

# แผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## คำนำ

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางการให้บริการ และบริหารงานของสถาบันซึ่งต้องมีการประสานงานกับบุคลากรทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา พนักงาน คนงาน และบุคลากรภายนอก ทั้งหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานภาคเอกชน

แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ได้ทบทวน และปรับปรุงเป็นแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2565 – 2569 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยได้กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม และตัวบ่งชี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานอธิการบดีเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานอธิการบดีใคร่ขอขอบคุณหน่วยงานภายใน ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้เสียสละเวลาให้ความรู้ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานอธิการบดีต่อไป

นางนงลักษณ์ สมณะ

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	1
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และนโยบาย	2
โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	3
จำนวนนักศึกษา	5
จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี	6
แผนการรับนักศึกษา	7
จำนวนบุคลากร	8
งบประมาณ	13
ความเชื่อมโยง สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	15
กับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	
การวิเคราะห์ปัจจัยในเชิงบวกทั้งหมด (SOAR Analysis)	19
Strategy Map	21
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์และผู้รับผิดชอบ	22
ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564	25
แผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี	26
ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี	58
ส่วนที่ 4 นิยามศัพท์	78

**แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

**1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ**

1.1 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

1.2 ที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เลขที่ 1 หมู่ 20 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 13180

**1.3 ประวัติความเป็นมาพอสังเขป**

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางการให้บริการ และการบริหารงานของสถาบันซึ่งต้องมีการประสานงานกับบุคลากรทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา พนักงาน คณงาน และบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ เดิมเรียกว่า “ฝ่ายธุรการ” ตั้งขึ้นตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการเป็น “โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์” “โรงเรียนสตรีเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์” และได้รับการสถาปนาเป็นวิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2513 จึงได้เปลี่ยนชื่อจาก “ฝ่ายธุรการ” เป็น “สำนักงานอธิการ” โดยแบ่งงานและหน้าที่ออกเป็น 10 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายธุรการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายยานพาหนะ ฝ่ายสวัสดิการ ฝ่ายอนามัย ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และฝ่ายเอกสารการพิมพ์

ในปี พ.ศ.2538 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏวิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ได้รับการยกฐานะเป็น สถาบันราชภัฏเพชรบุรี สำนักงานอธิการ จึงเปลี่ยนเป็น “สำนักงานอธิการบดี” ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อจากสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ เป็นสถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2546

ในปี พ.ศ.2547 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2547 สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงถูกปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สำนักงานอธิการบดี ได้แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2549 คือ

กองกลาง

กองนโยบายและแผน

กองพัฒนานักศึกษา

ถึงแม้ว่าชื่อของสำนักงานอธิการบดี จะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามระบบโครงสร้างหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดียังคงดำเนินงานเป็นหน่วยงานกลางในการทำหน้าที่บริการ ประสานงาน สนับสนุนงานบริหาร และสนับสนุนงานวิชาการในทุก ๆ ด้าน ให้มีคุณภาพเพื่อความก้าวหน้า ของมหาวิทยาลัยต่อไป

## 2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และนโยบาย

### 2.1 ปรัชญา

“มุ่งมั่นให้บริการ พัฒนางานให้มีมาตรฐาน บูรณาการพันธกิจ  
เพิ่มขีดความสามารถบริหารจัดการ ได้ทั้งงาน ได้ทั้งคน”

### 2.2 วิสัยทัศน์

“สำนักงานอธิการบดีเป็นศูนย์กลางการประสานงานด้านการบริการ ทรัพยากรทางการบริหาร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยตลอดจนสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน”

### 2.3 พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักศึกษา บัณฑิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย
2. บริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. ปรับปรุง ยกระดับคุณภาพงานและบุคลากร พัฒนาระบบราชการให้บริการและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงาน
4. บริหารจัดการทรัพยากร ภูมิสถาปัตยกรรม และระบบสาธารณูปโภคอย่างสมดุล
5. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสินทรัพย์ และเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรทางการศึกษา

### 2.4 เป้าประสงค์

1. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงด้านศิลปะ วัฒนธรรม และพัฒนาศักยภาพให้กับนักศึกษาให้เป็นไปตามเป้าหมายของกองพัฒนานักศึกษา
2. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และการบริการพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัย
3. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
4. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว การอนามัย สุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีความพร้อมด้านอาคารสถานที่
5. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดหารายได้และเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
6. เป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในและภายนอก ในระดับ ดี

### 2.5 นโยบาย

สำนักงานอธิการบดี ได้สร้างความเข้าใจในด้านการประกันคุณภาพให้บุคลากรทุกท่าน โดยเร่งรัดให้มีการจัดการคุณภาพ ได้มีการวางแผน นำระบบประกันคุณภาพมาบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และตรงความต้องการของสังคม สำนักงานอธิการบดี จึงประกาศนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ดังนี้

1. สร้างเสริมความรู้และปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ทุกระดับตระหนักถึงคุณภาพ
2. ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

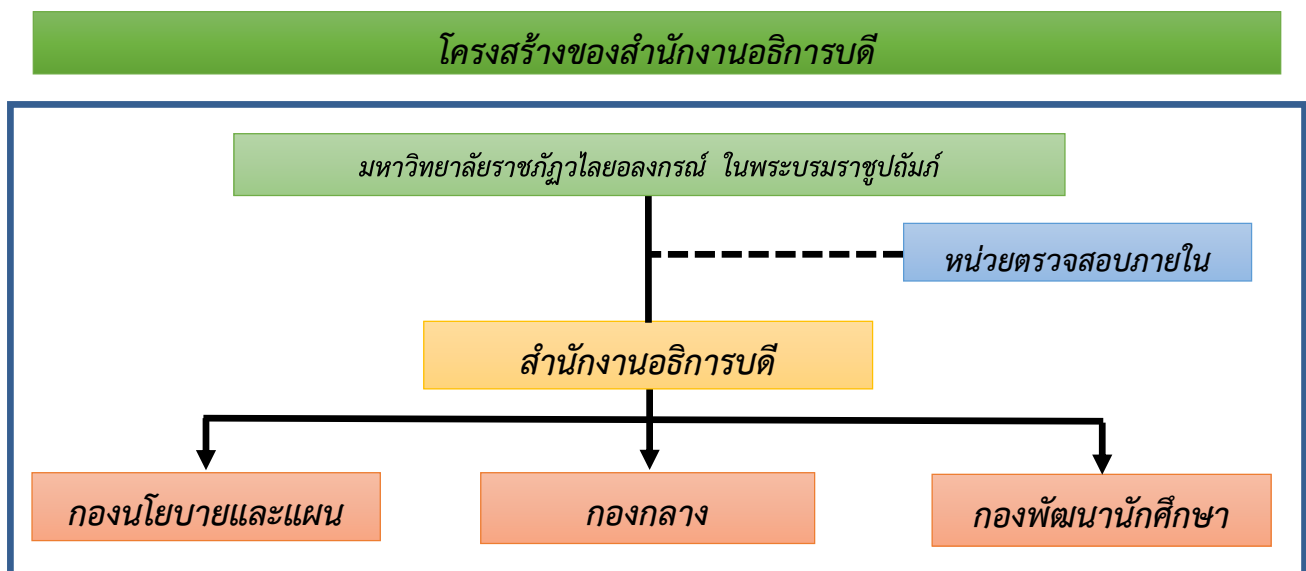
3. สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานอธิการบดีทุกระดับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

4. สนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวางแผนและจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นระบบที่ทันต่อความต้องการของผู้ใช้บริการและสามารถตรวจสอบได้

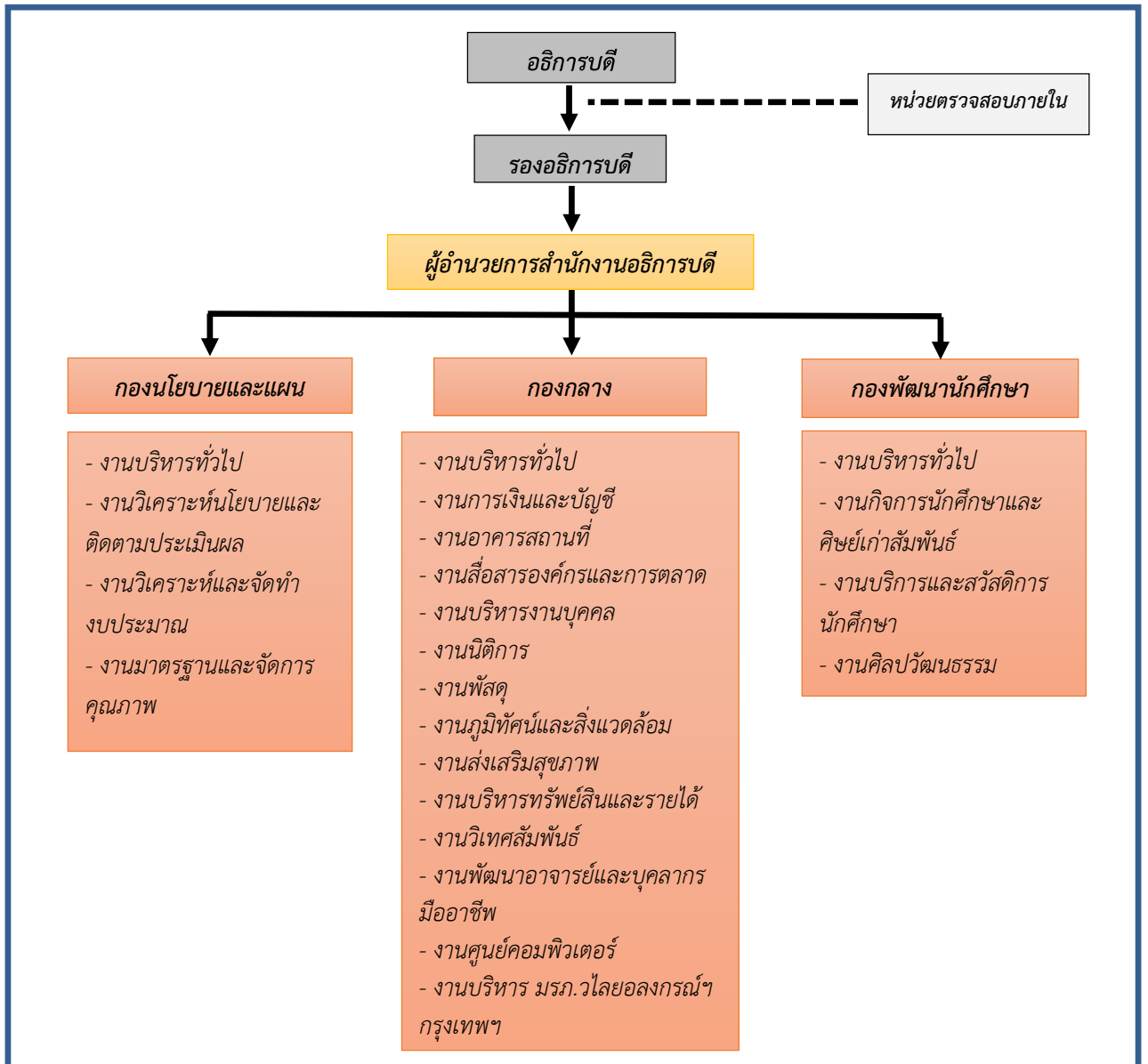
5. ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานของสำนักงานอธิการบดีนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรและการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

### 3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

#### 3.1 โครงสร้างองค์กร



### 3.2 โครงสร้างการบริหาร



#### 4. จำนวนนักศึกษา

4.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด ปีการศึกษา 2564 จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน (ข้อมูลจาก สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564)

คณะ	ปริญญาตรี		ประกาศนียบัตรบัณฑิต		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวมทั้งหมด
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
คณะครุศาสตร์	1,971	0	0	449	0	71	0	35	2,526
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,425	183	0	0	0	0	0	0	1,608
คณะวิทยาการจัดการ	1,050	762	0	0	0	0	0	0	1,812
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	589	159	0	0	0	0	3	10	761
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	91	0	0	0	0	11	0	0	102
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	403	329	0	0	0	29	0	0	761
คณะสาธารณสุขศาสตร์	424	38	0	0	20	0	0	0	482
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	120	0	0	0	26	37	27	9	219
มรภ.วไลยอลงกรณ์ สระแก้ว	36	340	0	0	0	0	0	0	376
<b>รวม</b>	<b>6,109</b>	<b>1,811</b>	<b>0</b>	<b>449</b>	<b>46</b>	<b>148</b>	<b>30</b>	<b>54</b>	<b>8,647</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>7,920</b>		<b>449</b>		<b>194</b>		<b>84</b>		



#### 4.2 จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี

เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2560 – 2564 จำแนกตามระดับคณะ/วิทยาลัย

หน่วย : คน(ข้อมูลจาก สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2564)

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา									
	2560	เพิ่ม/ลด	2561	เพิ่ม/ลด	2562	เพิ่ม/ลด	2563	เพิ่ม/ลด	2564	เพิ่ม/ลด
คณะครุศาสตร์	425	12.14	540	27.06	424	-21.48	387	-8.73	367	-5.17
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	609	19.41	413	-32.18	423	2.42	329	-22.22	330	0.30
คณะวิทยาการจัดการ	769	23.49	527	-31.47	499	-5.31	225	-54.91	207	-8.00
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	330	-9.84	177	-46.36	210	18.64	151	-28.10	103	-31.79
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	253	33.86	209	-14.39	229	9.57	95	-58.52	85	-10.53
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	64	0	40	-37.50	19	-52.50	15	-21.05	26	73.33
คณะสาธารณสุขศาสตร์	175	0	124	-29.14	118	-4.84	88	-25.42	115	30.68
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	36	71.43	21	-41.67	52	147.62	39	-25	9	-76.92
มรภ.วไลยอลงกรณ์ สระแก้ว	92	104.44	50	-45.65	56	12.00	9	-83.93	0	-100
<b>รวม</b>	<b>2,753</b>	<b>23.95</b>	<b>2,101</b>	<b>-23.58</b>	<b>2,030</b>	<b>-3.38</b>	<b>1,338</b>	<b>-34.09</b>	<b>1,301</b>	<b>-2.77</b>

#### 4.3 แผนรับนักศึกษา

เปรียบเทียบแผนรับจำนวนนักศึกษาใหม่ และผลการดำเนินงาน ระดับปริญญาตรีภาคปกติ ปีการศึกษา 2560 - 2564 จำแนกตามคณะ และสาขาวิชา

หน่วย : คน(ข้อมูลจาก สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2564)

คณะ	ปีการศึกษา									
	2560		2561		2562		2563		2564	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
คณะครุศาสตร์	450	425	450	359	540	424	540	391	540	367
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		94.44		79.78		20.00		72.41		67.96
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	720	559	690	383	630	377	525	333	475	330
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		77.64		55.51		-8.70		63.43		69.47
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	490	308	455	156	500	178	370	151	350	103
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		62.86		34.29		9.89		40.81		29.43
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	330	73	190	31	130	19	70	15	50	26
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		22.12		16.32		-31.58		21.43		52.00
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	215	164	240	105	275	119	235	95	205	85
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		76.28		43.75		14.58		40.43		41.46
คณะวิทยาการจัดการ	765	584	705	316	645	304	535	228	405	207
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		76.34		44.82		-8.51		42.62		51.11
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	90	40	90	20	190	52	160	38	90	9
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		44.44		22.22		111.11		23.75		10.00
คณะสาธารณสุขศาสตร์	155	153	200	117	260	104	225	88	185	115
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)		98.71		58.5		30		39.11		62.15
มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว					180	27	120	17	120	0
คิดเป็นร้อยละ (เปรียบเทียบกับแผนรับ)						15.00		14.17		0.00
รวมมหาวิทยาลัย	3,215	2,306	3,020	1,487	3,350	1,604	2,660	1,339	2,420	1,242
คิดเป็นร้อยละ (ของแผน)		71.73		49.24		10.93		50.34		51.32

## 5. จำนวนบุคลากร

5.1 จำนวนบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ปีการศึกษา 2564 มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 219 คน โดยจำแนกได้ตามประเภทดังนี้

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	0	0	2	0	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	84	11	0	101
พนักงานราชการ	0	15	1	0	16
ลูกจ้างประจำ	4	6	1	0	11
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	1	6	0	0	7
ลูกจ้างชั่วคราว	81	1	0	0	82
<b>รวม</b>	<b>92</b>	<b>112</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>219</b>

5.2 จำนวนบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ปีการศึกษา 2564 มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 195 คน โดยจำแนกได้ตามประเภทดังนี้

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	0	0	1	0	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	70	8	0	84
พนักงานราชการ	0	12	1	0	13
ลูกจ้างประจำ	4	6	1	0	11
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	1	4	0	0	5
ลูกจ้างชั่วคราว	80	1	0	0	81
<b>รวม</b>	<b>91</b>	<b>93</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>195</b>

5.3 จำนวนบุคลากร กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 11 คน โดยจำแนกได้ตามประเภทดังนี้

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	0	0	1	0	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	6	0	0	6
พนักงานราชการ	0	2	0	0	2
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	0	2	0	0	2
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

5.4 จำนวนบุคลากร กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 13 คน โดยจำแนกได้ตามประเภทดังนี้

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				จำนวนรวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ข้าราชการ	0	0	0	0	0
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	8	3	0	11
พนักงานราชการ	0	1	0	0	1
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	0	0	0	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0	0	0	1
<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

5.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและคุณวุฒิ ปีการศึกษา 2564 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

ลำดับ	หน่วยงาน	คุณวุฒิ								รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	คณะครุศาสตร์	1	4	1	5	0	3	0	0	14
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	4	1	6	0	1	0	0	13
3	คณะวิทยาการจัดการ	4	5	4	6	0	0	0	0	19
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	6	4	15	0	5	0	0	34
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	5	4	5	0	1	0	0	18
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	2	2	1	6	0	1	0	0	12
7	คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	1	2	5	0	0	0	0	8
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	0	0	1	4	0	0	0	0	5
9	บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	0	7	0	0	0	0	7
10	สำนักงานอธิการบดี									
11	- กองกลาง	69	22	31	62	4	7	0	0	195
12	- กองพัฒนานักศึกษา	0	1	2	7	0	3	0	0	13
13	- กองนโยบายและแผน	0	0	2	4	0	1	0	0	7
14	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	2	0	0	0	0	2
15	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	3	12	0	1	0	0	16
16	- ศูนย์ภาษา	0	0	1	4	0	0	0	0	5
17	- งานวิชาศึกษาทั่วไป	0	0	0	3	0	1	0	0	4
18	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	1	1	1	3	1	2	0	0	9

ลำดับ	หน่วยงาน	คุณวุฒิ								รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
19	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	4	5	16	1	1	0	0	28
20	สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	2	2	0	1	0	0	5
21	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	0	0	0	2	0	1	0	0	3
22	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	3	18	1	11	0	0	0	0	33
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	3	4	3	1	0	1	0	0	12
รวม		92	77	69	188	6	30	0	0	462
รวมทั้งหมด		169		257		36		0		

5.6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ

(ข้อมูลจาก งานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

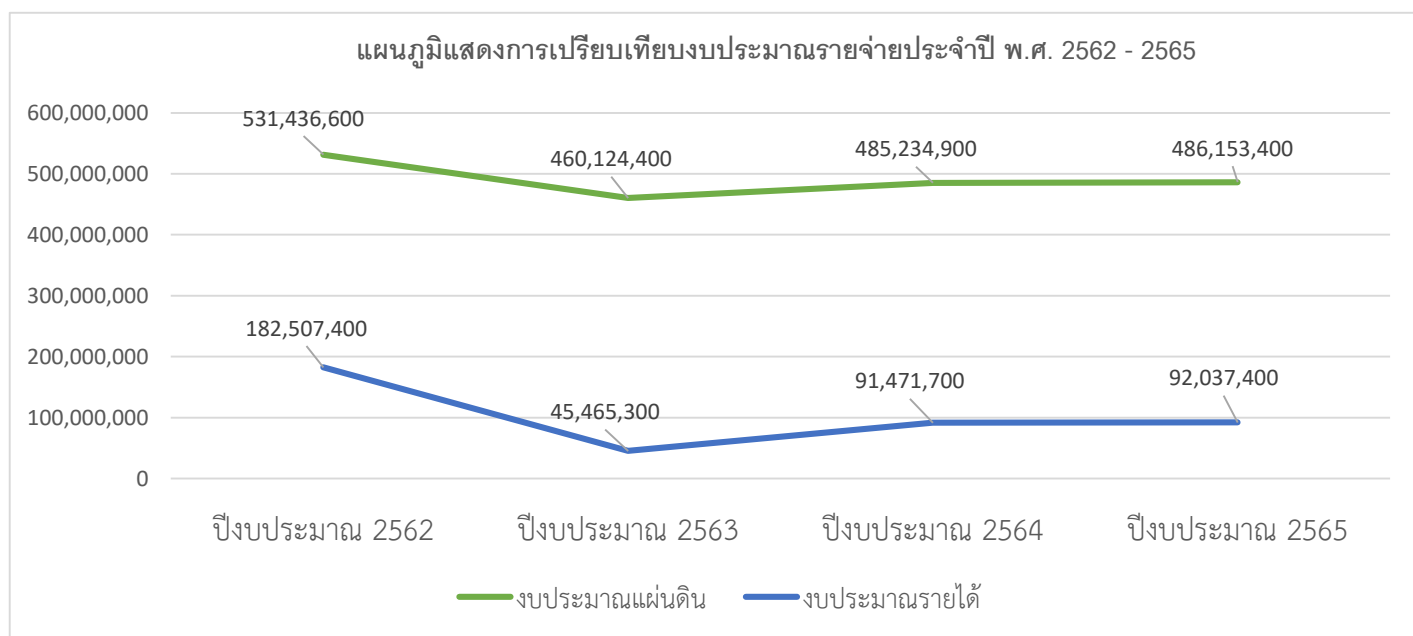
ลำดับ	หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	คุณวุฒิ						รวมทั้งหมด	ตำแหน่ง									
			ป.ตรี		ป.โท		ป.เอก			ครู		อ.		ผศ.		รศ.		ศ.	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	คณะครุศาสตร์	69	0	0	16	27	8	18	69	0	0	16	27	8	13	0	0	0	0
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	76	0	0	24	33	10	9	76	0	0	21	29	13	12	0	0	0	0
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	94	0	0	18	40	8	28	93	0	0	15	40	10	24	1	1	0	0
4	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	20	0	0	5	8	1	6	20	0	0	4	5	2	8	0	0	0	0
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	45	0	0	20	9	10	6	45	0	0	16	10	12	3	2	2	0	0
6	คณะวิทยาการจัดการ	39	0	0	10	23	3	3	47	0	0	3	24	9	10	1	1	0	0
7	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	27	0	0	2	10	6	9	27	0	0	6	16	2	3	0	0	0	0
8	คณะสาธารณสุขศาสตร์	27	0	0	5	15	5	2	27	0	0	9	15	1	1	0	0	0	0
9	ศูนย์ภาษา	10	0	0	2	5	1	2	10	0	0	3	3	0	3	0	0	0	0
10	งานวิชาศึกษาทั่วไป	22	0	0	8	6	3	5	22	0	0	10	8	1	3	0	0	0	0
11	ศูนย์สระแก้ว	23	0	0	11	7	2	3	23	0	0	13	9	0	1	0	0	0	0
12	โรงเรียนสาธิต	110	39	0	4	11	0	1	108	43	65	0	0	0	0	0	0	0	0
	รวม	562	39	55	125	194	57	92	567	43	65	116	186	58	81	4	14	0	0
	รวมทั้งสิ้น		94		319		149			108		302		139		18		0	

## 6 งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

หน่วย : บาท (ข้อมูล จากกองนโยบายและแผน ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2564)

งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565	
	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด
งบประมาณแผ่นดิน	531,436,600	2.43	460,124,400	-13.42	485,234,900	5.46	486,153,400	0.19
งบประมาณรายได้	182,507,400	-40.28	45,465,300	-75.09	91,471,700	101.19	92,037,400	0.62
<b>รวม</b>	<b>713,944,000</b>	<b>-13.40</b>	<b>505,589,7 00</b>	<b>-29.18</b>	<b>576,706,600</b>	<b>14.07</b>	<b>578,190,800</b>	<b>0.26</b>

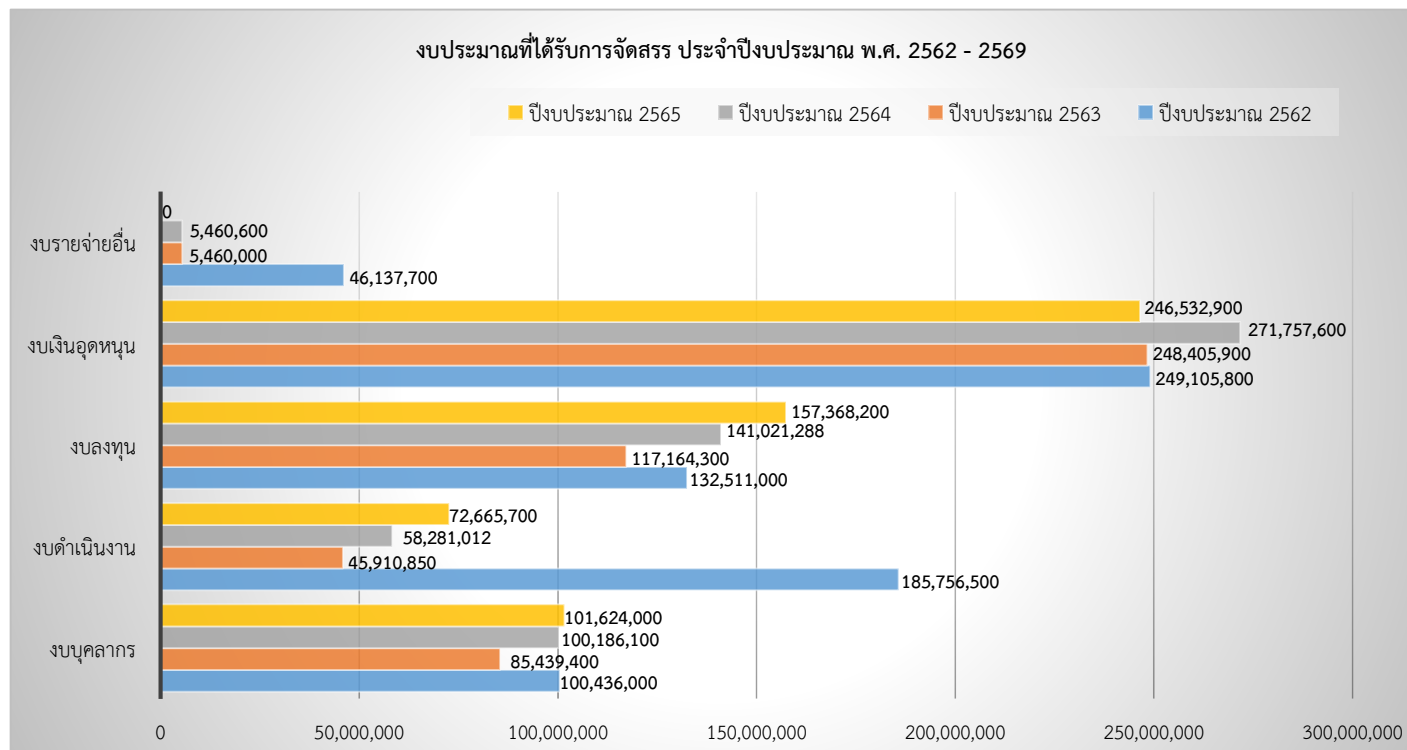




6.2 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 จำแนกตามเงินรายจ่าย

หน่วย : บาท

ผลผลิต	ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565	
	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด	จำนวนเงิน	เพิ่ม/ลด
งบบุคลากร	100,436,000	-12.69	85,439,400	-14.93	100,186,100	17.26	101,624,000	1.44
งบดำเนินงาน	185,756,500	37.59	45,910,850	-75.28	58,281,012	26.94	72,665,700	24.68
งบลงทุน	132,511,000	-1.89	117,164,300	-11.58	141,021,288	20.36	157,368,200	11.59
งบเงินอุดหนุน	249,105,800	0.71	248,405,900	-0.28	271,757,600	9.40	246,532,900	-9.28
งบรายจ่ายอื่น	46,137,700	285.14	5,460,000	-88.16	5,460,600	0.00	-	-100.00
รวมทั้งสิ้น	713,944,000	13.40	505,589,700	-29.18	576,706,600	14.07	578,190,800	0.26



ความเชื่อมโยง สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย กับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี  
 ตารางแสดงความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565-2569

