



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“กอง” หมายความว่า กองตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“งาน” หมายความว่า งานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในกองหรือหน่วยงานภายในสำนักงาน คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

/“บุคลากร...

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๔ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง ให้ใช้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการกอง

(๒) หัวหน้างาน

ข้อ ๕ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองให้นำคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานต้องเป็นบุคลากร สายสนับสนุน และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามวรรคแรกให้เห็นสมควรต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดี ที่กำกับดูแลให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖.๒ กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามวรรคแรกให้เห็นสมควรต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดี ที่กำกับดูแลตามลำดับให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอรายชื่อบุคคลตามวรรคแรก ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖.๓ กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลเสนอรายชื่อบุคคลตามวรรคแรก ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖.๔ กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตามวรรคแรกให้เห็นสมควร

ข้อ ๗ ภายใต้บังคับตามข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีบุคคล ไปปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับบุคคล ไปปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความ เสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคคลที่เห็นสมควรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๘ การแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๙ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี