชน</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนในภาพรวมของระบบสุขภาพ</li> <li>2. การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ</li> <li>3. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อ ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ (Active and Productive Aging)</li> <li>4. การพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพชุมชนยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>5. การพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยและการป้องกันอุบัติเหตุสำหรับทุกช่วงวัย</li> <li>6. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการดูแลสุขภาพด้วยสมุนไพร ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแพทย์แผนไทย ในยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>7. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ในการวางแผนเฝ้า</li> </ol>



นวัตกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะชุมชน			
ประเด็นที่ 1 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ เศรษฐกิจหมุนเวียน	ประเด็นที่ 2 การบริหารทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันภัย พิบัติ	ประเด็นที่ 3 การพัฒนาพลังงานทดแทน	ประเด็นที่ 4 นวัตกรรมการส่งเสริม สุขภาพ ทุกช่วงวัย
			ระวัง ป้องกัน โรคติดต่อ อุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ 8. การพัฒนาระบบ สารสนเทศ โปรแกรม ประยุกต์ (Application) ระบบ แจ้งเตือน เพื่อติดตาม ช่วยเหลือ ดูแล ผู้สูงอายุในชุมชน

นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

<p>ประเด็นที่ 1</p> <p>การจัดการการเรียนรู้และการบริหารในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>ประเด็นที่ 2</p> <p>การพัฒนา นวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<p>ประเด็นที่ 3</p> <p>ชุมชนนวัตกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ ชุมชนอัจฉริยะ</p>	<p>ประเด็นที่ 4</p> <p>สังคมคุณภาพและ ความมั่นคง ส่งเสริมการวิจัย ด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์</p>
<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกช่วงวัย</li> <li>2. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนและคุณภาพตามทศวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>3. การพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในรูปแบบผสม (On-site และ Online)</li> <li>4. การพัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาด้วยระบบนิเวศการศึกษา</li> <li>5. การพัฒนาการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามทศวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>6. การบูรณาการจัดการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียน ชุมชน และมหาวิทยาลัย</li> <li>7. การพัฒนาต้นแบบการจัดการเรียนรู้พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา (Education Sandbox) เพื่อยกระดับคุณภาพโรงเรียน</li> <li>8. การพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมผู้เรียนทุกช่วงวัยในยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>9. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้อัจฉริยะในยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสร้างรูปแบบการจัดการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ (Reskill และ Upskill) โดยความร่วมมือระดับอุดมศึกษาระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน</li> <li>2. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ (Massive Open Online Courses : MOOCs)</li> <li>3. การพัฒนานวัตกรรมการต้นแบบโรงเรียนออนไลน์สำหรับผู้สูงอายุ</li> <li>4. การพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลเพื่อการเรียนการสอนยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>5. การพัฒนาสมรรถนะการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>6. การพัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพของคนทุกช่วงวัย</li> <li>7. การพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพบัณฑิต และคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 สอดคล้องกับยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสร้างชุมชนที่เข้มแข็งแบบมีส่วนร่วม</li> <li>2. การสร้างนวัตกรรมชุมชนโดยนักวิจัยชุมชน</li> <li>3. การสร้างรูปแบบการพัฒนาชุมชนอัจฉริยะ ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>4. การพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่นอัจฉริยะ (Smart Local Government)</li> <li>5. การพัฒนาชุมชนพึ่งตนเองตามแนวทางพระราชดำริหรือศาสตร์พระราชา</li> <li>6. การพัฒนาการมีส่วนร่วมการเรียนรู้ของชุมชนในการพัฒนานวัตกรรมชุมชน</li> <li>7. การพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ชุมชนนวัตกรรม</li> <li>8. การสร้างธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) และวิศวกรสังคม</li> </ol>	<p><b>โจทย์วิจัย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในชุมชน</li> <li>2. การพัฒนารูปแบบการสร้าง ความมั่นคง สังคมสมานฉันท์ ลดความรุนแรง และส่งเสริมสังคมเปิด (Open Society)</li> <li>3. การพัฒนาการบริหารจัดการกระบวนการยุติธรรมในชุมชน</li> <li>4. การสร้างสรรค์งานศิลป์ในชุมชน</li> <li>5. วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน</li> <li>6. การพัฒนารูปแบบการแก้ปัญหาการดำเนินชีวิตทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคนิว نرمัล (New Normal)</li> <li>7. การพัฒนาการเตรียมความพร้อม</li> </ol>

นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน			
ประเด็นที่ 1 การจัดการการเรียนรู้และ การบริหารในสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน	ประเด็นที่ 2 การพัฒนานวัตกรรมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	ประเด็นที่ 3 ชุมชนนวัตกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ ชุมชนอัจฉริยะ	ประเด็นที่ 4 สังคมคุณภาพและ ความมั่นคง ส่งเสริมการวิจัย ด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์
10 การพัฒนานวัตกรรมการ บริหารในสถานศึกษาเพื่อความ เป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 สอด รับกับยุคนิวนอร์มัล (New Normal)			เข้าสู่สังคมของผู้สูง วัย 8. การพัฒนา นวัตกรรมแบบมี ส่วนร่วมในการ จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ของ ท้องถิ่นให้สอดคล้อง กับแผนระดับ จังหวัด ระดับกลุ่ม จังหวัด 10. การพัฒนาการ จัดสวัสดิการสังคม ของผู้สูงวัยโดยการมี ส่วนร่วมของชุมชน

### 2.3 แผนพัฒนานักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

#### 1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย



## 2. โครงการบ่มเพาะนักวิจัย



## 2.4 แผนยุทธศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ระยะเวลา 5 ปี



**บทที่ 3**  
**การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570**

**3.1 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์**

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย					หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
	66	67	68	69	70					
1. จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริการและการท่องเที่ยว การเกษตรและอาหาร การสร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	35	40	40	45	45	ล้านบาท	-คณะ/ วิทยาลัย -มรทอ. สระแก้ว -ร.ร.สาธิต มรทอ. -สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบัน วิจัยและ พัฒนา	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**

1. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานด้านวิชาการและวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการ และตอบสนองการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
2. ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ชุมชนและสังคม
3. หน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และการนำดิจิทัลมาใช้ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

### 3.2 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	
		2565	2566	2567	2568	2569				
วัตถุประสงค์ 2 ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ชุมชนและสังคม										
2.1	จำนวน ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมด้าน การจัดการ เรียนรู้ ด้านการ บริการและการ ท่องเที่ยว การเกษตรและ อาหาร การสร้าง เสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ที่มีการถ่ายทอด เทคโนโลยีหรือ องค์ความรู้ต่อ หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือ การจดทะเบียน จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง อาทิ การจดสิทธิบัตร และการจดอนุ สิทธิบัตร	ผลงาน	8	9	10	18	12	-คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย และพัฒนา -ร.ร.สาธิต มรวอ.	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี
2.2	จำนวน โครงการวิจัยที่ ถูกกำหนดเป็น นโยบาย สาธารณะ	โครงการ	1	2	3	4	5	-คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย และพัฒนา	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี
2.3	จำนวน โครงการวิจัยที่ ถูกนำไป ประโยชน์ใน ชุมชนและเชิง พาณิชย์	โครงการ	-	1	2	3	4	คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย และพัฒนา	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี
2.4	จำนวนเงิน รายได้จาก งานวิจัยและทั้ง	ล้านบาท	-	50	70	80	100	คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม
		2565	2566	2567	2568	2569			
ภายในประเทศ และต่างประเทศ							และพัฒนา	นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รอง อธิการบดี
2.5 ร้อยละของ ผลงานทาง วิชาการรับใช้ สังคมสามารถ แก้ไขปัญหาของ ชุมชนและสังคม ในพื้นที่ต่อ ผลงานทาง วิชาการที่ได้ ดำเนินการ ทั้งหมด	ร้อยละ	-	10	30	30	30	คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย และพัฒนา	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี
2.6 ร้อยละอาจารย์ ที่ร่วมทำวิจัยกับ มหาวิทยาลัยทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ	ร้อยละ	-	20	20	30	40	คณะ/วิทยาลัย -มรวอ.สระแก้ว -สถาบันวิจัย และพัฒนา	ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร. นฤมล ธนานันต์ รอง อธิการบดี

## ยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่  
ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

- กลยุทธ์
- 1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและ  
ต่างประเทศ
  - 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐาน  
การศึกษา
  - 1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งใน  
ระดับชาติและนานาชาติ
  - 1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความ  
ต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
  - 1.5 พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
  - 1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและ  
วิชาชีพ (คณะ)



**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

- กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

- กลยุทธ์ 3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม
- 3.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพโรงเรียนเครือข่ายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 3.3 ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model
- 3.4 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่
- 3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- กลยุทธ์ 4.1 พัฒนาคณาจารย์และการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- 4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศสู่ต้นแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 4.5 พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงเรียนสาธิต มรวอ.

### 3.3 โครงการตามแผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1. โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคม ผู้ประกอบการใหม่ ผู้ประกอบการใหม่ ฝึกหัด(Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1.4.1.3 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	5	5	5	5	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บ่มเพาะทักษะความเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>• ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนธุรกิจ</li> <li>• ศึกษาดูงานสถานประกอบการ</li> <li>• ทดลองปฏิบัติตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะ/วิทยาลัย</li> <li>• มรวอ. สระแก้ว</li> <li>• งานบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อ.กุลชาติ พันธูรกุล</li> <li>• อ.ณัฐพงษ์ ยิ่งยง</li> <li>• อ.วิรัชญา ระฆังทอง</li> <li>• น.ส.ปัญญาพร กลิ่นหอม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รศ.ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี รองอธิการบดี รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี</li> </ul>
		1.4.1.4 จำนวนผู้ประกอบการที่ดำเนินการธุรกิจตามแผนธุรกิจได้จริง/ได้รับรางวัลจากการเป็นผู้ประกอบการ	1	1	2	2	3	แผนธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะ/วิทยาลัย</li> <li>• มรวอ. สระแก้ว</li> <li>• งานบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อ.กุลชาติ พันธูรกุล</li> <li>• อ.ณัฐพงษ์ ยิ่งยง</li> <li>• อ.วิรัชญา ระฆังทอง</li> <li>• น.ส.ปัญญาพร กลิ่นหอม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รศ.ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี รองอธิการบดี รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม	2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างพลังทางสังคมเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในการพัฒนาตนเองและจัดการตนเอง	12	14	16	18	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบกลไกการจัดหาเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนา เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น</li> <li>วางแผนและบริหารทุนวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนา เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น</li> <li>บ่มเพาะนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการ</li> <li>จัดหางบประมาณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรทอ.</li> <li>สระแก้ว</li> <li>ร.ร.สาธิต มรวอ</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ๋นแสนหา</li> <li>นายชูศักดิ์ ชันธชาติ</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
		2.1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	30	40	50	60	70	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน</li> <li>รายงานผลการดำเนินการตามแผน</li> <li>สนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนา เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรทอ.สรแก้ว</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>ร.ร.สาธิต มรวอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ๋นแสนหา</li> <li>นายชูศักดิ์ ชันธชาติ</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