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
<p><b>นโยบายข้อที่ 1</b>                      สร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคมเพื่อสร้างเมืองและชุมชนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>                      การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>1.3. ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)</p> <p>1.4 พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรร่วมจัดการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล</p> <p>1.5 สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม</p> <p>1.6. พัฒนาชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้ และสืบสานภูมิปัญญา</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b>                      บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม</p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>1.1 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน เพื่อยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)</p> <p>1.2 พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรร่วมจัดการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล</p> <p>1.3 ส่งเสริมการสร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะขั้นสูง เพื่อบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม</p> <p>1.4 พัฒนาชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้ และสืบสานภูมิปัญญา</p>

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
<p><b>นโยบายข้อที่ 3</b> พัฒนาการศึกษาใหม่เพื่อสร้างบัณฑิตเป็นผู้รอบรู้มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสารโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 3.5 ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>3.6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Market place)</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสารโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 2.1 สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>2.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Market place)</p>
<p><b>นโยบายข้อที่ 4</b> สร้างระบบนิเวศ (Ecological) มหาวิทยาลัยที่เกื้อกูลการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมและคุณภาพชีวิตของชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 4.1 พัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Green University)</p> <p>4.2. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b> บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ</p> <p><b>กลยุทธ์</b> 3.1 สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Green University) เพื่อรองรับการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย</p> <p>3.2 สนับสนุนอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย รองรับ การให้บริการ การส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)</p>

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
	<p>4.4. พัฒนามหาวิทยาลัย พื้นที่นวัตกรรม (Innovative University)</p> <p>4.5. พัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University)</p> <p>4.6. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ที่เป็นเลิศ (Excellence University)</p> <p>4.7. พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)</p> <p>4.8. ปรับภาพลักษณ์องค์กร (rebranding)</p>	<p>3.3 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม (Innovative University) ที่เกี่ยวข้องสำหรับการเรียนรู้ การวิจัย และเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>3.4 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University) เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p> <p>3.5 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)</p> <p>3.6 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)</p> <p>3.7 สนับสนุนอุปกรณ์ที่ทันสมัย สถานที่ และบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปรับภาพลักษณ์องค์กร (rebranding) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน และกลุ่มลูกค้า</p>

นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ	แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี
	4.9 บริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์	3.8 สนับสนุนการบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์ เพื่อพัฒนาธุรกิจและสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

**การวิเคราะห์ปัจจัยในเชิงบวกทั้งหมด (SOAR Analysis)**  
**สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

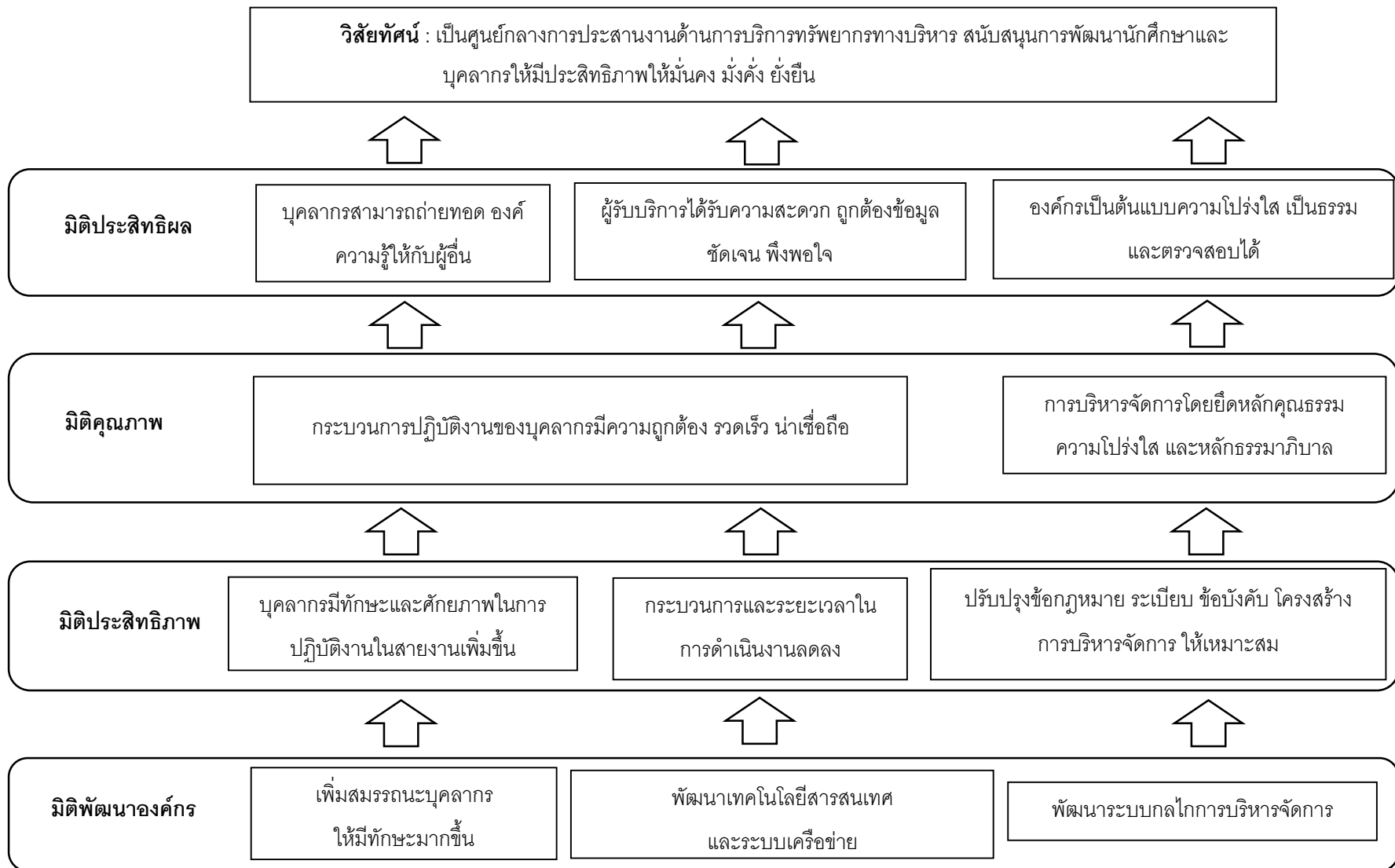
<b>S จุดแข็ง (STRENGTHS)</b>	1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ พร้อมกำหนดนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
	2. มีการกำหนดกฎระเบียบ ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล
	3. สำนักงานอธิการบดีได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
	4. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีกระบวนการที่เน้นการทำงานเป็นทีม
	5. มีการส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต

<b>O โอกาส (OPPORTUNITIES)</b>	1. พัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การต่อยอดการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้
	2. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขีดความสามารถของตนเอง โดยการให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ทำให้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้มีความรู้ใหม่ ๆ มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
	3. มีเครือข่ายความร่วมมือจากผู้ประกอบการ ภาครัฐ ภาคเอกชน เป็นจำนวนมากที่เข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานอธิการบดี
	4. มีกระบวนการจัดการในการวางแผนทบทวนกรอบอัตรากำลังระยะยาวและประจำปี เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
	5. มีการนำเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อให้บุคลากรมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
	6. มีการจัดสรรสวัสดิการสำหรับบุคลากรที่หลากหลาย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

A แรงแบนดาลใจ (ASPIRATIONS)	1. กำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมนำหลักเกณฑ์การประเมินผลความก้าวหน้าที่เป็นธรรม ของบุคลากรที่ชัดเจน และนำมาใช้ประเมินได้จริง
	2. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นต้น
	3. การเตรียมความพร้อมด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของการใช้เทคโนโลยีในการบริการด้านต่างๆ
	4. สำนักงานอธิการบดีมีกลยุทธ์การบริการเพื่อพิชิตใจลูกค้า โดยเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตรงจุด ตรงประเด็น ชัดเจนและครอบคลุม และทันเวลา

R (ผลลัพธ์) (RESULTS)	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ทางด้านสายงานต่าง ๆ เพื่อการดำเนินงานในแต่ละด้านอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
	2. ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูง อัตราพนักงานลาออก ลดลง
	3. นักศึกษาได้รับการพัฒนาประสบการณ์และนำประสบการณ์ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
	4. ผู้รับบริการได้รับความสะดวก ข้อมูลถูกต้องชัดเจน และเกิดความพึงพอใจ
	5. สำนักงานอธิการบดีเป็นองค์กรต้นแบบความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

# Strategy





ตัวชี้วัดเป้าประสงค์และผู้รับผิดชอบดำเนินการ

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
		2565	2566	2567	2568	2569		
เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม								
1.5	จำนวนผลงานสร้างสรรค์เชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลหรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	120 ผลงาน	130 ผลงาน	140 ผลงาน	150 ผลงาน	160 ผลงาน	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ปิยะ สงวนสิน รองอธิการบดี
1.6	จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	30 ผลงาน	35 ผลงาน	40 ผลงาน	45 ผลงาน	50 ผลงาน	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ปิยะ สงวนสิน รองอธิการบดี
1.7	จำนวนผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด	250 ผลงาน	270 ผลงาน	290 ผลงาน	310 ผลงาน	330 ผลงาน	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ปิยะ สงวนสิน รองอธิการบดี
1.8	จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศ หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 5	งานวิเทศสัมพันธ์	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี รองอธิการบดี
1.9	จำนวนวิศวกรสังคม ผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	195 คน	245 คน	295 คน	345 คน	395 คน	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ปิยะ สงวนสิน รองอธิการบดี
	- วิศวกรสังคม							
	- ผู้ประกอบการฝึกหัด	5 ราย	5 ราย	5 ราย	5 ราย	5 ราย		
1.14	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและทักษะด้านภาษาอังกฤษ - ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3)	90					งานศูนย์คอมพิวเตอร์	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี รองอธิการบดี

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
		2565	2566	2567	2568	2569		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี								
3.3	จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	10 ล้านบาท	12 ล้านบาท	14 ล้านบาท	16 ล้านบาท	18 ล้านบาท	กองพัฒนานักศึกษา งานบริหารทรัพย์สินและ รายได้ (9,700,000 บาท)	รศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ รองอธิการบดี
<b>เป้าประสงค์ที่ 4</b> ระบบนิเวศ (Ecological) มหาวิทยาลัยเกื้อกูลการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี								
4.1	ผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ 350	อันดับ 325	อันดับ 300	อันดับ 250	อันดับ 200	งานอาคารสถานที่	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	มากกว่า 4.00	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	อ.ไชย มีหนองหว่า รองอธิการบดี
4.3	ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space )	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	งานอาคารสถานที่	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.5	จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	5 ชิ้นงาน	6 ชิ้นงาน	7 ชิ้นงาน	8 ชิ้นงาน	9 ชิ้นงาน	งานพัฒนาอาจารย์	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.6	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	90 คะแนน	91 คะแนน	92 คะแนน	93 คะแนน	94 คะแนน	งานบริหารงานบุคคล	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.7	ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	270 คะแนน	290 คะแนน	310 คะแนน	330 คะแนน	350 คะแนน	งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.8	ร้อยละของคณะ/วิทยาลัย ที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	งานมาตรฐานและจัดการ คุณภาพ	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
		2565	2566	2567	2568	2569		
4.9.	ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	งานบริหารงานบุคคล	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี
4.10	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติที่มีต่อมหาวิทยาลัย	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	คะแนนมากกว่า 4.00	กองกลาง	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย รองอธิการบดี

## ส่วนที่ 2

### ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน สำนักงานอธิการบดี

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

##### กลยุทธ์

- 1.1 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน เพื่อยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)
- 1.2 พัฒนาเครือข่ายพันธมิตรร่วมจัดการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษามูลฐานระดับสากล
- 1.3 ส่งเสริมการสร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะขั้นสูง เพื่อบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้าง วิศวกรสังคม
- 1.4 พัฒนาชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานภูมิปัญญา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

##### กลยุทธ์

- 2.1 สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 2.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Market place)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

##### กลยุทธ์

- 3.1 สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Green University) เพื่อรองรับการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- 3.2 สนับสนุนอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย รองรับการให้บริการ การส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
- 3.3 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม (Innovative University) ที่เกื้อกูล สำหรับการเรียนรู้ การวิจัย และเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- 3.4 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University) เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- 3.5 สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)
- 3.6 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)
- 3.7 สนับสนุนอุปกรณ์ที่ทันสมัย สถานที่ และบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปรับภาพลักษณ์องค์กร (rebranding) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน และกลุ่มลูกค้า
- 3.8 สนับสนุนการบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์ เพื่อพัฒนาธุรกิจและสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

แผนงาน/โครงการ  
แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี

งบประมาณการจัดสรรตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์		งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา	
1.	การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม	5,000,000	-	2,967,235	7,967,235
3.	การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	-	390,000	-	390,000
4.	บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ	483,547,200	98,766,280	2,385,665	538,712,260
<b>รวม</b>		<b>488,547,200</b>	<b>99,181,280</b>	<b>5,352,900</b>	<b>593,081,380</b>

งบประมาณประจำปี 2565 ที่ได้รับการจัดสรรตามกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์		งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา	
<b>1. การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)</b>					
1.3	ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)	-	-	20,000	20,000
1.5	สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม	5,000,000	-	2,927,235	7,927,235
1.6	พัฒนาชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานภูมิปัญญา	-	-	20,000	20,000
<b>3. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์</b>					
3.5	ทำนุบำรุง สืบสานศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์		390,000		390,000

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น	
	แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา		
<b>4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ</b>					
4.1	พัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Green University)	152,764,700	6,500,000		159,264,700
4.2	พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)		2,770,000		2,770,000
4.4	พัฒนามหาวิทยาลัย พื้นที่นวัตกรรม (Innovative University)		2,386,050		2,386,050
4.5	พัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University)	14,022,700	30,008,520	2,385,665	46,416,885
4.6	พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ที่เป็นเลิศ (Excellence University)	11,500	97,400		108,900
4.7	พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)	316,748,300	56,720,550		373,468,850
4.8	ปรับภาพลักษณ์องค์กร (rebranding)		25,000		25,000
4.9	บริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์		283,760		283,760
<b>รวม</b>		<b>488,547,200</b>	<b>99,181,280</b>	<b>5,352,900</b>	<b>593,081,380</b>

งบประมาณประจำปี 2565 ที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ		งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม					
1.3.4	โครงการบริหารจัดการงบประมาณด้านวิชาการ	-	-	20,000	20,000
1.4.2	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อร่วมจัดการศึกษา ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล				
1.5.2	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะวิชาการและวิชาชีพ			2,927,235	2,927,235
1.5.4	โครงการเสริมสร้างทักษะการเป็นวิศวกรสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาของประเทศ	5,000,000			5,000,000
1.6.1	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานสู่นักศึกษา คณาจารย์และประชาชน			20,000	20,000
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
3.5.4	โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์		390,000		390,000
3.6.1	โครงการผลักดันมหาวิทยาลัยให้เป็นตลาด (University as Market place) เพื่อรองรับสินค้าชุมชน				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
4.1.1	โครงการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์		900,000		900,000
4.1.2	โครงการพัฒนาระบบการสัญจร		500,000		500,000
4.1.3	โครงการสาธารณูปโภค		3,100,000		3,100,000
4.1.4	โครงการพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	152,764,700	1,500,000		154,264,700
4.1.5	โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน		500,000		

ยุทธศาสตร์/โครงการ		งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา	
4.2.1	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)		2,770,000		2,770,000
4.4.1	โครงการจัดการความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์		45,800		45,800
4.4.2	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรม		37,800		37,800
4.4.3	โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้		102,450		102,450
4.4.4	โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของ คณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม		2,200,000		2,200,000
4.5.1	โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการทำงาน		130,000		130,000
4.5.2	โครงการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย		800,000		800,000
4.5.3	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	14,022,700	28,364,720	1,789,865	
4.5.4	โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน		713,800	595,800	
4.6.1	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)	11,500	97,400		108,900
4.6.2	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อรับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่สากล U - Multi rank	22,800			22,800
4.7.1	โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข		1,000,000		1,000,000
4.7.2	โครงการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น		2,028,900		2,028,900
4.7.3	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		1,326,090		1,326,090
4.7.4	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ		1,512,640		1,512,640
4.7.6	โครงการบริหารงานบุคคล	316,748,300	50,852,920		367,601,220



ยุทธศาสตร์/โครงการ		งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุนพัฒนานักศึกษา	
4.8.1	โครงการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาด		25,000		25,000
4.9.1	โครงการบริหารจัดการรายได้จากสินทรัพย์		283,760		283,760
รวม		488,570,000	99,181,280	5,352,900	593,081,380

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การผลิตบัณฑิตโดยกระบวนการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning)

**เป้าประสงค์ 1** บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
1.3 ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)	1.3.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณด้านวิชาการ	1.3.4.1 ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณด้านวิชาการ	ร้อยละ 100	พิธีมอบทุนการศึกษา			20,000	กองพัฒนานักศึกษา	พ.ย. 64
1.5 สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม	1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะวิชาการและวิชาชีพ	1.5.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	ระดับ 3	1. สนับสนุนนักศึกษาสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	500,000			กองพัฒนานักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65
			1 โครงการ	2. ส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถด้านกีฬา	150,000			กองพัฒนานักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย. 65
				3. ชมรมนักศึกษา	200,000			กองพัฒนานักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				4. กิจกรรมองค์การ นักศึกษาและสภา นักศึกษา	150,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย. 65
				5. พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อมีอาชีพ	22,000			กองพัฒนา นักศึกษา	พ.ย. 64
				6. พิธีอัญเชิญตราพระ ราชลัญจกร	169,750			กองพัฒนา นักศึกษา	ธ.ค. 64
				7. เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยแห่ง ประเทศไทย	407,590			กองพัฒนา นักศึกษา	ธ.ค.64- ม.ค. 65
				8.อบรม เรื่อง หน้าที่ ลูกผู้ชายในวัย 21	6,400			กองพัฒนา นักศึกษา	ธ.ค.64- ก.พ. 65
				9. การแข่งขันกีฬา ภายในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 18 "เจ้าฟ้า เกมส์"	200,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ม.ค.-มี.ค.65
				10. การแข่งขันกีฬาว ไลยอลงกรณ์สัมพันธ์ ครั้งที่ 17	156,500			กองพัฒนา นักศึกษา	ม.ค.-มี.ค.65
				11.คัดเลือกนักศึกษา เพื่อเข้ารับรางวัล	13,960			กองพัฒนา นักศึกษา	ก.พ.-มี.ค.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				พระราชทาน					
				12. ศิลปะบำบัดใจ	32,430			กองพัฒนา นักศึกษา	มี.ค.65
				13. ปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา	10,000			กองพัฒนา นักศึกษา	มี.ค.65
				14. แคะทำตามหน้าที่ โอกาสนี้ส่งต่อถึงน้อง	15,120			กองพัฒนา นักศึกษา	มี.ค.65
				15. เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง	440,650			กองพัฒนา นักศึกษา	มี.ค.-เม.ย.65
				16. เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬา 6 สถาบัน	118,595			กองพัฒนา นักศึกษา	เม.ย.65
				17. ทักษะชีวิตพิชิต ความสำเร็จ	20,000			กองพัฒนา นักศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.65
				18. ปฐมนิเทศ นักศึกษา	92,430			กองพัฒนา นักศึกษา	มิ.ย.65
				19. อบรมการใช้งาน ระบบกองทุนแบบ ดิจิทัล (DSL)	11,620			กองพัฒนา นักศึกษา	พ.ค.-มิ.ย.65
				20. มาเรียนมาเล่นมา ค้นหาทักษะ กับกองพัฒนานักศึกษา	30,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ก.ค.-ก.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				21. อบรมเรื่องเขียนโครงการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ	6,810			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค.65
				22. พิธีไหว้ครู	34,100			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค.65
				23. เปิดโลกชมรม	23,500			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค. 65
				24.ประชุมผู้ปกครองนักศึกษาทยศ.	18,880			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค.-ส.ค.65
				25. สถานศึกษาปลอดภัย	20,850			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค.-ก.ย.65
				26. การแข่งขัน VRU E-Sport	51,550			กองพัฒนานักศึกษา	ก.ค.-ก.ย.65
				27. ค่ายอาสา	24,500			กองพัฒนานักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65
	1.5.4 โครงการเสริมสร้างทักษะการเป็นวิศวกรสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	1.5.4.1 จำนวนโครงการของมหาวิทยาลัยที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริง แก้ไขปัญหาและการพัฒนา	10 โครงการ	1. บริหารงานกิจกรรมวิศวกรรมสังคม	675,500			กองพัฒนานักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65
				2. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น “วิศวกรสังคม” ครั้งที่ 1	500,000			กองพัฒนานักศึกษา	พ.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
		ชุมชนในมิติด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมจนเกิดผล งานเชิงประจักษ์		3. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่น “วิศวกร สังคม” ครั้งที่ 2	500,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ธ.ค.64
			4. VRU Hackathon เฟ้นหานวัตกรรมเพื่อ แก้ปัญหาชุมชน	1,247,000			กองพัฒนา นักศึกษา	มี.ค. 65	
			5. SOCIAL ENTERPRISE ด้วย แนวคิดวิศวกรสังคม (SOCIAL ENGINEER)	1,372,500			กองพัฒนา นักศึกษา	เม.ย. – ก.ค. 65	
			6. SOCIAL ENTERPRISE DAY	575,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ก.ค. 65	
			7. อบรม "วิศวกร สังคม" ให้แก่อาจารย์ มรภ.วไลยอลงกรณ์	100,000			กองพัฒนา นักศึกษา	ธ.ค. 64	
1.6. พัฒนาชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอด องค์ความรู้และสืบสานภูมิ ปัญญา	1.6.1 โครงการพัฒนา ความร่วมมือระหว่าง เครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่าย	1.6.1.1 ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาความร่วมมือ ระหว่างเครือข่าย ศิษย์เก่า เครือข่าย	ระดับ 3	การสร้างเครือข่ายศิษย์ เก่า			20,000	กองพัฒนา นักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
(กองทุนฯ)	ผู้ทรง คุณ วุฒิ เพื่อต่อยอด องค์ความรู้และสืบสาน สู่นักศึกษา คณาจารย์ และประชาชน	ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อต่อยอด องค์ความรู้และสืบสานสู่ นักศึกษา คณาจารย์และ ประชาชน							

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

**เป้าประสงค์ที่ 3** เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
3.5 ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.5.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.5.1.1 ระดับความสำเร็จทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	ระดับ 3	1. " ๓ สถิตในดวงใจ วลัยอลงกรณ์" น้อมรำลึก 13 ตุลาคม		20,000		13 ต.ค. 64	กองพัฒนา นักศึกษา
				2. วารสารวัฒนธรรม (เข้าสู่ฐาน Thai-Journal Citation index Centre (TCI)		10,000		ต.ค.64-ส.ค.65	กองพัฒนา นักศึกษา
				3.Culture For learning วัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้  - พิพิธภัณฑ์เรือ  - สืบศิลป์ สร้างสรรค์ ตลาดนัดวัฒนธรรม		40,000		ต.ค.64-ส.ค.65	กองพัฒนา นักศึกษา
		3.5.1.2 จำนวนผลงานทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการฟื้นฟูหรือพัฒนาและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับ ชาติ หรือนานาชาติ	5 ผลงาน						



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				4.ประเพณีวันลอย กระทง, ทำบุญ ตักบาตรทางเรือ		100,000		1-30 พ.ย. 64	กองพัฒนา นักศึกษา
				5.นาฏยลีลาวัลย อลงกรณ์  (คอร์สฝึกอบรมรำไทย) พร้อมมอบเกียรติบัตร มี 3 ระดับ ตั้งแต่  - ระดับทักษะพื้นฐาน  - ระดับกลาง  - ระดับมืออาชีพ		20,000		ก.พ.-ก.ย.65	กองพัฒนา นักศึกษา
				6.พัฒนาเครือข่ายและ กิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมใน ประเทศและ ต่างประเทศ		50,000		ก.พ.-ก.ย.65	กองพัฒนา นักศึกษา
				7.ประเพณีวัน สงกรานต์		40,000		10-12 เม.ย.65	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				8.เพลินพลั่วด้วยเสียง ขลุ่ย  (คอร์สฝึกอบรมขลุ่ย ไทยสู่สากล)  พร้อมมอบเกียรติบัตร		20,000		เม.ย.-ก.ย. 65	กองพัฒนา นักศึกษา
				9.รวมพลังแห่งความ รักดี		25,000		เม.ย.-ส.ค.65	กองพัฒนา นักศึกษา
				10. มหกรรม วัฒนธรรมร่วมกับ เครือข่าย		40,000		เม.ย.-ก.ย. 65	กองพัฒนา นักศึกษา
				11.วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ร.10		25,000		1-30 ก.ค.65	กองพัฒนา นักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบนิเวศ (Ecological) มหาวิทยาลัยถือถือการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนมหาวิทยาลัยและ  
 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
4.1 พัฒนามหาวิทยาลัย เชิงนิเวศ (Green University)	4.1.1 โครงการพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์	4.1.1.1 ร้อยละความ หนาแน่นการใช้ที่ดิน รักษาพื้นที่สีเขียวของ พื้นที่ทั้งหมด	ร้อยละ 60	1. พัฒนาปรับปรุงภูมิ ทัศน์		900,000		งานภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.1.2 โครงการพัฒนา ระบบการสัญจร	4.1.2.1 ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาระบบสัญจร	ระดับ 3	1. พัฒนาระบบการ สัญจร		500,000		งานอาคาร สถานที่	ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.1.3 โครงการ สาธารณูปโภค	4.1.3.1 ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาระบบ สาธารณูปโภค	ระดับ 3	1. ปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภค 2. พัฒนาระบบ พลังงานทดแทน 3. งานพัฒนาและ บริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมภายใน มหาวิทยาลัย		2,000,000		งานอาคารฯ	ต.ค.64-มิ.ย.65
						500,000		งานอาคารฯ	ต.ค.64-มิ.ย.65
	4.1.3.2 ร้อยละการ ลดลงของการใช้ พลังงาน/ทรัพยากร ภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 5	4. งานพัฒนาและ บริหารจัดการของเสีย ภายในมหาวิทยาลัย		402,900		งานภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.64-ก.ย. 65	
						171,000		งานภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.64-ก.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				5. ธนาคารขยะรีไซเคิล		26,100		งานภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.1.4 โครงการพัฒนา ควบคุมอาคารหรือ สิ่งก่อสร้าง	4.1.4.1 ร้อยละการ เพิ่มขึ้นของอาคารหรือ สิ่งก่อสร้าง	ร้อยละ 20	1. งานพัฒนาและ ปรับปรุงอาคาร/ สิ่งก่อสร้าง 2. ก่อสร้างอาคาร ปฏิบัติการการเรียน การสอน Active Learning 3. ปรับปรุงโรงยิม อาคารเรียนโรงเรียน สาธิตประถม 4. ปรับปรุงอาคาร เรียนรวมและ เอนกประสงค์พร้อม ส่วนขยาย 5. ปรับปรุงบริเวณ ด้านหน้ามหาวิทยาลัย 6. ก่อสร้างอาคาร ปฏิบัติการสุขภาพ	40,000,000      8,000,000  65,529,000  25,648,500  13,587,200			งานอาคาร สถานที่  งานอาคาร สถานที่  งานอาคาร สถานที่  งานอาคาร สถานที่  งานอาคาร สถานที่  งานอาคาร สถานที่	ต.ค.64-มิ.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.1.5 โครงการ พัฒนาการใช้ประโยชน์ ที่ดิน	4.1.5.1 ระดับ ความสำเร็จของการใช้ ประโยชน์ที่ดิน	ระดับ 3	1. งานพัฒนาการใช้ ประโยชน์ที่ดิน		500,000		งานอาคาร สถานที่	ต.ค.64-มิ.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
4.2 พัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็นมหาวิทยาลัย ดิจิทัล (Digital University)	4.2.1. โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)	4.2.1.1 ระดับ ความสำเร็จของการ ปรับปรุงโครงสร้าง Digital Infrastructure	ระดับ 4	1. จัดหาทรัพยากร ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบ เครือข่าย 2. บริหารจัดการงาน ศูนย์คอมพิวเตอร์		1,830,000		งานศูนย์ คอมพิวเตอร์	ต.ค.64-ก.ย. 65
						470,000		งานศูนย์ คอมพิวเตอร์	ต.ค.64-ก.ย. 65
4.4. พัฒนามหาวิทยาลัย พื้นที่นวัตกรรม (Innovative University)	4.4.1. โครงการจัดการ ความรู้ เพื่อสร้าง นวัตกรรมการจัดการ เรียนรู้โดยการบูรณา การ ระหว่างศาสตร์	4.4.1.1. จำนวน นวัตกรรมผลิตภัณฑ์/ บริการ/หลักสูตร/ กระบวนการทำงานใหม่ หรือเทคโนโลยี ที่เกิด จากการบูรณาการ ระหว่างศาสตร์มาช่วย เพิ่มความสามารถในการ ทำงานให้กับอาจารย์ บุคลากร และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	5 ผลงาน	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ (KM) 2. กิจกรรมชุมชนนัก ปฏิบัติการออกแบบ กระบวนการเรียนรู้ ABCD Model (Design thinking for ABCD Model) 3. โครงการฝึกอบรม การสร้างสื่อ Power point และมัลติมีเดีย เพื่อการสร้างสื่อการ เรียนการสอนออนไลน์ แบบมืออาชีพ		16,200		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	ม.ค.65
						14,800		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	ก.ค.65
						14,800		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	ก.พ.65
	4.4.2. โครงการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและ	4.4.2.1 จำนวนเครือข่าย ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	5 เครือข่าย	1. โครงการฝึกอบรม ข้อกำหนดการขอ		18,800		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	พ.ค.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
	ภาคเอกชนในการสร้าง นวัตกรรม			รับรองมาตรฐาน KM ISO30401 2. VRU KM Day 2022		19,000		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	ก.ค.65
	4.4.3. โครงการพัฒนา องค์กรสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	4.4.3.1 ระดับ ความสำเร็จขององค์กร แห่งการเรียนรู้	ระดับ 3	1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา ทักษะการเป็นวิทยากร มืออาชีพ 2. การจัดประชุม คณะกรรมการ การ จัดการความรู้ 3. การศึกษาองค์กร ชั้นนำในการ บริหารงานด้านการ จัดการความรู้ที่เป็น เลิศ		22,200  64,750  15,500		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ  งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ  งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	มี.ย.65  มี.ค.65  มี.ค.65
	4.4.4. โครงการพัฒนา พื้นที่นวัตกรรมของ คณะ/วิทยาลัยที่มีการ ดำเนินการสำเร็จตาม แผนการจัดตั้งพื้นที่ นวัตกรรม	4.4.4.1 ร้อยละของ โครงการพัฒนาพื้นที่ นวัตกรรมของคณะ/ วิทยาลัยที่มีการ ดำเนินการสำเร็จตาม แผนการจัดตั้งพื้นที่ นวัตกรรม	ร้อยละ 80	1. จัดหาเครื่อง คอมพิวเตอร์		2,200,000		งานศูนย์ คอมพิวเตอร์	ต.ค.64-ก.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
4.5 พัฒนามหาวิทยาลัย ที่มีการบริหารงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University)	4.5.1 โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน	4.3.1.1 ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน	ระดับ 3	1. ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการ 2. อบรมความรู้ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน 3. กิจกรรมสร้างความ รับรู้และการปฏิบัติ ตามมาตรการ		41,000		งานบริหารงาน บุคคล	ต.ค.64-ก.ย. 65
						44,500		งานบริหารงาน บุคคล	ม.ค.-มิ.ย.65
		44,500		งานบริหารงาน บุคคล	ต.ค.64-มี.ค. 65				
	4.5.2 โครงการพัฒนา และปรับปรุงกฎหมาย	4.3.2.1 ร้อยละของ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการ พัฒนา ปรับปรุงตามแผน	ร้อยละ 80	1. การประชุม คณะอนุกรรมการและ คณะกรรมการด้าน กฎหมายของ มหาวิทยาลัย		800,000		งานนิติการ	ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.5.3 โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารสำนักงาน	4.3.3.1 ร้อยละการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนที่กำหนด	ร้อยละ 80	1. ค่าสาธารณูปโภค 2. การบริหารจัดการ ยานพาหนะ 3. งานจ้างเหมา บริการ 4. บริหารจัดการงาน ส่งเสริมสุขภาพ 5. รับผิดชอบต่อโลhit	8,055,900	6,414,000 3,956,000		งานการเงิน งานยานพาหนะ	ต.ค.64-ก.ย.65 ต.ค.64-ก.ย. 65
					363,300	10,971,200		งานพัสดุ	ต.ค.64-ก.ย. 65
					200,000			งานส่งเสริม สุขภาพ	ต.ค.64-ก.ย. 65
						3,400			

