



รายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



และ

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด 0๔๒

คณะกรรมการดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

# หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ.2561 และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561 – 2565) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยใช้ระบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และให้หน่วยงานที่รับการประเมินร่วมบูรณาการกับสำนักงาน ป.ป.ช

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ความสำคัญและเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี รวมถึงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2561 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) และรองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จึงได้เตรียมและดำเนินการเพื่อให้เกิดความพร้อมที่จะรองรับการประเมินในทุกปีงบประมาณในทุกระบบงานของมหาวิทยาลัย

## การคำนวณผลการประเมิน

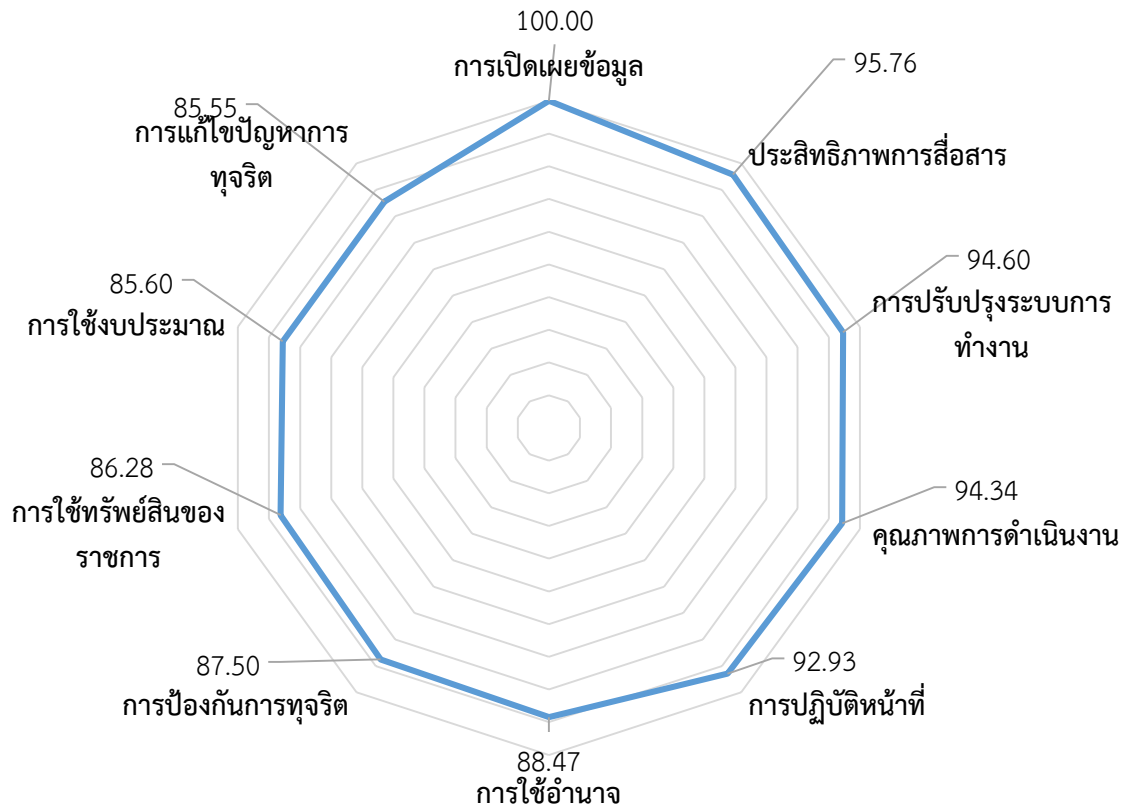
คะแนน	แบบIT	แบบEIT	แบบOIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	–	–	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

## ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

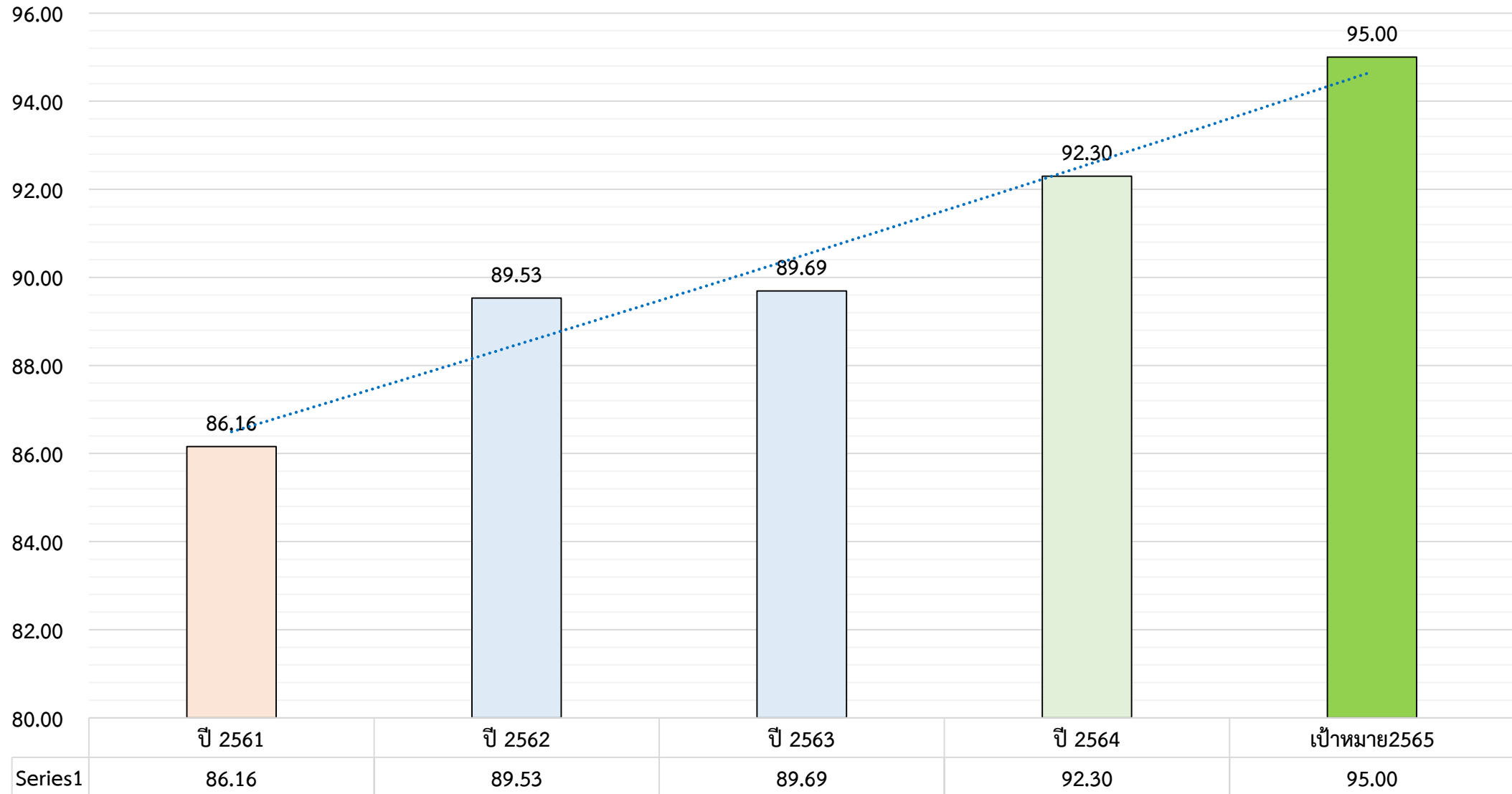
# ผลคะแนนการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2564

คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2564



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กลุ่มเป้าหมาย
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	สาธารณะ-OIT
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.76	ภายนอก-EIT
3	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.60	ภายนอก-EIT
4	คุณภาพการดำเนินงาน	94.34	ภายนอก-EIT
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.93	ภายใน-IIT
6	การใช้อำนาจ	88.47	ภายใน-IIT
7	การป้องกันการทุจริต	87.50	สาธารณะ-OIT
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.28	ภายใน-IIT
9	การใช้งบประมาณ	85.60	ภายใน-IIT
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.55	ภายใน-IIT
ค่าเฉลี่ย		92.30	

# เปรียบเทียบผลคะแนนระหว่าง ปีงบประมาณ 2561-2564



# คะแนนที่เพิ่มขึ้นและลดลงในแต่ละตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน		ร้อยละ	กลุ่มเป้าหมาย
		2564	2563	เพิ่มขึ้น/ลดลง	
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	100.00	0.00	สาธารณะ-OIT
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.76	90.40	5.93	ภายนอก-EIT
3	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.60	90.52	4.51	ภายนอก-EIT
4	คุณภาพการดำเนินงาน	94.34	91.02	3.65	ภายนอก-EIT
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.93	83.17	11.74	ภายใน-IIT
6	การใช้อำนาจ	88.47	82.49	7.25	ภายใน-IIT
7	การป้องกันการทุจริต	87.50	93.75	-7.00	สาธารณะ-OIT
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.28	77.49	11.34	ภายใน-IIT
9	การใช้งบประมาณ	85.60	74.86	12.54	ภายใน-IIT
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.55	77.70	9.17	ภายใน-IIT
	ค่าเฉลี่ย	92.30	89.69		