	2.1.2 โครงการสร้าง ความร่วมมือกับชุมชน / หน่วยงานภายนอก เพื่อผลิตผลงานวิจัย	2.1.2.1 จำนวน นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิด จากความร่วมมือกับ หน่วยงานภาครัฐหรือ เอกชนในการแก้ไข ปัญหาชุมชน	40	70	80	90	90	• สร้าง และพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือใน การพัฒนาผลงานวิจัย และศักยภาพนักวิจัย • ศึกษาประเด็นปัญหา สำหรับการวิจัย/แก้ไข ปัญหา	• คณะ/ วิทยาลัย • สถาบันวิจัย และพัฒนา	• ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา • นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
		2.1.2.2 ร้อยละ เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ใน ระดับชาติและ นานาชาติเพื่อสร้าง นวัตกรรมหรือ งานวิจัยที่ส่งเสริม เศรษฐกิจและสังคม ฐานราก	10	10	15	15	20	• ดำเนินการวิจัยตาม ข้อตกลงความร่วมมือ	• คณะ/ วิทยาลัย • สถาบันวิจัย และพัฒนา	• ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ้นเสนาหา • นายชูศักดิ์ ชั้นธชาติ	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
2.2 ส่งเสริมการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ ทั้ง ในระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1 โครงการ เผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ ตอบโจทย์การพัฒนา ประเทศ และได้รับ การอ้างอิงในระดับ นานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และเชิงประเด็นที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติและ นานาชาติ	45	50	55	60	65	• วางแผนและกำหนด เป้าหมายจำนวนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติ • วางแผนและกำหนด เป้าหมายจำนวนการ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ	• คณะ/ วิทยาลัย • สถาบันวิจัย และพัฒนา	• อ.กุลชาติ พันธุวรกุล • น.ส.ปรียา ยอดจันทร์	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
		2.2.1.2 ร้อยละของจำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิงจากฐาน TCI กลุ่ม 1	10	20	20	25	30	ระดับสูงเพื่อให้ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI 1 และฐานข้อมูลในระดับนานาชาติ Q1 Q4 • พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการเผยแพร่	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ. สระแก้ว • บัณฑิตวิทยา • สถาบันวิจัยและพัฒนา	• อ.กุดชาติ พินธุวรกุล • น.ส.ปรีญา ยอดจันทร์	วศ.ดร.นฤมล ธนานันต์
		2.2.1.3 ร้อยละของจำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิงจากฐานข้อมูลนานาชาติ Q1-Q4	5	5	10	10	20	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม • สนับสนุน องค์กรความรู้และบริการที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ในระดับชาติและนานาชาติ • สนับสนุน องค์กรความรู้และบริการที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพดีเพียงพอที่จะตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 และฐานข้อมูลในระดับนานาชาติ Q1	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สรแก้ว • สถาบันวิจัยและพัฒนา • ร.ร.สาธิต มรวอ.	• อ.กุดชาติ พินธุวรกุล • น.ส.ปรีญา ยอดจันทร์	วศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								Q4 • จัดทำวารสารวิจัยและ พัฒนาวิทยานิพนธ์ สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีส่งเสริม ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติและ นานาชาติที่ตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่และ เชิงประเด็น			
		2.2.1.4 ร้อยละของ งานวิจัยและนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติเพื่อ ยกระดับมาตรฐาน/ใน การจัดการศึกษาขั้น พื้นฐาน/การฝึกหัดครู ต่อจำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ของอาจารย์ ทั้งหมด	20	25	30	35	40	• ส่งเสริมการพัฒนา ความรู้และทักษะ อาจารย์เพื่อผลิตผล งานวิจัย และนวัตกรรม ด้านการจัดการเรียนรู้ • ส่งเสริมการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานด้านการ จัดการเรียนรู้	• คณะ/ วิทยาลัย • สถาบันวิจัย และพัฒนา	• อ.กุลชาติ พินธุวรกุล • น.ส.ปรียา ยอดจันทร์	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
	2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/จดสิทธิบัตร/ต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนรายได้ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์	3	5	5	10	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการใช้ประโยชน์ / การจดทะเบียน</li> <li>เสริมสร้างความรู้ และทักษะนักวิจัย ด้านการต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์</li> <li>จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ในรูปแบบ Startup หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>ส่งเสริมการนำผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสู่การต่อยอดในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรวอ.สรแก้ว</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>ร.ร.สาธิตมรวอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ว่าที่ ร.ต. ปิยะพงษ์ ยงเพชร</li> <li>น.ส.ปัญจพร กลิ่นหอม</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล รัตนันต์ รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