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				6. ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีข้าราชการ และพนักงาน มหาวิทยาลัยสาย วิชาการ		12,000		งานส่งเสริม สุขภาพ งานส่งเสริม สุขภาพ	ม.ค.65, เม.ย. 65 และ ก.ค.65 ม.ค.65
				7. ตรวจสอบประเมินโรง อาหาร และอบรม ผู้ประกอบการ		2,000		งานส่งเสริม สุขภาพ	ก.พ.65
				8. ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีพนักงานสาย สนับสนุน และลูกจ้าง		122,000		งานส่งเสริม สุขภาพ	ต.ค.64
				9. ซ่อมอพยพหนีไฟ		12,900		งานส่งเสริม สุขภาพ	
				10. อบรมเชิง ปฏิบัติการซ้อมระงับ อัคคีภัยเบื้องต้น		16,700		งานส่งเสริมสุขภาพ งานส่งเสริม สุขภาพ	มี.ค.65 มิ.ย.65
				11. กำจัดลูกน้ำยุงลาย และควบคุมป้องกัน การระบาดของโรค ไข้เลือดออก		7,000		งานส่งเสริม สุขภาพ	ต.ค.64-ก.ย. 65
				12. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพและจัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์		4,000		งานส่งเสริม สุขภาพ	ต.ค.64-ก.ย. 65
				13. บริหารจัดการ งบประมาณกลาง		500,000			



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				14. การบริหารจัดการ สำนักงานอธิการบดี 15. การบริหารจัดการ งานพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรมืออาชีพ 16. งานจัดหาครุภัณฑ์ การศึกษา 17. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน (งานสื่อสารองค์กร และการตลาด) 18. ซ่อมบำรุงวัสดุ ครุภัณฑ์ (งานสื่อสาร องค์กรและการตลาด) 19. ค่าสาธารณูปโภค (งานสื่อสารองค์กร และการตลาด)	800,000     4,603,500	1,668,080  165,000   110,140   22,000  15,000		กองกลาง  กองกลาง  งานพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรมือ อาชีพ  งานอาคาร สถานที่  งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด  งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด  งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย. 65 ต.ค.64-ก.ย. 65 ก.ค.65  ต.ค.64-มิ.ย. 65 ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65  ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.5.4 โครงการจัด ประชุมเพื่อพัฒนา ระบบบริหารจัดการ โดยมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	4.5.4.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนการจัดประชุม	ร้อยละ 100	1 การบริหารจัดการ งานประชุม		700,000		งานเลขานุการ, งานบริหารงาน บุคคล	ต.ค.64-ก.ย. 65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				2. การบริหารจัดการ งานประชุมของงาน พัฒนาอาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ		13,800		งานพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรมือ อาชีพ	ธ.ค.64
4.6 พัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็นมหาวิทยาลัย ที่เป็นเลิศ (Excellence University)	4.6.1 โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)	4.6.1.1 ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยที่ เป็นเลิศ (Excellence University)	ระดับ 4	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่องเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX) ระดับ หน่วยงานสนับสนุน	11,500	30,200		งานบริหาร ทั่วไป	ธ.ค.64
				2. ประชุม คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ภายในตามเกณฑ์ EdPEX สำนักงาน อธิการบดี		41,000		งานบริหาร ทั่วไป	พ.ย.64-ส.ค. 65
				3. ตรวจสอบประเมินตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สำนักงาน อธิการบดี		26,220		งานบริหาร ทั่วไป	ก.ย.64

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
	4.6.2 โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อรับ การจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสู่สากล U - Multirank	4.6.2.1 ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการ EdPEX	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 81	โครงการประชุมการ จัดอันดับมหาวิทยาลัย 1. SCD 2. U - Multirank	22,800			กองนโยบาย และแผน	ต.ค.64 - ก.ย.65
4.7 พัฒนามหาวิทยาลัย แห่งความสุข (Happy University)	4.7.1 โครงการ มหาวิทยาลัยแห่ง ความสุข	4.7.1.1 ระดับ ความสำเร็จการ ดำเนินงานมหาวิทยาลัย แห่งความสุข	ระดับ 3	1. สร้างสุข 5 ด้าน 2. ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการจัดการ ความสุขมหาวิทยาลัย 3. ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงานจัดการ ความสุข ประจำ หน่วยงาน และ กรรมการชมรม 4. ชมรมการสร้างสุข 5. ครอบครัวยุคใหม่ ปี 2565 6. สืบสานประเพณี สงกรานต์		42,500 41,000 20,500 170,000 274,000 30,000		งานบริหารงาน บุคคล งานบริหารงาน บุคคล งานบริหารงาน บุคคล งานบริหารงาน บุคคล สำนักงาน อธิการบดี สำนักงาน อธิการบดี	ม.ค.-ก.ย.65 ต.ค.64-ก.ย. 65 ม.ค.-มี.ค.65 และ ก.ค.-ก.ย.65 ต.ค.64-ก.ย. 65 ธ.ค.64 เม.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				7. เกษียณอายุราชการ		200,000		สำนักงาน อธิการบดี	ก.ย.65
				8. พิธีวางพวงมาลา		150,000		สำนักงาน อธิการบดี	ก.พ.65
				9. การแข่งขันกีฬา ประเพณีบุคลากร		72,000		สโมสร เจ้าหน้าที่	พ.ค.-มิ.ย.65
	4.7.2 โครงการพัฒนา คุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น	4.7.2.1 ระดับ ความสำเร็จของอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก	ระดับ 3	1. สนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาเอก		2,028,900		งานบริหารงาน บุคคล	ต.ค.64-ก.ย. 65
	4.7.3 โครงการพัฒนา อาจารย์และบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	4.7.3.1 ระดับ ความสำเร็จ อาจารย์และบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	ระดับ 3	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้า สู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น”		26,000		งานบริหารงาน บุคคล	มี.ค.65
2. อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ พัฒนางาน เข้าระยะ 3					26,000		งานบริหารงาน บุคคล	มิ.ย.65	
3. อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ พัฒนางาน เข้าระยะ 4					26,000		งานบริหารงาน บุคคล	พ.ค.65	
					26,000			ก.พ.65	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				4. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ค่างาน และการเขียนแบบ ประเมินค่างาน”		26,000		งานบริหารงาน บุคคล	เม.ย.65
				5. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานเชิง วิเคราะห์จากงาน ประจำ”		26,000		งานบริหารงาน บุคคล	ก.ค.65
				6. อบรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษสำหรับ การปฏิบัติงาน เข้า ระยะ 4		1,106,340		งานบริหารงาน บุคคล	ต.ค.64-ก.ย. 65
				7.. การขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)		63,750		รัฐพร คุดะสิงค์	ต.ค.64-ก.ย. 65
				8. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี				รัฐพร คุดะสิงค์	
	4.7.4 โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรมืออาชีพ	4.7.4.1 ระดับ ความสำเร็จของอาจารย์ และบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาแบบมืออาชีพ	ระดับ 3	1. Collaborative and Learning with Community  2. Social Innovation and Entrepreneurship		117,000  117,000		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ  งานพัฒนา อาจารย์และ	ธ.ค.64  ม.ค.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				for Community Engagement				บุคลากรมือ อาชีพ	
				3. Lesson Learn and Community of Practice on Community Engagement		117,000		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	ก.พ.65
				4. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง		22,200		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	ก.ค.65
				5. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น		54,000		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ย.64
				6. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับปฏิบัติการ		22,200		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ค.65
				7. การพัฒนาศักยภาพพนักงานสายสนับสนุน		296,840		งานพัฒนา อาจารย์และ	เม.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				8. ปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่		44,400		บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ค.65
				9. เทคนิควิธีการทำ ผลงาน		30,600		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ค.65
				10. อบรมอาจารย์ ผู้สอนด้านการจัดการ เรียนการสอน		71,800		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ค.65
				11. โครงการส่งเสริม พัฒนาอาจารย์และ บุคลากรในการศึกษา อบรมภายนอก		724,900		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	ต.ค.64-ก.ย. 65
	2.2.5 โครงการ บริหารงานบุคคล	2.2.5.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณด้าน บุคคล	ร้อยละ 90	1. เงินเดือนข้าราชการ 2. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งวิชาการ	46,509,300 2,982,000			งานการเงิน งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65 ต.ค.64-ก.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				3. เงินประจำตำแหน่ง ทางวิชาการ	4,599,600			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				4. เงินเดือน ลูกจ้างประจำ	6,229,800			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				5. เงินเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว (ชาวต่างชาติ)	1,340,700			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				6. เงินเดือนพนักงาน ราชการ	6,962,600			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				7. เงินเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว		33,000,000		งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				8. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ พนักงานมหาวิทยาลัย	2,197,200			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				9. เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ ข้าราชการ	2,030,400			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				10. เงินประจำ ตำแหน่งผู้บริหารไม่มี วาระข้าราชการ	604,800			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				11. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหาร ไม่มีวาระข้าราชการ	604,800			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				12. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหาร				งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				ที่มีวาระพนักงาน มหาวิทยาลัย	2,047,200				
				13. ค่าตอบแทนราย เดือนตำแหน่งผู้บริหาร ที่มีวาระข้าราชการ				งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				14. ค่าเช่าบ้านลูกจ้าง ชั่วคราว	2,030,400			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				15. ค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ				งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				16. เงินประจำ ตำแหน่งผู้บริหาร	384,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				17. เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมพนักงาน ราชการ	72,000	2,616,000		งานการเงิน งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65 ต.ค.64-ก.ย.65
				18. เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมลูกจ้าง ชั่วคราว	225,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				19. เงินสมทบกองทุน เงินทดแทนลูกจ้าง ชั่วคราว	45,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				20. เงินสมทบกองทุน เงินทดแทนพนักงาน ราชการ	1,500			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
								งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				21. ค่าตอบแทนเหมา จ่ายแทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	11,800			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				22. เงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย	1,905,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				23. เงินประจำ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ	230,089,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				เชี่ยวชาญเฉพาะ	42,000			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				24. เงินประจำ ตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย				งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				25. ค่าตอบแทนการ ดำเนินงาน	6,440,400			งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				26. ประกันสังคม (เจ้าหน้าที่ประจำตาม สัญญาจ้าง และลูกจ้าง ชั่วคราว)		12,123,900		งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
				27. กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ และกองทุน เงินทดแทน (เจ้าหน้าที่ ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว)		1,592,700		งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
						1,005,200		งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				28. เงินอุดหนุนเข้า กองทุนสวัสดิการ 29. งบบุคลากร สำนักงาน (งานพัฒนา อาจารย์และบุคลากร มืออาชีพ)		500,000		งานการเงิน	ต.ค.64-ก.ย.65
						15,120		งานพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรมือ อาชีพ	พ.ย.65
4.8 ปรับภาพลักษณ์องค์กร (rebranding)	2.3.1 โครงการปรับ ภาพลักษณ์องค์กรและ ส่งเสริมการตลาด	2.3.1.1 ระดับ ความสำเร็จการปรับ ภาพลักษณ์องค์กร	ระดับ 2	1. จัดทำสื่อเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ของ มหาวิทยาลัย		25,000		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย.65
		2.3.1.2 ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้เสีย ในทุกมิติที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	มากกว่า 4.00	2. จัดทำนิตยสารเพื่อ การประชาสัมพันธ์		96,480		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย.65
				3. จัดทำของพรีเมียม ของมหาวิทยาลัย เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ และ สร้างการสื่อสาร การตลาดแบบบูรณา การ 90 ปี วไลย อลงกรณ์		50,000		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-เม.ย. 65
				4. ผลิตและพัฒนาสื่อ ผ่านช่องทาง Social Media		35,880		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย.65
						31,000			ต.ค.64-ก.ย.65