สิ่งที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน  
ในปีงบประมาณ 2565

# จัดให้มี “คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

จัดให้มีนโยบาย หรือมาตรการ “การป้องกันการทุจริต”  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพิ่มเติม

ปรับปรุง กระบวนการในการจัดทำ  
“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

จัดให้มี “กลไก” การขับเคลื่อน  
“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต”

ปรับปรุงกระบวนการกำกับติดตาม  
ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

0 40 รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ  
ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

จัดให้มี “ระบบ” ขับเคลื่อน  
“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต”

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  
(OIT) **การเปิดเผยข้อมูล**

ปรับปรุง แบบฟอร์ม “การรายงานกำกับ  
ติดตามของการดำเนินการป้องกันการทุจริต

สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิด “ประชาคมส่งเสริมการดำเนินงาน  
ให้เกิดความโปร่งใสฯ เป็นธรรม และตรวจสอบได้”

ปรับปรุงกระบวนการ “การรายงานผล  
ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
0 41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

บูรณาการโครงการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส-ITA เข้ากับงานประจำ

ปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



ปรับปรุงระบบการรับข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ  
ให้เกิดความปลอดภัยและสร้างความมั่นใจต่อการให้ข้อมูล  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สร้างกระบวนการรับรู้ถึงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ ที่มีความมั่นคง ปลอดภัย จนสามารถยอมรับ  
ได้ของประชาคม

กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานทบทวนขั้นตอน  
การปฏิบัติงาน และทบทวนขั้นตอนการให้บริการ  
และระบุว่ามีการควบคุมใดที่สามารถปิดช่องทาง  
หรือป้องกันการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) การรับรู้

ปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ข้อมูลผล การตรวจสอบของ  
ฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนงานด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สร้างเสริมองค์ความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรในประเด็น  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

พัฒนากิจกรรมสร้างการรับรู้ผลิตเช่น  
พัฒนาสื่อเกมส์การเรียนรู้หรือวิธีการอื่นๆ

ปรับปรุงและพัฒนา วิธีการเผยแพร่ข้อมูลมีเป้าหมายให้เกิดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด

สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานลงไป  
จนถึงหน่วยงานย่อยภายใน ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องสร้างเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม  
ในการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีของหน่วยงานโดยให้  
บุคลากรมีส่วนร่วมตั้งแต่ต้นทาง

จัดให้มีมาตรการตรวจสอบ บุคลากรถึงความเกี่ยวข้อง  
กับผู้เสนองานในการ จัดซื้อ-จัดจ้าง /การจัดหาพัสดุ

กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องแสดงผลการเบิกจ่าย  
งบประมาณรายไตรมาสให้บุคลากรและสาธารณะชนรับรู้  
ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ  
(IIT) การรับรู้

กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีระบบและกลไก ในการรับฟัง  
ข้อสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ  
และสร้างช่องทางการติดต่อออนไลน์

กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ  
และการตรวจรับพัสดุให้บุคลากรและสาธารณะชนรับรู้ ตรวจสอบได้

ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลเพื่อการมีส่วนร่วม ผ่านหน้าเว็บ  
ไซต์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน และช่องทาง Social Media

กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องจัดทำวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส โดยแสดงและ  
เปรียบเทียบให้เห็นถึงหัวข้อ “ความคุ้มค่า” และ “เป็นการใช้งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่”

ปรับปรุงและพัฒนา วิธีการเผยแพร่ข้อมูลมีเป้าหมายให้เกิดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด

กำหนดกิจกรรมการป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้  
ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของ  
ทางราชการและแนวทางปฏิบัติ

กำหนดให้หน่วยงานทุกหน่วยงานจัดให้มี  
ระบบและกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เร่ง ประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนการใช้ทรัพย์สิน  
ของราชการที่ถูกต้องให้บุคลากรภายในรับทราบ

ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
(IIT) การรับรู้

สร้างการรับรู้ถึงการ กำกับ ดูแล และ  
ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการใช้ทรัพย์สินทั้งแบบปกติ  
และแบบขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานตามข้อ 1๒๔

สร้างเสริมองค์ความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรในประเด็น  
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ปรับปรุงและพัฒนา วิธีการเผยแพร่ข้อมูลมีเป้าหมายให้เกิด  
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด

สร้างความเชื่อมั่นว่ามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา  
การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาที่เป็นธรรม

ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรทุกประเภทให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม

จัดให้มีการทบทวน Job description และ ทบทวน  
การมอบหมายภาระงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง กพอ.พ.ศ.๒๕๕๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ  
(IIT) การรับรู้

จัดให้มีการวิเคราะห์การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล  
และกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรับปรุงและพัฒนา วิธีการเผยแพร่ข้อมูลมีเป้าหมายให้เกิด  
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด



สอบถาม