	2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายต่อปีงบประมาณ	5	7	9	11	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>วางแผนและกำหนดเป้าหมายในการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>จัดประชุม อบรมสัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับพันธมิตรวิจัยทั่วประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ปวิช เรียงศิริ</li> <li>น.ส.ตมิสา สุขจิตร</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
2.3. พัฒนา ศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ตามความเชี่ยวชาญ	2.3.1 โครงการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (VALAYA Community-based Hub)	2.3.1.1 ร้อยละของงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือของ PMUs ชุมชน ธุรกิจ หน่วยงานกลางและขนาดย่อม	20	20	30	40	40	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (VALAYA Community-based Hub)</li> <li>ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือของ PMUs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรวอ. สระแก้ว</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>ร.ร.สาธิต มรวอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ่นแสนหา</li> <li>นายชูศักดิ์ ชันธชาติ</li> <li>น.ส.ปรียา ยอดจันทร์</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								ชุมชน ธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม • ส่งเสริมการทำกิจกรรม เพื่อสังคม (Social Entrepreneur) ที่ได้รับการพัฒนาจาก มหาวิทยาลัย			
	2.3.2 โครงการบริหาร กองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2.3.2.1 จำนวนการ สนับสนุนทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	5	5	5	5	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งกองทุนกองทุน เริ่มต้น ผู้ประกอบการ จัดหาเงินทุน</li> <li>จัดสรรเงินทุนให้กับ start-up บ่มเพาะ ผู้ประกอบการ บริหาร จัดการ</li> <li>ประเมินผลการ ดำเนินงานและพัฒนา รูปแบบการบริหาร จัดการที่เหมาะสม</li> </ul>	• สถาบันวิจัย และพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.กุลชาติ พันธวรกุล</li> <li>อ.ณัฐพงษ์ ยิ่งยง</li> <li>อ.วิรินทร์ญา ระฆังทอง</li> <li>น.ส.ปัญญาพร กลิ่นหอม</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
	2.3.3 โครงการ ส่งเสริมความเป็นเลิศ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม	2.3.3.1 ร้อยละของ อาจารย์นักวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด	50	55	60	65	70	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนา บ่มเพาะนักวิจัย ให้สามารถจัดหาเงินทุน เพื่อการทำวิจัย พัฒนา กระบวนการจัดทำ ข้อเสนอองานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/ วิทยาลัย</li> <li>มรวอ.สร แก้ว</li> <li>สถาบันวิจัย และพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ๋นแสนหา</li> <li>นายชูศักดิ์ ชื่นชชาติ</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
		2.3.3.2 ร้อยละของข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติต่อจำนวนโครงการวิจัยที่ยื่นเสนอทั้งหมด	80	80	80	80	80		<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรทอ.สรแก้ว</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ๋นแสนหา</li> <li>นายชูศักดิ์ ชื่นชชาติ</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
3.5. พัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็น มหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่	3.5.1 โครงการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ วิจัย พัฒนา นวัตกรรมบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนา สินค้าชุมชน	3.5.1.1 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ วิจัย พัฒนา นวัตกรรมบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนา สินค้าชุมชน	4	6	8	10	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมมหาวิทยาลัยเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ วิจัย พัฒนา นวัตกรรมบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนา สินค้าชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>งานบริหารทรัพย์สินและรายได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.กุลชาติ พันธวรกุล</li> <li>อ.ณรัช พรนิธิบุญ</li> <li>น.ส.ปัญญาพร กลิ่นหอม</li> </ul>	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี

**ยุทธศาสตร์ 4** การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
4.1. พัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.1โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	4.1.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเอง (Improvement Plan) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	80	80	85	90	95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดอันดับมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</li> <li>• บริหารจัดการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน IQA</li> <li>• บริหารจัดการคุณภาพการศึกษาเพื่อรับการตรวจประเมินภายนอก</li> <li>• พัฒนาระบบการทำงานเพื่อปิดช่องว่างของการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEX</li> <li>• พัฒนาระบบการถ่ายทอดวิธีการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อสู่ความเป็นเลิศ</li> <li>• รายงานผลการ</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อ.ปวิช เรียงศิริ</li> <li>• น.ส.สุพัตรา ทาสีเสียด</li> </ul>	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX • ประเมินผลการดำเนินงาน			
	4.1.2 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	4.1.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามแผนการพัฒนาดตนเองของแผน	70	70	80	80	90	• เตรียมความพร้อมและการสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูง • ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร	• งานบริหารงานบุคคล • ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิช เรียงศิริ • น.ส.สุพัตรา ทาสีเสียด	ผศ.เจษฎา ความคืบเคย รองอธิการบดี
	4.1.3 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	4.1.3.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติที่มีต่อมหาวิทยาลัย	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	• จัดทำแผนปรับปรุงภาพลักษณ์องค์กร • พัฒนาบุคลากรอาคารสถานที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ • จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการตลาด • จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้เรียน และลูกค้า	• งานสื่อสารองค์กร • ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิช เรียงศิริ • น.ส.สุพัตรา ทาสีเสียด	ผศ.เจษฎา ความคืบเคย รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								กลุ่มอื่น			
	4.1.4 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	4.1.4.1 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6	7	8	9	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>พัฒนาความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>สร้างนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้โดยบูรณาการระหว่างยุทธศาสตร์นี้การทำงานต่างๆ</li> <li>สร้างนวัตกรรม 1 ผลงานต่อสายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะ/วิทยาลัย</li> <li>มรทว. สระแก้ว</li> <li>บัณฑิตวิทยาลัย</li> <li>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> <li>สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</li> <li>สำนักงานอธิการบดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ปวิช เรียงศิริ</li> <li>น.ส.สุพัตรา ทาสีเสียด</li> </ul>	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.2. พัฒนา การบริหาร งานของ มหาวิทยาลัยตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good	4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร สำนักงาน	4.2.2.1 ร้อยละของ ส่วนงานที่มีค่า EBITDA เป็นบวก	80	90	100	100	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการดำเนินงานของคณะ ศูนย์ สำนัก ร.ร. สาธิต และ มหาวิทยาลัย</li> </ul>	ทุกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ปวิช เรียงศิริ</li> <li>น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์</li> </ul>	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
		4.2.2.2 ร้อยละของ	55	60	65	70	75		ทุกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ปวิช</li> </ul>	ผศ.เจษฎา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
Governance)		ส่วนงานที่มีค่า Net Income เป็นบวก						<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริหารจัดการสำนักงาน (เชื้อเพลิง วัสดุสำนักงาน วัสดุการศึกษา ครุภัณฑ์ ซ่อมแซม สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ)</li> <li>• ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาอาคารสถานที่</li> <li>• จ่ายเบี้ยประกันชีวิตของนักศึกษา</li> <li>• บริหารจัดการความเสี่ยง</li> <li>• ตรวจสอบภายใน</li> </ul>		เรียงศิริ • น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์	ความคุ้นเคย รองอธิการบดี
		4.2.2.3 ร้อยละของ ส่วนงานที่มีค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	20	25	30	35	40		ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิช เรียงศิริ • น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์	ผศ.เจษฎา ความคุ้นเคย รองอธิการบดี
		4.2.2.4 ร้อยละของ ส่วนงานที่มีค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	55	60	65	70	75		ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิช เรียงศิริ • น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์	ผศ.เจษฎา ความคุ้นเคย รองอธิการบดี
		4.2.3 โครงการจัด ประชุมเพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ	4.2.3.1 ร้อยละของ การเบิกจ่าย งบประมาณตาม แผนการจัดประชุม	100	100	100	100		100	ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิช เรียงศิริ • น.ส.ตมิสา สุขจิตร์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								คณะอนุกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย • ประชุมส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย			
	4.2.5 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.5.1 สัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต้องประมาณรายได้	60:40	60:40	60:40	50:50	50:50	• วิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการใช้งบประมาณ • พัฒนากิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	• อ.ปวิข เรียงศิริ • น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์	ผศ.เชษฐา ความคุ้นเคย รองอธิการบดี
		4.2.5.2 ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนจากเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัย	12	14	16	18	20	เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ • ติดตามการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ • ปรับปรุงผลการดำเนินการ		• อ.ปวิข เรียงศิริ • น.ส.ปนิดา เวชประสิทธิ์	
4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรม	4.3.2.1 ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม	65	70	75	80	80	• ปรับปรุง จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ให้ทันสมัยรองรับระบบปฏิบัติการ • พัฒนาระบบเครือข่ายไร้สาย	• งานศูนย์คอมพิวเตอร์ • ทุกหน่วยงาน	• ผศ.ดร. วีระวัฒน์ อุ่นเสนาหา • นายชูศักดิ์ ชันธชาติ	อ.ไชย มีหนองหัว รองอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
		(Innovation Space)						<p>ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดซื้อซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์การบริหารและการปฏิบัติงาน</li> <li>• จัดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์กลางของมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านไอทีที่ทันสมัย</li> <li>• จัดตั้งศูนย์สอบทักษะคอมพิวเตอร์เพื่อให้บริการอบรมทักษะความสามารถคอมพิวเตอร์ให้แก่บุคลากร นักศึกษาด้วยระบบสอนออนไลน์ตามมาตรฐานสากล</li> <li>• ปรับปรุง Infrastructure ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน</li> <li>• บริการนโยบายการให้บริการรวมทุกบริการของ</li> </ul>			