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน กิจกรรม
					แผ่นดิน	รายได้	กองทุน พัฒนา นักศึกษา		
				5. สร้างกิจกรรมและ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการตลาด Digital Marketing				งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	
				6. สร้างเครือข่าย มวลชนสัมพันธ์		24,500		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย.65
				7. นำผู้บริหารถวายพระ พร		20,000		งานสื่อสาร องค์กรและ การตลาด	ต.ค.64-ก.ย.65
4.9 โครงการบริหารจัดการ รายได้จากสินทรัพย์	4.9.1 โครงการบริหาร จัดการรายได้จาก สินทรัพย์	4.9.1.1 ร้อยละการ เบิกจ่ายเป็นไปตามแผน 4.9.1.2 ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ				89,665,600		งานบริหาร ทรัพย์สินและ รายได้	ต.ค.64-ก.ย.65

### ส่วนที่ 3

#### แผนงาน/โครงการ สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี โครงการแผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนา

##### กองกลาง

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
แผนงานบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์					
<b>โครงการ 1 โครงการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์</b>					
<b>กิจกรรม 1. พัฒนาปรับปรุง ภูมิทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์</b>	900,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งานพัฒนาระบบการสัญจร					
<b>โครงการ 2 โครงการพัฒนาระบบการสัญจร</b>					
<b>กิจกรรม 1. พัฒนาระบบการสัญจร</b>	500,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานการสาธารณสุขโรค					
<b>โครงการ 3 โครงการสาธารณสุขโรค</b>					
<b>กิจกรรม 1. ปรับปรุงระบบสาธารณสุขโรค</b>	2,000,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 2. พัฒนาระบบพลังงานทดแทน	500,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 3. งานพัฒนาและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	402,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. งานพัฒนาและบริหารจัดการของเสียภายในมหาวิทยาลัย	171,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. ธนาคารขยะรีไซเคิล	26,100	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งานพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง					
โครงการ 4 โครงการพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง					
กิจกรรม 1. งานพัฒนาและปรับปรุงอาคาร/สิ่งก่อสร้าง	1,500,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ปรับปรุงบริเวณด้านหน้ามหาวิทยาลัย	25,648,500	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการสุขภาพ	13,587,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง					
โครงการ 4 โครงการพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง					
กิจกรรม 1. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการการเรียนการสอน Active Learning	40,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ปรับปรุงโรงยิมอาคารเรียนโรงเรียนสาธิตประถม	8,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. ปรับปรุงอาคารเรียนรวมและเอนกประสงค์พร้อมส่วนขยาย	65,529,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน					
โครงการ 5 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 1. งานพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน	500,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)					
โครงการ 6 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)					
กิจกรรม 1. จัดหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย	1,830,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 2. บริหารจัดการงานศูนย์คอมพิวเตอร์	470,000	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานจัดการความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์					
โครงการ 7 โครงการจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์					
กิจกรรม 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ (KM)	16,200		ม.ค.		
กิจกรรม 2. กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ ABCD Model (Design thinking for ABCD Model)	14,800				ก.ค.
กิจกรรม 3. โครงการฝึกอบรมการสร้างสื่อ Powerpoint และมัลติมีเดียเพื่อการสร้างสื่อการเรียนการสอนออนไลน์แบบมีอาชีพ	14,800		ก.พ.		
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรม					
โครงการ 8 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรม					
กิจกรรม 1. โครงการฝึกอบรมข้อกำหนดการขอรับรองมาตรฐาน KM ISO30401	18,800			พ.ค.	
กิจกรรม 2. VRU KM Day 2022	19,000				ก.ค.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้					
โครงการ 9 โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้					
กิจกรรม 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ	22,200			มิ.ย.	
กิจกรรม 2. การจัดประชุมคณะกรรมการ การจัดการความรู้	64,750		มี.ค.		
กิจกรรม 3. การศึกษาองค์กรชั้นนำในการบริหารงานด้านการจัดการความรู้ที่เป็นเลิศ	15,500		มี.ค.		
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย					
โครงการ 10 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตาม แผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม					
กิจกรรม 1. จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	2,200,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ					
ความโปร่งใสในการทำงาน					
โครงการ 11 โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน					
กิจกรรม 1 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	41,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2 อบรมความรู้ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	44,500		ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	



ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 3 กิจกรรมสร้างความรู้และการปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ตาม ๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานผ่านค่านิยม VALAYA	44,500	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย					
โครงการ 12 โครงการพัฒนาและแก้ไขกฎหมาย					
กิจกรรม 1. การประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย	800,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
โครงการ 13 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงาน					
กิจกรรม 1. ค่าสาธารณูปโภค	10,255,800	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
กิจกรรม 2. การบริหารจัดการยานพาหนะ	3,956,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. งานจ้างเหมาบริการ	10,971,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. บริหารจัดการงานส่งเสริมสุขภาพ	88,100	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรมที่ 5. รับบริจาคโลหิต	3,400		ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.
กิจกรรมที่ 6. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีข้าราชการ อาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	12,000		ม.ค.		
กิจกรรมที่ 7. ตรวจสอบประเมินโรงอาหาร และอบรมผู้ประกอบการ	2,000		ก.พ.		
กิจกรรมที่ 8. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้าง	122,000	ต.ค.			
กิจกรรม 9. ซ่อมอพยพหนีไฟ	12,900		มี.ค.		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรมที่ 10. อบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	16,700			มี.ย.	
กิจกรรมที่ 11. กำจัดลูกน้ำยุงลายและควบคุมป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก	7,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรมที่ 12. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์	4,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 13. บริหารจัดการงบประมาณกลาง	500,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 14. การบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	1,705,180	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 15. การบริหารจัดการงานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ	165,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 16. งานจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา	4,603,500	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
กิจกรรม 17. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ (งานสื่อสารองค์กรและการตลาด)	110,140	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 18. ซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ (งานสื่อสารองค์กรและการตลาด)	22,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 19 ค่าสาธารณูปโภค (งานสื่อสารองค์กรและการตลาด)	15,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
โครงการ 13 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงาน					
กิจกรรม 1. ค่าสาธารณูปโภค	4,214,100	ต.ค./พ.ย.			
กิจกรรม 2. งานจ้างเหมาบริการ	363,300	ต.ค./พ.ย.			
กิจกรรม 3. บริหารจัดการงานส่งเสริมสุขภาพ	111,900	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ					
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
โครงการ 13 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงาน					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 1. การบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี	762,900	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
โครงการ 14 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
กิจกรรม 1 การบริหารจัดการงานประชุม	700,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. การบริหารจัดการงานประชุม (งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ)	13,800	ช.ค.			
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)					
โครงการ 15 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)					
กิจกรรม 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับหน่วยงานสนับสนุน	30,200	ช.ค.			
กิจกรรม 2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEX สำนักงานอธิการบดี (ประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง)	41,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. ตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สำนักงานอธิการบดี	26,220				ก.ย.
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
งานพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)					
โครงการ 15 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับหน่วยงานสนับสนุน	11,500	ธ.ค.			
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานมหาวิทยาลัยแห่งความสุข					
โครงการ 16 โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข					
กิจกรรม 1 สร้างสุข 5 ด้าน (1.Happy heart 2.Happy body 3.Happy relax 4.Happy society 5.Happy Money)	42,500		ร้อยละ 35	ร้อยละ 35	ร้อยละ 30
กิจกรรม 2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย (ไตรมาส ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	41,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความสุข ประจำหน่วยงาน และ กรรมการชมรม (ปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน)	20,500		ร้อยละ 50		ร้อยละ 50
กิจกรรม 4 ชมรมการสร้างสุข	170,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 17 ครอบครัวยุคใหม่ VRU สุขสันต์วันปีใหม่ ปี 2565	274,000	ธ.ค.			
กิจกรรม 18 สืบสานประเพณีสงกรานต์	30,000			เม.ย.	
กิจกรรม 19 เกษียณอายุราชการ(รวมสายวิชาการและสายสนับสนุน)	200,000				ก.ย.
กิจกรรม 20 พิธีวางพวงมาลา	150,000		ก.พ.		
กิจกรรม 21 การแข่งขันกีฬาประเพณีบุคลากร	72,000			พ.ค./มิ.ย.	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น					
โครงการ 17 โครงการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น					
กิจกรรม 1 สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	2,028,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
โครงการ 18 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
กิจกรรม 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นไป”	26,000		มี.ค.		
กิจกรรม 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางาน เข้าระยะ 3	26,000			มิ.ย.	
กิจกรรม 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางาน เข้าระยะ 4	26,000			พ.ค.	
กิจกรรม 4 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ค่างานและการเขียนแบบประเมินค่างาน”	26,000		ก.พ.		
กิจกรรม 5 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ”	26,000			เม.ย.	
กิจกรรม 6 อบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน เข้าระยะ 4	26,000				ก.ค.
กิจกรรม 7. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)	1,106,340	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	63,750	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ					
โครงการ 19 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ					
กิจกรรม 1. Collaborative and Learning with Community	117,000	ธ.ค.			
กิจกรรม 2. Social Innovation and Entrepreneurship for Community Engagement	117,000		ม.ค.		
กิจกรรม 3. Lesson Learn and Community of Practice on Community Engagement	117,000		ก.พ.		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 4. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง	22,200				ก.ค.
กิจกรรม 5. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น	54,000	พ.ย.			
กิจกรรม 6. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	22,200			พ.ค.	
กิจกรรม 7. การพัฒนาศักยภาพพนักงานสายสนับสนุน	296,840			เม.ย.	
กิจกรรม 8. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	44,400			พ.ค.	
กิจกรรม 9. เทคนิควิธีการทำงาน	30,600			พ.ค.	
กิจกรรม 10. อบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอน	71,800			พ.ค.	
กิจกรรม 11. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในการศึกษาอบรมภายนอก	724,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : แผนงานบุคลากรภาครัฐ					
งานบริหารงานบุคคล					
โครงการ 20 โครงการบริหารงานบุคคล					
กิจกรรม 1. เงินเดือนข้าราชการ	46,509,300	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งวิชาการ	2,982,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	4,599,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. เงินเดือนลูกจ้างประจำ	6,229,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว (ชาวต่างชาติ)	1,340,700	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. เงินเดือนพนักงานราชการ	6,962,600	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 7. เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว	33,000,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 8. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระพนักงานมหาวิทยาลัย	2,197,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 9. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระข้าราชการ	2,030,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 10. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระข้าราชการ	604,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 11. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระข้าราชการ	604,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 12. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระพนักงานมหาวิทยาลัย	2,047,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 13. ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระข้าราชการ	2,030,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 14. ค่าเช่าบ้านลูกจ้างชั่วคราว	384,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 15. ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	72,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 16. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม พนักงานราชการ	225,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 17. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว	45,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 18. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ลูกจ้างชั่วคราว	1,500	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 19. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ	11,800	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 20. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	230,089,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 21. เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	42,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 22. เงินประจำตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย	6,440,400	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานบริหารงานบุคคล					
โครงการ 1 โครงการบริหารงานบุคคล	-				
กิจกรรม 1. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	2,616,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. ค่าตอบแทนการดำเนินงาน	12,123,900	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 3. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	1,905,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 4. ประกันสังคม (เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว)	1,592,700	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว)	1,005,200	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. เงินอุดหนุนเข้ากองทุนสวัสดิการ	500,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 7. งบบุคลากรสำนักงาน (งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ)	15,120	พ.ย.			
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาด					
โครงการ 21 โครงการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาด					
กิจกรรม 1. จัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย	25,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 2. จัดทำนิตยสารเพื่อการประชาสัมพันธ์	96,480	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 3. จัดทำของพรีเมียมของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ และสร้างการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ 90 ปี วไลยอลงกรณ์	50,000	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		
กิจกรรม 4. ผลิตและพัฒนาสื่อผ่านช่องทาง Social Media	35,880	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 5. สร้างกิจกรรมและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการตลาด Digital Marketing	31,000	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 6. สร้างเครือข่ายมวลชนสัมพันธ์	24,500	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กิจกรรม 7. นำผู้บริหารถวายพระพร	20,000		ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40



## กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
1. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IOA) (ร สังคม)	90,400	90,400			
2. โครงการประชุมติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพฯ ระดับมหาวิทยาลัย	16,300	6,050	2,100	6,050	2,100
3. จัดทำวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และค่าสาธารณูปโภค งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	54,600				
4. โครงการบริหารจัดการงานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	38,700				
รวมงบประมาณผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	200,000	96,450	2,100	6,050	2,100
ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น					
1. โครงการพัฒนาระบบการทำงานตามเกณฑ์ EdPEX	152,840	147,840	1,500	1,500	1,500
2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษา ดูงาน องค์กรที่มีความเป็นเลิศ	18,400	18,400			
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร	128,000	32,000	32,000	32,000	32,000
4. โครงการประเมินองค์กรด้วยระบบ TQA Smart-Ex	480,000		480,000		
5. โครงการตรวจประเมินคุณภาพมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ EdPEX	91,800				91,800
6. โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน EdPEX มหาวิทยาลัย	84,800	21,200	21,200	21,200	21,200
7. โครงการประชุมการจัดอันดับมหาวิทยาลัย SCD และ U-multirank	22,800	5,700	5,700	5,700	5,700