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ )					แนวทางการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
			2566	2567	2568	2569	2570				
								มหาวิทยาลัยผ่าน App • สร้างพื้นที่เรียนรู้ร่วมกัน innovation Learning Space ทุกคณะ			

## บทที่ 4

### การกำกับติดตาม

#### 4.1 แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำเป็นอย่างยิ่งที่สถาบันวิจัยและพัฒนาจะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการสาระสำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนัก ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

#### 4.2 รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

เพื่อให้การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานและเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงเห็นควรมีการกำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ในแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือ และเทคนิคในการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard โดยกำหนดจัดให้มีการกำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิผล มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร

#### 4.3 ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องมีมหาวิทยาลัยจะต้องมีการพัฒนากลไก และวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

### 1. การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1.1 การสร้างความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผล ในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหารและคณะบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยควรนำเสนอสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของสภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางในการดำเนินงานเพื่อจะได้มีการพัฒนานโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

1.2 การสร้างการรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายใน อันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอจัดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 การมีเวที หรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของ การดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วนของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิง ปฏิบัติ

1.4 การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงาน ผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตาม แผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยได้ รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการ จัดรายการวิทยุกระจายเสียงสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

## 2. ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ

2.1 การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดัน ให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของพัฒนาระบบงาน และการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธี ปฏิบัติงาน ที่เป็นสิ่งเคยชิน อันเป็นภารกิจที่ล้วนมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคลอัน จำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบและ ตัวบุคคล ดังนั้นการมีโครงสร้างของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

2.2 การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์ สืบเนื่องจาก กระบวนการนำยุทธศาสตร์รวมทั้งนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการที่โครงสร้าง กระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตาม แผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ยึดหลักการทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตรที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อน การดำเนินการประสบผลสำเร็จ

2.3 การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ด้วยการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในทิศทาง ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุก ฝ่ายผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้หน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการ บริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผนโครงการและจัดสรร งบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหาร ผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัล สิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

2.4 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานใน 12 เดือน ของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์ให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในคราวต่อไป