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
8. โครงการบริหารงาน EdPEX	21,360	5,340	5,340	5,340	5,340
รวมงบประมาณผลิต ยุทธศาสตร์ราชภัฏพัฒนาท้องถิ่น	1,000,000	230,480	545,740	65,740	158,040
ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ					
งาน มาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
กิจกรรม 1. กิจกรรมสำรวจความความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ร สังกม)	59,200	59,200			
กิจกรรม 2. กิจกรรมจัดทำร่างแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย และ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย (ร สังกม)	42,800		42,800		
กิจกรรม 3 กิจกรรมวิเคราะห์ศักยภาพสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT) (ร สังกม)	21,800	10,900	10,900		
โครงการสารสนเทศเพื่อการเฝ้าแพร่ (ร สังกม)	150,000	150,000			
ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในการใช้งานระบบ (ร สังกม)	24,000				24,000
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์รายละเอียดตัวชี้วัด KPI (ร สังกม)	10,800			10,800	
โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน (ร สังกม)	146,500	46,880	32,230	33,695	33,695

กองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม					
แผนงาน การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานบริหารจัดการงบประมาณด้านวิชาการ					
1.3.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณด้านวิชาการ					
กิจกรรม 1 พิธีมอบทุนการศึกษา	20,000				ก.ค.-ส.ค.65
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม					
แผนงาน การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งาน งานพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21					
1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะวิชาการและวิชาชีพ					
กิจกรรม 1 สนับสนุนนักศึกษาสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	500,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 2 ส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถด้านกีฬา	150,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 3 ชมรมนักศึกษา	200,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 4 กิจกรรมองค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา	150,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 5 พัฒนาบุคลากรเพื่อมีอาชีพ	22,000	พ.ย. 64			
กิจกรรม 6 พิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร	169,750	ธ.ค. 64			
กิจกรรม 7 เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	407,590	ธ.ค. 64	ม.ค.65		
กิจกรรม 8 อบรมเรื่อง หน้าที่ลูกผู้ชายในวัย 21	6,400	ธ.ค. 64	ม.ค.-ก.พ.65		
กิจกรรม 9 การแข่งขันกีฬาภายในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 18 "เจ้าฟ้าเกมส์"	200,000		ม.ค.-มี.ค.65		
กิจกรรม 10 การแข่งขันกีฬาวolleyบอลกรมสัมพันธ์ ครั้งที่ 17	156,500		ม.ค.-มี.ค.65		
กิจกรรม 11 คัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้าประกวดรางวัลพระราชทาน	13,960		ก.พ.-มี.ค.65		
กิจกรรม 12 ศิลปะบำบัดใจ	32,430		มี.ค.65		
กิจกรรม 13 บัณฑิตนิเทศน์นักศึกษา	10,000		มี.ค.65		
กิจกรรม 14 แคะทำตามหน้าที่ โอกาสนี้ส่งต่อถึงน้อง	15,120		มี.ค.65		
กิจกรรม 15 เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง	440,650		มี.ค.65	เม.ย.65	
กิจกรรม 16 เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา 6 สถาบัน	118,595			เม.ย.65	
กิจกรรม 17 ทักษะชีวิตพิชิตความสำเร็จ	20,000			เม.ย.-มิ.ย.65	
กิจกรรม 18 บัณฑิตนิเทศน์นักศึกษา	92,430			มิ.ย.65	
กิจกรรม 19 อบรมการใช้งานระบบกองทุนแบบดิจิทัล (DSL)	11,620			มิ.ย.65	ก.ค. 65
กิจกรรม 20 มาเรียน มาเล่น มาค้นหาทักษะกับกองทุนพัฒนานักศึกษา	30,000			มิ.ย.65	ก.ค. 65
กิจกรรม 21 อบรม เรื่อง เขียนโครงการอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ	6,810				ก.ค. 65
กิจกรรม 22 พิธีไหว้ครู	34,100				ก.ค. 65
กิจกรรม 23 เปิดโลกชมรม	23,500				ก.ค.-ส.ค. 65

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายรวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงานกิจกรรม			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรม 24 ประชุมผู้ปกครองนักศึกษา กยศ.	18,880				ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 25 สถานศึกษาปลอดภัย	20,850				ก.ค.-ก.ย.65
กิจกรรม 26 การแข่งขัน VRU E-Sport	51,550				ก.ค.-ก.ย.65
กิจกรรม 27 ค่ายอาสา (สิงห์-อาสา)	24,500				ก.ย. 65
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม					
แผนงาน การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม					
งานเสริมสร้างทักษะการเป็นวิศวกรสังคม					
1.5.4 โครงการเสริมสร้างทักษะการเป็นวิศวกรสังคมเพื่อตบโจทย์การพัฒนาของประเทศ					
กิจกรรม 1 บริหารกิจกรรมวิศวกรสังคม	675,500	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น "วิศวกรสังคม" ครั้งที่ 1	500,000	พ.ย. 64			
กิจกรรม 3 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น "วิศวกรสังคม" ครั้งที่ 2	500,000	ธ.ค. 64			
กิจกรรม 4 VRU Hackathon เฟ้นหานวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน	1,247,000		มี.ค. 65		
กิจกรรม 5 SOCIAL ENTERPRISE ด้วยแนวคิดวิศวกรสังคม (SOCIAL ENGINEER)	1,372,500			เม.ย.- มิ.ย. 65	ก.ค. 65
กิจกรรม 6 SOCIAL ENTERPRISE DAY	705,000				ก.ค. 65
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม					
แผนงาน การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม					

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
งานเสริมสร้างทักษะการเป็นวิศวกรสังคม					
1.6.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานสู่นักศึกษา คณาจารย์และประชาชน					
กิจกรรม 1 การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	20,000	พ.ย.-ธ.ค. 64			
รวมงบประมาณแผนงาน	7,967,235				
ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
แผนงานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานบริหารจัดการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น					
3.5.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟู มรดกวัฒนธรรม					
กิจกรรม 1 " ๓ สติในดวงใจโดยลงกรณ์" น้อมรำลึก 13 ตุลาคม	20,000	13 ต.ค.64			
กิจกรรม 2 วารสารวัฒนธรรม (เข้าสู่ฐาน Thai-Journal Citation index Centre (TCI)	10,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	เม.ย.-มิ.ย.65
กิจกรรม 3 Culture For learning วัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้ - พิพิธภัณฑวัตถุ - ศิลปะ สร้างสรรค์ ตลาดนัดวัฒนธรรม	40,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	เม.ย.-มิ.ย.65
กิจกรรม 4 ประเพณีวันลอยกระทง,ทำบุญตักบาตรทางเรือ	100,000	1-30 พ.ย. 64			
กิจกรรม 5 นาฏยลีลาโดยลงกรณ์ (คอร์สฝึกอบรมรำไทย) พร้อมมอบเกียรติบัตร มี 3 ระดับ ตั้งแต่	20,000		ก.พ. - มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย. 65	ก.ค.-ก.ย.65

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
- ระดับทักษะพื้นฐาน - ระดับกลาง - ระดับมืออาชีพ					
กิจกรรม 6 พัฒนาเครือข่ายและกิจกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมในประเทศและต่างประเทศ	50,000		ก.พ. - มี.ค. 65	เม.ย.-พ.ค.65	ก.ค.-ก.ย.65
กิจกรรม 7 ประเพณีวันสงกรานต์	40,000			10-12 เม.ย. 65	
กิจกรรม 8 เพลินพลีด้วยเสียงขลุ่ย(คอร์สฝึกอบรมขลุ่ยไทยสู่สากล) พร้อมมอบเกียรติบัตร	20,000			เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ก.ย.65
กิจกรรม 9 รวบรวมพลังแห่งความภักดี	25,000			เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 10 มหกรรมวัฒนธรรมร่วมกับเครือข่าย	40,000			เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค. - ก.ย. 65
กิจกรรม 11 วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.10	25,00				1-30 ก.ค. 65
รวมงบประมาณแผนงาน	390,000				
ยุทธศาสตร์ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
แผนงาน บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
4.5.3 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
กิจกรรม 1 บริหารสำนักงานกองพัฒนานักศึกษา	584,890	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 2 โปรแกรมระบบเก็บข้อมูลกิจกรรมนักศึกษา	35,000		ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 3 ทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2566	20,000			มิ.ย. 65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 4 ประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	1,129,800				ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 5 มหาวิทยาลัยสีเขียว (สู่มตรจวสารเสพติด)	20,175				ส.ค.65

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งสิ้น	แผนการดำเนินงาน			
		ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
		(ต.ค.-ธ.ค.63)	(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)
ยุทธศาสตร์ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
แผนงาน บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
4.5.3 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน					
กิจกรรม 1 พิธีพระราชทานปริญญาบัตร	4,333,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 2 บริหารสำนักงานศิลปวัฒนธรรม	30,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
ยุทธศาสตร์ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
แผนงาน บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ					
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
งานจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
4.5.4 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
กิจกรรม 1 ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	296,400	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 2 ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา	224,400	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
กิจกรรม 3 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตและการจัดการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม	75,000	ต.ค.-ธ.ค.64	ม.ค.-มี.ค. 65	เม.ย.-มิ.ย.65	ก.ค.-ส.ค. 65
รวมงบประมาณแผนงาน	6,748,665				
รวมงบประมาณทั้งสิ้นทุกแผนงาน	15,105,900				



## ส่วนที่ 4 นิยามศัพท์

### คำอธิบายตัวชี้วัดของเป้าประสงค์

**เป้าประสงค์ที่ 1** บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

**ตัวชี้วัดที่ 1.4** ร้อยละของรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และการยกระดับทักษะเดิม (Upskill) ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา

#### เกณฑ์การประเมิน

จำนวนรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และการยกระดับทักษะเดิม (Upskill)  $\times 100$   
จำนวนรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด

**ตัวชี้วัดที่ 1.8** จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศ หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

สัญญาณที่เกิดขึ้นใหม่จากกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล หมายถึง สัญญาณที่เกิดจากกิจกรรมทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลได้และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา การแลกเปลี่ยนอาจารย์ การจัดการศึกษาร่วมกันในลักษณะ Dual Degree หรือการจัดหลักสูตรระยะสั้นร่วมกัน เป็นต้น

**ตัวชี้วัดที่ 1.9** จำนวนวิศวกรสังคม ผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย

- วิศวกรสังคม
- ผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup)

#### คำอธิบาย

**วิศวกรสังคม** หมายถึง นักศึกษาที่ผ่านการบ่มเพาะ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเป็นวิศวกรสังคม 4 ประการ ได้แก่ ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงเหตุ-ผล เห็นปัญหาเป็นสิ่งที่ท้าทาย ทักษะในการสื่อสารองค์ความรู้เพื่อแก้ปัญหา ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นปราศจากข้อขัดแย้ง และทักษะการสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคม

กองพัฒนานักศึกษาเป็นผู้รวบรวมข้อมูลจากคณะ/หน่วยงานที่มีการจัดอบรมวิศวกรสังคม

**ผู้ประกอบการรุ่นใหม่** หมายถึง นักศึกษาที่ผ่านการบ่มเพาะทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และสามารถจัดทำแผนธุรกิจสู่การพัฒนาธุรกิจของตนเอง

**ตัวชี้วัดที่ 1.14** ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและทักษะด้านภาษาอังกฤษ

- ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3)
- ทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR)  
ระดับ B1 (ปริญญาตรี)  
ระดับ B2 (ปริญญาโท)

## คำอธิบาย

**ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** หมายถึง ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โดยมีเนื้อหา เกี่ยวกับความรู้ทั่วไป การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับงานเอกสาร การคำนวณ การนำเสนอ และอินเทอร์เน็ต

Digital Literacy Certification (IC3) คือ เครื่องมือที่ตอบโจทย์การสร้างมาตรฐานทางด้านไอที สำหรับพลเมืองในยุคดิจิทัล ที่ครอบคลุมทุกองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี และมีมาตรฐานที่สามารถตอบสนองกับความหลากหลายของทุกกลุ่มอายุ และทุกกลุ่มอาชีพในปัจจุบัน ที่สามารถนำมาใช้รับรองความรู้ ความสามารถ ในการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน ประกอบด้วย ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์, ด้านโปรแกรมสำนักงานสำเร็จรูป และด้านเครือข่าย กับอินเทอร์เน็ตพื้นฐาน

### เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการสอบ}} \times 100$$

**เป้าประสงค์ที่ 4** ระบบนิเวศ (Ecological) มหาวิทยาลัยเกื้อกูลการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**ตัวชี้วัดที่ 4.3** ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space )

### เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space )}}{\text{จำนวนโครงการพัฒนานวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด}} \times 100$$

**ตัวชี้วัดที่ 4.8** ร้อยละของคณะ/วิทยาลัย ที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน

### เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนคณะ/วิทยาลัย ที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน}}{\text{จำนวนคณะ/วิทยาลัยทั้งหมด}} \times 100$$

## คำอธิบายและเกณฑ์การประเมินโครงการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรทางสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อสังคมเกณฑ์การประเมิน

**โครงการที่ 1.3.4** โครงการบริหารจัดการงบประมาณด้านวิชาการ

**ตัวชี้วัดที่ 1.3.4.1** ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณด้านวิชาการ

### เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{จำนวนการเบิกใช้งบประมาณด้านวิชาการ}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

**โครงการที่ 1.4.2** โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อร่วมจัดการศึกษาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล

**ตัวชี้วัดที่ 1.4.2.1** ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อร่วมจัดการศึกษา ระดับคุณภาพการจัดการศึกษา สู่มาตรฐานระดับสากล

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีการประสานความร่วมมือและทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ และวางแผนร่วมกันเพื่อร่วมยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล

ระดับ 2 มีกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ นักศึกษา และการปรับปรุงระบบเพื่อรองรับการดำเนินกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

ระดับ 3 มีการดำเนินกิจกรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (แลกเปลี่ยนอาจารย์/ นักศึกษา, จัดการศึกษาแบบ dual degree , จัดหลักสูตร on demand ของลูกค้า) มากกว่าร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่ระบุไว้ตามแผน

ระดับ 4 มีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 50 ของเครือข่ายเดิม

ระดับ 5 มีการประเมินผล และถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากลกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

**โครงการที่ 1.5.2** โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ

**ตัวชี้วัดที่ 1.5.2.1** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะทางวิชาการ และวิชาชีพ

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีแผนการพัฒนาทักษะนักศึกษาใน 3 ด้าน ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะทางวิชาการ และทักษะทางวิชาชีพ

ระดับ 2 มีผลการดำเนินงานโครงการตามแผน ที่ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการทั้งหมด

ระดับ 3 มีนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาจากโครงการตามแผนฯ ได้รับรางวัลจากการแข่งขัน/ประกวด/นำเสนอ ในระดับชาติ/นานาชาติ

ระดับ 4 มีการเผยแพร่ความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาจากโครงการตามแผนฯ สู่อารมณ์ผ่านสื่อออนไลน์ และมีผู้เข้าชมมากกว่า 500 ครั้งภายในปีงบประมาณ

ระดับ 5 มีการประเมินผล และถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะทางวิชาการ และทักษะทางวิชาชีพ

**โครงการที่ 1.5.4** โครงการเสริมทักษะการเป็นวิศวกรสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาของประเทศ

**ตัวชี้วัดที่ 1.5.4.2** ระดับความสำเร็จของการสร้างวิศวกรสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาของประเทศ

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีแผน และคู่มือการพัฒนาทักษะวิศวกรสังคมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาของประเทศ

ระดับ 2 มีผลการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ระดับ 3 มีนวัตกรรมที่เกิดจากวิศวกรสังคมที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาของชุมชนได้จริง และเกิด impact ต่อชุมชน (เทคโนโลยีที่ได้ผลดี รูปแบบและงานที่ตอบสนองชุมชน นวัตกรรมชุมชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการที่ดำเนินการ

ระดับ 4 มีการเผยแพร่ผลงานที่เกิดจากวิศวกรสังคม ในระดับชาติ/นานาชาติ

ระดับ 5 มีการประเมินผล และถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการพัฒนาทักษะการเป็น วิศวกรสังคม

**โครงการที่ 1.6.1** โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานสู่นักศึกษา คณาจารย์และประชาชน

**ตัวชี้วัดที่ 1.6.1.1** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานภูมิปัญญาสู่นักศึกษา คณาจารย์ และประชาชนในท้องถิ่น

#### **เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีการสำรวจข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้อาวุโส ข้อมูลองค์ความรู้และภูมิปัญญาของเครือข่าย

ระดับ 2 มีแผนการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้อาวุโสร่วมสืบสานพัฒนา แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ส่งผ่านภูมิปัญญาสู่นักศึกษา คณาจารย์ และประชาชนในท้องถิ่น

ระดับ 3 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร่วมกันกับเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้อาวุโสร่วมสืบสาน พัฒนา แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ส่งผ่านภูมิปัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ระดับ 4 มีการเผยแพร่องค์ความรู้จากการส่งผ่านภูมิปัญญาร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือสู่สาธารณะ

ระดับ 5 มีการประเมินผล และถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการพัฒนาชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการต่อยอดองค์ความรู้และสืบสานภูมิปัญญาสู่ นักศึกษา คณาจารย์ และประชาชนในท้องถิ่น

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 2** การวิจัยและนวัตกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

**โครงการที่ 2.2.1** โครงการพัฒนาวิจัยสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชน

**ตัวชี้วัดที่ 2.2.1.1** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชน หรือถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ

#### **เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีระบบกลไกสนับสนุนการพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชน หรือถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ

ระดับ 2 มีแผนและกำหนดเป้าหมายของการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชน หรือถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ

ระดับ 3 มีการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ

ระดับ 4 พัฒนางานวิจัยสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชนมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผน เสนอต่อคณะกรรมการของหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ระดับ 5 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ต่อภาครัฐ ภาคเอกชน หรือถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะเป็นไปตามแผน

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

**โครงการที่ 3.5.1** โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

**ตัวชี้วัดที่ 3.5.1.1** ระดับความสำเร็จทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีผลการสำรวจ ค้นหา ข้อมูลทุนทางวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรมของชุมชนในเขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

ระดับที่ 2 มีการจัดทำแผนพัฒนาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม

ระดับที่ 3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการสร้างทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม

ระดับที่ 4 มีผลงาน/นวัตกรรมจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจตามแผนที่กำหนด

ระดับที่ 5 เผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรมและก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**โครงการที่ 3.6.1** โครงการผลักดันมหาวิทยาลัยเป็นตลาด(University as Market place) เพื่อรองรับสินค้าชุมชน

**ตัวชี้วัดที่ 3.6.1.1** ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยให้เป็นตลาด (University as Market place) เพื่อรองรับสินค้าชุมชน

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาคือความร่วมมือในการสร้างผลผลิตหรือการพัฒนาสินค้า/บริการที่เกิดจากการบริการวิชาการ

ระดับที่ 2 มีแผนการตลาดรองรับผลผลิตที่เกิดจากการบริการวิชาการเพื่อรองรับสินค้าชุมชน

ระดับที่ 3 มีระบบกลไกการบริหารจัดการผลผลิตหรือการพัฒนาสินค้า/บริการที่เกิดจากการบริการวิชาการทั้งในรูปแบบ Online และ Offline

ระดับที่ 4 รายได้จากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นตลาด (University as Market place) เพื่อรองรับสินค้าชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของค่าเป้าหมาย

ระดับที่ 5 มีหน่วยงานผลักดันให้เกิดการกระตุ้นและเกิดการยอมรับได้รับมาตรฐานให้มหาวิทยาลัยเป็นตลาดของชุมชน และสามารถต่อยอดขยายผลทางเศรษฐกิจแบบยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

**โครงการที่ 4.1.1** โครงการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์

**ตัวชี้วัดที่ 4.1.1.1.** ร้อยละความหนาแน่นการใช้ที่ดินรักษาพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ทั้งหมด

**เกณฑ์การประเมินผล**

จำนวนพื้นที่สีเขียว

จำนวนพื้นที่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

X 100

#### โครงการที่ 4.1.2 โครงการพัฒนาระบบการสัญจร

##### ตัวชี้วัดที่ 4.1.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสัญจร

###### เกณฑ์การประเมิน

- ระดับที่ 1 มีการวางแผนผังระบบสัญจรภายในมหาวิทยาลัย
- ระดับที่ 2 มีการสร้างทางสัญจรทางเดินเท้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่จัดสรร
- ระดับที่ 3 มีการสร้างทางสัญจรทางเดินและจักรยานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่จัดสรร
- ระดับที่ 4 มีการสร้างและพัฒนาระบบถนนและที่จอดรถยนต์
- ระดับที่ 5 มีการจัดระบบการสัญจรภายในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### โครงการที่ 4.1.3 โครงการสาธารณูปโภค

##### ตัวชี้วัดที่ 4.1.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

###### เกณฑ์การประเมิน

- ระดับที่ 1 มีการวางแผนการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัย
- ระดับที่ 2 มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- ระดับที่ 3 มีการดำเนินการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ระดับที่ 4 มีการรายงานผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ความคุ้มค่ากับคณะกรรมการบริหาร

มหาวิทยาลัย

- ระดับที่ 5 มีการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

##### ตัวชี้วัดที่ 4.1.3.2. ร้อยละของการลดลงของการใช้พลังงาน/ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย

###### เกณฑ์การประเมินผล

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของปัจจุบัน} - \text{ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของปีก่อน}}{\text{ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของปีปัจจุบัน}} \times 100$$

#### โครงการ 4.1.4 โครงการพัฒนาควบคุมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง

##### ตัวชี้วัดที่ 4.1.4.1 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง

###### เกณฑ์การประเมิน

$$\frac{\text{ขนาดของพื้นที่อาคารหรือสิ่งก่อสร้างใหม่หรือปรับปรุง}}{\text{พื้นที่ของอาคารหรือสิ่งก่อสร้างทั้งหมด}} \times 100$$

#### โครงการที่ 4.1.5 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดิน

##### ตัวชี้วัดที่ 4.1.5.1 ระดับความสำเร็จของการใช้ประโยชน์ที่ดิน

###### เกณฑ์การประเมิน

- ระดับที่ 1 มีการวางแผนผังสิ่งปลูกสร้างการดำเนินงานการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- ระดับที่ 2 มีการสร้างสิ่งปลูกสร้างแผนผังไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการจัดสรรพื้นที่ตามผัง
- ระดับที่ 3 มีการใช้สิ่งปลูกสร้างและพื้นที่กิจกรรมในการดำเนินงานและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่าง

คุ้มค่า

- ระดับที่ 4 การใช้สิ่งปลูกสร้างและพื้นที่กิจกรรมในการดำเนินงานและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่าง

ต่อเนื่อง

- ระดับที่ 5 มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการใช้พื้นที่และสิ่งก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัย

#### โครงการที่ 4.2.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Infrastructure)

##### ตัวชี้วัดที่ 4.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง Digital Infrastructure

###### เกณฑ์การประเมิน

ระดับที่ 1 มีแผนการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้าง Digital Infrastructure

ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่จะช่วยสนับสนุน

ระดับที่ 4 มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูล Big Data เพื่อพัฒนาในเชิงพาณิชย์

ระดับที่ 5 มีการทบทวนและปรับปรุงผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

#### โครงการที่ 4.4.3 โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

##### ตัวชี้วัดที่ 4.4.3.1 ระดับความสำเร็จของดัชนีองค์กรแห่งการเรียนรู้

###### เกณฑ์การประเมิน

ระดับที่ 1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจว่าการบริหารองค์ความรู้มีความสำคัญต่อการทำงานแต่ยังไม่มีการรวบรวมและแลกเปลี่ยนความรู้อย่างเป็นระบบ

ระดับที่ 2 เริ่มมีการรวบรวมและแลกเปลี่ยนความรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้หน่วยงานย่อย

ระดับที่ 3 มีเครื่องมือและกระบวนการบริหารองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานและเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน

ระดับที่ 4 มีการรวบรวม แลกเปลี่ยน แลกประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในทุกกระบวนการทำงาน และสามารถวัดผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ระดับที่ 5 มีการนำความรู้ไปต่อยอดจนเกิดเป็นนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอ

โครงการที่ 4.4.4 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม

ตัวชี้วัดที่ 4.4.4.1 ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม

###### เกณฑ์การประเมินผล

จำนวนโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย

ที่มีการดำเนินการสำเร็จ

จำนวนโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัย

ที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม

X 100

#### โครงการที่ 4.5.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 4.5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

###### เกณฑ์การประเมิน

ระดับที่ 1 มีแผนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ระดับที่ 2 การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีผลการประเมินตามแผนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ระดับที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานให้กับ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระดับที่ 5 ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน และมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล

**โครงการที่ 4.5.2** โครงการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย

**ตัวชี้วัดที่ 4.5.2.1** ร้อยละของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตามแผน

**เกณฑ์การประเมิน**

$$\frac{\text{จำนวนข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง}}{\text{จำนวนข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทั้งหมด ที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขตามแผนที่กำหนด}} \times 100$$

**โครงการที่ 4.5.3** โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน

**ตัวชี้วัดที่ 4.5.3.1** ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด

**เกณฑ์การประเมิน**

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดตามแผนที่กำหนด}} \times 100$$

**โครงการที่ 4.5.4** โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

**ตัวชี้วัดที่ 4.5.4.1** ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม

**เกณฑ์การประเมิน**

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณด้านการจัดประชุมที่เบิกจ่ายจริง}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดตามแผนการจัดประชุมที่กำหนด}} \times 100$$

**โครงการที่ 4.6.1** โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)

**ตัวชี้วัดที่ 4.6.1.1** ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellence University)

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีแผนการดำเนินงานพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ

ระดับที่ 2 การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX และ/หรือ SDGs SCD เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX และ/หรือ SDGs SCD เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้กับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



ระดับที่ 5 ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX และ/หรือ SDGs SCD และมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล

#### **โครงการที่ 4.7.1** โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

##### **ตัวชี้วัดที่ 4.7.1.1** ระดับความสำเร็จการดำเนินงานมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

###### **เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร

ระดับที่ 2 มีการนำผลจากการวิเคราะห์และแปรผลการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร มาเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/ โครงการ

ระดับที่ 3 สื่อสารแผนงาน/ โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผน

ระดับที่ 4 มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ และรายงานสรุปและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินการ

ระดับที่ 5 ถอดบทเรียนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล

#### **โครงการที่ 4.7.2** โครงการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น

##### **ตัวชี้วัดที่ 4.7.2.1** ระดับความสำเร็จของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก

###### **เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีแผนการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ระดับที่ 4 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 10

ระดับที่ 5 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 20

#### **โครงการที่ 4.7.3** โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

##### **ตัวชี้วัดที่ 4.7.3.1** ระดับความสำเร็จของอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

###### **เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีแผนการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นไปตามแผนที่กำหนด

ระดับที่ 4 มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 10

ระดับที่ 5 มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 20

#### **โครงการที่ 4.7.4** โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ

##### **ตัวชี้วัดที่ 4.7.4.1** ระดับความสำเร็จของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบบมืออาชีพ

###### **เกณฑ์การประเมิน**

- ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง
- ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด
- ระดับที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพให้กับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
- ระดับที่ 4 มีนวัตกรรม หรือผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการพัฒนา
- ระดับที่ 5 ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพและมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล

**โครงการที่ 4.7.5** โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะครูสู่ความเป็นมืออาชีพ

**ตัวชี้วัดที่ 4.7.5.1** ร้อยละของอาจารย์ครุศาสตร์ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลด้านการจัดการเรียนรู้และการฝึกหัดครู

**เกณฑ์การประเมิน**

จำนวนอาจารย์ครุศาสตร์ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลจากการประชุมวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านการจัดการเรียนรู้และการฝึกหัดครู

จำนวนอาจารย์ครุศาสตร์ทั้งหมด X 100

**โครงการที่ 4.7.6** โครงการบริหารงานบุคคล

**ตัวชี้วัดที่ 4.7.6.1** ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณด้านบุคคล

**เกณฑ์การประเมิน**

จำนวนเงินงบประมาณด้านบุคลากรที่เบิกจ่ายจริง

จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณด้านบุคคลที่กำหนด X 100

**โครงการที่ 4.8.1** โครงการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาด

**ตัวชี้วัดที่ 4.8.1.1** ระดับความสำเร็จการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาด

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับที่ 1 มีแผนการการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาดและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด

ระดับที่ 3 มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และรายงานสรุปและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินการ

ระดับที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานตามการปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาดให้กับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระดับที่ 5 ถอดบทเรียนการดำเนินงานปรับภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมการตลาดและมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล

**โครงการที่ 4.9.1** โครงการจัดหารายได้จากสินทรัพย์

**ตัวชี้วัดที่ 4.9.1.1** ระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการรายได้

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ 1 มีการจัดทำแผนระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการรายได้ของสินทรัพย์

ระดับ 2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 50

ระดับ 3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 51-100

ระดับ 4 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการรายได้ของสินทรัพย์

ระดับ 5 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการตามแผนระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการรายได้ของสินทรัพย์

# มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1 หมู่ 20 ปณจ.ประตู่หน้าพระอินทร์ จ.ปทุมธานี 13180

